



Informe de Sustentabilidad 2023

BMV: CYDSASA

Este informe da a conocer los resultados más importantes de CYDSA en materia de sustentabilidad obtenidos en el periodo que comprende del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023. Este informe fue elaborado de conformidad con los Estándares GRI, en cumplimiento con los principios para la elaboración de informes referentes al contenido y a la calidad del mismo. También se reportó bajo los estándares SASB, respondiendo los contenidos para la industria Química.

02

Perfil de la Empresa

Presencia
Negocios
Diálogo con grupos de interés

12

**Mensaje del
Presidente del Consejo**

Fortalecimiento de la estrategia de sustentabilidad

15

Enfoque ASG

Materialidad
Modelo de sustentabilidad
Objetivos cuantitativos

21

Medio Ambiente

Cambio climático y emisiones de GEI
Emisiones de GEI
Consumo y gestión energética
Economía circular
Gestión del agua
Residuos y reciclaje

39

Gente

Cultura de salud y seguridad
Sistema de gestión de salud y seguridad
Gestión de riesgos de salud y seguridad
Seguridad en la operación
Salud en la operación
Diversidad, equidad e igualdad
Bienestar laboral
Desarrollo y retención de talento

53

Comunidad

Entorno seguro
Seguridad operativa (comunidad)
Valor a la comunidad
Relaciones con la comunidad

60

Gobierno Corporativo

Estructura y gestión organizacional
Consejo de administración
Ética corporativa
Gestión de riesgos ASG
Cadena de suministro responsable

70

Acerca de este Informe

Carta de verificación
Resumen de datos ASG
Certificaciones y reconocimientos
Certificaciones
Reconocimientos
Índice de contenidos GRI
Índice de contenidos SASB
Anexos

2-1 2-6 Perfil de la empresa

CYDSA está presente en cinco Áreas de Negocio: Sal para Consumo Doméstico y Aplicaciones Industriales; Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas; Producción y Comercialización de Gases Refrigerantes; Cogeneración de Energía Eléctrica y Térmica; y Procesamiento y Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos.



CYDSA es un Grupo empresarial fundado en 1945 cuyas acciones cotizan en la Bolsa Mexicana de Valores (BMV: CYDSASA).



visión

Ser reconocida como una empresa de clase mundial, líder en las industrias en que participa, con una rentabilidad económica-social creciente y sostenida, sustentada en la innovación y el desarrollo continuo de productos, procesos y servicios, que proporcionen un mayor valor al personal, clientes, distribuidores, consumidores, proveedores, instituciones financieras, comunidades, accionistas y sociedad en general.



misión

Asegurar la mejora continua de los productos, procesos y servicios, para anticipar y exceder consistentemente las necesidades y los requerimientos, actuales y futuros, de los clientes y consumidores finales, generando así las condiciones para el crecimiento de la Organización, el desarrollo del personal, la convivencia armónica con las comunidades vecinas y la optimización del patrimonio de los accionistas, en un marco de cabal cumplimiento de la responsabilidad social con el entorno.



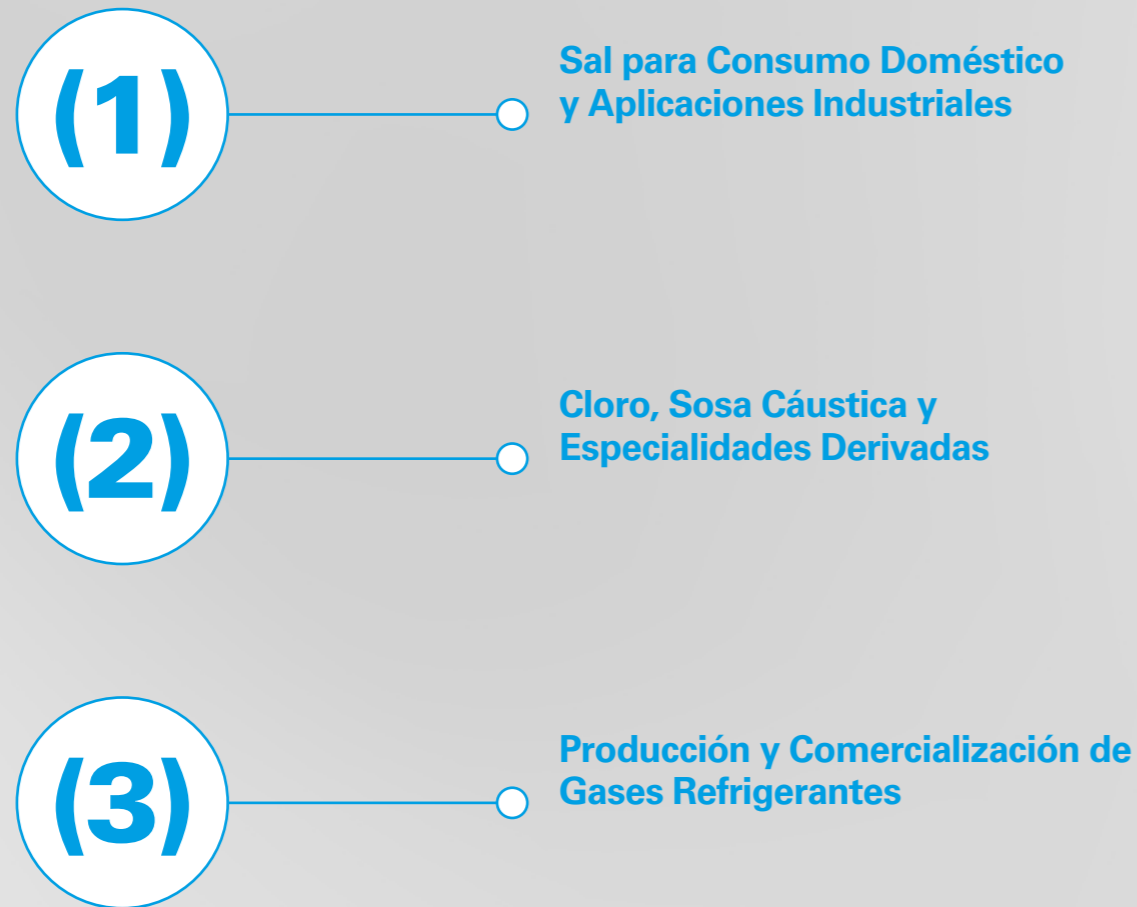
valores

- Orientación al Cliente y al Consumidor Final
- Respeto hacia la Persona y su Desarrollo
- Trabajo en Equipo
- Práctica de la Mejora Continua y la Innovación
- Respeto al Entorno
- Actuación Ética, Transparente y Transcendente

2-1
2-6

Presencia

Con base en San Pedro Garza García, Nuevo León, México, CYDSA cuenta con más de **20 subsidiarias en 9 poblaciones de la República Mexicana** exportando sus productos a más de 15 naciones. A continuación, se presenta la distribución geográfica de las instalaciones productivas:



Las **operaciones de CYDSA** se dividen en dos Grupos de Negocios:

01

Grupo de Negocios	Negocio	Empresa	Productos	Aplicaciones	Mercado	Marcas
Manufacturas y Especialidades Químicas	Sal para Consumo Doméstico y Aplicaciones Industriales	<ul style="list-style-type: none"> Sales del Istmo, S.A. de C.V. Procesadora y Distribuidora de Sal 	Especialidades de sal comestible: <ul style="list-style-type: none"> Sal Light Sustituto de Sal Sal Grado Kosher y Halal Sal con Chile y Limón Sal en Grano 	<ul style="list-style-type: none"> Consumo humano, doméstico y comercial; industria alimenticia y procesos industriales 	Nacional y de exportación, principalmente a EUA y Centroamérica	<ul style="list-style-type: none"> La Fina Cisne Marfil Gallo Palomitos Bakara Elefante Klara Carmen Brisa de Occidente Fine
	Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas	<ul style="list-style-type: none"> Industria Química del Istmo, S.A. de C.V. (IQUISA); incluye plantas ubicadas en Coatzacoalcos, Tlaxcala y Hermosillo IQUISA Santa Clara, S.A. de C.V. IQUISA Noreste, S.A. de C.V. 	<ul style="list-style-type: none"> Cloro líquido Sosa cáustica líquida Sosa cáustica sólida, grado membrana y grado rayón Cloro en cilindros Hipoclorito de sodio Potasa cáustica Ácido clorhídrico sintético Ácido muriático 	<ul style="list-style-type: none"> Industria química, petroquímica, tratamiento de aguas, petrolera, celulosa, papel, pesticidas, blanqueadores, jabones, detergentes, embotelladoras, minero-metalurgia, plásticos, pigmentos y pinturas, farmacéutica, entre otras 	Nacional y de exportación, principalmente a Centroamérica	IQUISA
	Producción y Comercialización de Gases Refrigerantes	<ul style="list-style-type: none"> Quimobásicos, S.A. de C.V. 	<ul style="list-style-type: none"> Gases refrigerantes, propelentes y espumantes Gases precursores para fabricación de fluoropolímeros y productos anestésicos-medicinales 	<ul style="list-style-type: none"> Refrigeración industrial, comercial y doméstica; industria medicinal, automotriz y de electrodomésticos 	Nacional y de exportación, principalmente a Latinoamérica y EUA	<ul style="list-style-type: none"> Genetron Aquion Eco Flush

02

Procesamiento y Logística de Energéticos	Cogeneración de Energía	<ul style="list-style-type: none"> Sistemas Energéticos SISA, S.A. de C.V. 	<ul style="list-style-type: none"> Energía eléctrica Energía térmica 	<ul style="list-style-type: none"> Suministro de energéticos a empresas filiales de CYDSA Comercialización de energía eléctrica 	Nacional	
	Procesamiento y Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos	<ul style="list-style-type: none"> Almacenamientos Subterráneos del Sureste, S.A. de C.V. 	<ul style="list-style-type: none"> Procesamiento de Gas LP Almacenamiento Subterráneo de Gas LP 	<ul style="list-style-type: none"> Procesamiento, inyección, extracción, traslado y almacenamiento subterráneo 	Nacional	

Logros de CYDSA en Sustentabilidad a 2023

Se fortaleció la estrategia de Sustentabilidad de CYDSA a partir de la actualización de su materialidad, junto con la identificación de las áreas de enfoque, indicadores y establecimiento de objetivos de la empresa.

+590 mdd

destinados a inversiones que han contribuido al desarrollo sustentable de CYDSA a partir de octubre del 2010.

-16.7%

en lesiones por accidente laboral registrables en comparación con el 2022.

Producción de botes de plástico para el empaque de productos del negocio de sal en presentaciones de 1 kg y 750 gramos, elaborados con materiales oxodegradables.

-36%

en las emisiones directas a la atmósfera durante 2023 en comparación con el año base (2018).

-9%

en el consumo de agua durante 2023 en comparación con el año base (2018).

El 44.2% del agua consumida en los procesos operativos de CYDSA fue recirculada, un incremento del 58.9% en comparación con el año base (2018).

+20%

en el volumen total en toneladas de residuos reciclados durante su disposición en comparación con el 2022.

Se mantienen certificaciones en ISO 14001, reconocimientos del Chlorine Institute y la Asociación Nacional de la Industria Química por mejores prácticas en responsabilidad integral.

Diálogo con Grupos de Interés

CYDSA considera las expectativas y necesidades de sus **Grupos de Interés** como un aspecto fundamental en el desarrollo de su estrategia. Con este fin, mantiene una comunicación constante con cada uno de ellos, siguiendo metodologías establecidas por la Organización para asegurar relaciones transparentes y duraderas.

Grupo de Interés	Expectativas del Grupo de Interés	Respuesta de CYDSA	Medio de Comunicación
Calificadoras e Inversionistas	<ul style="list-style-type: none"> • Transparencia y comunicación de la información • Gestión efectiva de riesgos • Creación de valor y rendimientos positivos • Crecimiento del negocio y de su valor económico • Permanencia del negocio a lo largo del tiempo • Conocimiento de los resultados de los Objetivos del Grupo 	<ul style="list-style-type: none"> • Impulso de la estrategia de negocio para que su operación sea sustentable • Objetivos claros, adecuación a las necesidades del contexto y atención de áreas de oportunidad • Comunicación constante sobre los resultados del Grupo 	<ul style="list-style-type: none"> • Informe Anual • Reportes Trimestrales • Publicación del Informe de Sustentabilidad • Asamblea de Accionistas • Comunicados a través de la Bolsa Mexicana de Valores • Eventos, llamadas y correo electrónico de ir@cydsa.com • Lista de distribución de Relación con Inversionistas
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> • Calidad y oferta en los productos y servicios • Cumplimiento con los estándares ASG 	<ul style="list-style-type: none"> • Continuar cumpliendo con estándares de calidad a partir de la implementación de innovación en productos y servicios • Comunicación continua y atención de sus expectativas 	<ul style="list-style-type: none"> • Encuestas • Informe de Sustentabilidad • Contacto directo
Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> • Clima laboral óptimo y trabajo en equipo • Respeto a los derechos humanos e igualdad de oportunidades • Desarrollo profesional y personal • Igualdad en cuanto a remuneración y oportunidad de crecimiento en el Grupo • Cuidado de la salud y seguridad en el trabajo 	<ul style="list-style-type: none"> • Difusión de la filosofía empresarial • Inversión en salud y seguridad de colaboradores • Fomento de una cultura de igualdad y respeto de los derechos humanos • Compensación y motivación basados en el desempeño y evaluación objetivo de cada colaborador • Plan de capacitación y desarrollo basado en necesidades específicas • Programas permanentes de salud 	<ul style="list-style-type: none"> • Encuestas de Clima Laboral • Buzón de Transparencia • Difusión del Código de Conducta • Plataformas internas de comunicación estratégica de diálogo • Actividades de integración y recreación • Talleres • Herramientas para la capacitación continua (E-Learning) • Reconocimientos al buen desempeño
Comunidad y Medios	<ul style="list-style-type: none"> • Operación de manera responsable y con el menor impacto ambiental • Mejorar la calidad de vida y desarrollo de la región mediante seguridad y colaboración constante • Programas de desarrollo integral de la comunidad • Información sobre los aspectos y eventos relevantes del Grupo 	<ul style="list-style-type: none"> • Reducción de riesgo en operaciones • Inversión en educación, inversión en salud y fomento de una cultura preventiva • Inversión en estudios de riesgo social "Dutch Line" y programas de administración de riesgos (RMP) • Difusión constante sobre programas de CYDSA • Comunicación clara y confiable sobre aspectos relevantes del Grupo 	<ul style="list-style-type: none"> • Centro de Atención Comunitaria • Censos • Contacto directo a través de los Comités y Reuniones • Interrelación con autoridades municipales • Entrevistas • Boletines de Prensa • Informes Financieros y de Sustentabilidad • Página web CYDSA

2-12 Esta práctica permite identificar las preocupaciones clave, proponer
 2-16 acciones enfocadas en sus necesidades y abordar las áreas de
 2-29 oportunidad identificadas. De esta manera, la **Estrategia de Negocio y**
 3-3 **la Estrategia de Sustentabilidad** se mantienen actualizadas y alineadas,
 generando valor tanto para el Grupo como para sus Grupos de Interés.

Grupo de Interés	Expectativas del Grupo de Interés	Respuesta de CYDSA	Medio de Comunicación
Directivos	<ul style="list-style-type: none"> • Crecimiento sostenible • Adaptación al cambio e innovación • Generación de valor para los inversionistas • Gobierno corporativo efectivo 	<ul style="list-style-type: none"> • Generación de Modelo de Sustentabilidad CYDSA • Identificación de objetivos prioritarios alineados con la estrategia de negocio 	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones trimestrales
Iniciativas De la Sociedad Civil	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyo a las causas de las Organizaciones No Gubernamentales de la región 	<ul style="list-style-type: none"> • Estrategia enfocada en impulsar los proyectos de Organizaciones No Gubernamentales que responden a las necesidades de la región • Fomento de diálogo constante 	<ul style="list-style-type: none"> • Participación en tratados internacionales • Diálogo directo
Industria	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de normas y estándares de la industria • Colaboración entre empresas dentro de la industria • Resiliencia ante cambios en el mercado • Participación activa en los diferentes organismos de la IP para contribuir al mejoramiento del marco regulatorio 	<ul style="list-style-type: none"> • Participación en cámaras de la industria • Colaboración con clientes estratégicos 	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones físicas y virtuales • Elaboración de posturas de la industria • Acciones de cabildeo transparente con el gobierno
Reguladores	<ul style="list-style-type: none"> • Operación ética y transparente • Cooperación de la empresa durante auditorías, investigaciones, etc. • Cumplimiento de la ley y reglamentación • Estricto cumplimiento de responsabilidades y obligaciones 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión y cumplimiento legal • Atención, participación en el desarrollo, y cumplimiento de nuevas reglamentaciones • Aplicación y vigilancia del Código de Conducta de CYDSA • Estricto cumplimiento con obligaciones y requisitos para obtener y mantener vigentes permisos, certificaciones o autorizaciones correspondientes al objeto de negocio del Grupo 	<ul style="list-style-type: none"> • Escritos • Documentos • Análisis de laboratorio • Auditorías voluntarias • Reportes de cumplimiento • Contacto directo

2-28 Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible



CYDSA se volvió signatario oficial del Pacto Mundial de la ONU en 2022, por lo que integra los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por la ONU como parte de su compromiso en materia de sustentabilidad. Ha desarrollado una Estrategia de Sustentabilidad para poder llevar a cabo acciones concretas que generen valor y contribuyan a estos objetivos. En este proceso, se priorizan los ODS más relevantes tanto para el Grupo como para sus Grupos de Interés.

Para consultar el **Cuestionario de Comunicación sobre el Progreso 2023 de CYDSA** ante el Pacto Mundial, dar **[clic aquí](#)**.



Salud y Bienestar

TEMA MATERIAL

- Relación Comunitaria
- Salud y seguridad de los Colaboradores
- Seguridad Operativa (Comunidades)

METAS

3.5, 3.7, 3.8

ENFOQUE

- Tomar medidas preventivas para evitar la contaminación química de las comunidades aledañas
- Ofrecer servicios de salud asequibles a los colaboradores y comunidades que incluyan distintos tipos de donaciones
- Implementar programas y campañas tanto comunitarios como internos para fomentar y educar sobre la salud y bienestar

ACCIONES ESTRATÉGICAS

- Se aplicaron exámenes clínicos y físicos de medicina preventiva a los colaboradores para velar por su salud y buscar un balance vida-trabajo
- Se mantuvieron los protocolos y políticas de seguridad para fomentar un ambiente laboral libre de accidentes, enfermedades y riesgos al bienestar de los colaboradores
- Participación en comités locales de protección civil, fomentando un entorno seguro y de reacción inmediata en favor de las comunidades aledañas



Educación de Calidad

- Relación Comunitaria
- Desarrollo y Retención del Talento

4.a, 4.4

- Aportar al mantenimiento de espacios y fuentes de educación de la comunidad local
- Ofrecer oportunidades de formación adecuada a los colaboradores para apoyar su desarrollo personal y laboral

- Se apoyó la educación en las comunidades locales, invirtiendo en la mejora de sus instalaciones y participando en programas de sensibilización de la cultura ecológica (ej. reciclaje). Se ofrecieron incentivos de equipamiento de aulas y de material deportivo para las escuelas



Igualdad de género

TEMA MATERIAL

- Diversidad y equidad
- Desarrollo y Retención del Talento

METAS 5.1, 5.5

ENFOQUE

- Ofrecer un ambiente laboral en el que todos reciban un trato equitativo y justo, así como las mismas oportunidades dentro de la organización
- Aprovechar cada vez más los beneficios de tener una fuerza laboral diversificada e incluyente

ACCIONES ESTRATÉGICAS

- Se estableció un objetivo cuantitativo para mejorar la diversidad en la plantilla, incluyendo planes de acción para incorporar un mayor número de mujeres al Grupo



Agua limpia y saneamiento

- Relación Comunitaria
- Gestión del Agua

6.3, 6.4

- Proponer soluciones preventivas en torno al agua como recurso para reducir y/o eliminar su uso y contaminación
- Ofrecer soluciones de aprovechamiento y acceso al agua potable para las comunidades donde CYDSA opera

- Se establecieron objetivos y planes de acción para reducir la cantidad de agua potable utilizada en los procesos operativos. Esto se logra a partir de la recirculación de agua y el uso de aguas negras o tratadas en varias de las plantas del Grupo



Energía asequible y no contaminante

- Gestión de la Calidad
- Consumo y Gestión Energética

7.3

- Destinar los recursos necesarios para contribuir a la transición energética, asegurando la continuidad de las actividades de la Empresa y mitigando el impacto negativo al medio ambiente
- Optimizar procesos para mejorar la eficiencia de los equipos y aprovechar la energía residual
- Migrar a tecnologías productivas más eficientes

- Se invirtió en la expansión de capacidad de la cogeneración eficiente
- Se implementó tecnología de membrana para la producción Cloro-Sosa, que es un 30% más eficiente que la utilizada originalmente
- Se aprovechó la energía del hidrógeno residual producido en la electrólisis para la generación de energía térmica





8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Trabajo decente y crecimiento económico

TEMA MATERIAL

- Bienestar Laboral
- Diversidad y equidad
- Desarrollo y Retención del Talento

METAS

8.3, 8.5, 8.8

ENFOQUE

- Salvaguardar la salud y seguridad ocupacional en todo momento, en línea con las mejores prácticas y estándares de la industria
- Obtener las certificaciones adecuadas y necesarias que garanticen y avalen los procesos de identificación de riesgos y seguridad en la Empresa

ACCIONES ESTRATÉGICAS

- Se mantuvieron protocolos de seguridad que incluyeron capacitaciones continuas para salvaguardar la salud de los colaboradores en las operaciones
- Se mantuvieron y obtuvieron certificaciones y reconocimientos de organismos como la ANIQ y el *Chlorine Institute* por mejores prácticas



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



Industria, innovación e infraestructura

- Gestión de la Calidad

9.4

- Contar con certificaciones de primer nivel con respecto a la gestión de la calidad en todos los procesos y productos del Grupo

- Se contó con certificaciones de primer nivel con respecto a la gestión de la calidad en todos los procesos y productos del Grupo



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



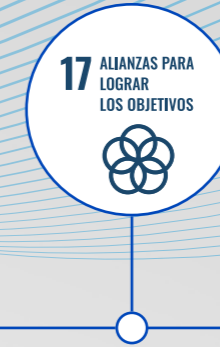
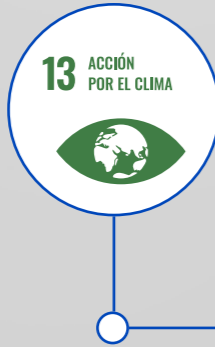
Producción y consumo responsables

- Consumo de agua
- Residuos y reciclaje

12.2, 12.5, 12.6

- Continuar implementando soluciones para poder ofrecer productos que fomenten el consumo responsable de parte de todos los clientes del Grupo
- Obtener certificaciones en materia de reciclaje y reutilización de recursos dentro de la cadena productiva

- A partir de 2023, CYDSA produce un material oxodegradable para la producción de envases de sal en dos presentaciones (1 kg y 750 gramos)
- Se fijaron objetivos de economía circular con un enfoque en la recirculación de agua y extracción de aguas negras para los procesos operativos, así como la disposición adecuada de residuos peligrosos



TEMA MATERIAL

- Gestión de la Calidad
- Cambio climático y Emisiones de GEI

METAS

13.1, 13.2

ENFOQUE

- Utilizar tecnologías sustentables
- Obtener certificaciones en reducción de emisiones
- Realizar campañas de reforestación y otras iniciativas que aporten a la preservación de la flora, fauna y biodiversidad de los lugares en los que opera CYDSA
- Llevar a cabo acciones y proyectos que protejan y/o remedien los impactos existentes y futuros a la vida en los ecosistemas terrestres

ACCIONES ESTRATÉGICAS

- Se establecieron objetivos y planes de acción para reducir la intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero del Grupo
- Se utilizó la tecnología de arco de plasma para incinerar gases de efecto invernadero (gases refrigerantes) propios y de terceros.
- Se usaron calderas eficientes que utilizan 50% hidrógeno en lugar de 100% gas natural.
- Se apoyó a la biodiversidad con el lanzamiento de una campaña de reforestación de plantas nativas en Chipinque y la continuación de las campañas de protección de la tortuga Lora en Veracruz.

Paz, justicia e instituciones sólidas

- Ética corporativa
- Gestión de riesgos ASG (manejo de crisis)
- Estructura y Gestión Organizacional

16.5, 16.6

- Cumplir con las certificaciones adecuadas para avalar las prácticas de negocio éticas y responsables de CYDSA

- Se comenzaron a desarrollar e implementar, respectivamente, políticas relacionadas con los derechos humanos y la ética de negocio en todas las operaciones del Grupo

Alianzas para lograr los objetivos

- Cadena de suministro responsable

17.7

- Trabajar con la cadena de suministro para garantizar su cumplimiento con los estándares ASG requeridos y mantener una operación responsable
- Formar y mantener alianzas y colaboraciones con distintos grupos nacionales e internacionales dentro de la industria

- Se participó en distintos órganos empresariales con relación a temas de sustentabilidad y mejores prácticas operacionales



Mensaje del Presidente del Consejo



Desde su fundación, el **Grupo CYDSA ha sostenido los más altos estándares de calidad, seguridad, responsabilidad social y cuidado al medio ambiente en sus operaciones.** A través del tiempo, los esfuerzos del Grupo en la mejora de la Sustentabilidad han permitido optimizar sus procesos productivos y los servicios proporcionados a sus clientes, además de reducir el impacto ambiental y contribuir al desarrollo de las comunidades con las cuales interactúa, asegurando un futuro más limpio, saludable y equitativo. Prueba de este compromiso, es su adhesión al Pacto Mundial, implicando la alineación de esfuerzos y estrategias hacia un futuro sustentable.

En su responsabilidad hacia la preservación del entorno, la gestión organizacional para la mejora en la toma de decisiones y la generación de impactos sociales positivos, CYDSA decidió fortalecer su estrategia de Sustentabilidad en 2023. A partir de un nuevo análisis de materialidad, se determinaron los temas prioritarios en materia ambiental y social para los Negocios del Grupo. Con este enfoque, se actualizó el Modelo de Sustentabilidad, definiendo prioridades y líneas de acción vinculadas a objetivos cuantitativos y metas hacia el año 2030.

Fortalecimiento de la Estrategia de Sustentabilidad

En su constante búsqueda de la mejora continua, CYDSA actualizó su estrategia de Sustentabilidad con una visión a largo plazo, tomando en cuenta las expectativas de sus clientes, proveedores, comunidad, autoridades y colaboradores. Este esfuerzo implicó la realización de análisis internos y del entorno, incluyendo entrevistas a todos sus grupos de interés. El resultado de dichos análisis derivó en la identificación de diecisiete temas materiales para la Organización. Con el propósito de utilizar eficientemente los recursos y capacidades, se seleccionaron los temas críticos con impactos significativos en el corto y mediano plazo. Con esta base, la actualización del Modelo de Sustentabilidad incluyó seis prioridades agrupadas en tres líneas de acción: **Medio Ambiente, Gente y Comunidad.**

La primera de las seis prioridades corresponde a la reducción de emisiones netas de gases de efecto invernadero. La segunda prioridad se refiere al concepto de economía circular, esto es, la minimización de desperdicios y el uso eficiente de los recursos. En este sentido, CYDSA se compromete a reducir el uso de

agua potable y mejorar la calidad del agua descargada, mediante la recirculación de este recurso y el uso de aguas negras o tratadas en los procesos productivos. Las primeras dos prioridades se engloban en la línea de acción de Medio Ambiente.

La tercera prioridad se enfoca en una Cultura de Salud y Seguridad del personal, garantizando el bienestar de los colaboradores a través de políticas y procedimientos robustos en estos aspectos. La cuarta prioridad se centra en la diversidad, equidad y oportunidades para los colaboradores, mediante una política de derechos humanos y programas de desarrollo y capacitación alineados con planes de carrera. Ambas prioridades antes mencionadas se incluyen en la línea de acción de relacionada con la Gente.

Las últimas dos prioridades comprenden el compromiso de CYDSA hacia la comunidad: la procuración de un entorno seguro y la creación de valor para las poblaciones circundantes. En este rubro, el Grupo ha apoyado iniciativas que impactaron positivamente a la salud, la educación y el bienestar de las comunidades aledaña. Dichas prioridades se agrupan en la línea de acción para la Comunidad.

