



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2021

ÍNDICE DE CONTENIDOS



▶ TEMAS MATERIALES CYDSA

PERFIL DE LA EMPRESA	1
Presencia	3
Negocios	4
Diálogo con Grupos de Interés	8
Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	11
MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO	15
ENFOQUE ESG	19
Modelo de Sustentabilidad CYDSA	19
Materialidad	20
ENTORNO OPERATIVO	24
▶ Innovación y desarrollo	24
▶ Calidad y Eficiencia Operacional	26
▶ Imagen Corporativa y Sustentable	28

ENTORNO NATURAL	30
Gestión Ambiental	31
Desempeño Ambiental	32
Certificaciones y Reconocimientos de Gestión Ambiental	39
COMUNIDAD	40
▶ Capital Humano	40
▶ Pandemia COVID-19	46
▶ Seguridad en la Operación y Cumplimiento	49
▶ Relación Comunitaria	59
▶ GOBIERNO CORPORATIVO	64
Comités del Consejo de Administración	68
Ética y Cumplimiento	69
Conflictos de Interés	71
Políticas de Remuneración	71
▶ Cambios Regulatorios	73
CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS	75
ACERCA DE ESTE INFORME	76
Índice de Contenidos GRI	77
Índice de Contenidos SASB	86
Carta de Verificación	92

PERFIL DE LA EMPRESA



102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-16

CYDSA es un Grupo empresarial fundado en 1945 cuyas acciones cotizan en la Bolsa Mexicana de Valores (BMV: CYDSASA*). Está presente en cinco Áreas de Negocio: Sal para Consumo Doméstico y Aplicaciones Industriales; Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas; Producción y Comercialización de Gases Refrigerantes; Cogeneración de Electricidad y Vapor; y Procesamiento y Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos.



VISIÓN



Ser reconocida como una Empresa de Clase Mundial, líder en las industrias en que participa, con una rentabilidad económica-social creciente y sostenida, sustentada en la innovación y el desarrollo continuo de productos, procesos y servicios, que proporcionen un mayor valor al personal, clientes, distribuidores, consumidores, proveedores, instituciones financieras, comunidades, accionistas y sociedad en general.

MISIÓN



Asegurar la mejora continua de los productos, procesos y servicios, para anticipar y exceder consistentemente las necesidades y los requerimientos, actuales y futuros, de los clientes y consumidores finales, generando así las condiciones para el crecimiento de la Organización, el desarrollo del personal, la convivencia armónica con las comunidades vecinas y la optimización del patrimonio de los accionistas, en un marco de cabal cumplimiento de la responsabilidad social con el entorno.

VALORES



Orientación al Cliente y al Consumidor Final



Respeto hacia la Persona y su Desarrollo



Trabajo en Equipo



Práctica de la Mejora Continua y la Innovación



Respeto al Entorno que nos Rodea



Actuación Ética, Transparente y Trascendente



PRESENCIA



102-4, 102-7

Con base en San Pedro Garza García, Nuevo León, México, Grupo CYDSA cuenta con más de 20 subsidiarias en 9 poblaciones de la República Mexicana exportando sus productos a más de 15 naciones. A continuación, se presenta la distribución geográfica de las instalaciones productivas:

- (1)** Sal para Consumo Doméstico y Aplicaciones Industriales.
- (2)** Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas.
- (3)** Producción y Comercialización de Gases Refrigerantes.

Distribución Geográfica de Instalaciones Productivas



NEGOCIOS

102-2, 102-4, 102-6, 102-7



Las operaciones de CYDSA se dividen en dos Grupos de Negocios:

1. Manufacturas y Especialidades Químicas

- Sal para Consumo Doméstico y Aplicaciones Industriales.
- Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas.
- Producción y Comercialización de Gases Refrigerantes.

2. Procesamiento y Logística de Energéticos

- Cogeneración de Electricidad y Vapor.
- Procesamiento y Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos.