El fortalecimiento de la Estrategia de Sustentabilidad implica una continua revisión de objetivos e indicadores de acuerdo con los planes de seguimiento y las acciones para la mejora. Por lo tanto, en los próximos años los objetivos y metas del Modelo de Sustentabilidad evolucionarán alineados con las expectativas pertinentes de la industria, los grupos de interés y la comunidad.

Acciones Relevantes en la Línea de Acción de Medio Ambiente

CYDSA ha mantenido su compromiso con el entorno natural, reflejado en certificaciones y reconocimientos en las plantas productivas y empresas comercializadoras del Grupo. Por ejemplo, gracias a sus destacados resultados en la ausencia de emisiones de cloro, el Negocio de Cloro y Sosa Cáustica obtuvo nuevamente reconocimientos del *Safety Excellence Award* otorgados por *The Chlorine Institute* de EUA. Las plantas de IQUISA Santa Clara, Tlaxcala, Hermosillo y Noreste recibieron este año el distintivo Nivel Diamante, mientras que IQUISA Coatzacoalcos obtuvo el Nivel Platino.

En cuanto al objetivo prioritario de reducción de emisiones netas, las operaciones de Quimobásicos incorporan nuevamente la tecnología de arco plasma para reducir emisiones de CO₂. Por otro lado, la nueva planta en Coatzacoalcos, Veracruz, productora de cloro y sosa cáustica utilizando la tecnología de membrana, permite reducir el consumo de electricidad en un 30%, en comparación con la tecnología de mercurio. De esta forma, todas las plantas del Grupo fabricantes de estos productos cuentan con la tecnología disponible más eficiente energéticamente y con mínima afectación ambiental.

Con respecto al objetivo prioritario de economía circular, CYDSA continúa estableciendo acciones para reducir el consumo de agua potable en sus procesos productivos, incluyendo inversiones para la Planta de Tratamiento de Aguas Negras de IQUISA Santa Clara.





En otro tema de economía circular, desde 2023, Sales del Istmo cuenta con la capacidad para producir envases de plástico oxodegradables para empaquetar sal natural en presentaciones de 1 kg y de 750 gramos.

Acciones Relevantes en la Línea de Acción relacionada con la Gente

En 2023, CYDSA fue reconocida por sus protocolos de seguridad y prevención de la salud entre sus colaboradores, avalada por certificaciones y reconocimientos de organismos por mejores prácticas en responsabilidad integral. Además, se otorgaron preseas a diferentes plantas por la seguridad en sus procesos operativos, destacando IQUISA Santa Clara con 19 años sin accidentes incapacitantes.

CYDSA ha adoptado medidas para asegurar el respeto de los derechos humanos y laborales, el cumplimiento de leyes y principios éticos, y la promoción de la inclusión y la igualdad

de oportunidades. Se han incluido políticas y mecanismos de denuncia anónima para asegurar el apego a los principios del código de ética en todas las actividades de la Organización. En el tema de diversidad, el Grupo se ha propuesto incrementar la cantidad de mujeres en áreas estratégicas, complementando con procesos para seguir planes de carrera y cartas de reemplazo en los diferentes Negocios.

Acciones Relevantes en la Línea de Acción para la Comunidad

CYDSA colabora con las comunidades para lograr una relación positiva, operando de manera segura y cumpliendo con las necesidades y expectativas de sus grupos de interés, además de participar en proyectos locales de desarrollo. En cuanto a la seguridad operativa, la Empresa se destaca por sus altos estándares, permitiendo una convivencia armoniosa entre la industria y la comunidad. Brigadistas de las plantas ofrecen cursos de seguridad, protección civil y primeros auxilios a las comunidades aledañas, y en Veracruz forman parte de un programa de apoyo entre empresas para emergencias.

CYDSA impulsa proyectos dirigidos a mejorar el entorno de las comunidades a través de programas de reforestación, mantenimiento de plazas públicas, actividades sociales, deportivas y de salud, y equipamiento de escuelas. En estas áreas, Negocios del Grupo han continuado con el cultivo de más de 30,000 plantas anuales de especies nativas en un invernadero y proporcionado equipo e instrumental a las comunidades para la conservación de la Tortuga Lora.

Presentación del Informe de Sustentabilidad CYDSA 2023

Es un privilegio presentar el Informe de Sustentabilidad 2023. El esfuerzo del Grupo en fortalecer la estrategia de Sustentabilidad se refleja en los objetivos e indicadores incorporados en este Informe. Con estas acciones, CYDSA pretende impulsar el avance hacia un mundo sustentable con mejores perspectivas para las generaciones venideras.

Indudablemente, la dedicación de los colaboradores y el respaldo de clientes, proveedores, accionistas, inversionistas, instituciones financieras, comunidades vecinas y demás grupos de interés serán fundamentales en continuar fortaleciendo la estrategia de Sustentabilidad de CYDSA y lograr los objetivos planteados a mediano y largo plazo.

Ing. Tomás González Sada

Presidente del Consejo de Administración y Director General Ejecutivo

ENFOQUE ASG

Desde su fundación Grupo CYDSA ha mantenido los más **altos estándares de calidad, seguridad, responsabilidad social y cuidado al medio ambiente** en sus operaciones. En 2023, decidió fortalecer la estrategia de Sustentabilidad como parte de su compromiso con el entorno natural y social, buscando tener una gestión organizacional robusta. Con esta estrategia, se podrán tomar decisiones asertivas que cumplan con las expectativas de los grupos de interés y aporten a la resiliencia continua del negocio.



La definición de la **nueva estrategia de Sustentabilidad** de CYDSA consistió en identificar los **temas más relevantes en materia ambiental, social y económica para la empresa y sus grupos de interés** (análisis de materialidad). Una vez entendidas estas prioridades, se establecieron objetivos retadores, planes de acción para su cumplimiento y mecanismos para la gestión de su progreso:



En los temas relacionados con el Medio Ambiente, la empresa ha decidido centrar sus esfuerzos tanto en la reducción de emisiones netas de gases de efecto invernadero como en el uso eficiente de los recursos (o economía circular).

Con respecto a la Gente, CYDSA busca el bienestar y desarrollo de sus colaboradores y cadena de valor. En este sentido, la empresa se enfocará en proporcionar un ambiente de trabajo seguro e incrementar la diversidad entre los colaboradores.

Hacia las Comunidades con las que se relacionan las operaciones del Grupo, se mantiene una relación enfocada en generar un impacto positivo al procurar un entorno seguro que beneficie y contribuya al desarrollo de la sociedad.

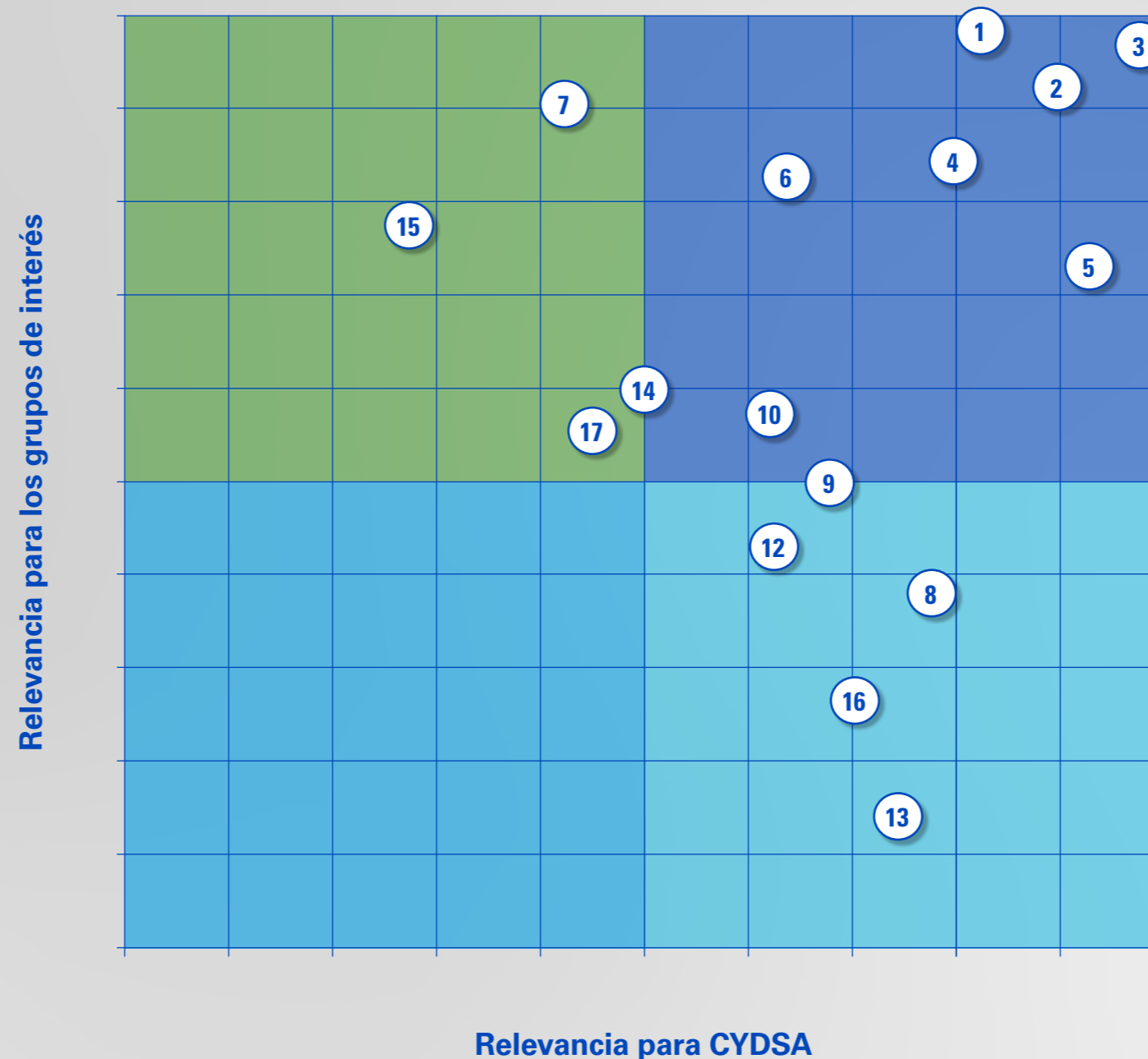


Materialidad

En su compromiso continuo con las mejores prácticas de ASG, CYDSA llevó a cabo una **actualización de su materialidad en 2023**, revisando y evaluando las necesidades e intereses en constante evolución de sus grupos de interés. Esta iniciativa permitió a la empresa comprender a fondo la evolución de sus expectativas y las prioridades de cada unidad de negocio. Con ello se logra una mejor alineación estratégica de CYDSA con las demandas actuales y futuras, dedicando recursos y tiempo a las actividades prioritarias.

Para el análisis de materialidad se usó una plataforma digital que permitió un análisis en tiempo real de los riesgos estratégicos, regulatorios y reputacionales en materia ASG para CYDSA y su cadena de valor. Se definieron **17 temas materiales** debido a su alto nivel de relevancia tanto para la organización como para sus grupos de interés.

Para la elaboración del análisis se contempló tanto información interna como externa, así como la perspectiva de doble materialidad. Este diagnóstico se llevó a cabo en cada una de las Unidades de Negocio para conocer sus necesidades particulares. Posteriormente, se realizó una matriz integrada para reflejar la materialidad global de CYDSA:



Una vez que se analizó el conjunto de matrices de materialidad de cada una de las Unidades de Negocio, se llegó a la siguiente lista de temas materiales para CYDSA como organización:

Lista de Temas Materiales CYDSA

Temas críticos

1. Consumo y gestión energética
2. Cambio climático y Emisiones de GEI
3. Gestión del agua
4. Ética corporativa
5. Salud y seguridad de los colaboradores

Temas prioritarios

6. Residuos y reciclaje
7. Seguridad operativa (seguridad a la comunidad)
8. Relaciones con la comunidad
9. Diversidad y equidad
10. Estructura y gestión organizacional
11. Desarrollo y retención del talento

Temas en vigilancia

12. Cadena de suministro responsable
13. Innovación
14. Gestión de riesgos ASG (manejo de crisis)
15. Gestión de la calidad
16. Bienestar laboral
17. Materiales peligrosos

3-3 Modelo de Sustentabilidad

Figura 01:
Proceso de Actualización de temas materiales hacia líneas de acción:



La actualización del modelo de Sustentabilidad de CYDSA se desarrolló con base en el resultado del análisis del estudio de materialidad. A partir de los diecisiete temas identificados, se seleccionaron once temas críticos y prioritarios con impactos significativos para la empresa. Estos se agruparon en seis prioridades y en tres líneas de acción como se describe en la figura 01.

Temas materiales totales

1. Consumo y gestión energética
2. Cambio climático y Emisiones GEI
3. Gestión del agua
4. Ética corporativa
5. Salud y seguridad de los colaboradores
6. Residuos y reciclaje
7. Seguridad operativa
8. Relaciones con la comunidad
9. Diversidad y equidad
10. Estructura y gestión organizacional
11. Desarrollo y retención del talento
12. Cadena de suministro responsable
13. Innovación
14. Gestión de riesgos ASG
15. Gestión de la calidad
16. Bienestar laboral
17. Materiales peligrosos

Temas críticos y prioritarios

1. Consumo energético
2. Cambio climático y Emisiones GEI
3. Gestión del agua
4. Residuos y reciclaje
5. Salud y seguridad de los colaboradores
6. Diversidad y equidad
7. Desarrollo y retención del talento
8. Seguridad operativa
9. Relaciones con la comunidad
10. Ética corporativa
11. Estructura y gestión organizacional

Prioridades

1. Reducción de emisiones netas
2. Economía circular
3. Cultura de salud y seguridad
4. Diversidad, equidad y oportunidades
5. Entorno seguro
6. Valor a la Comunidad

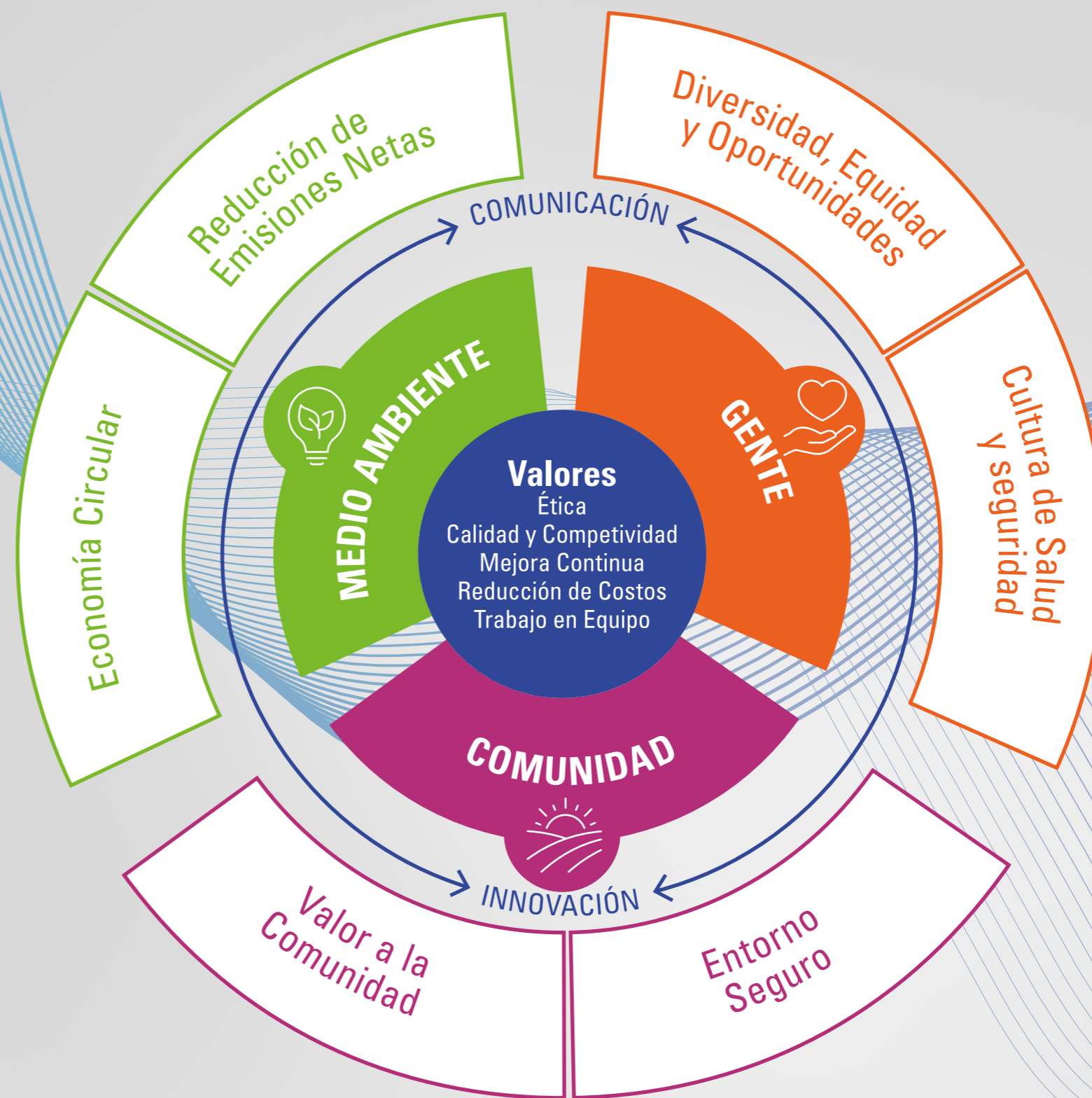
Líneas de Acción

MEDIO AMBIENTE

GENTE

COMUNIDAD

Figura 02:
Modelo de sustentabilidad



De acuerdo con la Figura 01 de la página anterior, se definió el Modelo de Sustentabilidad de CYDSA.

- En el centro del modelo (Figura 02) se encuentran los principios y valores que rigen las actividades de CYDSA.
- En la segunda capa aparecen las tres líneas de acción (Medio Ambiente, Gente y Comunidad) identificadas con la participación de los grupos de interés.
- En el círculo externo se muestran las seis prioridades (reducción de emisiones netas, economía circular, cultura de salud y seguridad, diversidad, equidad y oportunidades, valor a la comunidad, así como entorno seguro).
- Se incluyen adicionalmente los elementos de innovación y comunicación como factores que coadyuvan en la gestión de la estrategia.

3-1 3-3 Objetivos Cuantitativos

CYDSA ha definido los siguientes objetivos retadores con metas establecidas para alcanzarse en **2030**. Estos se asocian con las diferentes líneas de acción y prioridades del **Modelo de Sustentabilidad**.

La determinación de los objetivos implicó un proceso exhaustivo en el cual intervinieron expertos técnicos y representantes de los negocios a través de análisis y consensos. De tal forma, se aseguró que los objetivos cuenten con una factibilidad técnica y de negocio. El proceso consensuado buscó lograr el compromiso de los responsables de su implementación.

Se ha establecido un proceso de seguimiento al progreso y cumplimiento de los objetivos. Adicionalmente, los objetivos se actualizarán y complementarán en el futuro con base en los análisis y recomendaciones de los expertos tanto internos como externos.

Las siguientes secciones de este informe están estructuradas de acuerdo con las líneas de acción y prioridades que se señalan en el **Modelo de Sustentabilidad**.

Medio Ambiente



Emisiones

Reducir la Intensidad de Emisiones de alcance 1 y 2 del Grupo CYDSA a un rango de entre 0.65 y 0.85 tCO₂e/t producidas para 2030, lo que equivale a una reducción en el indicador de entre 50% y 62% en comparación con el nivel de 1.7 tCO₂e/t producidas en 2018.

Economía Circular

Incrementar el Volumen Recirculado de Agua del Grupo CYDSA a un rango de entre 2.40 y 2.80 millones de m³ en 2030, lo que equivale a un incremento en el indicador de entre 98% y 131% en comparación con el nivel de 1.21 millones de m³ en 2018.

Incrementar el Volumen de Extracción de Aguas Negras y Tratadas del Grupo CYDSA a un rango de entre 0.85 y 1.40 millones de m³ en 2030, lo que equivale a un incremento en el indicador de entre 46% y 139% en comparación con el nivel de 0.58 millones de m³ en 2018.

Gente



Diversidad, Equidad e Igualdad

Incrementar el Porcentaje de Mujeres Empleadas No Sindicalizadas, con respecto al total de empleados no sindicalizados del Grupo Cydsa, de 18.8% en 2018 a un rango de entre 27% y 34% en 2030.

Cultura de Salud y Seguridad Industrial

No exceder de un accidente incapacitante por cada 1,000 trabajadores al año.

Comunidad



Entorno Seguro

Valor a la Comunidad

* Indicadores en proceso de desarrollo para medir el impacto positivo en las comunidades en las que interactúa el Grupo.

2-23
2-24
2-28
3-3
303-3
305-4
RT-CH-410b.2

MEDIO

ambiente

La sustentabilidad es un enfoque integral que busca satisfacer las necesidades del presente sin comprometer la capacidad y las necesidades de las futuras generaciones. **Por ello, en CYDSA, el cuidado del medio ambiente ha sido crucial no solo para la sostenibilidad de los negocios, sino también para la salud del planeta. La protección ambiental no solo ha sido una responsabilidad corporativa, sino una oportunidad para innovar y liderar en prácticas sostenibles.**

3-2 Como parte del Modelo de Sustentabilidad de la empresa, la línea de acción de Medio Ambiente contempla prioridades emanadas del estudio de materialidad y el proceso de priorización señalado anteriormente en este informe. **La primera prioridad se enfoca en la reducción de emisiones netas de gases de efecto invernadero, mientras que la segunda se centra en fomentar una economía circular, con un particular énfasis en consumo de agua.**



Temas Materiales 3-2

Temas Críticos y Prioritarios

Reducción de Emisiones Netas

- Cambio climático y emisiones de GEI
- Consumo y gestión energética

Economía Circular

- Gestión del agua
- Residuos y reciclaje

Temas en Vigilancia

- Materiales peligrosos

Acciones Principales 2023

- Se incluyeron objetivos cuantitativos relacionados con emisiones de gases de efecto invernadero y economía circular, con particular énfasis en volumen de agua recirculada y volumen de extracción de aguas negras o tratadas, en la nueva Estrategia de Sustentabilidad.
- Se redujo la intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero del Grupo en 24% con respecto al 2022.
- Se incrementó el volumen de extracción de aguas negras o tratadas del Grupo en 52% con respecto al 2022 y 32% con respecto al año base de 2018.
- La Planta de Tratamiento de Aguas Negras en IQUISA Santa Clara extrajo el 38% del volumen de extracción de agua requerido para sus operaciones.



3-3
305-1
305-2
305-5
RT-CH-110a.1
EM-MD-110a.1
RT-CH-110a.2
EM-MD-110a.2
IF-EU-110a.3

Cambio climático y emisiones de GEI

El cambio climático ha sido una problemática ampliamente estudiada por organismos ambientales en los últimos años, dada la severidad de los fenómenos meteorológicos extremos que afectan la salud y seguridad de las personas. Para su mitigación, existen acuerdos internacionales como el Acuerdo de París, el cual busca limitar el calentamiento global a menos de 2 grados Celsius por encima de los niveles preindustriales.



3-3 Emisiones de GEI

Parte de los esfuerzos estratégicos de CYDSA durante 2023 fue la selección de la **reducción de emisiones netas de gases de efecto invernadero (GEI)** como una de sus prioridades principales declaradas en el Modelo de Sustentabilidad. Cabe señalar que, dadas las características de los procesos químicos que implican la liberación de gases y quema de combustibles en los negocios del Grupo, la implementación de tecnologías para mitigar emisiones ha sido una constante en su historia.

Se consideran los gases de efecto invernadero de **alcance 1**, derivados de emisiones que ocurren en las instalaciones del Grupo con las siguientes características:

- 1. Combustión Estacionaria:** Emisiones de la combustión de combustibles en calderas, hornos y generadores.
- 2. Combustión Móvil:** Emisiones de vehículos propiedad de la empresa, como camiones y automóviles.
- 3. Procesos de Fabricación:** Emisiones de procesos químicos industriales.
- 4. Fugas:** Emisiones de fugas de equipos como sistemas de aire acondicionado, refrigeración y tuberías de gas.

También se consideran los gases de efecto invernadero de **alcance 2**, que ocurren en las instalaciones del proveedor de energía con las siguientes características:

- 1. Electricidad Comprada:** Emisiones de la generación de electricidad que la organización compra para usar en sus operaciones.
- 2. Calefacción y Refrigeración Compradas:** Emisiones de la generación de calefacción y refrigeración compradas por la organización para usar en sus operaciones.
- 3. Vapor Comprado:** Emisiones de la generación de vapor comprado por la organización.



OBJETIVO

A partir de los esfuerzos de la empresa para mitigar el impacto de sus operaciones en el medio ambiente, se ha establecido el siguiente objetivo hacia el 2030:

Reducir la Intensidad de Emisiones de alcance 1 y 2 del Grupo CYDSA a un rango de entre 0.65 y 0.85 tCO₂e/t producidas para 2030, lo que equivale a una reducción en el indicador de entre 50% y 62% en comparación con el nivel de 1.7 tCO₂e/t producidas en 2018.

Se le dará un seguimiento periódico a estos datos mediante revisiones de las acciones que lleven a cabo los diferentes negocios del Grupo para cumplir con el objetivo establecido.

Casos de aplicación

Incineración de gases fluorados

En Quimobásicos, desde mayo de 2022, el Grupo lleva a cabo el control y destrucción de gases fluorados utilizando la tecnología de arco plasma de argón. CYDSA cuenta con dos unidades de destrucción que operaron de forma estable durante todo 2023, incinerando el subproducto HFC-23, proveniente de la producción de HCFC-22. Asimismo, se ofrece el servicio de incineración a terceros de tal forma que la empresa los apoya en la mitigación de sus propias emisiones.

- **Unidad 1:** Destruye trifluorometano (HFC-23), dando servicio a la incineración de este refrigerante internamente en las operaciones de CYDSA.
- **Unidad 2:** Destruye Sustancias Agotadoras de Ozono (SAO) y GEIs variados para clientes externos.

La tecnología de **arco plasma** es un proceso avanzado que genera un arco eléctrico de carga para descomponer los compuestos químicos nocivos, gases tóxicos y contaminantes. Estos se transforman en componentes menos dañinos o inertes con un menor impacto ambiental.

Uso de calderas híbridas

En IQUISA Santa Clara, la operación continua de la nueva caldera que utiliza una combinación de gas natural e hidrógeno como combustible inició en 2022, y se estabilizó durante 2023. Este hidrógeno es recolectado, purificado y utilizado en diversas aplicaciones dentro de la planta, contribuyendo a la eficiencia y sostenibilidad de la operación general de la planta. Esta innovación sigue permitiendo una reducción paulatina en el consumo de gas natural, ya que reemplaza su uso con hidrógeno en una proporción de 50-50. IQUISA Noreste e IQUISA Coatzacoalcos también utilizan este tipo de calderas, beneficiándose de las eficiencias que ofrece esta tecnología.

En 2023 el hidrógeno utilizado en **la caldera suplió al gas natural en un 26%**, aportando un total de 22,882 GJ.



Desempeño

A continuación, se presenta el desempeño de CYDSA con respecto a emisiones de gases de efecto invernadero con alcance 1 y 2.

Adicionalmente, se presenta el desempeño de CYDSA con respecto al objetivo declarado de intensidad de emisiones:

Emisiones CO ₂ equivalente (miles ton CO ₂ eq)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Variación % 2023 vs 2022
Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	2,378	1,813	962	1,945	856	550	-35.7%
Emisiones indirectas de GEI al generar energía (Alcance 2)	377	424	422	482	391	484	23.6%
Total de emisiones de GEI (Alcances 1 y 2)	2,755	2,237	1,384	2,427	1,247	1,034	-17.1%
Reducción del Total de emisiones de GEI (Alcances 1 y 2) (contra año base 2018)	N/A	-18.8%	-49.8%	-11.9%	-54.7%	-62.5%	

Intensidad de emisiones CO ₂ equivalente (ton CO ₂ eq) / ton producidas)	2021	2022	2023	Variación % 2023 vs 2022
Total de intensidad de emisiones de GEI (Alcances 1 y 2)	1.65	0.81	0.62	-24.1%
Reducción de la intensidad de emisiones de GEI (contra año base 2018)	-2%	-52%	-64%	-

En comparación con 2022, hubo un decremento de emisiones directas (alcance 1) en 2023 del 35.7%. También se registró una reducción del 62.5% en las emisiones totales (alcances 1 y 2) contra el año base (2018) a pesar de haber seguido creciendo la operación con el tiempo. Estos logros fueron posibles gracias a las reducciones agregadas de las distintas iniciativas que aportan a la mitigación y reducción de emisiones.

En comparación con 2018, año base de medición, en 2023 hubo un **decremento en la intensidad de emisiones totales (alcances 1 y 2) del 64%**.

2-27
2-28
3-3
302-5

Cosumo y Gestión Energética

Como un segundo tema crítico de acuerdo con el estudio de materialidad, la gestión energética en CYDSA ha conllevado beneficios ambientales y económicos para todos los negocios. En dicho sentido, el uso de energía generada por las plantas de Cogeneración ha representado una ventaja competitiva para el Grupo, dados los procesos operativos dependientes de dicho recurso. La generación de energía en las instalaciones de la empresa se encuentra sujeta a las regulaciones establecidas por la Ley de Servicio Público de Energía Eléctrica (LSPEE) y la Comisión Reguladora de Energía (CRE).

Casos de aplicación

Cogeneración

En las Plantas I y II de Cogeneración de Energía Eléctrica y Térmica en Coatzacoalcos, Veracruz, CYDSA utiliza gas natural para la generación. Las dos plantas cuentan con la certificación de "Inversión en Cogeneración Eficiente" otorgada por la Comisión Reguladora de Energía (CRE) de México, lo cual les permite contar con mayor flexibilidad en el uso de la energía generada. Además, se mantuvo la Certificación de Industria Limpia, otorgada por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT).

Se han realizado inversiones para incrementar la capacidad de las plantas a partir de sistemas de enfriamiento que optimizarán su desempeño y mejorarán las condiciones operativas. También se invirtió en una instalación complementaria a la existente para asegurar que la presión del gas natural colaborador en la combustión de las turbinas sea constante.

Uso de la tecnología de membrana en la eficiencia energética

CYDSA cuenta con tres plantas de cloro y sosa cáustica equipadas con tecnología de membrana. Esta tecnología reduce el consumo de energía eléctrica en un 30% con respecto a la tecnología de mercurio, de esta forma mitigando las emisiones de gases de efecto invernadero. Las plantas que ya cuentan con estos sistemas son IQUISA Noreste, IQUISA Santa Clara y la segunda planta de IQUISA Coatzacoalcos.





Desempeño

A continuación, se incluye una tabla comparativa que refiere el uso de energía:

Energía (miles de Gigajoules)	2021	2022	2023	Vars. % 2023 vs 2022
Consumo total de energía de la organización	8,097	8,308	9,088	9.4%
Consumo de fuentes no renovables	7,995	8,210	9,055	10.3%
Consumo de fuentes renovables	319	321	248	-22.7%
Intensidad de consumo por unidad de producción (Gj/ton)	5.51	5.40	5.41	0.1%

3-3 Economía Circular

La economía circular es un modelo económico que se centra en minimizar el desperdicio y hacer el mejor uso posible de los recursos. A diferencia del modelo económico lineal tradicional, que sigue un patrón de “extraer, producir, usar y desechar”, esta se basa en cerrar los ciclos de vida de los productos, servicios, residuos, materiales, agua y energía. Busca transformar el sistema económico tradicional en uno más sostenible y eficiente, centrado en el aprovechamiento máximo de

los recursos y la minimización de los impactos negativos en el medio ambiente.

Para poder aplicar estos principios en sus operaciones, el Grupo decidió enfocarse en dos ejes clave: el primero, la gestión del agua para reducir su consumo y contaminación, y el segundo, la gestión de residuos, buscando reducir el volumen generado y garantizar la correcta disposición y reciclaje de los distintos tipos de residuos resultantes de la operación.



Gestión del Agua



La gestión del agua es particularmente relevante en un contexto de estrés hídrico en México, en el cual la demanda de agua en el país supera la disponibilidad del recurso en ciertas regiones o durante determinados periodos. Esta condición puede ser causada por una combinación de factores como la escasez de precipitaciones, el crecimiento de la población, la actividad agrícola e industrial, y la gestión ineficiente del recurso hídrico. Más aún, en zonas que experimentan un alto estrés hídrico, como es el caso en el Estado de México, Nuevo León y Sonora, se requiere del establecimiento de acciones inmediatas para garantizar su disponibilidad y conservación.

CYDSA está comprometida con llevar una gestión responsable del agua, dando prioridad a no afectar la disponibilidad de este recurso en las comunidades en las que opera. Implementa estrategias, acciones y proyectos en tres vertientes:

- 1. Minimizar la cantidad de agua utilizada:** recirculando el agua de ciertos procesos para aprovecharla de nuevo en otras partes de la operación,
- 2. Limitar el uso de agua potable:** incorporando el uso de agua de fuentes no potables (aguas negras y tratadas), en ciertos casos en colaboración con las autoridades, procurando así aprovechar el agua de la menor calidad disponible, y,
- 3. Mejorar la calidad del agua descargada:** implementando el tratamiento de agua para que no tenga impactos negativos en los cuerpos de agua donde es vertida, y con esto, poder reutilizar el agua anteriormente descargada.

Recirculación de agua

Recirculación de agua

La recirculación de agua, como se menciona anteriormente, implica reutilizar el agua dentro de un mismo sistema o en diferentes sistemas después de someterla a un tratamiento específico. Este proceso disminuye la necesidad de extraer agua fresca en cada ciclo de uso, y reduce la cantidad de agua residual que se descarga al medio ambiente, evitando su contaminación. También puede traducirse en una reducción de costos operativos.

Casos de aplicación

Recirculación de agua en los procesos productivos

En Sales del Istmo, el volumen de agua recirculada en los procesos productivos fue cercano a un millón de metros cúbicos en 2023, un volumen similar al agua requerida por 3,000 familias al año.

En IQUISA Santa Clara se llevan cabo diversas acciones relacionadas con la recirculación de agua para procesos productivos. Particularmente, se recupera el agua residual de los procesos de ósmosis en la fabricación de sosa; de lavado de los equipos y de separación de sales en el sistema de tratamiento de aguas residuales.



OBJETIVO

El primer objetivo de la empresa sobre la economía circular, enfocado en la recirculación de agua hacia el 2030, se presenta a continuación:

Incrementar el volumen de agua recirculada del Grupo CYDSA a un rango de entre 2.40 y 2.80 millones de metros cúbicos en 2030, lo que equivale a un incremento en el indicador de entre 98% y 131% en comparación con el nivel de 1.21 millones de metros cúbicos en 2018.

Se le dará un seguimiento periódico a estos datos mediante revisiones de las acciones que lleven a cabo los diferentes negocios del Grupo para cumplir con el objetivo establecido.

Extracción de aguas negras o tratadas

Esta iniciativa cumple con el compromiso de CYDSA de garantizar que las aguas residuales generadas por **las operaciones causen el menor impacto negativo en los cuerpos de agua receptores.**

▶ Casos de aplicación

Extracción de aguas negras o tratadas

En años recientes, CYDSA ha invertido en la construcción de una planta de tratamiento de aguas negras (PTAN¹) en IQUISA Santa Clara. IQUISA Noreste y Quimobásicos han utilizado aguas negras o tratadas, en su totalidad, desde el inicio de sus operaciones. El volumen de aguas negras y tratadas extraídas en IQUISA Noreste y Quimobásicos equivale, en promedio, a 600 millones de litros de agua potable al año. Esto es suficiente para abastecer a 2 mil familias durante ese mismo tiempo, lo cual es particularmente relevante en ambas plantas dada su ubicación en una zona de alto estrés hídrico.

¹PTAN, Planta de Tratamiento de Aguas Negras.

Extracción de aguas negras para procesos productivos

Quimobásicos cuenta con una PTAN de agua cruda para fabricar agua industrial con capacidad de 12 lt/seg. El agua industrial se recibe en un dique y de ahí se bombea a diferentes procesos y almacenes para:

- Fabricación de ADM (agua desmineralizada) para Caldera y Unidad de Plasma
- Fabricación de ARM (agua remineralizada) usada en lugar de la potable para lavados de equipos, dilución de sosa
- Agua para torres de Enfriamiento y Riego de jardines
- Elaborar HCl (ácido clorhídrico) diluido al 30% que sale de planta como subproducto

Planta de Tratamiento de Aguas Negras en IQUISA Santa Clara

Durante 2023, la Planta de Tratamiento de Aguas Negras en IQUISA Santa Clara extrajo un volumen de 158,416 metros cúbicos de aguas negras, representando el 38% del volumen de extracción de agua requerido para sus operaciones.

Proyectos para minimizar el impacto de las descargas residuales

Se llevaron a cabo inversiones durante el año para el proyecto "cero descargas" en IQUISA Noreste. Se pretende eliminar la totalidad de las descargas de agua de esta planta a través de la recirculación y aprovechamiento del recurso.



OBJETIVO

El segundo objetivo relacionado con la prioridad de economía circular se refiere a la **extracción de aguas negras o tratadas**. Este objetivo pretende reducir el uso de agua potable, sustituyéndola parcialmente por aguas negras o tratadas en los procesos productivos:

Incrementar el volumen de extracción de aguas negras y tratadas del Grupo CYDSA a un rango de entre 0.85 y 1.40 millones de m³ en 2030, lo que equivale a un incremento en el indicador de entre 46% y 139% en comparación con el nivel de 0.58 millones de m³ en 2018.



En 2023, el 44.2% del agua consumida en los procesos operativos de CYDSA fue recirculada.
Esto representa un incremento del 58.9% en comparación con 2018.

Total de agua
4,777,124 m³
Extraída por plantas

430,092 m³
Vertida por plantas

1,018,597 m³
(23.4%)
Consumida que provino de zonas con estrés hídrico

1,919,606 m³
(44.2%)
Consumida que fue recirculada

Desempeño

Consumo total de agua en miles de metros cúbicos

2018	2019	2020	2021	2022	2023	Variación % 2022-2023	Variación % 2018-2023
4,815	4,862	3,548	3,366	4,183	4,347	3.9%	-9.7%

Volumen de Agua Recirculada en miles de metros cúbicos

2018	2019	2020	2021	2022	2023	Variación % 2022-2023	Variación % 2018-2023
1,208	1,672	1,870	1,735	2,111	1,920	-9.1%	58.9%

Volumen de Extracción de Aguas Negras o tratadas en miles de metros cúbicos

2018	2019	2020	2021	2022	2023	Variación % 2022-2023	Variación % 2018-2023
585	589	505	477	506	772	+52.4%	+31.8 %

Residuos y Reciclaje

Continuando con la temática de economía circular, el manejo de residuos es fundamental cuando se busca hacer uso eficiente de los recursos. **Es por ello que CYDSA cuenta con un Plan de Manejo de Residuos Peligrosos y un Plan de Manejo de Residuos de Manejo Especial, con el objetivo de evitar la generación de impactos adversos en la sociedad y el entorno.** Estos planes buscan reducir tanto los residuos peligrosos como los de manejo especial (no peligrosos).

Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos

De manera más específica, las diferentes plantas del Grupo cuentan con planes de manejo integral de residuos, los cuales incluyen acciones y procedimientos para la clasificación, recolección y disposición de residuos sólidos urbanos, de manejo especial y peligrosos. Más aún, existen campañas que promueven el reciclaje y la reutilización hacia un menor impacto ambiental. De igual forma, dichos planes se encuentran apegados a las normas de seguridad y las leyes locales aplicables.

Desempeño

Residuos en toneladas totales (ton)	2022	2023	% A-c-A
Peso total de los residuos	7,013	6,785	-3.2%
Residuos peligrosos líquidos	120	418	248.7%
Residuos peligrosos sólidos	957	650	-32.1%
Residuos peligrosos biológicos infecciosos	-	0.4	NM
Residuos peligrosos	1,077	1,069	-0.8%
Residuos de Manejo Especial	5,617	5,349	-4.8%
Residuos Sólidos Urbanos (no peligrosos)	319	366	14.9%
Residuos no peligrosos	5,936	5,716	-3.7%
Residuos no destinados a eliminación [reciclaje]	2,105	2,525	19.9%
% del total de residuos que fueron reciclados	30%	39%	8.6 pp
Peso total de residuos peligrosos	7	45	547.1%
Peso total de los residuos NO peligrosos	2,098	2,479	18.2%
Residuos destinados a eliminación	4,908	4,005	-18.4%
% del total de residuos que fueron eliminados	70%	61%	-8.7 pp
Peso total de residuos peligrosos	1,070	753	-29.6%
Peso total de los residuos NO peligrosos	3,838	3,252	-15.3%

Casos de aplicación

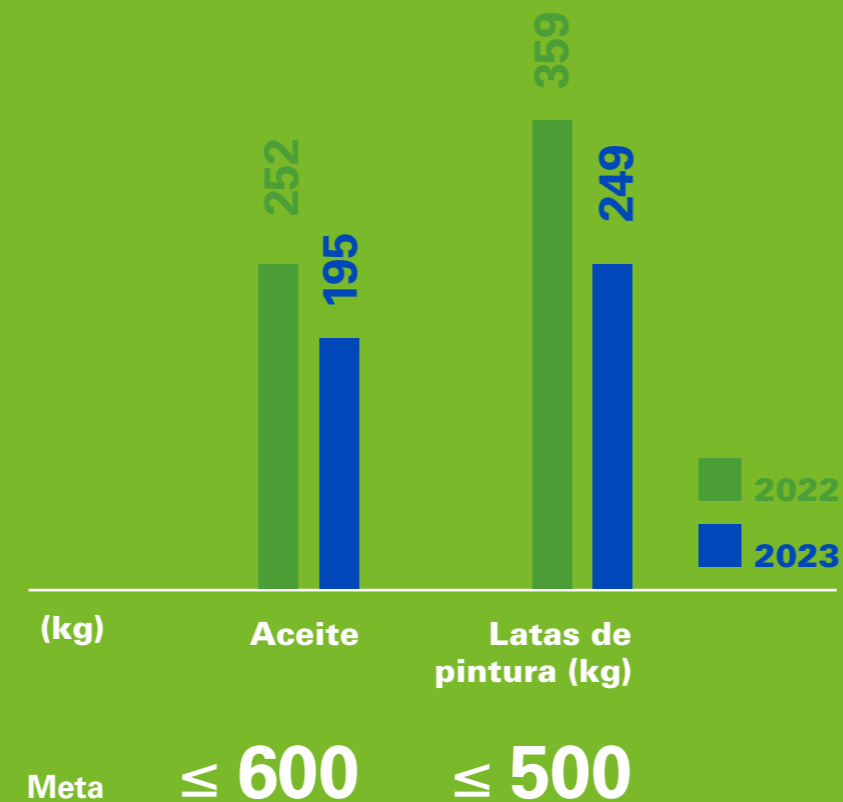
Manejo de Residuos en IQUISA Coatzacoalcos

Se implementaron acciones de minimización y reciclaje de residuos con un alto valor de recuperación. Un ejemplo fue la participación de IQUISA Coatzacoalcos en el programa HP Planet Partners, un sistema de devolución y reciclaje de Hewlett Packard diseñado para reducir el impacto ambiental de los consumibles de impresión y equipos informáticos. El correcto reciclaje y procesamiento de productos como cartuchos, tintas y tóner mitiga la contaminación de vertederos con residuos peligrosos, y la reutilización de algunos artículos evita que sean desechados. Con sus procesos, apoyan una economía circular sustentable y disminuyen las emisiones de gases de efecto invernadero.

Manejo de Residuos Líquidos y Sólidos Peligrosos en Quimobásicos

En 2023, Quimobásicos le dio continuidad a su proyecto de reducción de residuos líquidos y sólidos peligrosos.

A continuación, se muestra una gráfica comparativa anual, resaltando la disminución de 23% en el volumen de residuos de aceite y de 31% en latas de pintura entre 2022 y 2023.



Otras actividades por el medio ambiente 2023

Como complemento a la línea de acción de Medio Ambiente de la Estrategia de Sustentabilidad de la empresa, CYDSA llevó a cabo varias actividades en favor de la naturaleza, particularmente en los rubros de biodiversidad y conservación.

Durante el 2023, se lanzó un programa de reforestación en Chipinque y otro de conservación de la tortuga Lora en Veracruz. Sus contribuciones al cuidado del medio ambiente se tradujeron en 32.54 hectáreas reforestadas de 2016 a 2023, la reproducción de 19,300 plantas de especies nativas, y la liberación de tortugas en la última temporada de anidación.

A continuación, se muestra la evolución histórica de la actividad de reproducción de plantas de especies nativas, así como de hectáreas reforestadas.

Plantas Reproducidas en el Vivero

Año	2019	2020	2021	2022	2023
Producción	8,000	22,000	9,400	17,700	19,300

32.54
Hectáreas reforestadas
2016-2023

Gente

CYDSA siempre ha reconocido a los colaboradores como una de sus fortalezas principales, sabiendo que están al centro de la productividad y cultura del Grupo. Su satisfacción y desempeño son factores clave para el éxito y continuidad del negocio.



3-2 La línea de acción de Gente se estructuró con base en los temas materiales aplicables al equipo y personas vinculadas a las actividades de la empresa. **El foco principal de esta parte de la estrategia se dirigió hacia la salud y seguridad de los colaboradores.** Velar por su bienestar y desarrollo también se identificó como prioritario, sin dejar de un lado ofrecer un ambiente laboral diverso, equitativo y con oportunidades de crecimiento.



Temas Materiales 3-2

Temas Críticos

- Salud y seguridad de los colaboradores

Temas Prioritarios

- Diversidad, equidad e igualdad
- Desarrollo y retención del talento

Temas en Vigilancia

- Bienestar laboral



Acciones Principales 2023

- Se incluyeron objetivos cuantitativos relacionados con la diversidad, equidad e igualdad, así como con la salud y seguridad industrial, en la nueva Estrategia de Sustentabilidad.
- Se redujeron las lesiones por accidente laboral registrables un 16.7% en comparación con el 2022.
- Se mantuvieron certificaciones en ISO 14001, reconocimientos del *Chlorine Institute* y la Asociación Nacional de la Industria Química por mejores prácticas en responsabilidad integral.



Cultura de salud y seguridad

Sistema de Gestión de Salud y Seguridad

La salud y seguridad laboral se enfoca en salvaguardar el bienestar de los trabajadores. Su objetivo es prevenir accidentes y enfermedades ocupacionales, creando un entorno laboral seguro. Un sistema de gestión en este ámbito abarca la identificación y control de riesgos, capacitación, cumplimiento de normativas, promoción de la salud y gestión de incidentes.

Sistemas de gestión

En CYDSA, el Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección al Medio Ambiente (SASISOPA) garantiza la seguridad en alineación con el Protocolo de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SSOMA) del *Process Improvement Institute*. El sistema tiene como objetivo la identificación, reducción y control de los riesgos en materia de salud y seguridad para los colaboradores.

Políticas de gestión

La Política de Seguridad y Salud Ocupacional, actualizada en 2022, se encuentra alineada con los estándares de las certificaciones ISO (*International Organization for Standardization*).

Mecanismos de gestión

Todas las plantas y negocios de CYDSA utilizan el sistema de *Process Safety Management* (PSM) para vigilar la salud y seguridad laboral. Los trabajos “peligrosos” siguen protocolos estrictos y diferentes niveles de autorización. También existen comisiones mixtas compuestas por personal sindicalizado y representantes de la dirección para evaluar riesgos e investigar accidentes con la ayuda de herramientas como HAZOP y AST, además de utilizar la metodología de Técnica de Análisis Sistemático de Causas (TASC).

Estas incluyen al **Comité de Análisis de Riesgos y Procesos y la Comisión de Seguridad e Higiene**, que se encargan de implementar la Política de Seguridad y Salud Ocupacional. La Comisión se reúne trimestralmente y realiza inspecciones mensuales para proteger al personal, las instalaciones, la comunidad y el medio ambiente. Anualmente, se lleva a cabo una Auditoría Corporativa para verificar el cumplimiento de las políticas de seguridad y salud ocupacional.

Certificaciones de gestión

CYDSA cuenta con certificaciones internacionales en sistemas de gestión de seguridad y medio ambiente, entre los cuales destacan el Sistema de Administración de Responsabilidad Integral (SARI), el Programa de Autogestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST) otorgado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, el Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y de Protección al Medio Ambiente (SASISOPA), Excelencia Ambiental e Industria Limpia Nivel de Desempeño 2, así como los ISO 14001 Sistema de Administración Ambiental e ISO 9001 Sistema de Administración de la Calidad.



Gestión de Riesgos de Salud y Seguridad

Se realizan estudios de riesgos en el 100% de los productos y plantas, incluyendo a los colaboradores de relaciones comerciales, para fortalecer el cumplimiento de estándares internacionales. Todas las Unidades de Negocio implementan la metodología "Dutch Line" para establecer un perfil de riesgo social, siguiendo incluso las normas más estrictas de Holanda. Esta metodología permite identificar posibles riesgos y establecer medidas de prevención, control y mitigación. Estos perfiles se renuevan cada cinco años, o cuando haya cambios en los procesos de producción.

Para demostrar que se han evaluado los impactos en la Salud y Seguridad de las líneas de negocio, se le solicita a cada una de las Plantas:

- Sus gráficas "Dutch Line" más recientes,
- Todos los Certificados de Seguridad, Ambiental e inocuidad actualizados (Ejemplo: Industria Limpia, SARI, NSF, Reconocimientos Chlorine Institute).

En caso de que se encuentre algún parámetro o desviación respecto a los niveles máximos permitidos, se realiza un plan de acción para mitigar o eliminar las condiciones que representen un riesgo para la seguridad o salud de los colaboradores.

Los colaboradores tienen la posibilidad de notificar peligros o situaciones de riesgo laboral mediante un formato electrónico en el sistema de administración de la empresa. Existe un seguimiento y la posibilidad de llegar a la causa raíz del incidente al analizar la información proporcionada. Cabe señalar que las incidencias más frecuentes son comunicadas por medio del Boletín Interno de Seguridad. Adicionalmente, se utilizan tableros y pantallas electrónicas para la comunicación de riesgos, así como para sensibilizar sobre temas de seguridad y salud.

En cada una de las plantas, se realizan simulacros de emergencia para diferentes tipos de fugas, asegurando que cada colaborador sepa exactamente cómo actuar en situaciones reales. Se capacita a nuestro personal para responder de manera eficaz y segura ante cualquier eventualidad, protegiendo tanto a las personas como a las instalaciones. De igual manera, se llevan a cabo pláticas anuales junto con el departamento de seguridad, en las cuales el tema principal es la prevención. Se hace hincapié en el correcto uso del equipo de protección personal y las mejores prácticas de seguridad.

En 2023, CYDSA recibió nuevamente el Safety Excellence Award de The Chlorine Institute por su seguridad y cero emisiones de cloro. Las plantas de IQUISA en Santa Clara, Tlaxcala, Hermosillo y Noreste obtuvieron el Nivel Diamante, mientras que IQUISA Coatzacoalcos recibió el distintivo Platino. **CYDSA ha mantenido un historial sin fugas ni accidentes incapacitantes en la producción de cloro por más de seis años.**



Casos de aplicación

Capacitaciones de salud y seguridad

El Departamento Médico, en coordinación con el Departamento de Seguridad, proporcionó capacitaciones en primeros auxilios, riesgos laborales y enfermedades generales, como todos los años. Dichas capacitaciones, las cuales estuvieron basadas en las normas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) y en guías de prácticas clínicas mexicanas, incluyeron evaluaciones escritas y simulacros. Se impartieron a grupos reducidos por parte de instructores certificados para garantizar una atención personalizada.

En términos de seguridad laboral, todo el personal recibió capacitación inicial y continua en diversos temas de seguridad y respuesta a emergencias. Se abordaron los análisis de riesgos, el bloqueo y etiquetado, las enfermedades infecciosas, el manejo de residuos, los trabajos en altura y el uso de extintores. Este enfoque estructurado permitió no solo cumplir con los estándares de seguridad ocupacional, sino también fomentar un entorno de trabajo seguro y saludable. Esto resultó en una reducción de incidentes y una mayor satisfacción y bienestar de los colaboradores.



En 2023 no se registraron casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios en ninguna planta de CYDSA.

Seguridad en la operación

En cada área de la Organización se han establecido programas específicos para lograr los mejores indicadores de seguridad. Estos programas han incluido la implementación de Planes de Emergencia Internos y de Transporte de Materiales, que permiten a los equipos prevenir y supervisar cualquier incidente potencial. IQUISA Hermosillo Coatzacoalcos, Noreste, Tlaxcala, Santa Clara y Quimobásicos forman parte del Sistema para Emergencias de Transporte en la Industria Química (SETIQ), que brinda una respuesta telefónica inmediata ante incidentes relacionados con el transporte de productos químicos y actúa como enlace con otros grupos de atención de emergencias.



OBJETIVO

A partir de los lineamientos de la empresa para velar por la seguridad de los colaboradores en las operaciones, se ha establecido el siguiente objetivo:

No exceder de un accidente incapacitante por cada 1,000 trabajadores al año.

403-9 **Reconocimientos internos a la Seguridad Industrial**

En CYDSA se otorgaron reconocimientos internos sobre el desempeño en estos temas una vez más. En 2023, los reconocimientos fueron entregados a las siguientes plantas:



Más de 10 años sin accidentes incapacitantes:

- 19 años: IQUISA Santa Clara
- 18 años: IQUISA Tlaxcala
- 13 años: Quimobásicos

Entre 3 y 9 años sin accidentes incapacitantes:

- 8 años: Almacenamiento Subterráneo de Gas LP
- 5 años: ASERTEC
- 3 años: IQUISA Hermosillo

Reconocimientos a la mejora en:

- Mayor mejora en índice de siniestralidad: IQUISA Noreste
- Mayor mejora en auditorías de seguridad: Quimobásicos
- Mayor mejora en índice de vulnerabilidad: IQUISA Tlaxcala

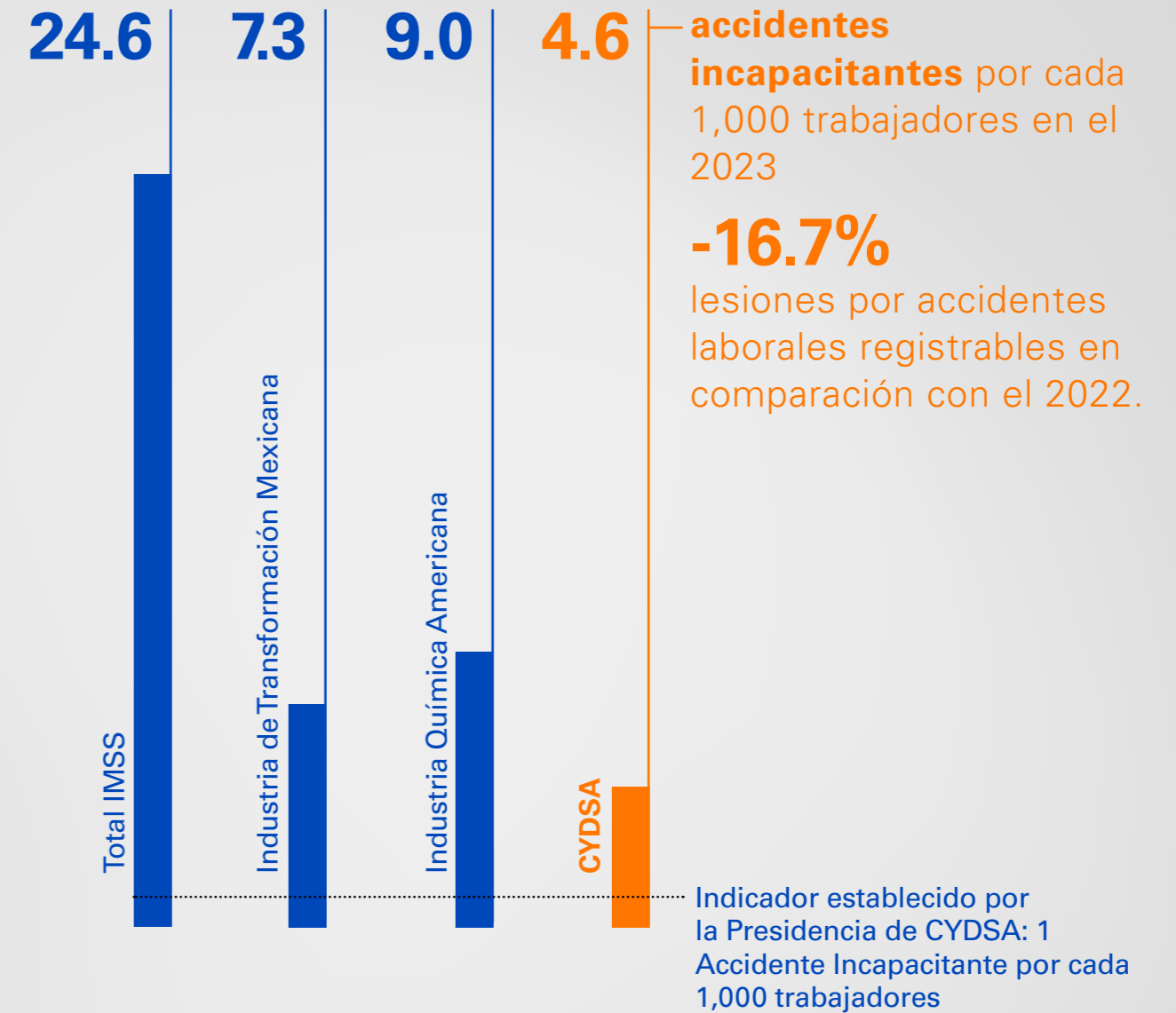
IQUISA Santa Clara: cuenta con políticas y procedimientos que son comunicados oportunamente a los colaboradores para la identificación de riesgos materiales en el área de trabajo. También, cuenta con un proceso de evaluación del desempeño coordinado por el área de seguridad y abastecimiento. Las calificaciones de comportamiento seguro en el trabajo impactan la calificación final.