Grupo de Negocios	Negocio	Empresa	Productos	Aplicaciones	Mercado	Marcas
Manufacturas y Especialidades Químicas	Sal para Consumo Doméstico y Aplicaciones Industriales	Sales del Istmo, S.A. de C.V. Procesadora y Distribuidora de Sal	Sal para consumo humano y sal para aplicaciones industriales. Especialidades de sal comestible: • Sal Light • Sustituto de Sal • Sal Grado Kosher y Halal • Sal con Chile y Limón • Sal en Grano	Consumo humano doméstico y comercial; industria alimenticia y procesos industriales.	Nacional y de exportación, principalmente a EUA y Centroamérica.	La Fina, Cisne, Marfil, Gallo, Palomitos, Bakara, Elefante, Klara, Carmen, Brisa de Occidente
	Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas	• Industria Química del Istmo, S.A. de C.V. (IQUISA); incluye plantas Coatzacoalcos, Tlaxcala y Hermosillo • Iquisa Santa Clara, S.A. de C.V. • Iquisa Noreste, S.A. de C.V.	• Cloro líquido • Sosa cáustica líquida • Sosa cáustica sólida, grado membrana y grado rayón • Cloro en cilindros • Hipoclorito de sodio • Potasa cáustica • Ácido clorhídrico sintético • Ácido muriático	Industria química, petroquímica, tratamiento de aguas, petrolera, celulosa, papel, pesticidas, blanqueadores, jabones, detergentes, embotelladoras, minero-metalurgia, plásticos, pigmentos y pinturas, farmacéutica, entre otras.	Nacional y de exportación, principalmente a Centroamérica.	IQUISA
	Producción y Comercialización de Gases Refrigerantes	Quimobásicos, S.A. de C.V.	• Gases refrigerantes, propelentes y espumantes • Gases precursores para fabricación de fluoropolímeros y productos anestésicos-medicinales	Refrigeración industrial, comercial y doméstica; industria medicinal, automotriz y de electrodomésticos.	Nacional y de exportación, principalmente a Latinoamérica y EUA.	Genetron Aquion Eco Flush
Procesamiento y Logística de Energéticos	Cogeneración de Electricidad y Vapor	Sistemas Energéticos SISA, S.A. de C.V.	• Energía Eléctrica • Vapor	Suministro de Energéticos a Empresas filiales de CYDSA; y Comercialización de Energía Eléctrica.	Nacional	
	Procesamiento y Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos	Almacenamientos Subterráneos del Sureste, S.A. de C.V.	• Procesamiento de Gas LP • Almacenamiento Subterráneo de Gas LP	Procesamiento, inyección, extracción y traslado; y Almacenamiento subterráneo.	Nacional	

Logros de CYDSA en Sustentabilidad al 2021



Más de \$450 millones de dólares destinados a inversiones sustentables a partir de octubre de 2010



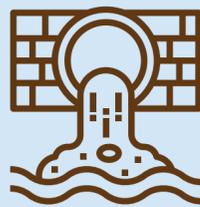
\$183 millones invertidos en dos plantas de Cogeneración de Electricidad y Vapor en Coatzacoalcos, Veracruz, que ofrecen un máximo de 62 megawatts de energías limpias



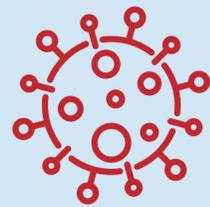
Se plantaron más de 6,000 árboles en 4.6 hectáreas de terrenos propios, y se cultivaron 9,400 plantas en el invernadero forestal de Veracruz



Alianza con otras empresas en la solución de retos relacionados al agua y calidad del aire a través del Fondo Ambiental Metropolitano de Monterrey (FAMM)



Economía circular a través del reproceso y destrucción de gases refrigerantes, reutilización de agua de procesos del Negocio de Sal y tratamiento de aguas residuales en Monterrey para procesos industriales



Inversión de \$750,000 pesos destinados a la compra de material de salud para combatir la pandemia del COVID-19



1,560 aplicaciones de vacunas contra el COVID-19



1,653 exámenes clínicos y físicos de Medicina Preventiva aplicados a colaboradores