Almacenamiento Subterráneo de Gas LP: firmó en 2023 su política de HSA (Higiene, Seguridad y Ambiente), situando permanentemente la Seguridad Industrial y Operativa y Protección del Medio Ambiente (SISOPA) dentro de sus objetivos principales. Realizó auditorías corporativas para evaluar su desempeño en la detección y eliminación de condiciones, investigación de accidentes, higiene industrial, preparación para emergencias, entre otros.

Desempeño

Los accidentes laborales registrables en los que existieron lesiones durante 2023 usualmente implicaron caídas, torceduras o golpes en sitio, y en algunas ocasiones, con el uso de maquinaria, como sucede con las descargas eléctricas.

Comparativo del indicador de accidentes por cada mil trabajadores con industrias similares en 2023



Salud en la Operación

De manera similar a las condiciones de seguridad laboral, se lleva a cabo una constante detección y observación de las condiciones de salud en las áreas de trabajo. Anualmente, se realiza un Diagnóstico de Seguridad y Salud Ocupacional que permite identificar:

- Las condiciones físicas peligrosas o inseguras que puedan representar un riesgo en las instalaciones, procesos, maquinaria, equipo, herramientas, medios de transporte, materiales y energía.
- Los agentes físicos, químicos y biológicos que puedan modificar las condiciones del entorno laboral y que, por sus propiedades, concentración, nivel y tiempo de exposición, puedan afectar la salud de los trabajadores, así como las fuentes que los generan.

- Los peligros circundantes al centro de trabajo que lo puedan afectar, cuando sea posible, y los requerimientos normativos en materia de seguridad y salud en el trabajo que resulten aplicables.

CYDSA garantiza una calidad de vida óptima para sus colaboradores dentro de sus instalaciones. En 2023, la empresa cumplió con los requisitos legales de salud, incluyendo las modificaciones de 2015 a los artículos 42 y 43 de la Ley Federal del Trabajo sobre ergonomía y riesgos psicosociales, así como la Norma Oficial Mexicana NOM-010-STPS-2014 sobre agentes químicos contaminantes. CYDSA reconoció, evaluó y controló estos agentes químicos, cumpliendo al 100% con todas las disposiciones legales durante el año.



Casos de aplicación

Programa de Ausentismo

El Programa de Control de Ausentismo ha fortalecido el vínculo laboral entre el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y CYDSA. Gracias a este programa, se ha logrado una pronta atención de los colaboradores y una reducción en los tiempos de recuperación.

Programa para la Vigilancia Epidemiológica en Almacenamiento Subterráneo de Gas LP

Este programa buscó reducir la morbilidad a causa de enfermedades transmitidas por vectores en los trabajadores de Almacenamiento Subterráneo de Gas LP. Estas enfermedades son causadas por agentes vivos, como insectos. El principal desafío fue implementar políticas de prevención y control, optimizando acciones anticipatorias en todo el país para evitar brotes y atenderlos oportunamente si ocurrieran. Para alcanzar los objetivos, CYDSA realizó lo siguiente:

- Difundió información sobre eventos relevantes en salud pública internacional mediante alertas, mapas interactivos e informes.
- Concientizó a los trabajadores de Almacenamiento Subterráneo de Gas LP sobre la importancia de las enfermedades

transmitidas por vectores mediante pláticas y la entrega de trípticos.

- Realizó fumigaciones mensuales en los diferentes edificios de Almacenamiento Subterráneo de Gas LP con la finalidad de eliminar criaderos de vectores.
- Informó a los trabajadores sobre las medidas preventivas que deben tomar en cuenta en sus hogares:
 - Evitar conservar agua en recipientes en el exterior (macetas, botellas, envases) para que no se conviertan en criaderos de mosquitos.
 - Evitar acumular basura y desecharla en bolsas plásticas cerradas y mantenerla en cubos cerrados.
 - Destapar los desagües que pueden dejar el agua estancada.



Diversidad, equidad e igualdad

La diversidad se refiere a la presencia de una amplia variedad de características, experiencias y perspectivas dentro de un grupo, organización, comunidad o sociedad. Las dimensiones que comprenden la diversidad se clasifican en étnica y racial, de género, de edad, de cultura, socioeconómica, de habilidades, sexual y de pensamiento. Además, ésta es valiosa porque puede enriquecer la creatividad, la innovación y la toma de decisiones al ofrecer una amplia gama de perspectivas y experiencias.

CYDSA se compromete con la construcción de un entorno laboral incluyente, donde se fomente la diversidad y se promueva la igualdad de oportunidades. Esto implica asegurar que todas las personas, sin importar su género, tengan la posibilidad de participar plenamente y contribuir en sus respectivas áreas y equipos. Al mismo tiempo, la empresa busca eliminar la discriminación y fomentar el respeto a la diversidad como parte de su estrategia de Sustentabilidad. Esta apertura al talento diverso no solo beneficia a los colaboradores, sino también impulsa la innovación y la creatividad.

El Grupo considera que, para que esto sea posible, se abordarán varios puntos de manera gradual, entre los cuáles se encuentran los siguientes:

- La identificación de, y sensibilización sobre, los sesgos inconscientes en el ámbito laboral,
- Los programas de capacitación y transición, para garantizar que todos los miembros del equipo tengan acceso a la misma preparación,
- Los procesos de reclutamiento del personal, buscando ampliar y diversificar la muestra de candidatos calificados para cada puesto,
- Apoyar programas externos que fomenten la exposición de niñas a la industria química, buscando así nutrir su interés y conocimiento sobre el sector.



OBJETIVO

Objetivo: Diversidad

A partir de los esfuerzos de la empresa para asegurar un entorno laboral caracterizado por la diversidad basada en el género, se ha establecido el siguiente objetivo hacia el 2030:

Incrementar el Porcentaje de Mujeres Empleadas No Sindicalizadas, con respecto al total de empleados no sindicalizados del Grupo Cydsa, de 18.8% en 2018 a un rango de entre 27% y 34% en 2030.

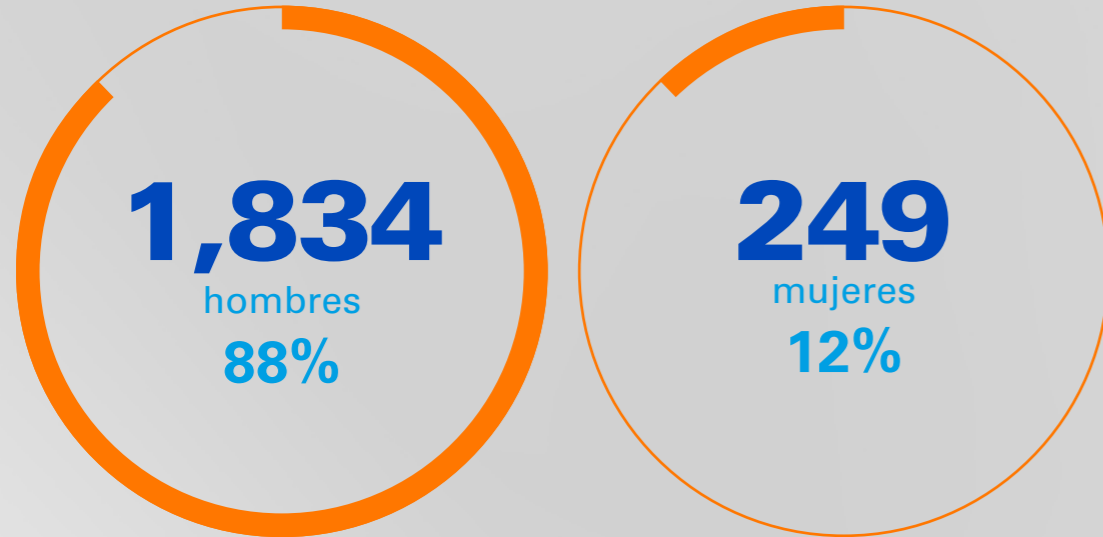
Para establecer esta meta, se consultó a todas las operaciones y se evaluó, planta por planta, tanto el tipo de tarea desempeñada como la tasa de rotación en cada puesto. Para su cumplimiento, se le da un seguimiento periódico mediante revisiones de las acciones que llevan a cabo los diferentes negocios del Grupo.

Desempeño

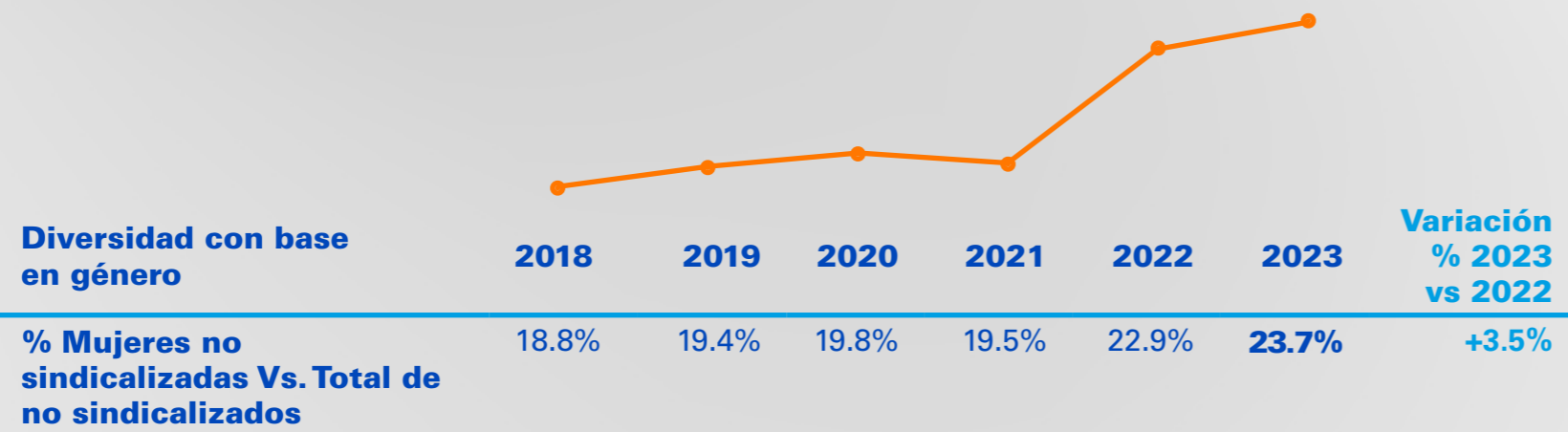
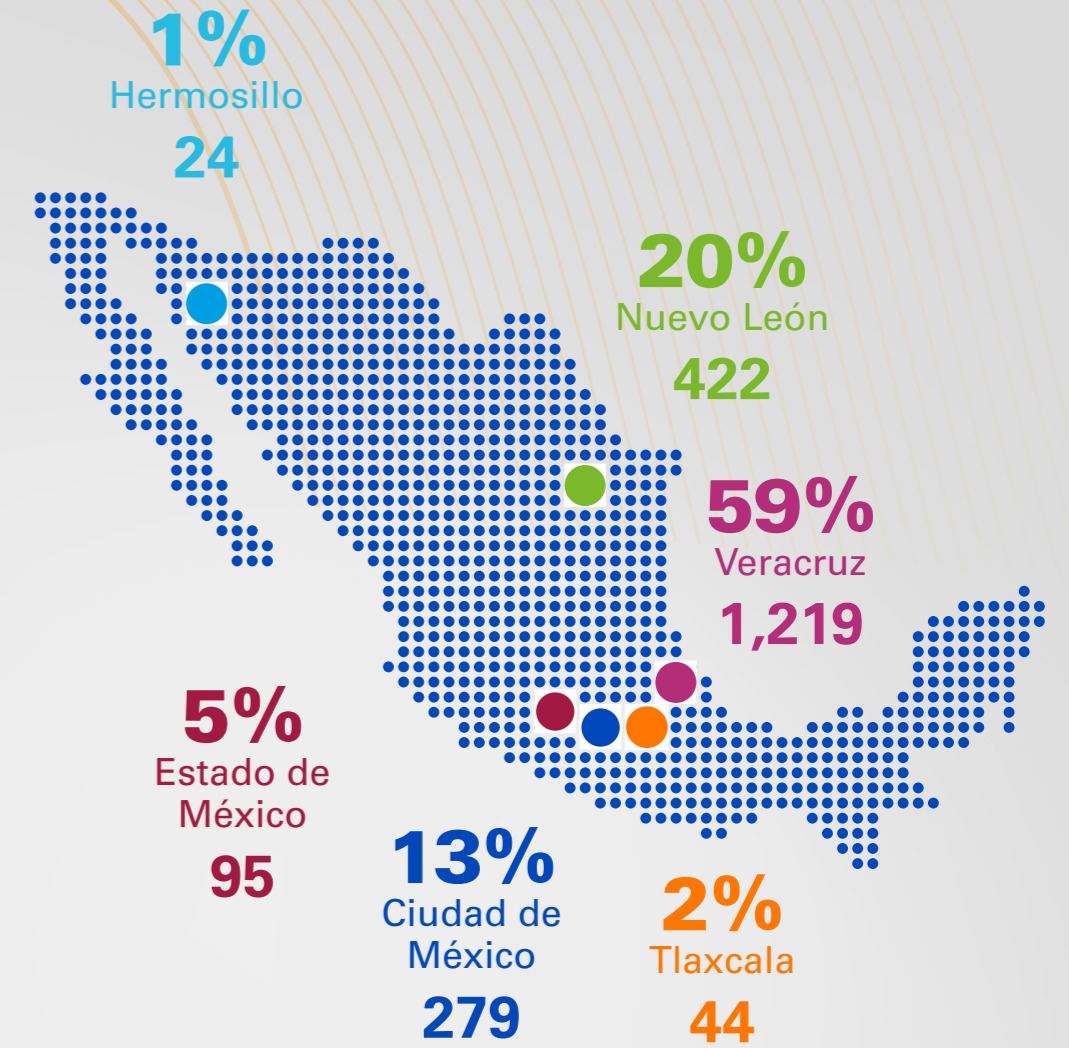
CYDSA tuvo

2,083

colaboradores, en 2023
dentro de los cuales:



1,107
eran sindicalizados
(53%).



El Grupo cuenta con una política y distintas medidas para asegurar el respeto de los derechos humanos y laborales, el cumplimiento de leyes y principios éticos, y la promoción de la inclusión y la igualdad de oportunidades. También se procura la salud, minimizando los riesgos operacionales y las posibilidades de accidentes laborales, por lo que se solicita la participación de todo el personal interno y externo para poder garantizar un entorno laboral favorable. CYDSA busca el respeto a la privacidad y dignidad de los colaboradores.

Reconociendo la importancia de las condiciones psicosociales de los colaboradores, CYDSA cumple con la Norma Oficial Mexicana NOM-035-STPS-2018, "Factores de riesgo psicosocial en el trabajo". Esta normativa tiene como objetivo prevenir riesgos psicosociales mediante su identificación, análisis y prevención. el Grupo asume el compromiso de mantener un lugar de trabajo sin violencia, acoso, intimidación ni otra condición que resulte insegura o perturbadora debido a amenazas internas y externas. Además, se utilizan mecanismos de retroalimentación, como encuestas y reportes de clima laboral para identificar áreas de oportunidad.

ROTACIÓN	2021	2022	2023	Bajas 2023	Tasa de Rotación 2021	Tasa de Rotación 2022	Tasa de Rotación 2023	Variación
Sindicalizados de planta	992	1,018	1,107	121	7.1%	6.8%	11.4%	4.6 pp
Colaboradores de planta	893	911	976	78	4.9%	8.4%	8.3%	-0.2 pp

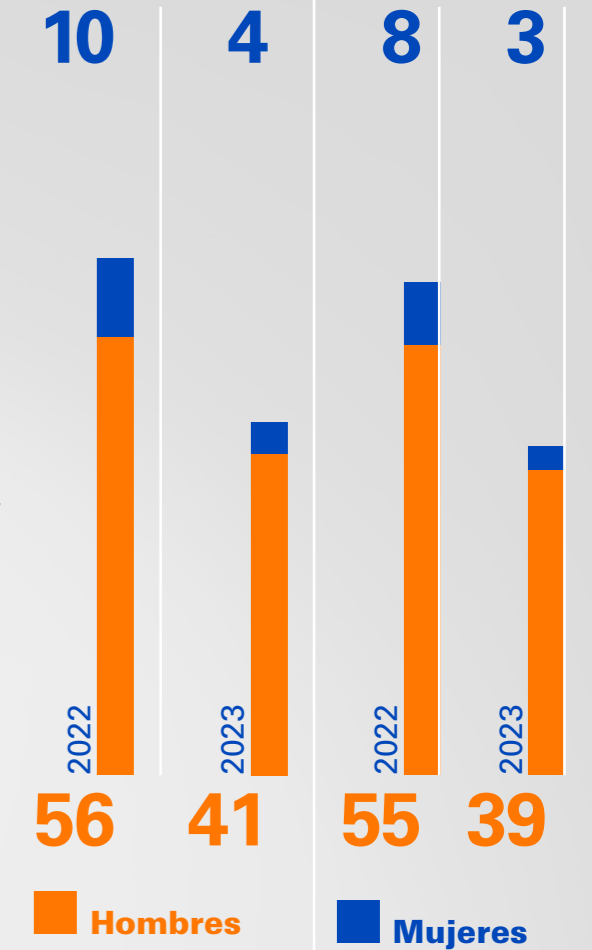
Prestaciones

CYDSA tiene prestaciones adecuadas y superiores a las otorgadas por ley para sus colaboradores, las cuales incluyen: plan de ahorro y formación patrimonial, asistencia sanitaria, cobertura por incapacidad e invalidez, seguro de vida, despidos, reconocimiento por años de servicio, subsidio por incapacidad, aguinaldo, prima vacacional, check-up médico y plan de protección (Seguro de Vida e Incapacidad Total y Permanente) y jubilación.

En relación con la remuneración y beneficios, la empresa tiene un plan diseñado para cubrir las necesidades de sus colaboradores y motivar su desempeño. Los salarios y prestaciones se otorgan al personal de acuerdo con su perfil y responsabilidades, sin hacer distinción de género.

2.2%
de la plantilla laboral utilizó su **permiso parental**.

Usaron su permiso parental



Regresaron al trabajo



2-23
2-24
2-28
407-1
408-1
409,-1

Derechos humanos

El Grupo está adherido al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, por lo cual alinea sus estrategias y operaciones con los **10 Principios Universales sobre Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción**, así como genera acciones para promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Por lo tanto, se están adecuando procesos y políticas existentes para asegurar que se integre y aclare de manera formal la relevancia de los derechos humanos en las operaciones.

Un claro ejemplo de esto fue la actualización de los Principios Guía para Proveedores, donde se declara que todos aquellos que busquen ser proveedores o que sean proveedores actuales de CYDSA deberán de fomentar un ambiente laboral sin discriminación, trabajo forzoso o infantil, con libertad de asociación, salud y seguridad, y oportunidades de desarrollo y bienestar.

Durante 2023 se comenzó a desarrollar y plantear una nueva política específicamente de derechos humanos que estaba en proceso de aprobación durante la elaboración del presente informe. Esto, con miras de ser publicada a lo largo del 2024. Se guía por los principios internacionales de derechos humanos que se incluyen en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y los principios rectores sobre los derechos humanos y negocios de las Naciones Unidas, la Constitución Política y la Ley Federal del Trabajo.

CYDSA ha establecido el Programa de Medicina Preventiva, el cual abarca una evaluación integral, o “check up”, de salud tanto para el personal de nuevo ingreso como el resto del equipo. Durante 2023, el check up incluyó: pruebas de esfuerzo con el Protocolo de Bruce², exámenes clínicos (BHC, QS, PFH, RX FEBRILES, VDRL, HIV, COPRO, EGO y antidopaje), Tele de Tórax, ECG en reposo, programas de nutrición, espirometrías y audiometrías, campañas de vacunación, y pruebas COVID. En colaboración con el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) a través del programa PREVENIMSS, se impartieron conferencias sobre temas como diabetes, hipertensión, salud sexual y nutrición. También se integraron webinars impartidos por el médico corporativo y otros especialistas en diversas ramas de la medicina.

Además de los exámenes médicos anuales, se efectúan revisiones médicas previas a la ejecución de trabajos de alto riesgo, como labores en alturas, espacios confinados y operación de maquinaria pesada. Estas se complementan con estudios de ruido e iluminación, así como de agentes químicos en el ambiente laboral. Se lleva un seguimiento de los trabajadores con enfermedades crónico-degenerativas, como hipertensión y diabetes, con el objetivo de mantener controlados sus síntomas.

100%
de nuestros
colaboradores
tienen acceso
a exámenes
médicos.

Atención Médica en Sitio

Las plantas están equipadas con departamentos médicos que mantienen un registro de los productos químicos utilizados en las plantas y sus correspondientes hojas de datos de seguridad (MSDS). Estas detallan los tratamientos específicos para casos particulares, para los cuales se cuenta con los antídotos, y acceso a ambulancias de traslado. Además, existen procedimientos escritos, actualizados cada dos años, que guían el funcionamiento del área en situaciones de accidentes, exámenes de admisión, evaluaciones periódicas, emergencias médicas, entre otros. Este departamento ofrece cobertura las 24 horas del día, los 365 días del año, asegurando una atención oportuna al personal cuando sea necesario.

2. Las pruebas de esfuerzo con el Protocolo de Bruce permiten un diagnóstico temprano de riesgos cardiovasculares.



3-3,
404-1,
404-2
404-3

Desarrollo y retención de talento

Desarrollar las habilidades y aptitudes de los colaboradores a través de programas de capacitación es de suma importancia para asegurar su crecimiento profesional y personal. Esto no solo tiene un impacto directo en su desarrollo individual, sino que también ha sido fundamental para formar una fuerza laboral altamente calificada que le ha permitido a CYDSA consolidarse como líder en la industria. El Grupo brinda capacitaciones para dominar las competencias requeridas por cada puesto, con el objetivo de garantizar la integridad física de los colaboradores y enriquecer su progreso dentro de la empresa. Además, en los casos identificados como Cartas de Reemplazo, se proporciona el apoyo y la capacitación necesaria para prepararlos en su Plan de Carrera.

Durante 2023, se proporcionaron capacitaciones principalmente sobre temas de salud y seguridad, control ambiental, desarrollo de liderazgo, equidad de género, protección de las finanzas familiares, respuesta a emergencias y primeros auxilios. Se ofrecieron *webinars*, talleres y cursos para el desarrollo y capacitación de 1,284 colaboradores en las plantas de IQUISA Coatzacoalcos, Noreste, Santa Clara, Hermosillo, Tlaxcala y en la planta de Sales del Istmo.

60 horas
la media de
formación por
colaborador.

100%
de los gerentes y
directores de CYDSA
reciben evaluaciones
del desempeño
profesional.

Retroalimentación como vehículo de crecimiento

Actualmente en CYDSA se manejan sesiones de retroalimentación a nivel ejecutivo, de los gerentes hacia arriba. La evaluación considera el cumplimiento de objetivos específicos, así como la percepción general sobre cada directivo, de parte de su área y equipo. Se involucra a Presidencia en sesiones individuales donde se revisan logros y resultados, brindando también un espacio para el reconocimiento del buen trabajo y desempeño. El Grupo tiene como proyecto a futuro ampliar el alcance de esta retroalimentación a los funcionarios que le reportan a los gerentes, con el fin de informar y encausar su crecimiento dentro de la empresa. De esta forma, los puntos de mejora podrán convertirse en oportunidades en varios niveles de la Organización.

Se empezó a analizar cómo podría profundizarse el entendimiento y protección del bienestar del equipo, más allá de la salud y seguridad ocupacional que ya se gestiona activamente en sus actividades diarias. Se está buscando un enfoque cada vez más integral, que incluya la salud física, mental y emocional.

comunidad

En alineación con el fortalecimiento de la estrategia y el Modelo de Sustentabilidad CYDSA, **se determinaron las prioridades de Entorno Seguro y Valor a la Comunidad en el eje de acción de Comunidad.**



3-2 En dicho sentido, CYDSA **colabora con las comunidades para lograr una relación positiva con ellas**, da prioridad a operar de manera segura y se responsabiliza por asegurarse de que los productos y servicios que ofrece cumplan con las necesidades y expectativas de sus consumidores; además de colaborar en proyectos locales de desarrollo y vela constantemente por su salud, seguridad y educación.



Temas Materiales
3-2

Temas Prioritarios

- Entorno Seguro
- Relaciones con la comunidad

Otros temas relevantes

- Comunicación responsable de productos y salud de los consumidores



Acciones Principales 2023

- Durante 2023, CYDSA no recibió notificaciones de las comunidades aledañas a las plantas sobre afectaciones ocasionadas por las operaciones.
- Se aplicaron encuestas de percepción de riesgo social dirigidas a los vecinos para analizar el impacto de los diversos apoyos comunitarios realizados por CYDSA.



Seguridad Operativa (Comunidad)

Desde hace más de 30 años, CYDSA ha determinado su perfil de riesgo social a partir de investigaciones que han permitido una convivencia armoniosa entre la industria y la comunidad. La empresa ha destacado por contar con los más altos estándares de seguridad en el sector, cumpliendo así con normativas y estudios sobre riesgos ambientales y planes para la prevención de accidentes. También cuenta con un modelo^[3] de gestión de riesgos que incluye aquellos que impactan a la comunidad.

Es fundamental destacar que las autoridades de Protección Civil confían en la experiencia de El Grupo en el manejo de cloro y en sus prácticas de Seguridad Industrial. Para apoyar estas actividades, se emplean herramientas innovadoras como el software *Safer*, que permite simular fugas de materiales peligrosos en tiempo real. Además, participa de manera voluntaria en simulacros de emergencia organizados en el Día Nacional de Preparación y Respuestas a Emergencias Químicas.

Comunicación responsable de productos y salud de los consumidores

CYDSA define requisitos particulares respecto a la información y etiquetado de sus productos y servicios. Con el fin de garantizar la seguridad, se ponen a disposición del público portales de acceso y hojas de datos de seguridad que se elaboran siguiendo la Norma de Identificación de Riesgos Químicos. Dichas hojas de datos de seguridad incluyen información sobre las características de riesgo, precauciones y medidas de emergencia o disposición final y se proporcionan a los operadores de las unidades de transporte para que la transmitan a los clientes. Adicionalmente, se entrega un protocolo de emergencia para el transporte de productos al despacharse la unidad, el cual informa sobre los riesgos para la coordinación de una respuesta segura al presentarse una emergencia. Cabe señalar que todas estas acciones cumplen con el Sistema Globalmente Armonizado (HAZOP) y las regulaciones de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes.

En cuanto a la capacitación para los procedimientos de contratación, ingreso y despacho de unidades, así como para el servicio técnico del personal de ventas, el propósito es el de asegurar que los clientes adquieran el conocimiento requerido referente a los requisitos de rotulación o etiquetado de unidades y los que aplique a los operadores encargados de su transporte y manejo.

Conforme al Sistema Globalmente Armonizado, se actualizan anualmente las hojas de datos de seguridad de los productos definidas anteriormente. Dicha información se encuentra disponible tanto a los operadores de las unidades de transporte de los productos como al personal de planta. En cuanto a la transparencia con los consumidores, el Grupo cumple con los estándares más rigurosos de la industria química y alimentaria. Esto incluye la certificación de Seguridad Alimentaria FSSC-22000, los estándares de salud pública de NSF International y un etiquetado adecuado en todos sus productos.



[3] Basado en la metodología internacional "Dutch Line", detallado en la pg. 41 de este informe, en el subcapítulo "Gestión de Riesgos de Salud y Seguridad".

Relaciones con la Comunidad

Como parte del compromiso de CYDSA con el desarrollo sustentable, promueve proyectos comunitarios que mejoran la salud, educación, recreación, bienestar y desarrollo local. Además, cuenta con un sistema para atender quejas vecinales, definidas como cualquier manifestación de molestia, demanda, denuncia o inconformidad de los vecinos respecto a las operaciones de la empresa. Según el protocolo establecido, todas las quejas son abordadas y resueltas de manera integral.

Para solventarlas adecuadamente, las quejas están clasificadas como sigue:

- **Graves:** presencia autoridades, vecinos o medios en planta o comunidad; reunión, marcha o manifestación en contra de la Empresa; presencia de dos o más llamadas de vecinos por un mismo motivo.

- **Leves:** llamada de un vecino para externar su inconformidad.
- **Incidentes:** llamada de un vecino para externar su inconformidad, donde la molestia externada no tiene su origen en la Empresa o bien la molestia está dentro de la normatividad o legislación vigente.

Durante el periodo comprendido entre 2019 y 2023, no se ha registrado ninguna queja por parte de la comunidad. Asimismo, se han llevado a cabo encuestas de percepción de riesgo social dirigidas a los vecinos para analizar el impacto de los diversos apoyos comunitarios realizados por CYDSA.





1. Fomento a la Salud

El cuidado de la salud de las comunidades vecinas es prioritario para la empresa. En dicho sentido, en 2023 se llevaron a cabo programas de salud y seguridad en las comunidades aledañas. Esto refrenda el compromiso del Grupo hacia las comunidades de escasos recursos que se localizan en la proximidad de las instalaciones, tal y como se ha hecho desde hace 23 años. Para ello, se ha apoyado a integrantes de comités ecológicos comunitarios.

Las empresas cercanas a las instalaciones de CYDSA también son parte de la comunidad. **IQUISA Hermosillo** y el centro industrial de **Coatzacoalcos (IQUISA y Sales del Istmo)** se mantuvieron afiliadas a una ambulancia gratuita para emergencias en sus respectivos parques industriales. Está disponible las 24 horas para las empresas del CLAM (Comité Local de Ayuda Mutua). Además, se extendió la campaña de PREVENIMSS más allá de la plantilla propia, invitando a las empresas vecinas a chequeos médicos y vacunación contra la influenza.



2. Educación

El fomento a la educación es relevante para el Grupo, por lo que cada vez más se enfoca en sensibilizar a las comunidades sobre temas vinculados a la sostenibilidad.

Un ejemplo de esto se dio en **Sales del Istmo**, donde se implementó un programa de “escuela segura” que apoya a las escuelas locales con cursos de protección civil y cumplimiento legal de combate contra incendios, entre otros. También se ofrecieron capacitaciones sobre la economía circular y reúso de residuos de plástico. Se aportaron productos de la canasta básica en intercambio por residuos de plástico recabados en las instalaciones.

En **IQUISA Santa Clara**, se realizaron actividades con invitación a los representantes de la comunidad como el Día Mundial del Medio Ambiente, simulacros de sismos, semana de seguridad, salud y ambiente, entre otras.

Almacenamiento Subterráneo de Gas LP

tuvo participación en conjunto con otra empresa de la localidad en el programa de reciclaje de plásticos denominado “Plastianguis”, organizado por la Asociación Nacional de la Industria Química (ANIQ). El objetivo de este programa fue desplegar actividades de aprendizaje y dinámicas que permitieran reforzar el conocimiento sobre residuos plásticos, la identificación de materiales y el reciclaje en la sociedad de Ixhuatlán del Sureste, Veracruz. Se buscó facilitar a la comunidad el acceso a una infraestructura para el acopio de los plásticos a través del intercambio de residuos plásticos por artículos de canasta básica.



3. Actividades Recreativas y Bienestar

Adicionalmente, Almacenamiento Subterráneo de Gas LP apoyó a 8 instituciones educativas mediante el programa denominado "Plastivale". Este tuvo como objetivo fomentar la cultura del reciclaje, mediante la capacitación, la realización de actividades alusivas al medio ambiente, y el acopio de residuos plásticos post consumo (botellas PET, PEAD y PP). Un total de 538 estudiantes participaron y se recolectaron 1.1 toneladas de plástico, por lo que se entregaron apoyos en especie tales como proyectores, bocinas, ventiladores y kits de equipamiento deportivo para las instituciones.

En las instalaciones del Centro Industrial Ruiz Cortines en Monterrey, Nuevo León, se encuentran el Centro de Atención Comunitaria y el Salón Polivalente. Estos espacios han estado en funcionamiento durante casi 34 años, implementando programas de desarrollo y vinculación con la comunidad. El Grupo mantiene una comunicación constante con la comunidad a través de estos espacios, lo que ha permitido establecer una relación cordial entre la Empresa y las comunidades vecinas.



4. Desarrollo Comunitario

En colaboración con autoridades y vecinos, CYDSA impulsó proyectos que mejoraron el entorno de las comunidades a través de programas de reforestación, mantenimiento y capacitación, tales como: la reforestación de más de 32 hectáreas de 2016 a 2023 en el estado de Veracruz; la reforestación de flora nativa en Chipinque; el mantenimiento de una plaza pública, andador y camellones ubicados en calles aledañas a una de las plantas del estado de Nuevo León; las operaciones de un comité regional que promueve actividades sociales y deportivas para los vecinos de una de las plantas del estado de Nuevo León; así como los proyectos antes mencionados de Almacenamiento Subterráneo de Gas LP.





Donaciones y Eventos con la Comunidad (pesos)

Durante 2023, se realizaron donaciones y aportaciones en apoyo a asistencia social y de salud, actividades culturales, fomento a la educación, así como al mantenimiento de parques y áreas verdes locales.

El valor económico directo generado y distribuido por CYDSA impacta directamente a las comunidades en las que opera y en los colaboradores.

El valor económico generado y distribuido (VEGD) [acumulado]	2021	2022	2023	Variación % 2023 vs 2022
VEG (millones de pesos)	11,339	13,612	14,160	4%
Ventas a clientes externos	11,339	13,612	14,160	4%
VED (millones de pesos)	-10,916	-12,542	-12,288	-2%
Dividendos pagados a accionistas mayoritarios	-200	-200	-250	25%
Dividendos pagados a accionistas minoritarios	-9	-42	-8	-81%
Costo de ventas	-6,950	-8,157	-7,681	-6%
Gasto de ventas	-1,689	-1,877	-2,033	8%
Gastos de administración	-876	-1,053	-1,170	11%
Otros productos (gastos) de operación	149	-43	-110	156%
Gastos financieros, netos	-1,116	-594	-503	-15%
Impuestos a la utilidad	-225	-576	-533	-7%
VER (millones de pesos)	423	1,070	1,872	75%

3-2 GOBIERNO corporativo

La Empresa se fundamenta en principios sólidos, donde la **ética corporativa** apunala todos los procesos. Buscar prestarle una atención constante a la gestión de riesgos ASG, incluido el manejo de crisis y una cadena de suministro responsable, constituyen elementos clave que se vigilan para garantizar la **integridad y sostenibilidad de la organización**.



Temas Materiales
3-2



Temas Críticos
Ética Corporativa

Temas Prioritarios
Estructura y Gestión organizacional

Temas en Vigilancia
Gestión de riesgos ASG (manejo de crisis)

Cadena de suministro responsable

Estructura y gestión organizacional

El **Gobierno Corporativo de CYDSA** es un marco normativo que le permite contar con estructuras y procesos para dirigir la Compañía. El experimentado Consejo de Administración asegura la rendición de cuentas, la equidad y la transparencia en su gestión con todos sus Grupos de Interés. De igual manera, CYDSA considera el gobierno corporativo como un aspecto relevante, ya que tener una Dirección integral, preparada y ética es fundamental para que las decisiones que se tomen en la Empresa sean las mejores y beneficien a todos los Grupos de Interés.

Se alinea principalmente a la Ley del Mercado de Valores, Ley de Sociedades Mercantiles, a las Disposiciones de Carácter General Aplicables a las Emisoras de Valores y a otros participantes del Mercado de Valores, a las Disposiciones de Carácter General Aplicables a las Entidades y Emisoras Supervisadas por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores que Contraten Servicios de Auditoría Externa de Estados Financieros Básicos, al Reglamento Interior de la Bolsa Mexicana de Valores y al Código de Mejores Prácticas Corporativas cuyo grado de adhesión es informado anualmente a la Comisión Nacional Bancaria y de Valores, a la Bolsa Mexicana de Valores y al público inversionista.

Consejo de Administración

El máximo órgano de gobierno en CYDSA es el **Consejo de Administración**, el cual se enfoca en dirigir la selección de objetivos, valores y estrategia con los cuales se opera el Grupo. Los miembros del Consejo de Administración fueron designados por la Asamblea Anual General Ordinaria de Accionistas y cuentan con amplia experiencia en temas como planeación estratégica, negocios, finanzas, comercialización y mercadotecnia.

Las principales funciones del Consejo de Administración son:

- Definir el rumbo estratégico.
- Garantizar la conducción honesta y responsable de la Sociedad.
- Asegurar la creación de valor económico y social para los accionistas.
- Evaluar y aprobar la gestión del director general y de los funcionarios de alto nivel de la sociedad.
- Promover la emisión responsable de información.
- Asegurar el establecimiento de mecanismos para identificar, analizar, administrar y controlar riesgos estratégicos.
- Promover que la Sociedad sea socialmente responsable, proteja al entorno natural e impulse el desarrollo del personal.
- Impulsar una gestión ética y transparente.

COMITÉS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El Consejo de Administración cuenta con tres Comités para el cumplimiento de sus funciones: el Comité de Prácticas Societarias y de Auditoría, el Comité de Políticas de Compensaciones y el Comité de Planeación y Finanzas. Estos se reúnen periódicamente.

Responsabilidades de los Comités:

Comité de Prácticas Societarias y de Auditoría

Este comité monitorea la función transparente y ética de los comités, ejecutivos y directivos en todo momento.

Comité de Políticas de Compensaciones (Comité Consultativo del Consejo)

Este comité toma en cuenta el desempeño de los ejecutivos y directores con respecto a las metas establecidas que deben de cumplir a lo largo del año contable. Estas metas son productivas, económicas, y en su caso podrían estar ligadas al desempeño en temas ambientales y sociales también.

Comité de Planeación y Finanzas (Comité Consultativo del Consejo)

Este comité tiene como uno de sus objetivos principales la administración de los recursos de la Empresa para asegurar que se usen de la forma más eficiente y en las áreas que más se necesita.

El Consejo de Administración se encuentra en un nivel jerárquicamente superior a los Comités del Consejo, los cuales auxilian al Consejo de Administración en sus funciones, así como a los Directores y Ejecutivos. A través de reuniones constantes, el Consejo de Administración y los Directivos estratégicos del Grupo analizan y gestionan los asuntos ASG y cambios regulatorios más relevantes para la operación de CYDSA. Asimismo, se le dan a conocer al Consejo las necesidades y expectativas de sus Grupos de Interés con el objetivo de dar seguimiento y resolver dichos temas. Otro medio que utilizan los accionistas minoritarios para comunicarse con el Consejo de Administración es el área de Relaciones con Inversionistas.

16 consejeros propietarios integraron el Consejo de Administración en 2023

6 consejeros son independientes, lo que representa un 37.5%

3 mujeres consejeras en el Consejo de Administración, lo que representa un 18.8%

4 Consejeros forman parte de la Dirección
El 75.0% no son ejecutivos

Nombre	Género	Edad	Antigüedad	Independiente*	Comités	Experiencia	Participación
Ing. Tomás González Sada, Presidente	M	80	29 años	NO	Planeación y Finanzas	<ul style="list-style-type: none"> • Administración y Finanzas • Planeación Estratégica 	8 consejos
Dr. Herminio Blanco Mendoza	M	73	9 años	SI	Políticas de Compensaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Relaciones Internacionales • Prácticas Societarias y de Auditoría 	2 consejos
Lic. Álvaro Fernández Garza	M	55	12 años	SI	Prácticas Societarias y de Auditoría	<ul style="list-style-type: none"> • Administración y Finanzas • Planeación Estratégica 	6 consejos
Lic. Eugenio Garza Herrera	M	67	7 años	SI	Prácticas Societarias y de Auditoría	<ul style="list-style-type: none"> • Administración y Finanzas • Planeación Estratégica • Arte y Cultura 	15 consejos
Lic. Francisco Javier Garza Zambrano	M	68	11 años	SI	Prácticas Societarias y de Auditoría	<ul style="list-style-type: none"> • Administración y Finanzas • Planeación Estratégica • Arte y Cultura 	15 consejos
Lic. Gabriela González Casas	F	50	10 años	NO	Planeación y Finanzas	<ul style="list-style-type: none"> • Administración • Educación • Organizaciones Civiles 	4 consejos
Lic. Laura González Casas	F	54	11 años	NO	Planeación y Finanzas	<ul style="list-style-type: none"> • Administración • Educación 	3 consejos
Lic. Verónica González Casas	F	53	9 años	NO	Planeación y Finanzas	<ul style="list-style-type: none"> • Administración • Planeación Estratégica • Arte y Cultura 	11 consejos
Lic. Tomás González Casas	M	53	19 años	NO	Planeación y Finanzas	<ul style="list-style-type: none"> • Administración 	3 consejos
C.P. Mario Laborín Gómez	M	71	19 años	SI	Prácticas Societarias y de Auditoría Políticas de Compensaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Administración y Finanzas • Salud 	9 consejos
C.P. Humberto F. Lozano Vargas	M	66	6 años	NO	Planeación y Finanzas	<ul style="list-style-type: none"> • Finanzas 	1 consejo
Lic. Abelardo Morales Purón	M	68	17 años	NO	Planeación y Finanzas	<ul style="list-style-type: none"> • Administración y Finanzas • Planeación Estratégica • Bienes Raíces • Arte y Cultura 	7 consejos
Ing. Roberto B. Rubio Barnes	M	68	10 años	NO	Planeación y Finanzas Políticas de Compensaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Administración y Finanzas • Desarrollo Sustentable • Relaciones Internacionales 	6 consejos
Lic. Adrián G. Sada González	M	79	38 años	NO	Planeación y Finanzas Políticas de Compensaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Administración y Finanzas • Planeación Estratégica 	3 consejos
Ing. Alejandro von Rossum Garza	M	76	18 años	NO	Planeación y Finanzas	<ul style="list-style-type: none"> • Administración • Planeación Estratégica • Químicos y Manufactura 	1 consejo
Lic. Carlos Salazar Lomelín	M	72	2 años	SI	Prácticas Societarias y de Auditoría	<ul style="list-style-type: none"> • Administración y Finanzas • Economía • Consumo Discrecional • Bebidas y Alimentos 	2 consejos

* La independencia de los Consejeros identificados como Independientes fue aprobada por la Asamblea General de Accionistas y no fue objetada por el regulador "Comisión Nacional Bancaria y de Valores".

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL CONSEJO Y COMITÉS

Los procesos para evaluar el desempeño del máximo órgano de gobierno con respecto a la gestión de temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo se llevan a cabo entre el primer y segundo trimestre de cada año. Esta evaluación de logros y resultados de la Oficina de la Presidencia es realizada por un Consejo integrado por consejeros externos.

Se cuenta también con un Plan Estratégico de Competitividad y Crecimiento. Este plan es utilizado para definir las medidas que serán tomadas en respuesta a la evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno. Esto puede incluir, como mínimo, cambios en la composición del Consejo o en las prácticas de la Organización. De igual forma, se busca potenciar el conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno en temas económicos, ambientales y sociales para de esa forma mejorar su desempeño en estos ámbitos.

POLÍTICAS DE REMUNERACIÓN

Las políticas de remuneración para el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos están alineadas con las mejores prácticas de la industria y cumplen con las regulaciones locales sobre la compensación ejecutiva. Estos estándares se basan tanto en la legislación local como en la información proporcionada por firmas especializadas como Mercer, así como en la participación en Grupos de Compensación como ATECO y G18.

El proceso de determinación de la remuneración se lleva a cabo mediante la Metodología de Valuación de Puestos de CYDSA. Esta metodología considera diversos factores, como el nivel de responsabilidad, el alcance y el impacto en el negocio, así como las relaciones, entre otros. En todas las unidades de negocio, se utilizan tabuladores específicos por región y por puesto.

Además, se cuenta con un **Comité de Políticas de Compensaciones** compuesto por consejeros externos. Este comité recibe información sobre el mercado salarial y determina el porcentaje de incremento general y los montos de los bonos para los miembros de la Oficina de la Presidencia, basándose en su desempeño. Para obtener más detalles, se puede consultar el **Informe Anual 2023**.



Ética Corporativa

CYDSA cuenta con un **Código de Conducta** cuyo propósito es asegurar la aplicación plena de su Filosofía de Creación de Valor para el beneficio de sus clientes, personal, accionistas, proveedores, y las comunidades con las cuales se relacionan.

Este documento señala los comportamientos deseados del personal que integra CYDSA (consejeros, directivos y colaboradores) ante situaciones que pudieran presentarse en el desempeño de sus funciones, y que tienen su fundamento en la observancia y cumplimiento cabal de las leyes aplicables en los diferentes municipios, estados y países en donde opera, así como en los principios de sus Políticas Corporativas.

Cada Director de Negocio o de Unidad Corporativa es responsable de difundir, directamente o a través de su departamento de Recursos Humanos, el contenido del Código de Conducta.

MECANISMOS DE RECLAMACIÓN Y REPARACIÓN

Hasta 2023, el personal contaba con tres mecanismos para informar sobre posibles incumplimientos de los principios del Código de Conducta, políticas, procedimientos, prácticas estándar y reglamentos de la Organización. Estos mecanismos incluían el buzón de transparencia, ubicado de manera conveniente en cada Unidad Organizacional, un correo electrónico designado y un buzón telefónico.

Durante el año se trabajó en robustecer estos canales de comunicación con la instalación de una línea de denuncias operada por un tercero experto en la materia, Lética. Con esta, a partir de 2024, cualquier persona relacionada a la empresa tendrá la capacidad de reportar cualquier inconsistencia o área de oportunidad para las actividades de la empresa de una forma más formal y estructurada. Esta plataforma garantiza la integridad de la información recibida, fomenta la confianza mediante el anonimato y proporcionará un mayor control en la investigación y resolución de los casos.

Para evaluar, resolver y ejecutar las acciones correspondientes a los casos que surjan, se mantendrá el Comité de Vigilancia, establecido en años anteriores. Este comité también informa al Comité de Prácticas Societarias y de Auditoría del Consejo de Administración sobre los casos presentados, junto con sus respectivas resoluciones.

CONFLICTOS DE INTERÉS

En todas las actividades de CYDSA se promueven prácticas honestas y operaciones transparentes. El Grupo cuenta con una Política de Conflictos de Interés cuyo objetivo es disminuir los riesgos de fraude y corrupción. Además, se lleva a cabo un programa anual de visitas a los Negocios con el propósito de vigilar y evaluar el cumplimiento y difusión tanto del Código de Conducta como de la Política de Conflictos de Interés.

Se debe evitar cualquier situación que represente, o pudiese representar, un conflicto de interés. En CYDSA se considera que existe un conflicto de interés cuando las circunstancias personales de cualquier miembro de la Organización lo lleven a tomar una decisión a nombre de la Empresa que pudiese perjudicarla con el fin de obtener un beneficio propio o para alguna parte relacionada.

En los casos que violan los estatutos y la regulación legal del mercado de valores, el procedimiento de resolución consiste en obtener la aprobación de diversos órganos de la Sociedad, tales como el Comité de Prácticas Societarias y de Auditoría, y el Consejo de Administración para gestionar el conflicto. Estos se acatan a los procesos de seguimiento solicitados por el mismo mercado, como, por ejemplo, comunicar cuando en alguna operación exista un conflicto de interés confirmado.



CUMPLIMIENTO REGULATORIO

El gobierno mexicano puede implementar cambios significativos en las leyes, políticas públicas y/o regulaciones que pudieran afectar la situación política y económica de México, lo cual podría afectar adversamente también a los negocios de CYDSA. Además, el momento y el alcance de dichas modificaciones son imprevisibles. Las acciones del gobierno mexicano relativas a la economía y a la regulación de ciertas industrias, incluyendo el sector de especialidades químicas y de energía, podrían tener un efecto significativo sobre la Empresa y las condiciones del mercado local. Se busca estar preparados para poder adaptar las operaciones de las Unidades de Negocio a posibles cambios en el futuro.

Como ejemplo, durante el año 2021 se emitió la nueva **Ley de la Industria Eléctrica** que cambió las reglas de los Permisos de Autoabastecimiento en México y diversas regulaciones que hacen más costoso el porteo de electricidad y limitan el cambio de permisos para la entrada a socios. Por consecuencia, la energía eléctrica que genera la Empresa se vio amenazada y limitada.

Otro ejemplo de ello fue la actualización a la **NOM-001-SEMARNAT** para descargas de agua. Durante 2022, los parámetros descritos en la ley original fueron actualizados y CYDSA se está alineando con los nuevos requerimientos. Aún y cuando esto requiere tiempo e inversión, cuenta con los mecanismos adecuados para poder adaptarse a los ajustes mencionados.

Dentro del Sistema de Gestión de Seguridad, que se administra con los 22 Elementos del Protocolo de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente, se ha implementado en el **Elemento 2 de Requerimientos Legales**, la práctica de monitorear y evaluar el impacto de los cambios regulatorios que afectan las operaciones de El Grupo. Esto se realiza a través de una matriz de requerimientos legales en materia de seguridad y medio ambiente. Además, CYDSA participa activamente en las Comisiones de Medio Ambiente y Seguridad de la Asociación Nacional de la Industria Química, donde se llevan a cabo sesiones mensuales para revisar los cambios regulatorios en la industria.

ANTICORRUPCIÓN

Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción

Se encuentran contenidos en el Programa Anual de Auditoría Interna y abarcan una gran variedad de ciclos de negocios entre los que se encuentran: Compras y abastecimientos, Producción e inventarios, Ventas y distribución, Recursos Humanos, Gestión Financiera y Cumplimiento Normativo, entre otros. Estas representan el 100% de las áreas de la operación, y son evaluadas regularmente para identificar y mitigar los riesgos de corrupción. Esto se logra a través de la implementación de políticas y procedimientos adecuados para prevenir y detectar cualquier actividad que pueda representar un riesgo de corrupción.

Los riesgos significativos relacionados con la corrupción e identificados mediante la evaluación del riesgo

La evaluación de riesgos para identificar riesgos significativos relacionados con la corrupción es una herramienta muy importante para la implementación de medidas preventivas y correctivas. El Programa Anual de Auditoría interna contiene una evaluación de riesgos significativos que pueden o no materializarse, los cuales se evalúan y prueban en forma periódica en las Unidades de Negocio. Algunos ejemplos de riesgos significativos evaluados son los siguientes: Sobornos para otorgar contratos a proveedores, conflictos de interés, falsificación de registros, ventas reconocidas en periodos incorrectos, otorgamiento de créditos o precios indebidos, nepotismo y favoritismo, manipulación de la nómina, fraude contable, manipulación de datos, etc.

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

CYDSA fomenta una adecuada comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción hacia sus colaboradores y terceros. Cuenta con las siguientes herramientas para la difusión de políticas y procedimientos anticorrupción: Sistema de denuncia anónima, auditorías internas, manuales de conducta y código de ética para los colaboradores, boletines internos, posters y señalizaciones, programas de capacitación y concientización, cursos y talleres en línea, encuestas de clima organizacional, etc.



Cabe señalar que en 2023 no se comprobaron casos de corrupción en CYDSA".

GESTIÓN DE RIESGOS ASG

La gestión de riesgos ASG es de suma importancia para las empresas del sector químico, donde las implicaciones de sus operaciones pueden tener un impacto significativo en el medio ambiente, la sociedad y la propia reputación corporativa. En un contexto donde la sostenibilidad y la responsabilidad empresarial son cada vez más cruciales, CYDSA enfrenta el desafío de equilibrar la innovación y el crecimiento con la mitigación de riesgos relacionados con la salud humana, la seguridad ambiental y el cumplimiento normativo. En el **Anexo 1** se incluye la tabla de Riesgos ASG.

CADENA DE SUMINISTRO RESPONSABLE

Para CYDSA es esencial compartir objetivos comunes con sus proveedores mediante relaciones transparentes, éticas y con apego al **Código de Conducta** del Grupo. Por lo mismo, el Grupo cuenta con **Los Principios Guía para Proveedores**, que fueron elaborados con base en el Código de Ética y **Políticas de Compras**. Contienen las expectativas mínimas que se espera que los proveedores gestionen en áreas clave de Derechos Humanos y Laborales, Sustentabilidad, Cultura de la Legalidad y Seguridad de la Información. Es responsabilidad de los proveedores adoptar los métodos y prácticas necesarias para cumplir con:

- **Garantizar un ambiente de trabajo favorable que proteja los derechos humanos,**
- **Comprometerse con la(s) comunidad(es) en las que operan,**
- **Acatarse a las mejores prácticas sobre el manejo y seguridad de la información privilegiada y confidencial,**
- **Asegurar su cumplimiento regulatorio y relaciones justas y transparentes con terceros, entre otros.**

Como complemento a esto, 2023 fue un año para robustecer cómo la Empresa continuará estableciendo los cimientos adecuados para trabajar con una cadena de suministro a la altura de sus expectativas sostenibles. Dentro de las posibles vías de trabajo, se está considerando aplicar cláusulas de contratación que detallen las características deseables para nuevos proveedores en sus propias operaciones, en línea con Los Principios Guía para Proveedores. También se podrían ofrecer capacitaciones cubriendo el contenido para sensibilizar a la cadena de suministro y garantizar una comunicación clara sobre su importancia y aplicación.

Los distintos procesos que se aborden con el tiempo serán el resultado de un entendimiento profundo de cómo se opera a la fecha con el equipo de proveedores existente, así como del nivel de incidencia que puede tener CYDSA en fortalecer sus prácticas responsables y de sustentabilidad. Actualmente, ninguna operación ni proveedor de las Unidades de Negocio enfrenta riesgos de incumplimiento o privación de derechos a la libertad de asociación y negociación colectiva de parte de la Organización.

2-1
2-3
2-5
2-14

ACERCA DE ESTE INFORME

Este informe da a conocer los resultados más importantes de CYDSA en materia de sustentabilidad obtenidos en el periodo que comprende del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023.

Este informe se ha elaborado de conformidad con los Estándares GRI, y fue realizado en cumplimiento con los principios para la elaboración de informes referentes al contenido y a la calidad de este. También se reportó bajo los estándares SASB, respondiendo los contenidos para la industria Química.

La información presentada en este Informe abarca los temas más relevantes para los Grupos de Interés, los cuales fueron identificados a través de la actualización del estudio de materialidad de la empresa, realizado durante 2023. Los detalles de este estudio se encuentran en la sección de "Materialidad" en la página 17.

El máximo órgano de gobierno de CYDSA estuvo indirectamente involucrado en la elaboración de este Informe, ya que supervisó la aprobación, gestión y ejecución de las actividades reportadas en el documento. Además, en 2022 se estableció un Comité Corporativo de Sustentabilidad compuesto por representantes de los diferentes negocios y áreas corporativas, el cual participa en la revisión del Informe para aprobarlo previo a su publicación.

Este Informe de Sustentabilidad fue verificado por un tercero independiente, Redes Sociales en Línea Timberlan, y se realizó con base en procedimientos éticos y transparentes. La elaboración de este Informe fue supervisada por las áreas responsables de los distintos contenidos. La información presentada da seguimiento al último informe reportado, correspondiente al 2022.