Logros de CYDSA en Sustentabilidad al 2021



Más de 3.2 millones de Horas Hombre (HH) sin fallecimientos, lesiones incapacitantes, y lesiones por accidente laboral registrables en 2021



Más de \$2 millones de pesos invertidos en programas médicos para la comunidad en 2021



Más de \$200 mil pesos donados a comités locales comunitarios con actividades ecológicas en 2021



Más de \$5 millones de pesos invertidos en eventos y donaciones para la comunidad en 2021



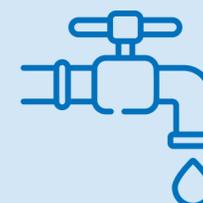
7,620 horas de voluntariado de parte de colaboradores en Coatzacoalcos, Veracruz, en 2021



Incremento del 10.4% en generación de energías limpias durante 2021 en comparación con el año base (2018)



Reducción de 18.2% en las emisiones directas a la atmósfera durante 2021 en comparación con el año base (2018)



Reducción de 30.1% en el consumo de agua durante 2021 en comparación con el año base (2018)



Reciclaje del 36.1% de los residuos generados en 2021



DIÁLOGO CON GRUPOS DE INTERÉS



102-21, 102-40, 102-43, 102-44, 103-2, 103-3

CYDSA toma en cuenta las expectativas y necesidades de sus Grupos de Interés como un elemento primordial en el desarrollo de su estrategia. A raíz de ello, mantiene comunicación constante con cada uno, basándose en metodologías establecidas por la Organización mediante las cuales garantizan relaciones transparentes y duraderas.

Lo anterior permite conocer las preocupaciones de sus audiencias clave, proponer acciones enfocadas en sus necesidades y atender las áreas de oportunidad identificadas. De esta manera se mantienen actualizadas y alineadas la Estrategia de Negocio y la Estrategia de Sustentabilidad para generar valor para CYDSA y sus Grupos de Interés.

Grupo de Interés	Expectativas del Grupo de Interés	Respuesta de CYDSA	Medio de Comunicación	Frecuencia de Contacto
 <p>Accionistas y tenedores de bonos</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Crecimiento del negocio y de su Valor Económico. • Permanencia del negocio a lo largo del tiempo. • Conocimiento de los resultados de los Objetivos del Grupo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Impulso de la estrategia de negocio para que su operación sea sustentable. • Objetivos claros, adecuación a las necesidades del contexto y atención de áreas de oportunidad. • Comunicación constante sobre los resultados del Grupo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Informe Anual • Reportes Trimestrales • Comunicados a través de la Bolsa Mexicana de Valores • Publicación del Informe de Sustentabilidad • Eventos, llamadas y correo electrónico de ir@cydsa.com • Lista de distribución de Relación con Inversionistas • Asamblea de Accionistas 	Periódica y continua
 <p>Analistas de capital y deuda</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Información puntual, transparente y confiable sobre la situación del Grupo, así como de sus objetivos. • Seguimiento y retroalimentación sobre los reportes que se brinden al Grupo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Reportes oportunos sobre la situación de CYDSA, objetivos y metas. • Seguimiento a los reportes que los analistas brindan al Grupo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Reportes • Documentos financieros y de estrategia • Informe Anual • Eventos, llamadas y correo electrónico de ir@cydsa.com • Lista de distribución de Relación con Inversionistas • Informe de Sustentabilidad 	Periódicas
 <p>Autoridades</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de responsabilidades y obligaciones. • Vínculos de comunicación y confianza. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento con obligaciones y requisitos para obtener y mantener vigentes permisos, certificaciones o autorizaciones correspondientes al objeto de negocio del Grupo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Escritos • Documentos • Contacto directo • Análisis de laboratorio • Auditorías voluntarias • Reportes de cumplimiento 	Periódica y continua
 <p>Clientes</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Calidad y oferta en los productos y servicios. 	<ul style="list-style-type: none"> • Continuar cumpliendo con estándares de calidad a partir de la implementación de innovación en productos y servicios. • Comunicación continua y atención de sus expectativas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Contacto directo • Encuestas • Informe de Sustentabilidad 	Periódica y continua
 <p>Colaboradores</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Clima laboral óptimo y trabajo en equipo. • Respeto a los derechos humanos e igualdad de oportunidades. • Desarrollo profesional y personal. • Igualdad en cuanto a remuneración y oportunidad de crecimiento en el Grupo. • Cuidado de la salud y seguridad en el trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Difusión de la filosofía empresarial. • Inversión en salud y seguridad de colaboradores. • Fomento de una cultura de igualdad y respeto de los derechos humanos. • Reconocimiento y motivación basados en el desempeño y evaluación objetivo de cada colaborador. • Plan de capacitación y desarrollo basado en necesidades específicas. • Programas permanentes de salud. 	<ul style="list-style-type: none"> • Encuestas de Clima Laboral • Buzón de Transparencia • Difusión del Código de Conducta • Plataformas internas de comunicación estratégica y bilateral • Actividades de integración y recreación • Talleres • Herramientas para la capacitación continua (E-Learning) • Reconocimientos al buen desempeño 	Permanente