Para más información acerca del Informe de Sustentabilidad 2023 de CYDSA, favor de comunicarse con los siguientes contactos en el correo indicado:

Mario Luis González Cruz
**Director de Planeación
Estratégica Corporativa**

Alberto Balderas Calderón
**Gerente de Información Administrativa
y Planeación Financiera**

Hans Edgar Fritz Cea
**Gerente de Planeación
Estratégica Corporativa**

Alfonso López Lira Arjona
Sustentabilidad

Correo: sustentabilidad@cydsa.com



Carta de Verificación del Informe de Sustentabilidad 2023

Al Consejo de Administración de Cydsa S.A. de C.V. y lectores del informe:

Les informamos que Redes Sociales en Línea Timberlan fue contratada para llevar a cabo una verificación limitada e independiente de una muestra de Contenidos GRI e indicadores sectoriales de “Sustancias Químicas” del Sustainability Reporting Standards Borard (“SASB”), presentados en el Informe de Sustentabilidad 2023 de Cydsa.

El alcance de nuestra verificación abarcó los resultados correspondientes al periodo del 1º de enero al 31 de diciembre de 2023 y las 9 subsidiarias de negocio que conforman a Cydsa; Sales del Istmo, Industria Química del Istmo, Iquisa Santa Clara, Iquisa Noreste, Sistemas Energéticos SISA, Almacенamientos Subterráneos de México, Tenedora Almacенamiento LP 206, Almacенamientos Subterráneos del Sureste, y Quimobásicos, S.A. de C.V.

La Gerencia de Planeación Estratégica Corporativa de Cydsa es responsable de la preparación y publicación de la información contenida en el “Informe de Sustentabilidad 2023” y aquella presentada en el proceso de verificación, lo que implica de manera enunciativa, más no limitativa, la identificación de los temas materiales, la selección y publicación de los Contenidos GRI y los tópicos SASB, así como de proporcionar evidencia documental y/o visual, verdadera y suficiente para llevar a cabo la verificación limitada de la muestra seleccionada.

Es nuestra responsabilidad emitir opiniones imparciales y objetivas acerca de la calidad de los datos de la muestra seleccionada a verificar, validando su certeza, trazabilidad y fiabilidad. El trabajo realizado tiene como base las actividades de la **Norma Internacional sobre Trabajos de Aseguramiento (ISAE) 3000**, emitida por el Consejo de Normas de Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (International Auditing and Assurance Standards Board – IAASB), de la Federación Internacional de Contadores (International Federation of Accountants (IFAC)) y los requerimientos metodológicos de **conformidad con los Estándares GRI y Sustainability Reporting Standards**.

Entre las **actividades** llevadas a cabo durante el proceso de verificación se enlistan:

- Entendimiento de los sistemas de gestión interna (políticas, procesos, herramientas, documentos origen, etc.)
- Análisis de información cualitativa y cuantitativa por medio de evidencia visual, documental y pública de la muestra a verificar.
- Comprobación de información cualitativa y cuantitativa por medio de evidencia visual, documental y pública de la muestra a verificar.
- Comparación de data de 2 año anterior para validar la razonabilidad.
- Validación del cumplimiento metodológico de conformidad con los Estándares GRI y los tópicos del estándar sectorial “Sustancias Químicas” de SASB.

Conclusiones: como resultado de nuestro trabajo y de la revisión del Informe de Sustentabilidad 2023 no se presentó incongruencia alguna que nos lleve a considerar que la evidencia de la muestra seleccionada no cumplió con los principios de certeza, razonabilidad y fiabilidad y que los datos de la muestra verificada contengan errores significativos y materiales.

Recomendaciones: Se entrega por separado un reporte interno exclusivo para el cliente, que contiene áreas de oportunidad para un futuro Informe.

Rosa María Barojas Vargas
Consultora en sustentabilidad
rosy@redsociales.com

Alma Paulina Garduño Arellano
Directora Ejecutiva
T. 55 5446 7484
paulina@redsociales.com

Declaración de independencia y competencia de Redes Sociales en Línea Timberlan. Los colaboradores de Redes Sociales en Línea Timberlan cuentan con el nivel de competencia necesario para verificar el cumplimiento de estándares utilizados en la elaboración de Informes de Sustentabilidad, por lo que pueden emitir una opinión profesional de los reportes de información no financiera, cumpliendo los principios de independencia, integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional. En ningún caso nuestra declaratoria de verificación puede entenderse como un informe de auditoría por lo que no se asume responsabilidad alguna sobre los sistemas y procesos de gestión y control interno de los que se obtiene la información. Esta Carta de Verificación se emite el 15 de agosto de 2024 y es válida siempre que no se efectúen modificaciones posteriores y sustanciales al Informe de Sustentabilidad 2023 de Cydsa S.A de C.V.

Redes Sociales en Línea Timberlan S.A. de C.V. | Pico Sorata 180, Jardines en la Montaña, Tlalpan, C.P. 14210, CDMX.

2-5 CARTAS DE VERIFICACIÓN



Contenidos GRI	SASB RT-CH: Estándar de productos de sustancias químicas	Dato verificado 2023												
2-1	Detalles organizacionales	CYDSA S.A. de C.V. Sede central: Av. Ricardo Margáin Zozaya No. 335, Torre 2 Piso 6, Col. Valle del Campestre, en San Pedro Garza García, Nuevo León, México. Cuenta con más de 20 subsidiarias en 9 poblaciones de la República Mexicana exportando sus productos a más de 15 naciones.												
AMBIENTAL														
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	- Consumo total de energía: 9,088 (miles de Gigajoules) - Electricidad comprada: 267 (miles de Gigajoules) - Consumo fuentes renovables o limpias: 248 (miles de Gigajoules)												
302-3	Intensidad energética	- Intensidad de consumo energético por unidad de producción: 5.41 (GJ/ton) - Intensidad de consumo energético por unidad de producción de energía SES: 1.86 (GJ/ton)												
302-4	Reducción del consumo energético	Variación de consumo energético respecto al año base 2021: 12%												
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	550 (miles ton CO2e)												
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	484 (miles ton CO2e)												
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Total de emisiones de GEI (alcances 1 y 2): -62.5%												
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	- Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire (ton): 501 - NOx: Óxidos de nitrógeno (NOx): 483 - SOx: dióxido de azufre (SO2): 12 - Contaminantes orgánicos persistentes (COP): 0 - Compuestos orgánicos volátiles (COV): 3.22 - Contaminantes del aire peligrosos (HAP): 0 - Partículas (PM): suspendidas totales (PST): 2.41												
303-3	Extracción de agua	RT-CH-140a.1: (1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, Porcentaje de cada una en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto												
303-5	Consumo de agua	- Extracción de agua (miles de m3): 4,777 - Consumo de agua (miles de m3): 5,366 - Total de agua consumida de todas las zonas: 4,347 - Total de agua consumida de todas las zonas con estrés hídrico: 1,019												
306-3	Residuos generados	- Peso total de los residuos (ton): 6,785 - Residuos peligrosos líquidos: 418 - Residuos peligrosos sólidos: 650 - Residuos peligrosos biológicos infecciosos: 0.4 - Residuos peligrosos (total): 1,069 - Residuos de Manejo Especial: 5,349 - Residuos Sólidos Urbanos (no peligrosos): 366 - Residuos no peligrosos (total): 5,716												
306-4	Residuos no destinados a eliminación	- Residuos no destinados a eliminación [reciclaje] (ton): 2,525 - Peso total de residuos peligrosos no destinados a eliminación: 45 - Peso total de los residuos NO peligrosos no destinados a eliminación: 2,479												
306-5	Residuos destinados a eliminación	- Residuos destinados a eliminación (ton): 4,005 - Peso total de residuos peligrosos destinados a eliminación: 753 - Peso total de los residuos NO peligrosos destinados a eliminación: 3,252												
SOCIAL														
2-7	Empleados	2,083 colaboradores - 1,834 hombres - 249 mujeres Región y rangos de edad de los colaboradores (Consulte la pág. 48) Contratación de nuevos empleados (Consulte la tabla de la pág. 78)												
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Tasa de rotación - Por genero: - Mujeres: 10.7% - Hombres: 9.8% - Por categoría laboral: - Empleados: 8.3% - Sindicalizados: 11.4%												
401-3	Permiso parental	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Usaron el permiso</td> <td>4</td> <td>41</td> </tr> <tr> <td>Regresaron al trabajo</td> <td>3</td> <td>39</td> </tr> <tr> <td>Tasa de retorno</td> <td>75%</td> <td>95%</td> </tr> </tbody> </table>		Mujeres	Hombres	Usaron el permiso	4	41	Regresaron al trabajo	3	39	Tasa de retorno	75%	95%
	Mujeres	Hombres												
Usaron el permiso	4	41												
Regresaron al trabajo	3	39												
Tasa de retorno	75%	95%												

Contenidos GRI	SASB RT-CH: Estándar de productos de sustancias químicas	Dato verificado 2023																		
SOCIAL																				
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	El 100% de los trabajadores están cubiertos por el sistema de salud y seguridad de CYDSA. No se ha excluido a ningún trabajador de este contenido.																		
403-9	Lesiones por accidente laboral	RT-CH-320a.1: (1) Índice total de incidentes registrables (TRIR) y (2) índice de mortalidad para (a) colaboradores directos y (b) colaboradores contratados Lesiones por accidente laboral (Consulte gráficos de la pág. 44 y la tabla de lesiones por accidente laboral de la pág. 81)																		
403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	- Número de fallecimientos resultantes de una dolencia laboral: 0 - El número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables: 1																		
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	- Media de horas de formación al año por empleado (Núm): 60 - Sindicalizados (horas hombre/persona): 77 - Empleados (horas hombre/persona): 24																		
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Evaluaciones a empleados (Consulte la tabla de porcentaje de empleados que reciben evaluaciones del desempeño en la pág. 83)																		
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">Órgano de gobierno Empleados:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Mujeres</td> <td>19%</td> <td>12%</td> </tr> <tr> <td>Hombres</td> <td>81%</td> <td>88%</td> </tr> <tr> <td>Menores de 30 años</td> <td>0%</td> <td>57%</td> </tr> <tr> <td>Entre 30 y 49 años</td> <td>6%</td> <td>39%</td> </tr> <tr> <td>Mayores de 50 años</td> <td>94%</td> <td>4%</td> </tr> </tbody> </table>	Órgano de gobierno Empleados:			Mujeres	19%	12%	Hombres	81%	88%	Menores de 30 años	0%	57%	Entre 30 y 49 años	6%	39%	Mayores de 50 años	94%	4%
Órgano de gobierno Empleados:																				
Mujeres	19%	12%																		
Hombres	81%	88%																		
Menores de 30 años	0%	57%																		
Entre 30 y 49 años	6%	39%																		
Mayores de 50 años	94%	4%																		
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	CYDSA implementa procedimientos y estrategias de cuidado en materia de riesgos para mantener una buena relación con las comunidades cercanas a sus plantas. Como parte de su compromiso con el desarrollo sustentable, promueve proyectos comunitarios que mejoran la salud, educación, recreación, bienestar y desarrollo local. Para conocer los programas (Consulte las páginas 57 a la 59)																		
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo																			
416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Categorías de productos significativas para las que se evalúan los impactos en la salud y seguridad a fin de hacer mejoras 100%																		
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	El 100% de los productos cumple y es evaluado contra los requerimientos normativos de la Secretaría de Comunicaciones y Transporte, normas oficiales de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social que regulan estos temas en transporte del producto y en entrega a nuestros proveedores en sus instalaciones.																		
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No se registró ningún caso relacionado con incumplimientos derivados de la información y/o etiquetado en ninguno de los productos en 2023.																		
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	No se registró ningún caso relacionado con incumplimientos derivados de comunicaciones de marketing en 2023.																		
GOBERNANZA																				
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	- Sales del Istmo, S.A. de C.V. - Industria Química del Istmo, S.A. de C.V. - Iquisa Santa Clara, S.A. de C.V. - Iquisa Noreste, S.A. de C.V. - Sistemas Energéticos SISA, S.A. de C.V. - Almacenerías Subterráneas de México, S.A. de C.V. - Tenedora Almacenamiento LP 206, S.A. de C.V. - Almacenerías Subterráneas del Sureste, S.A. de C.V. - Quimobásicos, S.A. de C.V.																		
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	(Millones de pesos) - VEG 14,160 - VED 12,288 - VER 1,872																		

RESUMEN DE DATOS ASG

AMBIENTAL

GRI		2018	2019	2020	2021	2022	2023	VARSA-c-A	Equivalente SASB
*	Producción (miles de ton)	-	-	-	1,469	1,539	1,681	9.2%	RT-CH-000.A
	Sales del Istmo + Procesador y Distribuidor de Sal (Consumo Doméstico e Industriales)	-	-	-	670	707	716	1.3%	
	IQUISA (Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas)	-	-	-	792	824	960	16.5%	
	Quimobásicos (Gases Refrigerantes)	-	-	-	6.52	7.81	4.43	-43.3%	
GRI 201	Energía - 2016								
302-1	Consumo total de energía dentro de la organización (miles de Gigajoules)	-	-	-	8,097	8,308	9,088	9.4%	RT-CH-130a.1
	Consumo fuentes no renovables	-	-	-	7,995	8,21	9,055	10.3%	
	Electricidad comprada (fuera de la organización)	-	-	-	408	469	267	-43.1%	
	Combustible comprado	-	-	-	7,587	7,741	8,788	13.5%	
	Gas natural	-	-	-	7,584	7,737	8,784	13.5%	
	Gas LP	-	-	-	1.35	1.28	1.35	5.6%	
	Diésel	-	-	-	02.06	2.71	1.90	-30.0%	
	Gasolina	-	-	-	0.39	0.38	0.39	3.9%	
	Consumo fuentes renovables o limpias	-	-	-	319	321	248	-22.7%	
	Energía eléctrica comprada (fuera de la organización)	-	-	-	121	129	48	-62.9%	
	Hidrógeno generado (dentro de la organización)	-	-	-	198	192	201	4.4%	
	Energía eléctrica vendida (fuera de la organización)	-	-	-	-218	-223	-215	-3.5%	
302-3*	Intensidad energética								
	Consumo energético por unidad de producción (GJ/ton)	-	-	-	5.51	5.40	5.41	0.1%	
	Consumo energético por unidad de producción de ENERGÍA SES (GJ/GJ)	-	-	-	1.81	1.82	1.86	2.1%	
	Energía suministrada a SES	-	-	-	7,328	7,425	8,462	14.0%	
	Combustible comprado (gas natural)	-	-	-	7,29	7,386	8,422	14.0%	
	Electricidad utilizada (auxiliares de vapor)	-	-	-	38	39	40	1.5%	
	Energía entregada por SES	-	-	-	4,056	4,087	4,56	11.6%	
	Energía eléctrica generada	-	-	-	2,299	2,19	2,676	22.2%	
	Energía térmica generada	-	-	-	1,757	1,897	1,885	-0.6%	

GRI		2018	2019	2020	2021	2022	2023	VARSA-c-A	Equivalente SASB
302-4	Variación de consumo energético respecto al año base 2021	-	-	-	-	3%	12%	9.6 pp	
GRI 303	Agua y efluentes - 2018								
303-3*	Extracción de agua (miles de m³)								IF-EU-140a.1
	Total de agua extraída de todas las zonas	-	-	-	3,366	4,183	4,777	14.2%	
Agua de bien nacional	Agua superficial	-	-	-	2,912	3,666	1,915	8.6%	
	Agua subterránea	-	-	-			2,067		
	Agua marina	-	-	-	0	0	0	0.0%	
	Agua producida	-	-	-	0	0	0	0.0%	
	Agua de terceros	-	-	-	454	516	795	54.1%	
	Total de agua extraída de todas las zonas con estrés hídrico	-	-	-	-	-	1,306		NM
	Agua superficial	-	-	-	-	-	0		NM
	Agua subterránea	-	-	-	-	-	510		NM
	Agua marina	-	-	-	-	-	0		NM
	Agua producida	-	-	-	-	-	0		NM
	Agua de terceros	-	-	-	-	-	795		NM
	Porcentaje del agua consumida de zonas con estrés hídrico	-	-	-	-	-	27%		NM
303-4	Vertido de agua (miles de m³)								
	Total de agua vertida en todas las zonas	-	-	-	-	-	430		NM
	Agua superficial	-	-	-	-	-	355		NM
	Agua subterránea	-	-	-	-	-	0		NM
	Agua marina	-	-	-	-	-	0		NM
	Agua de terceros	-	-	-	-	-	75		NM
	Total de agua vertida en zonas con estrés hídrico	-	-	-	-	-	287		NM
	Agua superficial	-	-	-	-	-	212		NM
	Agua subterránea	-	-	-	-	-	0		NM
	Agua marina	-	-	-	-	-	0		NM
	Agua de terceros	-	-	-	-	-	75		NM
	Porcentaje del agua vertida en zonas con estrés hídrico	-	-	-	-	-	67%		NM



GRI		2018	2019	2020	2021	2022	2023	VARSA-c-A	Equivalente SASB
303-5	Consumo de agua (miles de m³)	-	-	-	-	3%	12%	9.6 pp	RT-CH-140a.1
	Total de agua consumida de todas las zonas	4,815	4,862	3,548	3,366	4,183	4,347	3.9%	
	Total de agua consumida de todas las zonas con estrés hídrico	-	-	-	-	-	1,019	NM	
	Porcentaje del agua consumida de zonas con estrés hídrico	-	-	-	-	-	23%	NM	
GRI 305	Emisiones - 2016								
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	2,378	1,813	962	1,945	856	550	-35.7%	
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	377	424	422	482	391	484	23.6%	IF-EU-110a.2
	Total de emisiones de GEI (alcances 1 y 2), CO₂ equivalente (miles ton CO₂e)	2,755	2,237	1,384	2,427	1,247	1,034	-17.1%	RT-CH-110a.1
305-4	Intensidad de las emisiones GEI (miles ton CO ₂ e / miles ton producidas)								
	Intensidad de emisiones directas GEI (Alcance 1)	-	-	-	1.32	0.56	0.33	-41.2%	
	Intensidad de emisiones indirectas GEI al generar energía (Alcance 2)	-	-	-	0.33	0.25	0.29	13.2%	
	Total de intensidad de emisiones de GEI (Alcances 1 y 2)	1.69	-	-	1.65	0.81	0.62	-24.1%	
	Reducción de la intensidad de emisiones de GEI (contra año base 2018)	NA	-	-	-2.2%	-52.0%	-63.6%	-	
305-5	Reducción de las emisiones de GEI (% contra año base (2018))								
	Total de emisiones de GEI (alcances 1 y 2)	NA	-18.8%	-49.8%	-11.9%	-54.7%	-62.5%	-	
	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	NA	-23.8%	-59.5%	-18.2%	-64.0%	-76.9%	-	
	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	NA	12.5%	11.9%	27.9%	3.8%	28.4%	-	
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire (ton)	-	-	-	35	114	501	340.3%	RT-CH-120a.1
	NOx: Óxidos de nitrógeno (NOx)	-	-	-	28	106	483	354.5%	
	SOx: dióxido de azufre (SO2)	-	-	-	0.70	1.20	12	NA	
	Contaminantes orgánicos persistentes (COP)	-	-	-	0	0	0	0.0%	
	Compuestos orgánicos volátiles (COV)	-	-	-	-	-	3.22	NM	
	Contaminantes del aire peligrosos (HAP)	-	-	-	0	0	0	0.0%	
	Partículas (PM): suspendidas totales (PST)	-	-	-	5.90	6.30	2.41	-61.7%	

GRI		2018	2019	2020	2021	2022	2023	VARSA-c-A	Equivalente SASB
GRI 306	Residuos - 2020								
306-3	Peso total de los residuos (ton)	-	-	-	8,283	7,013	6,785	-3.2%	RT-CH-150a.1
	Residuos peligrosos líquidos	-	-	-	211	120	418	248.7%	
	Residuos peligrosos sólidos	-	-	-	743	957	650	-32.1%	
	Residuos peligrosos biológicos infecciosos	-	-	-	-	-	0.4	NM	
	Residuos peligrosos (total)	-	-	-	954	1,077	1,069	-0.8%	
	Residuos de Manejo Especial	-	-	-	7,119	5,617	5,349	-4.8%	
	Residuos Sólidos Urbanos (no peligrosos)	-	-	-	210	319	366	14.9%	
	Residuos no peligrosos (total)	-	-	-	7,329	5,936	5,716	-3.7%	
306-4	Residuos no destinados a eliminación [reciclaje] (ton)					2,105	2,525	19.9%	
	% del total de residuos que fueron reciclados	-	-	-	-	30%	39%	8.6 pp	
	Peso total de residuos peligrosos no destinados a eliminación	-	-	-	-	7	45	547.1%	
	Peso total de los residuos NO peligrosos no destinados a eliminación	-	-	-	-	2,098	2,479	18.2%	
306-5	Residuos destinados a eliminación (ton)					4,908	4,005	-18.4%	
	% del total de residuos que fueron eliminados	-	-	-	-	70%	61%	-8.7 pp	
	Peso total de residuos peligrosos destinados a eliminación	-	-	-	-	1,070	753	-29.6%	
	Peso total de los residuos NO peligrosos destinados a eliminación	-	-	-	-	3,838	3,252	-15.3%	

Sobre las toneladas producidas y 302-3: Se incluyen los indicadores de "Energía por producción (GJ/ton)" y "Energía por producción de Energía (GJ/GJ)"; ya que los negocios de sal, sosa y gases refrigerados venden productos físicos contabilizados como masa (toneladas). SES, o Cogeneración, vende energía en sí como producto, contabilizada como energía (Gigajoules). Estos se separaron ya que las unidades de masa y energía no son compatibles. Almacenamiento Subterráneo de Gas LP no se incluye en la contabilidad de producción total ya que se dedica exclusivamente al almacenamiento de hidrocarburos como servicio.

Sobre el desglose de las fuentes de extracción de agua, 303-1: En años anteriores, no se hacía un desglose del agua consumida de bien nacional. A partir de 2023, y para todos los años posteriores, se estará reportando como agua superficiales y agua subterránea, de acuerdo con los estándares de reporte de GRI 303: Agua y Efluentes 2018.

DESEMPEÑO SOCIAL

GRI		2020	2021	2022	2023	VARS A-c-A	Equivalente SASB
GRI 2	Contenidos Generales - 2021						
2-7	Empleados						
	Empleados totales (Núm)	1,878	1,885	1,929	2,083	8.0%	
	Empleados por género (total)						
	Mujeres	210	226	237	249	5.1%	
	Hombres	1,668	1,659	1,692	1,834	8.4%	
	Empleados por categoría laboral (total)						
	Empleados	-	893	911	976	7.1%	
	Sindicalizados	-	992	1,018	1,107	8.7%	
	Empleados por región (total)						
	Estado de México	97	97	94	95	1.1%	
	Hermosillo	20	19	21	24	14.3%	
	Ciudad de México	287	265	260	279	7.3%	
	Nuevo León	394	393	407	422	3.7%	
	Tlaxcala	47	45	45	44	-2.2%	
	Veracruz	1,033	1,066	1,102	1,219	10.6%	
	Empleados con contrato laboral permanente (Núm)						
Por género	Mujeres	163	195	180	198	10.0%	
	Hombres	1,422	1,451	1,418	1,585	11.8%	
Por región	Estado de México	92	92	90	92	2.2%	
	Hermosillo	18	17	16	23	43.8%	
	Ciudad de México	279	254	259	273	5.4%	
	Nuevo León	375	376	389	403	3.6%	
	Tlaxcala	42	44	44	44	0.0%	
	Veracruz	779	863	800	948	18.5%	

GRI		2020	2021	2022	2023	VARSA-c-A
	Empleados con contrato laboral temporal (Núm)					
Por género	Mujeres	47	31	57	51	-10.5%
	Hombres	246	208	274	249	-9.1%
Por región	Estado de México	5	5	4	3	-25.0%
	Hermosillo	2	2	5	1	NM
	Ciudad de México	8	11	1	6	NM
	Nuevo León	19	17	18	19	5.6%
	Tlaxcala	5	1	1	0	NM
	Veracruz	254	203	302	271	-10.3%
	Empleados con contrato laboral de jornada completa (Núm)					
Por género	Mujeres	210	226	237	249	5.1%
	Hombres	1,668	1,659	1,692	1,834	8.4%
Por región	Estado de México	97	97	94	95	1.1%
	Hermosillo	20	19	21	24	14.3%
	Ciudad de México	287	265	260	279	7.3%
	Nuevo León	394	393	407	422	3.7%
	Tlaxcala	47	45	45	44	-2.2%
	Veracruz	1,033	1,066	1,102	1,219	10.6%
	Empleados con contrato laboral de media jornada (Núm)					
Por género	Mujeres	0	0	0	0	0.0%
	Hombres	0	0	0	0	0.0%
Por región	Estado de México	0	0	0	0	0.0%
	Hermosillo	0	0	0	0	0.0%
	Ciudad de México	0	0	0	0	0.0%
	Nuevo León	0	0	0	0	0.0%
	Tlaxcala	0	0	0	0	0.0%
	Veracruz	0	0	0	0	0.0%

GRI		2020	2021	2022	2023	VARSA-c-A
GRI 401	Empleo - 2016					
401-1	Nuevas contrataciones (Núm)	120	135	181	387	113.8%
	Contrataciones de empleados	48	36	100	126	26.0%
	Contrataciones sindicalizados	72	99	81	261	222.2%
	Nuevas contrataciones de empleados por género (Núm)	48	36	100	126	26.0%
	Mujeres	24	10	28	35	25.0%
	Hombres	24	26	72	91	26.4%
	Nuevas contrataciones sindicalizados por género (Núm)	72	99	81	261	222.2%
	Mujeres	7	0	1	5	NM
	Hombres	65	99	80	256	220.0%
	Nuevas contrataciones de empleados por edad (Núm)	48	36	100	126	26.0%
	Menores de 30 años	31	19	49	52	6.1%
	Entre 30 y 50 años	9	17	49	65	32.7%
	Mayores de 50 años	8	0	2	9	NM
	Nuevas contrataciones sindicalizados por edad (Núm)	72	99	81	261	222.2%
	Menores de 30 años	54	78	54	170	214.8%
	Entre 30 y 50 años	17	20	27	86	218.5%
	Mayores de 50 años	1	1	0	5	NM
	Nuevas contrataciones de empleados por región (Núm)	48	36	100	126	26.0%
	Estado de México	0	1	1	1	0.0%
	Hermosillo	2	2	3	2	-33.3%
	Ciudad de México	11	7	15	20	33.3%
	Nuevo León	18	11	21	46	119.0%
	Tlaxcala	2	0	3	1	-66.7%
	Veracruz	15	15	57	56	-1.8%
	Nuevas contrataciones sindicalizados por región (Núm)	72	99	81	261	222.2%
	Estado de México	0	0	0	5	NM
	Hermosillo	1	6	7	5	-28.6%
	Ciudad de México	26	22	12	70	483.3%
	Nuevo León	6	32	25	38	52.0%
	Tlaxcala	0	4	4	6	50.0%
	Veracruz	39	35	33	137	315.2%



GRI	2020	2021	2022	2023	VARSA-c-A
Número total de bajas (Núm)	-	114	144	199	38.2%
Número de bajas de empleados	-	43	76	78	2.6%
Número de bajas de sindicalizados	-	71	68	121	77.9%
Número de bajas de empleados por género (Núm)	-	43	76	78	2.6%
Mujeres	-	10	19	20	5.3%
Hombres	-	33	57	58	1.8%
Número de bajas de sindicalizados por género (Núm)	-	71	68	121	77.9%
Mujeres	-	5	0	6	NM
Hombres	-	66	68	115	69.1%
Número de bajas de empleados por edad (Núm)	-	43	76	78	2.6%
Menores de 30 años	-	11	29	22	-24.1%
Entre 30 y 50 años	-	18	31	36	16.1%
Mayores de 50 años	-	14	16	20	25.0%
Número de bajas de sindicalizados por edad (Núm)	-	71	68	121	77.9%
Menores de 30 años	-	34	31	49	58.1%
Entre 30 y 50 años	-	26	25	47	88.0%
Mayores de 50 años	-	11	12	25	108.3%
Número de bajas de empleados por región (Núm)	-	43	76	78	2.6%
Estado de México	-	1	2	1	-50.0%
Hermosillo	-	2	3	1	-66.7%
Ciudad de México	-	16	10	14	40.0%
Nuevo León	-	12	21	32	52.4%
Tlaxcala	-	1	1	1	0.0%
Veracruz	-	11	39	29	-25.6%
Número de bajas de sindicalizados por región (Núm)	-	71	68	121	77.9%
Estado de México	-	0	1	3	NM
Hermosillo	-	5	5	4	-20.0%
Ciudad de México	-	21	22	43	95.5%
Nuevo León	-	25	14	41	192.9%
Tlaxcala	-	5	6	5	-16.7%
Veracruz	-	15	20	25	25.0%