Grupo de Interés	Expectativas del Grupo de Interés	Respuesta de CYDSA	Medio de Comunicación	Frecuencia de Contacto
 Comunidad	<ul style="list-style-type: none"> • Operación de manera responsable y con el menor impacto ambiental. • Mejorar la calidad de vida y desarrollo de la región mediante seguridad y colaboración constante. • Programas de desarrollo integral de la comunidad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Reducción de riesgo en operaciones. • Inversión en educación, inversión en salud y fomento de una cultura preventiva. • Inversión en estudios de riesgo social Dutch Line y programas de administración de riesgos (RMP) • Difusión constante sobre programas de CYDSA. 	<ul style="list-style-type: none"> • Centro de Atención Comunitaria • Censos • Contacto directo a través de los Comités y Reuniones • Interrelación con autoridades municipales 	Permanente
 Gobierno	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de la ley y reglamentación. • Operación ética y transparente. • Información sobre temas de la industria y del sector privado en general. 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión y cumplimiento legal. • Atención, participación en el desarrollo, y cumplimiento de nuevas reglamentaciones. • Aplicación y vigilancia del Código de Conducta de CYDSA. 	<ul style="list-style-type: none"> • Escritos • Documentos • Reuniones • Auditorías y reportes de cumplimiento 	Permanente
 Instituciones financieras	<ul style="list-style-type: none"> • Administración y cumplimiento de las responsabilidades y compromisos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento en tiempo y forma de las responsabilidades y compromisos adquiridos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones periódicas • Informes Financieros y de Sustentabilidad • Eventos, llamadas y correo electrónico de ir@cydsa.com • Lista de distribución de Relación con Inversionistas • Auditorías y reportes de cumplimiento 	Periódica y continua
 Medios de Comunicación	<ul style="list-style-type: none"> • Información sobre los aspectos y eventos relevantes del Grupo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicación clara y confiable sobre aspectos relevantes del Grupo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Entrevistas • Reuniones • Boletines de Prensa • Informes Financieros y de Sustentabilidad 	Periódicas
 ONGs	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyo a las causas de las Organizaciones No Gubernamentales de la región. 	<ul style="list-style-type: none"> • Estrategia enfocada en impulsar los proyectos de Organizaciones No Gubernamentales que responden a las necesidades de la región. • Fomento de diálogo constante. 	<ul style="list-style-type: none"> • Contacto directo • Participación en tratados internacionales 	Periódica y continua
 Proveedores/ Distribuidores	<ul style="list-style-type: none"> • Relaciones basadas en la transparencia y ética. 	<ul style="list-style-type: none"> • Compartir objetivos comunes mediante relaciones transparentes, éticas y con apego al Código de Conducta. 	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicación del Código de Conducta 	Periódica y continua
 Sindicatos	<ul style="list-style-type: none"> • Respeto a su papel representativo de los colaboradores en cuanto a sus derechos laborales y de seguridad y salud laboral 	<ul style="list-style-type: none"> • Respeto a los acuerdos establecidos con los sindicatos. • Gestión clara del Reglamento Interior de Trabajo. • Comisiones Mixtas de Capacitación. • Programas de seguridad, salud e higiene. 	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones sindicales 	Periódicas