GRI	2020	2021	2022	2023	VARSA-c-A
Tasa de Rotación de empleados (%)					
Rotación por género					
Mujeres	-	6.9%	8.2%	10.7%	2.5 pp
Hombres	-	6.0%	7.5%	9.8%	2.4 pp
Rotación por categoría laboral					
Empleados	-	4.9%	8.4%	8.3%	-0.2 pp
Sindicalizados	-	7.1%	6.8%	11.4%	4.6 pp
Rotación por región					
Valle de México	-	10.2%	9.8%	16.8%	7.0 pp
Hermosillo	-	35.9%	40.0%	22.2%	-17.8 pp
Nuevo León	-	9.4%	8.8%	17.6%	8.9 pp
Tlaxcala	-	13.0%	15.6%	13.5%	-2.1 pp
Veracruz	-	2.5%	5.4%	4.7%	-0.8 pp

401-3	Permiso parental					
	Mujeres					
	Empleados que se han acogido al permiso parental (Núm.)	-	10	10	4	-60.0%
	Empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental (Núm.)	-	7	8	3	-62.5%
	Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental (%)	-	70%	80%	75%	-5.0 pp
	Empleados que permanecieron en el trabajo 12 meses después de terminar el permiso parental (Núm.)	-	-	-	2	NM
	Tasa de permanencia en el trabajo 12 meses después de terminal el permiso parental (%)	-	-	-	50%	NM
	Hombres					
	Empleados que se han acogido al permiso parental (Núm.)	-	59	56	41	-26.8%
	Empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental (Núm.)	-	59	55	39	-29.1%
	Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental (%)	-	100%	98%	95%	-3.1 pp
	Empleados que permanecieron en el trabajo 12 meses después de terminar el permiso parental (Núm.)	-	-	-	36	NM
	Tasa de permanencia en el trabajo 12 meses después de terminal el permiso parental (%)	-	-	-	88%	NM

GRI		2020	2021	2022	2023	VARSA-c-A
	Total					
	Empleados que se han acogido al permiso parental (Núm.)	-	69	66	45	-31.8%
	Empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental (Núm.)	-	66	63	42	-33.3%
	Tasas de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental (%)	-	95%	95%	93%	-2.1 pp
	Empleados que permanecieron en el trabajo 12 meses después de terminar el permiso parental (Núm.)	-	-	-	38	NM
	Tasa de permanencia en el trabajo 12 meses después de terminal el permiso parental (%)	-	-	-	84%	NM
GRI 403	Salud y seguridad ocupacional - 2016					
403-9	Lesiones por accidente laboral					RT-CH-320a.1
	Fallecimientos de lesiones por accidente laboral (Núm.)	-	0	0	0	0.0%
	Tasa de fallecimientos (por 200,000 horas trabajadas)	-	0	0	0	0.0 pp
	Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias [sin fallecimientos] (Num.)	-	11	7	6	-14.3%
	Tasa de lesiones con grandes consecuencias (por 200,000 horas trabajadas)	-	0.60	0.41	0.37	-4.2 pp
	Lesiones por accidente laboral registrables (Núm.)	-	23	24	20	-16.7%
	Tasa de lesiones registrables (por 200,000 horas trabajadas)	-	1.25	1.41	1.23	-17.9 pp
	Horas trabajadas	-	3,673,265	3,415,856	3,262,672	-4.5%
403-10	Dolencias y enfermedades laborales					
	Número de fallecimientos resultantes de una dolencia laboral	-	0	0	0	0.0%
	El número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	-	0	1	1	0.0%
GRI 404	Formación y enseñanza - 2016					
404-1	Media de horas de formación al año por empleado (Núm)	-	76	59	60	1.7%
	Sindicalizados (horas hombre/persona)	-	103	90	77	-14.9%
	Empleados (horas hombre/persona)	-	47	25	24	-5.1%

GRI		2020	2021	2022	2023	VARSA-c-A
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones del desempeño profesional					
	Empleados totales (%)	-	-	-	2.7%	NM
	Hombres (%)	-	-	3.7%	2.8%	-0.9 pp
	Empleados	-	-	0	0	NA
	Profesionistas	-	-	0	0	NA
	Funcionarios	-	-	0	0	NA
	Gerentes	-	-	100%	100%	0.0 pp
	Directores	-	-	100%	100%	0.0 pp
	Mujeres (%)	-	-	1.3%	1.2%	-0.1 pp
	Empleadas	-	-	0	0	NA
	Profesionistas	-	-	0	0	NA
	Funcionarias	-	-	0	0	NA
	Gerentes	-	-	100%	100%	0.0 pp
	Directoras	-	-	100%	100%	0.0 pp
GRI 416	Salud y seguridad de los clientes - 2016					
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos					
	Categorías de productos significativas para las que se evalúen los impactos en la salud y seguridad a fin de hacer mejoras (%)	-	100%	100%	100%	0.0 pp



DESEMPEÑO GOBIERNO CORPORATIVO

GRI		2021	2022	2023	VARSA-c-A
GRI 201	Desempeño Económico - 2016				
201-1	El valor económico generado y distribuido (VEGD) de forma acumulada				
	VEG (millones de pesos)	11,339	13,612	14,160	4.0%
	Ventas a clientes externos	11,339	13,612	14,160	4.0%
	VED (millones de pesos)	-10,916	-12,542	-12,288	-2.0%
	Dividendos pagados a accionistas mayoritarios	-200	-200	-250	25.0%
	Dividendos pagados a accionistas minoritarios	-9	-42	-8	-81.0%
	Costo de ventas	-6,950	-8,157	-7,681	-5.8%
	Gasto de ventas	-1,689	-1,877	-2,033	8.3%
	Gastos de administración	-876	-1,053	-1,170	11.1%
	Otros productos de administración	149	-43	-110	155.8%
	Gastos netos financieros	-1,116	-594	-503	-15.3%
	Impuestos a la utilidad	-225	-576	-533	-7.5%
	VER (millones de pesos)	423	1,070	1,872	75.0%
GRI 405	Diversidad e igualdad de oportunidades - 2016				
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados				
	Hombres consejeros (%)	80%	81%	81%	0.0 pp
	Mujeres consejeras (%)	20%	19%	19%	0.0 pp
	Por edad (%)				
	Menores de 30 años	0%	0%	0%	0.0 pp
	Entre 30 y 49 años	20%	20%	6%	-13.8 pp
	Mayores de 50 años	80%	80%	94%	13.8 pp

CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS

Certificaciones

Certificaciones de Gestión Ambiental: A través del Sistema Integral de Gestión Ambiental se establecen los lineamientos, con base en estándares ambientales internacionales, que todos los centros de trabajo y procesos operativos deben cumplir para asegurar la correcta operación del Grupo.

Una de sus prioridades es estar adherido a iniciativas nacionales e internacionales de manera voluntaria para certificar sus prácticas responsables con el medio ambiente de acuerdo con el área de cada operación. También se plantea estar en constante búsqueda de nuevas soluciones para mitigar el impacto ambiental. En el **Anexo 3** se mencionan los logros más importantes en materia de certificación y reconocimientos ambientales y sociales.

Reconocimientos

La planta de Quimobásicos ganó la segunda edición del distintivo TRe otorgado por el Gobierno de Nuevo León a través de la secretaria del Trabajo por su compromiso con el trabajo responsable. Con esto, se superaron los estándares propuestos de los tres pilares fundamentales: Laboral, Recursos Humanos y Salud y Seguridad en el Trabajo.

Quimobásicos recibió el reconocimiento a la Excelencia Ambiental 2023, mostrando:

- Líder y ejemplo de cumplimiento ambiental (Reconocido por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente, PROFEPA, en su estado y a nivel nacional).
- Mantuvo vigente su Certificado de Industria Limpia Nivel 2 de PROFEPA.
- Es el tercer año que recibe este Reconocimiento a nivel nacional.
- Rectificó su Sistema de Administración Ambiental.
- Mantiene estrategias de Responsabilidad Social.

IQUISA Noreste recibió el reconocimiento a la Excelencia en la Seguridad 2023, mostrando:

- Cero accidentes en el año 2023, acumulando 7,020 días sin accidentes incapacitantes.
- Refrendó exitosamente la certificación de tercera parte del Sistema de Administración de Responsabilidad Integral de la Asociación Nacional de la Industria Química.
- 98.08% de promedio anual en cumplimiento al Indicador de Participación Administrativa.
- Desempeño consistente en la calificación de Auditorías de Seguridad Corporativa con 98.86%.
- Reconocimiento a la Excelencia en Seguridad por la Presidencia del *Chlorine Institute* de Estados Unidos.

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI:

Contenido	Nombre del contenido	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
Declaración de uso: CYDSA ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1ro de enero y 31 de diciembre del 2023			
GRI 1 Usado: GRI 1: Fundamentos 2021			
GRI 2: Contenidos Generales 2021			
1. LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE INFORMACIÓN			
2-1	Detalles organizacionales	<p>Naturaleza de la propiedad y su forma jurídica: CYDSA, S.A.B. de C.V. es una Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable constituida el 1º de septiembre de 1965. La Emisora cuenta con 600,000,000 millones de acciones ordinarias, nominativas de la Serie "A" sin expresión de valor nominal, listadas en la BMV desde 1973 e inscritas en el Registro Nacional de Valores y son identificadas con la clave de pizarra "CYDSASA".</p> <p>Avenida Ricardo Margáin Zozaya No. 335, Torre 2 Piso 6, Col. Valle del Campestre, en San Pedro Garza García, Nuevo León, México.</p>	1-4, 69
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Sales del Istmo, S.A. de C.V.; Industria Química del Istmo, S.A. de C.V.; IQUISA Santa Clara, S.A. de C.V.; IQUISA Noreste, S.A. de C.V.; Sistemas Energéticos SISA, S.A. de C.V.; Almacенamientos Subterráneos de México, S.A. de C.V.; Tenedora Almacенamiento LP 206, S.A. de C.V.; Almacенamientos Subterráneos del Sureste, S.A. de C.V.; Quimobásicos, S.A. de C.V.	4
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	<p>Periodo: 1 de enero al 31 de diciembre de 2023</p> <p>Frecuencia: Anual</p> <p>Punto de contacto: Alfonso López Lira Arjona, Mario Luis González Cruz, Hans Edgar Fritz Cea, Alberto Balderas Calderón</p>	1, 69
2-4	Actualización de la información	<p>AMBIENTAL</p> <ul style="list-style-type: none"> Hubo cambios en el cálculo del consumo energético para poder considerar la generación de energía como parte de las actividades productivas del Grupo, así como el suministro de energía de parte de SES (Cogeneración) a otras plantas de CYDSA. Se modificaron las categorías de extracción de agua consideradas para entrar en cumplimiento con el contenido GRI 303-3, por lo cual se desglosó el "agua de bien nacional" como agua superficial y subterránea. El agua tratada, potable e industrial fueron agrupados bajo "agua de terceros". En cumplimiento con el Pacto Mundial de la ONU y el contenido GRI 305-7, se reportaron todas las emisiones significativas al aire de gases peligrosos. Todos los factores de intensidad de los datos ambientales se hicieron con base en una reexpresión de las toneladas producidas por CYDSA. A partir de 2023, estas se reportarán agrupadas por Unidad de Negocio. <p>SOCIAL</p> <ul style="list-style-type: none"> Se incluyó la tasa de permanencia en el trabajo 12 meses después de terminal el permiso parental para cumplir con el contenido GRI 401-3. <p>GOBIERNO CORPORATIVO</p> <ul style="list-style-type: none"> En la pg. 94 del Informe de Sustentabilidad de 2022 se reportó una proporción 80/20 entre los hombres y mujeres del Consejo tanto para 2021 como para 2022. Los porcentajes correctos, dado que se unió un consejero hombre nuevo en 2022, pasando de 15 a 16 miembros en total, y manteniendo a las mismas 3 mujeres consejeras, se reexpresó como 80/20 para 2021 y 81/19 para 2022. 	Respuesta en tabla
2-5	Verificación externa	Favor de ver carta de verificación, pgs. 70-71	69-71

Contenido	Nombre del contenido	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
2. ACTIVIDADES Y TRABAJADORES			
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		2-4
2-7	Empleados	Favor de referirse a la tabla de Desempeño Social, pgs. 76-77 para ver detalle desglosado	48-49, 76-77
2-8	Trabajadores que no son empleados	Al día de hoy, CYDSA no cuenta con trabajadores que no sean sus empleados directos.	Respuesta en tabla
3. GOBERNANZA			
2-9	Estructura de gobernanza y composición	Se formalizó la implementación y sesión del Comité de Sostenibilidad durante 2022.	61-63
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno		61
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	El Ing. Tomás González Sada funge tanto como Presidente del Consejo de Administración como Director General Ejecutivo de CYDSA.	63
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos		6-7, 61-62
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Actualmente, CYDSA cuenta con un Comité de Sostenibilidad en específico que se responsabiliza por los temas económicos, ambientales y sociales de la empresa. Sin embargo, el Consejo de Administración y sus comités, al ser quienes gestionan los riesgos, oportunidades y estrategias de la empresa, igualmente se involucran y responsabilizan por dichos temas.	62
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad		69
2-15	Conflictos de interés		65
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Hasta 2023, el personal podía informar sobre incumplimientos del Código de Conducta y reglamentos a través de un buzón de transparencia, un correo electrónico designado y un buzón telefónico. En 2024, se añadió una línea de denuncias operada por Lética, permitiendo reportes más formales y anónimos, mejorando la integridad de la información y el control en la resolución de casos. Favor de revisar el detalle sobre esto en las pgs. 6-7 y 65.	6-7, 65
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno		64
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		64
2-19	Políticas de remuneración		64
2-20	Proceso para determinar la remuneración	Actualmente, no se involucra a los colaboradores ni otros grupos de interés en este tipo de decisiones de remuneración.	64
2-21	Ratio de compensación total anual	Problemas de Confidencialidad. Se han omitido el coeficiente de remuneración total anual, el coeficiente de incremento porcentual de la remuneración total anual y cualquier información contextual que respalde dichos datos. Estos datos son confidenciales para la seguridad del personal de CYDSA. La publicación de su remuneración pone en riesgo su seguridad y privacidad.	Respuesta en tabla

Contenido	Nombre del contenido	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
4. ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS			
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Favor de ver carta del Director General, pgs. 12-14	12-14
2-23	Compromisos y políticas	En CYDSA se aplica el principio de precaución para la gestión de riesgos ambientales. Si se genera un riesgo de daño grave o irreversible, no se pospondrá la adopción de medidas eficaces para la mitigación de sus efectos, en función de los costes e impidiendo la degradación del medio ambiente.	12, 21, 40, 49-50, 55, 64-65
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas		12, 21, 50
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Como parte de los mecanismos a través de los cuales buscamos minimizar los impactos negativos de nuestras operaciones, en CYDSA contamos con un sistema para la atención de quejas vecinales. Definimos una queja vecinal como cualquier molestia, demanda, denuncia, querrela o inconformidad que sea manifestada por un vecino sobre las operaciones fabriles de la empresa, autoridad o medio de comunicación. De acuerdo con nuestro protocolo de atención de quejas, toda queja deberá atenderse y solventarse a cabalidad. Para solventarlas adecuadamente las clasificamos como: <ul style="list-style-type: none"> • Graves: presencia autoridades, vecinos o medios en planta o comunidad; reunión, marcha o manifestación en contra de la empresa; presencia de dos o más llamadas de vecinos por un mismo motivo. • Leves: llamada de un vecino para externar su inconformidad. • Incidentes: llamada de un vecino para externar su inconformidad, donde la molestia externada no tiene su origen en la empresa o bien la molestia esta dentro de la normatividad o legislación vigente. 	56, 65
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Hasta 2023, el personal podía informar sobre incumplimientos del Código de Conducta y reglamentos a través de un buzón de transparencia, un correo electrónico designado y un buzón telefónico. En 2024, se añadió una línea de denuncias operada por Lética, permitiendo reportes más formales y anónimos, mejorando la integridad de la información y el control en la resolución de casos. Favor de revisar el detalle sobre esto en la pg. 65.	65
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	En 2023, se reportaron 12 casos de incumplimiento con la NOM-001 en IQUISA Noreste por exceder los niveles de nitrógeno permisibles en descargas de agua. Sin embargo, esto no es atribuible a ninguna de las actividades de la Empresa, sino a que el agua que le es suministrada por Agua y Drenaje ya viene con niveles de nitrógeno con parámetros superiores al estándar permitido. CYDSA no genera ni incluye nitrógeno en sus procesos. En abril de 2023, ocurrió un incidente de ciberseguridad, el cual se originó por medio de un Ransomware el cual fue controlado y erradicado en su totalidad. No hubo un impacto relevante en las operaciones de los negocios. A partir del incidente, se fortalecieron algunos controles y prácticas de ciberseguridad, así como se reforzó la capacitación del personal en la materia.	27, 66
2-28	Afiliación a asociaciones	Consultar informe anual: https://www.cydsa.com/informes-anales/	8, 21, 27, 50
5. PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS			
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés		6-7, 17
2-30	Convenios de negociación colectiva	Se respeta el derecho de los colaboradores a la libre asociación y a la negociación colectiva. En 2023, el porcentaje del personal sindicalizado fue de 53.1%.	48
GRI 3: Temas Materiales 2021			
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales		17, 20
3-2	Lista de temas materiales		17, 22, 39, 54, 60

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI: **Materiales**

Contenido	Nombre del contenido	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
PILAR ESTRATÉGICO: MEDIO AMBIENTE			
Reducción de Emisiones Netas			
Consumo y Gestión Energética			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		27-29
GRI 302: ENERGÍA 2016			
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Se consideró el 2018 como año base de medición ya que desde ese año CYDSA empezó a publicar esta métrica en sus Informes de Sustentabilidad.	29, 72
302-2	Consumo de energía fuera de la organización	No se reportará aún este año.	Respuesta en tabla
302-3	Intensidad energética		29, 72
302-4	Reducción del consumo energético		29, 73
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios		27-28
Cambio Climático y Emisiones de GEI			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		23-26
GRI 305: EMISIONES 2016			
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Se consideró el 2018 como año base de medición ya que desde ese año CYDSA empezó a publicar esta métrica en sus Informes de Sustentabilidad. Se utiliza como metodología de cálculo los Artículos 7 y 8 del reglamento de la Ley General de Cambio Climático en materia del registro nacional de emisiones, emitido por la SEMARNAT.	23, 26, 74
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)		23, 26, 74
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	No se reportará aún este año.	Respuesta en tabla
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI		21, 26, 74
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Se consideró el 2018 como año base de medición ya que desde ese año CYDSA empezó a publicar esta métrica en sus Informes de Sustentabilidad. El monitoreo y contabilización de esta métrica es una parte formal y fundamental del sistema de gestión sustentable del Grupo.	23, 26, 74
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Se requiere de vapor en varios de los procesos de las plantas, por lo cual se utilizan calderas que queman gas natural, y emiten NOx y PST (Partículas Suspendidas Totales). En el caso de Quimobásicos se usa el vapor para mantener la temperatura de los gases refrigerantes, en IQUISA para la solidificación de la sosa, y en Sales del Istmo para evaporar el agua de la salmuera (agua con sal) y obtener el producto final que es la sal.	74



Contenido	Nombre del contenido	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
Economía Circular			
Gestión del Agua			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		31-34
GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018			
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido		31
303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua		31
303-3	Extracción de agua		31, 34, 73
303-4	Vertido de agua		34, 73
303-5	Consumo de agua	Se consideró el 2018 como año base de medición ya que desde ese año CYDSA empezó a publicar esta métrica en sus Informes de Sustentabilidad. El monitoreo y contabilización de esta métrica es una parte formal y fundamental del sistema de gestión sustentable del Grupo.	34, 74
Residuos y Reciclaje			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		35-36
GRI 306: RESIDUOS 2020			
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos		35-36
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos		35-36
306-3	Residuos generados		35, 75
306-4	Residuos no destinados a eliminación		35, 75
306-5	Residuos destinados a eliminación		35, 75

Contenido	Nombre del contenido	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
PILAR ESTRATÉGICO: GENTE			
Cultura de Salud y Seguridad			
Salud y seguridad de los empleados			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		40-46
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2016			
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	CYDSA aplica un Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección al Medio Ambiente (SASISOPA) para identificar, reducir y controlar riesgos para la salud y seguridad en sus áreas de procesamiento y almacenamiento de hidrocarburos. Se establecen comisiones mixtas para evaluar riesgos y se siguen protocolos de seguridad para investigar y prevenir accidentes, utilizando herramientas como AST, What-if, HAZOP y TASC. Se siguen políticas de Seguridad y Salud Ocupacional, y se realizan inspecciones periódicas de acuerdo a la NOM-019-STPS-2004. El Grupo tiene certificaciones internacionales como el SARI y el PASST, y utiliza tecnologías innovadoras como el software Safer para simular fugas de materiales peligrosos. Las autoridades de Protección Civil confían en la experiencia de CYDSA en el manejo de cloro y sus prácticas de Seguridad Industrial.	40
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		40
403-3	Servicios de salud en el trabajo		41, 45, 51
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Hasta 2023, el personal podía informar sobre incumplimientos del Código de Conducta y reglamentos a través de un buzón de transparencia, un correo electrónico designado y un buzón telefónico. En 2024, se añadió una línea de denuncias operada por Lética, permitiendo reportes más formales y anónimos, mejorando la integridad de la información y el control en la resolución de casos.	40-41, 65
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	En 2023, se llevaron a cabo 31 distintas iniciativas y o capacitaciones con respecto a la salud y seguridad ocupacional.	40-42
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores		41, 45, 51
403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales		40, 43, 55
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	El 100% de los trabajadores están cubiertos por el sistema de salud y seguridad de CYDSA. No se ha excluido a ningún trabajador de este Contenido.	Respuesta en tabla
403-9	Lesiones por accidente laboral	Es pertinente señalar que los accidentes laborales registrables en los que existen lesiones usualmente implican caídas, torceduras o golpes en sitio, y en algunas ocasiones, con el uso de maquinaria, como sucede con las descargas eléctricas. Comparativa de Accidentes Incapacitantes por cada mil Trabajadores 2023 <ul style="list-style-type: none"> • Total IMSS: 24.6 • Industria de Transformación Mexicana: 7.3 • Industria Química Americana: 9.0 • CYDSA: 4.6 	44, 81
403-10	Las dolencias y enfermedades laborales		81

Contenido	Nombre del contenido	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
Diversidad, Equidad y Oportunidades			
Diversidad y equidad			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		47-48
GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016			
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	16 consejeros propietarios integraron el Consejo de Administración en 2023 6 consejeros son independientes, lo que representa un 37.5% 3 mujeres consejeras en el Consejo de Administración, lo que representa un 18.8% 4 Consejeros forman parte de la Dirección. El 75.0% son no ejecutivos.	47-48, 62, 83
GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN 2016			
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No se registraron casos de discriminación dentro de las operaciones de las Unidades de Negocio de CYDSA durante 2023.	Respuesta en tabla
Desarrollo y retención de talento			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		52
GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO 2016			
202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	En CYDSA todos los trabajadores ganan sueldos competitivos superiores al Salario Mínimo dictado por ley en las regiones donde opera. Existen categorías de entrada en los tabuladores por región, y no depende del género del colaborador.	Respuesta en tabla
GRI 404: FORMACIÓN Y EDUCACIÓN 2016			
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	La media de horas de formación durante 2023 por empleado fue de 60 horas por colaborador: 77 horas en promedio para personal sindicalizado y 24 horas en promedio para empleados.	52, 81
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	A pesar de que no existen programas dedicados específicamente al acompañamiento del personal en el proceso de transición de puestos, todas las capacitaciones ofrecidas buscan reforzar sus capacidades y conocimiento para que no solo puedan ejecutar sus actividades actuales adecuadamente, si no también prepararlos para poder seguir creciendo en CYDSA.	52
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	El 100% de los gerentes y directores de CYDSA reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional. Esto significa que el 2.8% y 1.2% de los hombres y mujeres de la plantilla, respectivamente, reciben esta retroalimentación. Esto equivale al 2.7% del equipo.	52, 82

Contenido	Nombre del contenido	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
PILAR ESTRATÉGICO: COMUNIDAD			
Entorno Seguro			
Entorno Seguro			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		55
GRI 416: SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES 2016			
416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y seguridad	Referirse también al contenido SASB RT-CH-410b.1 para saber más sobre los productos que contienen sustancias peligrosas.	40, 42-43, 55, 82
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	No se tuvieron casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios de CYDSA durante 2023.	Respuesta en tabla
GRI 417: MARKETING Y ETIQUETADO 2016			
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	El 100% de nuestros productos cumple y es evaluado contra los requerimientos normativos de la Secretaría de Comunicaciones y Transporte, normas oficiales de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social que regulan estos temas en transporte del producto y en entrega a nuestros proveedores en sus instalaciones.	55
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No se registró ningún caso relacionado con incumplimientos derivados de la información y/o etiquetado en ninguno de los productos en 2023.	Respuesta en tabla
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	No se registró ningún caso relacionado con incumplimientos derivados de comunicaciones de marketing en 2023.	Respuesta en tabla
Valor a la comunidad			
Valor a la comunidad			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		56
GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO 2016			
202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	En CYDSA todos los trabajadores ganan sueldos competitivos superiores al Salario Mínimo dictado por ley en las regiones donde opera. Existen categorías de entrada en los tabuladores por región, y no depende del género del colaborador.	Respuesta en tabla
GRI 203: IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016			
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados		56
203-2	Impactos económicos indirectos significativos		56

Contenido	Nombre del contenido	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016			
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo		56
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales		56
PILAR ESTRATÉGICO: ENFOQUES TRANSVERSALES			
Estructura y Gestión Organizacional			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		
Bienestar laboral			
GRI 401: EMPLEO 2016			
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal		78
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	En Coatzacoalcos, a los Sindicalizados temporales no se les otorga la prestación de Fondo de Ahorro y ayuda de despensa.	49
401-3	Permiso parental	El permiso parental se da a todos los colaboradores de la organización, y conlleva 84 días para las madres y 5 días para los padres. En 2023, 45 colaboradores aprovecharon su permiso parental, lo cual representa al 2.2% de la fuerza laboral.	49, 80
GRI 402: RELACIONES TRABAJADOR-EMPRESA 2016			
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Dependiendo del Centro de Trabajo, el número de semanas mínimo para avisar a los colaboradores es de entre 1 y 4 semanas.	Respuesta en tabla
GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2016			
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Actualmente, ninguna operación ni proveedor de las Unidades de Negocio de CYDSA enfrenta riesgos de incumplimiento o privación de derechos a la libertad de asociación y negociación colectiva de parte de la Organización.	50, 68

Contenido	Nombre del contenido	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
Ética Corporativa			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		65-68
GRI 205: ANTICORRUPCIÓN 2016			
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción		67
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		67
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Hubo cero incidentes relacionados con la corrupción durante 2023.	67
GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2016			
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Actualmente, ninguna operación ni proveedor de las Unidades de Negocio de CYDSA enfrenta riesgos de incumplimiento o privación de derechos a la libertad de asociación y negociación colectiva de parte de la Organización.	50, 68
Gobierno Corporativo			
Cadena de Suministro Responsable			
GRI 308: EVALUACIÓN AMBIENTAL DEL PROVEEDORES 2016			
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		68
GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES 2016			
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		68

ÍNDICE DE CONTENIDOS SASB

Sectores que se cubren:

- Transformación de Recursos y Sustancias Químicas (RT-CH)
- Industria Extractiva, Minerales Procesados y Petróleo y Gas – *Midstream* (EM-MD)
- Infraestructuras, Compañías Eléctricas y Generadores Eléctricos (IF-EU)

Código	Métrica contable	Unidad de medida	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
Cambio Climático y Emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI)				
RT-CH-110a.1	Emisiones globales brutas de Alcance 1, Porcentaje cubierto por normativas de limitación de emisiones	Toneladas métricas (t) CO ₂ -e, Porcentaje (%)	(miles)	23, 26, 74
EM-MD-110a.1			Ton Eq CO ₂ Emisiones directas (alcance 1)	
			Ton Eq CO ₂ Emisiones Indirectas (alcance 2)	484
			Ton Eq CO ₂ totales (alcances 1 y 2)	1,034
RT-CH-110a.2	Discusión de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis de los resultados con respecto a esos objetivos	N/A	A partir de los esfuerzos de la empresa para mitigar el impacto de las operaciones en el ambiente, alineados con la estrategia de Sustentabilidad, se ha establecido el siguiente objetivo hacia el 2030: Reducir la intensidad de emisiones de GEI de alcance 1 y 2 hacia un rango entre 0.65 y 0.85 t CO ₂ e / t producidas (toneladas equivalentes de CO ₂ entre toneladas producidas) para 2030, lo que equivale a una reducción en el indicador de entre 50% y 62% en comparación con el nivel de 1.7 t CO ₂ e / t producidas en 2018. El detalle sobre las emisiones se puede ver la sección "Cambio Climático y Emisiones de GEI".	23, 26
IF-EU-110a.3				
EM-MD-110a.2				
RT-CH-120a.1	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes (1) NOX (excluido el N ₂ O), (2) SOX, (3) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (4) contaminantes atmosféricos peligrosos (HAP)	Toneladas métricas (t)	(miles)	74
			NOx: Óxidos de nitrógeno (NOx)	483
			SOx: dióxido de azufre (SO ₂)	12
			Contaminantes orgánicos persistentes (COP)	0
			Compuestos orgánicos volátiles (COV)	3
			Contaminantes del aire peligrosos (HAP)	0
			Partículas (PM): suspendidas totales (PST)	2
Consumo Gestión Energética				
RT-CH-130a.1	(1) Energía total consumida, (2) Porcentaje de electricidad de la red, (3) Porcentaje renovable, (4) Energía total autogenerada	Gigajoules (GJ), Porcentaje (%)	(miles)	29, 72
			Energía total consumida (GJ)	9,088
			Porcentaje de electricidad de la red (%)	2.9%
			Porcentaje renovable (%)	2.7%
			Energía total autogenerada (GJ)	4,560

Código	Métrica contable	Unidad de medida	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)	
Gestión del Agua					
RT-CH-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, Porcentaje de cada una en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto	Miles de metros cúbicos (m³), Porcentaje (%)	Total de agua extraída (m³)	4,777	34, 73
IF-EU-140a.1			Porcentaje del agua extraída que proviene de regiones con estrés hídrico (%)	27.3%	
RT-CH-140a.2	Número de incidentes de incumplimiento asociados a los permisos, normas y reglamentos de calidad del agua	Número	Total de agua consumida (m³)	4,347	Respuesta en tabla
IF-EU-140a.2			Porcentaje del agua extraída que proviene de regiones con estrés hídrico (%)	23.4%	
RT-CH-140a.3	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y discusión de las estrategias y prácticas para mitigar esos riesgos	N/A	En 2023, se reportaron 12 casos de incumplimiento con la NOM-001 en IQUISA Noreste por exceder los niveles de nitrógeno permisibles en descargas de agua. Sin embargo, esto no es atribuible a ninguna de las actividades de la Empresa, sino a que el agua que le es suministrada por Agua y Drenaje ya viene con niveles de nitrógeno con parámetros superiores al estándar permitido. CYDSA no genera ni incluye nitrógeno en sus procesos.		31
IF-EU-140a.3			La Ciudad de Monterrey es la zona geográfica de las operaciones del Grupo en donde se tiene identificado el principal riesgo de falta de agua, a diferencia de las operaciones del sureste. Al cierre de 2023, CYDSA aún no había realizado ningún diagnóstico sobre riesgos climáticos (incluyendo estrés hídrico) para la operación. Los detalles de la gestión del agua se encuentran en la sección "Gestión del Agua".		
Residuos y Reciclaje					
RT-CH-150a.1	Cantidad de residuos peligrosos generados, Porcentaje reciclado	Toneladas métricas (t), Porcentaje (%)	Residuos peligrosos líquidos	418	35, 75
			Residuos peligrosos sólidos	650	
			Residuos peligrosos biológicos infecciosos	0	
			Residuos peligrosos	1,069	
			Residuos de Manejo Especial	5,349	
			Residuos Sólidos Urbanos (no peligrosos)	366	
			Residuos no peligrosos	5,716	
			RESIDUOS GENERADOS	6,785	
			% de residuos reciclados	38.7%	
			Toneladas totales de residuos reciclados	2,525	
Relación con la Comunidad					
RT-CH-210a.1	Debate sobre los procesos de participación para gestionar los riesgos y oportunidades asociados a los intereses comunitarios	N/A	En Grupo CYDSA se cuenta con el Centro de Atención a la Comunidad (CAC) donde se atiende a satisfacción cualquier clase de denuncia, inconformidad, queja, demanda o necesidad que la comunidad pueda manifestar secundarias a las operaciones fabriles de nuestras empresas. Para lograr lo anterior contamos con Teléfono abierto a la comunidad a través de las casetas de vigilancia, mismas que pueden recibir la llamada del vecino las 24 hrs del día para luego canalizar la misma al CAC.	56, 58	
			Realizamos encuestas donde los vecinos tienen la oportunidad de manifestar de manera libre y anónima sus necesidades particulares o las necesidades colectivas que, de contar con ellas, su calidad de vida mejoraría.		
			Las principales denuncias comunitarias que históricamente hemos recibido son:		
			<ul style="list-style-type: none"> • La inseguridad • Malas vialidades • Malos servicios primarios (recolección de la basura) 		
			El CAC funciona como un gestor de soluciones entre la comunidad y la dependencia pública que aplique.		

Código	Métrica contable	Unidad de medida	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
Salud y Seguridad Ocupacional				
RT-CH-320a.1	(1) Índice total de incidentes registrables (TRIR) y (2) índice de mortalidad para (a) colaboradores directos y (b) colaboradores contratados	Tasa	(1) Hubo un total de 20 incidentes registrables en todas las unidades de negocio de CYDSA, con una tasa del 1.23 (TRIR) tomando todas las horas trabajadas y todos los incidentes de las distintas Plantas. (2) No hubo accidentes mortales en ninguna de las unidades de negocio de CYDSA durante 2023, por lo que el índice de mortalidad fue 0.0.	81
RT-CH-320a.2	Descripción de los esfuerzos para evaluar, controlar y reducir la exposición de los colaboradores y trabajadores contratados a los riesgos sanitarios a largo plazo (crónicos)	N/A	CYDSA tiene una estrategia integral para evaluar, controlar y reducir la exposición de sus colaboradores y trabajadores contratados a riesgos sanitarios crónicos, cimentada en un riguroso Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección al Medio Ambiente (SASISOPA). Esta estrategia, siempre en línea con la legislación vigente, tiene como objetivo principal la identificación, reducción y control de los riesgos para la salud y la seguridad a largo plazo. Los detalles de los esfuerzos se encuentran en la sección "Salud y Seguridad de los Colaboradores".	40-41, 45, 51, 55
Diseño de Productos para la Eficiencia en la Fase de Uso				
RT-CH-410a.1	Ingresos procedentes de productos diseñados para el uso eficiente de los recursos/para aumentar la eficiencia del combustible y/o reducir las emisiones	Divisa de referencia	Se siguieron registraron ahorros resultantes de los proyectos en las calderas de IQUISA Santa Clara e IQUISA Noreste como resultado de la incorporación de tecnología avanzada para optimizar la producción de cloro, sosa cáustica y productos derivados. Esto llevó a una reducción en costos operativos al aprovechar los productos derivados como fuentes de energía propios. También ha generado ingresos a partir de la producción y venta del hidrógeno. El uso de tecnología de arco plasma para la incineración de gases peligrosos también ha resultado en una innovación exitosa, por lo que CYDSA ya ofrece este servicio a terceros, además de usarla internamente, para reducir las emisiones tóxicas al aire.	Respuesta en tabla

Código	Métrica contable	Unidad de medida	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación					Página(s)
--------	------------------	------------------	--	--	--	--	--	-----------

Seguridad y Gestión Ambiental de los Productos Químicos

RT-CH-410b.1	1) Porcentaje de productos que contienen sustancias peligrosas para la salud y el medio ambiente de las categorías 1 y 2 del Globally Harmonized System of Classification and Labeling of Chemicals (GHS) (2) Porcentaje de dichos productos que han sido sometidos a una evaluación de riesgos	Porcentaje (%) por ingresos, Porcentaje (%)	Planta	Producto	% Categoría 1 (cartera de productos por planta)	% Categoría 2 (cartera de productos por planta)	% Categoría 1 y 2 (cartera de productos por planta)	40, 43, 55					
									IQUISA Coatzacoalcos	Ácido Clorhídrico 100%		20%	
										Cloro 100%			20%
										Hidrógeno 100%	60%		
										Hipoclorito de sodio 100%			
										Hidróxido de sodio 100%			
									IQUISA Hermosillo	Cloro			20%
										Hipoclorito de sodio	67%		
										Hidróxido de sodio			
									IQUISA Noreste	Ácido Clorhídrico		20%	
										Cloro			20%
										Hidrógeno	60%		
										Hipoclorito de sodio			
										Hidróxido de sodio			
									IQUISA Santa Clara	Ácido Clorhídrico		20%	
	Cloro			20%									
	Hidrógeno	60%											
	Hipoclorito de sodio												
	Hidróxido de sodio												
IQUISA Tlaxcala	Cloro			20%									
	Hipoclorito de sodio	67%											
	Hidróxido de sodio												
Quimobásicos	Genetronâ 22, Genetronâ AZ 20, Genetronâ 404A, Genetronâ AZ 50, Genetronâ1341a, Genetronâ MP39, Genetronâ 422D, Genetronâ Performax LT, Genetronâ 408A, Genetronâ HP 80, Genetronâ HP 81, Genetronâ MP 66, Genetronâ 409A, Genetronâ MP 66, Genetronâ 409A, Genetronâ 407C, Genetronâ 23, Genetronâ 508B, SOLSTICEâ 1234yf, SOLSTICEâ 1233zd, Genetronâ 124, Genetronâ 141b, Evanoteâ (R-254fa), Genetronâ 123, SOLSTICEâ 1234ze, ECOFLUSH 1233zd, AQUION 507, AQUION 600a		100%										
RT-CH-410b.2	Debate sobre la estrategia para (1) gestionar las sustancias químicas preocupantes y (2) desarrollar alternativas con menor impacto humano y/o medioambiental	N/A						21, 25, 28, 33, 35-36					
								<ul style="list-style-type: none"> La estrategia sobre la eliminación de descargas de aguas sanitarias en cuerpos federales, así como el tratamiento de aguas para su reutilización en procesos productivos está detallada en la sección "Gestión del Agua". En cuanto a la reducción de emisiones de parte de químicos nocivos a la atmósfera está detallada en la sección "Cambio Climático y Emisiones de GEI". Las Plantas que cuentan con certificaciones ISO 14001 y SSOMA, las cuales supervisan los sistemas de gestión ambiental, está detallado en la tabla de la sección "Certificaciones y Reconocimientos". 					



Código	Métrica contable	Unidad de medida	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
Organismos Modificados Genéticamente				
RT-CH-410c.1	Porcentaje de productos por ingresos que contienen organismos modificados genéticamente (OMGs)	Porcentaje (%) por ingresos	Ningún producto de CYDSA contiene OMGs pues CYDSA produce y comercializa únicamente productos inorgánicos.	Respuesta en tabla
Gestión del Ambiente Legal y Regulatorio				
RT-CH-530a.1	Discusión de las posiciones corporativas relacionadas con las regulaciones gubernamentales y/o propuestas políticas que abordan los factores ambientales y sociales que afectan a la industria	N/A	El gobierno corporativo de CYDSA siempre ha establecido, como obligatorio y no negociable, el cumplimiento regulatorio en todos los ámbitos: económico, legal, social y ambiental. Cuando por cuestiones particulares se dificulta el cumplimiento, se busca mediar con los organismos gubernamentales o con el apoyo de cámaras empresariales para la mitigación de los impactos negativos de dicho incumplimiento, así como la sanción pertinente en respuesta al mismo. Favor de referirse también al indicador GRI 2-27 para saber más detalles sobre el cumplimiento de CYDSA durante 2023.	Respuesta en tabla
Seguridad Operativa, Preparación y Respuesta ante Emergencias				
RT-CH-540a.1	Recuento de incidentes relacionados con la seguridad de los procesos (PSIC), índice total de incidentes relacionados con la seguridad de los procesos (PSTIR) e índice de gravedad de los incidentes relacionados con la seguridad de los procesos (PSISR)	Número, Tasa	Ver las respuestas del contenido RT-CH-320a.1 para conocer los incidentes registrables que se reportaron durante 2023. Ningún accidente estuvo relacionado con la seguridad de los procesos, y todos los accidentes registrados fueron de calificación de gravedad nivel 1.	Respuesta en tabla
RT-CH-540a.2	Número de incidentes de transporte	Número	No hubo incidentes de transportes en ninguna de las unidades de negocio de CYDSA durante 2023.	Respuesta en tabla
Comportamiento competitivo				
EM-MD-520a.1	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con regulaciones federales de oleoductos y almacenamiento	Divisa de referencia	\$0.00 pesos mexicanos	Respuesta en tabla
MÉTRICA DE ACTIVIDAD				
RT-CH-000.A	Producción por segmentos declarables	Metros cúbicos (m³) y/o Toneladas métricas (t)	(miles) Sales del Istmo + Procesadora y Distribuidora de Sal (Sal Consumo Doméstico e Industriales) IQUISA (Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas) Quimobásicos (Gases Refrigerantes) TOTAL	72 716 960 4.43 1,681

ANEXOS



ANEXO 1

Riesgos ASG que podrían tener un impacto en CYDSA

Riesgo	Definición	Impacto en CYDSA	Gestión de CYDSA
Físicos del cambio climático	Eventos extremos y las condiciones climáticas adversas, como olas de calor, tormentas intensas, sequías y subidas del nivel del mar, que pueden causar daños materiales, pérdidas económicas y afectar la infraestructura y la seguridad de las personas.	<ul style="list-style-type: none"> Afectaciones físicas a las plantas productivas Escasez de recursos Encarecimiento de materia prima 	CYDSA tiene identificadas las regiones en las que opera que se ven más afectadas por estrés hídrico. Sus iniciativas de reciclaje y recirculación de agua le permitirán afrontar este riesgo conforme se vuelva mayor.
Transición y adaptación al cambio climático	Desafíos que enfrentan las empresas y las comunidades al ajustarse a cambios en políticas, tecnologías y prácticas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y adaptarse a los impactos climáticos ya presentes.	<ul style="list-style-type: none"> Inversión en nuevas tecnologías y sistemas Obsolescencia de los equipos de producción Adaptación a cambios regulatorios 	Se está invirtiendo en hacer la transición a tener plantas libres de mercurio y con menores emisiones resultantes de sus procesos productivos.
Macroeconómicos	la inflación, el desempleo, la volatilidad cambiaria, las crisis financieras y las fluctuaciones en los precios de los productos básicos, entre otros, que pueden tener un impacto significativo en el crecimiento económico y la estabilidad financiera.	<ul style="list-style-type: none"> Incremento en costos productivos Incremento en costos de financiamiento Disrupción de cadenas de suministro 	CYDSA cuenta con procedimientos para analizar e incorporar los efectos de las variables macroeconómicas en la planeación financiera.
Cambios en la demanda del mercado	Ajustes en las preferencias, necesidades y demanda del mercado atendido y potencial.	<ul style="list-style-type: none"> Obsolescencia de los productos y/o servicios ofrecidos Capital requerido para la innovación 	A pesar de que El Grupo entiende que ofrece productos elásticos con una demanda estable, busca innovar en los servicios que puede ofrecer en complemento, como es la incineración de gases fluorados con arco de plasma.
Sociales	La salud, seguridad y bienestar de los colaboradores, conflictos con comunidades locales debido a preocupaciones ambientales o de salud, y cuestiones relacionadas con riesgos de seguridad por la operación del crimen organizado en zonas aledañas a las operaciones y derechos humanos en la cadena de suministro.	<ul style="list-style-type: none"> Costos por incumplimiento socioeconómico Costos por remediación de impactos Pérdida de clientela / relaciones comerciales 	La baja tasa de rotación del personal demuestra un nivel de satisfacción laboral alto en CYDSA. Se atribuye a las condiciones de trabajo sanas y seguras, así como el acceso a beneficios atractivos.
Cambios regulatorios	Adaptación a las modificaciones en los marcos regulatorios, leyes y estándares que rigen la operación ética y transparente del negocio.	<ul style="list-style-type: none"> Adaptación de procesos internos Posible suspensión de actividades 	El entendimiento y aplicación cotidiana de los más altos estándares operativos le facilita a la empresa adaptarse a nueva normativa y modificaciones en la existente.
Gobierno corporativo	Pueden incluir prácticas de corrupción, falta de transparencia en la divulgación de información, conflictos de interés, prácticas contables inadecuadas y falta de cumplimiento normativo.	<ul style="list-style-type: none"> Daño reputacional Costos por incumplimiento regulatorio Costos por remediación de impactos Pérdida de capital externo 	Se cuenta con un marco robusto de políticas que le permiten a CYDSA estar en buen cumplimiento regulatorio, así como tener los mecanismos adecuados de identificación.

ANEXO 2

Asociaciones Nacionales: Asociación Nacional de la Industria Química (ANIQ) | Confederación de Cámaras Nacionales de Comercio, Servicios y Turismo (CONCANACO) | American Chamber of Commerce of México (AMCHAM), Cámara Mexicano-Alemana de Comercio (CAMEXA) | Comisión de Estudios del Sector Privado para el Desarrollo Sustentable (CESPEDES) | Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX) | Consejo Coordinar Empresarial (CCE) | Consejo Empresarial Mexicano de Comercio: Exterior, Inversión y Tecnología, A.C. (COMCE) | Consejo Consultivo Nacional para la Gestión Integral de Sustancias Químicas, Compuestos Orgánicos Persistentes y Residuos Peligrosos Sujetos a Convenios Internacionales en Materia Ambiental, Consejo Mexicano de Negocios (CMN) | CAINTRA Nuevo León | Comité Local de Ayuda Mutua (CLAM) | Plan de Ayuda Mutua Industrial (PAMI) | Alianza Municipal para la Cultura de la Protección Civil | Fondo Ambiental Metropolitano de Monterrey (FAMM) | Instituto para la Protección Ambiental de Nuevo León (IPA) | Servicios de Agua y Drenaje de Monterrey | Parque Ecológico Chipinque **Asociaciones Internacionales:** Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (UNEP) | Fondo Mundial para el Medio Ambiente (GEF) | Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático | Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (UNIDO). **Alianzas Nacionales:** CAINTRA, organismo empresarial que representa a los Industriales de Nuevo León y el Consejo de participación Ciudadana de la Secretaría de Desarrollo Sustentable del Estado de Nuevo León **Alianzas Internacionales:** Protocolo de Montreal (UN Montreal Protocol on substances that Deplete the Ozone Layer) | COP UNCCC (United Nations Framework Convention for Climate Change) | COP II (Convention of Environmental Biological Biodiversity) | GRULAC Grupo de Latinoamérica y el Caribe para COP 1 Minamata | Salt Institute USA | The Chlorine Institute USA | Clorosur (Asociación Latinoamericana de la Industria del Cloro, Álcalis y Derivados) | Climate Action Reserve (California) | COP Reuniones del Acuerdo de Minamata | IETA (International Emissions Trading Association) **Alianzas Internacionales:** Protocolo de Montreal (UN Montreal Protocol on substances that Deplete the Ozone Layer) | COP UNCCC (United Nations Framework Convention for Climate Change) | COP II (Convention of Environmental Biological Biodiversity) | GRULAC Grupo de Latinoamérica y el Caribe para COP 1 Minamata | Salt Institute USA | The Chlorine Institute USA | Clorosur (Asociación Latinoamericana de la Industria del Cloro, Álcalis y Derivados) | Climate Action Reserve (California) | COP Reuniones del Acuerdo de Minamata | IETA (International Emissions Trading Association) **Foros Nacionales:** Foro AMCHAM | COPARMEX | CCE | Asamblea CAMEXA | Foro Nacional ANIQ | Comisión de Medio Ambiente de ANIQ | Foro Nacional COMCE | Foro MASH (Medio Ambiente, Seguridad e Higiene) | Día Nacional para la Preparación y respuesta a Emergencias PROFEPA | Foro de Energía y Cambio Climático de Nuevo León | Parque Ecológico Chipinque | Consejo Consultivo del Sistema, Instituto Protección Ambiental de Nuevo León | Comercio de Emisiones de México | **Foros Internacionales:** Pacto Global Red México | Conferencia de las Partes COP Minamata

ANEXO 3

Certificaciones de Gestión Ambiental

- A. Certificación de Calidad ISO 9001;**
B. Certificación ISO-14001:2015, norma de Sistemas de Gestión Ambiental (SGA): debido a su compromiso con la protección del medio ambiente, las plantas Sales del Istmo, IQUISA Coatzacoalcos, Tlaxcala, Hermosillo, Santa Clara y Noreste, y Quimobásicos fueron certificadas.
- C. El Negocio de Cogeneración de Electricidad y Vapor mantiene la Acreditación como Sistema de Cogeneración eficiente** otorgado por la CRE (Comisión Reguladora de Energía).
- D. Sistema de Administración de Responsabilidad Integral (SARI):** Otorgado por la Asociación Nacional de la Industria Química, A.C. (ANIQ), se trata de un certificado en sistemas de gestión de seguridad y medio ambiente para la industria química. IQUISA Coatzacoalcos, Tlaxcala, Hermosillo, Santa Clara y Quimobásicos fueron certificados.
- E. Industria Limpia:** La Certificación de Industria Limpia Nivel de Desempeño I se entrega por cumplir con la Normatividad Ambiental Aplicable y las plantas que la mantienen son Sales del Istmo, IQUISA Hermosillo, IQUISA Coatzacoalcos, IQUISA Noreste y Cogeneración de Electricidad y Vapor. Por otro lado, el Certificado de Industria Limpia Nivel de Desempeño II se otorga por exceder la Normatividad ambiental aplicable y las plantas que la mantienen son Quimobásicos e IQUISA Tlaxcala. En 2022, Almacenamiento Subterráneo inició el programa de certificación.
- F. Excelencia Ambiental:** Máximo reconocimiento que entrega la PROFEPA, por haber demostrado su alto compromiso, un máximo nivel de cumplimiento en su desempeño y estar certificado con el Nivel de Desempeño Ambiental 2 (NDA2).
- G. Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección Ambiental (SASISOPA):** Es el eje rector utilizado por la Agencia de Seguridad, Energía y Ambiente (ASEA), para administrar los riesgos de las actividades reguladas del sector hidrocarburos. Los negocios de Cogeneración de Electricidad y Vapor y de Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos fueron certificados.
- H. Empresa Socialmente Responsable (ESR):** Reconocimiento otorgado por el Centro Mexicano de Filantropía (CEMEFI) a IQUISA Coatzacoalcos, Tlaxcala, Hermosillo, Santa Clara y Noreste por sus buenas prácticas sociales y ambientales con sus Grupos de Interés.

- I. Certificados NSF:** Certificados de calidad, con los que cuentan Sales del Istmo, IQUISA Coatzacoalcos, IQUISA Santa Clara, IQUISA Noreste.
- J. ECOVADIS (Chemours):** Certificado obtenido por IQUISA Noreste que abarca una amplia gama de sistemas de gestión no financieros que incluyen los impactos de medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras sustentables.
- K. Certificado de Reciclaje:** Obtenido por Industria Química del Istmo (IQUISA) otorgado por Grupo Ambiental del Noreste.

Certificaciones de Gestión Social

INTERNAS

- **AST:** Análisis de Seguridad de Trabajo, una evaluación mensual para hallar y jerarquizar los riesgos asociados a las tareas realizadas y las medidas preventivas correspondientes.
- **SSOMA:** Protocolo Corporativo de Seguridad y Salud Ocupacional y Medio Ambiente.

EXTERNAS

- **ISO 9001:2015:** Gestión de Calidad.
- **ISO 14001:2015:** Gestión Ambiental.
- **NOM-010-STPS-2014:** Para agentes químicos contaminantes presentes en las áreas de trabajo.
- **NOM-011-STPS-2001:** Para la evaluación de los niveles de ruido en distintas áreas del centro de trabajo.
- **NOM-017-STPS-2008:** Para Equipos de Protección Personal para el trabajador, que incluye un análisis por puesto de trabajo siguiendo los lineamientos establecidos.
- **NOM-019-STPS-2011:** Constitución, integración, organización y funcionamiento de las comisiones de seguridad e higiene.
- **NOM-025-STPS-2008:** Reconocimiento y evaluación de los niveles de iluminación.

- **NOM-030-STPS-2009:** Para cada uno de los agentes físicos como ruido, iluminación, vibración se realiza una evaluación de acuerdo con las normas de higiene industrial vigentes en México.
- **NOM-035-2018:** Para identificar y prevenir los factores de riesgo psicosocial.
- **PASST:** Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, certificación otorgada por STPS.
- **SARI:** Sistema de Administración de Responsabilidad Integral, certificación otorgada por la Asociación Nacional de la Industria Química.
- **SASISOPA:** Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección del Medio Ambiente, certificación otorgada por ASEA (Agencia de Seguridad, Energía y Ambiente).
- **Técnica Dutch Line:** Modelo de gestión de riesgos que también abarca los riesgos sociales para la comunidad.
- **Técnica HAZOP:** "Hazard and Operability", Riesgo y Operabilidad, por la Imperial Chemical Industries (ICI).
- **Cumplimiento de los requerimientos para el registro REPSE** (Registro de Prestadoras de Servicios Especializados).

Planta	Certificado	Otorgado por	Otorgado en	Vencimiento
Coatzacoalcos	Responsabilidad integral	ANIQ	2021	2024
	Industria Limpia	PROFEPA	2022	2024
	ISO 14001	Bureau Veritas	2021	2024
	ISO 9001	Bureau Veritas	2023	2026
Almacenamiento Subterráneo de Gas LP	Autorización del SASISOPA	ASEA	2018	-
	ISO 9001	Bureau Veritas	2021	2024
Hermosillo	Responsabilidad integral	ANIQ	2022	2025
	Industria Limpia	PROFEPA	2022	2024
	PASST (salud y seguridad en el trabajo)	STPS	2016	-
	ISO 14001	Bureau Veritas	2021	2024
	ISO 9001	Bureau Veritas	2023	2026
	ISO 9001	Bureau Veritas	2023	2026
Noreste	ISO 14001	Bureau Veritas	2021	2024
	Responsabilidad integral	ANIQ	2022	2025
Santa Clara	Industria Limpia	PROFEPA	2022	2024
	PASST (salud y seguridad en el trabajo)	STPS	2018	-
Tlaxcala	ISO 14001	Bureau Veritas	2021	2024
	Responsabilidad integral	ANIQ	2021	2024
Tlaxcala	ISO 14001	Bureau Veritas	2021	2024
	Industria Limpia	PROFEPA	2022	2024
	Excelencia Ambiental	PROFEPA	2018	-
	ISO 9001	Bureau Veritas	2023	2026
	ISO 14001	Bureau Veritas	2023	2026
Sal	ISO 14001	DNV	2021	2024
	ISO 9001	SGS	2023	2026
Quimobásicos	Responsabilidad integral	ANIQ	2022	2025
	Trabajo responsable	Secretaría de Trabajo (Nuevo León)	2023	-
	PASST (salud y seguridad en el trabajo)	STPS	2017	-
	Excelencia Ambiental	PROFEPA	2014	-
	Reconocimiento (Implementación del Protocolo de Montreal en México)	SEMARNAT	2017	-
	Industria Limpia	PROFEPA	2021	2023
	ISO 14001	Bureau Veritas	2023	2026
	ISO 9001	Bureau Veritas	2022	2025
Sales del Istmo	ISO 14001	Bureau Veritas	2021	2024
	Industria Limpia	PROFEPA	2023	2025
	ISO 9001	Bureau Veritas	2024	2027

Cydsa  **Informe de
Sustentabilidad
2023**