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



102-13, 102-29

CYDSA se alinea a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por la ONU como parte de su compromiso en materia de sustentabilidad y contribuye a ellos a través de su Estrategia de Sustentabilidad y acciones concretas que generen valor, priorizando los ODS más importantes para el Grupo y sus grupos de interés.



ODS	TEMA MATERIAL	METAS	ENFOQUE	ACCIONES ESTRATÉGICAS 2021
 <p>3 SALUD Y BIENESTAR</p>	Relación Comunitaria - Pandemia - Capital Humano	3.5 3.7 3.8 3.9	<ul style="list-style-type: none"> • Tomar medidas preventivas para evitar la contaminación química de las comunidades aledañas. • Ofrecer servicios de salud asequibles a nuestros colaboradores y comunidades, los cuales incluyen distintos tipos de donaciones. • Implementar programas y campañas tanto comunitarios como internos para fomentar y educar sobre la salud y bienestar. 	<ul style="list-style-type: none"> • Encapsulado de áreas de Operación en Quimobásicos e Iquisa Noreste con la finalidad de minimizar la posibilidad de emisiones químicas a la comunidad. • Más de \$2.0 millones de pesos invertidos en programas médicos para la comunidad. • Campañas de prevención de contagios de COVID-19 dirigidas a colaboradores y sus familias, las cuales incluyeron 8 <i>webinars</i>, campañas informativas, filtros sanitarios, asistencia médica y auditorías, entre otras acciones. • Programas permanentes dirigidos a colaboradores: Medicina Preventiva, Higiene Industrial y Vigilancia Epidemiológica de la Salud. • Campaña de vacunación contra COVID-19 para las comunidades en las que operamos: 1,560 aplicaciones. • Implementación del programa de Nutrición para consulta y asesoría a los colaboradores de riesgo de enfermedades crónico-degenerativas. • Aplicación de exámenes médicos anuales a colaboradores y 1,653 consultas médicas. • Brigadas médicas con comunidades escolares específicas.
 <p>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</p>	Relación Comunitaria	4.a 4.4	<ul style="list-style-type: none"> • Aportar al mantenimiento de espacios y fuentes de educación de la comunidad local. • Proveer a nuestros colaboradores con la formación adecuada para apoyar su desarrollo personal y laboral. 	<ul style="list-style-type: none"> • Proporcionar personal de mantenimiento para mejoras y/o reparaciones que se han solicitado en las instalaciones de escuelas. • Brindar información y herramientas a la comunidad sobre medidas sanitarias contra el COVID-19 dentro de las instalaciones escolares. • En Coatzacoalcos, Veracruz, se cuenta con el programa de Escuela Segura. Junto con subcomité de protección civil del Comité Local de Ayuda Mutua (CLAM) se capacita a las escuelas beneficiadas en materia de protección civil y respuesta a emergencias.
 <p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p>	Relación Comunitaria - Imagen Corporativa y Sustentable	6.3 6.4	<ul style="list-style-type: none"> • Proponer soluciones preventivas en lugar de reactivas en torno al agua para reducir y/o eliminar su uso y contaminación. • Ofrecer soluciones de aprovechamiento y acceso al agua potable para nuestras comunidades. 	<ul style="list-style-type: none"> • Plantas de Tratamiento de Aguas Negras (PTANs) en el Estado de México y en Nuevo León para reutilizar aguas tratadas de nuestros procesos, y en consecuencia, reducir el consumo de agua potable de los mantos freáticos de la región. • Se aprobó la inversión para el proceso de desmineralización del agua utilizada para la producción de hipoclorito de sodio en Iquisa Hermosillo. • En el Negocio de Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos se realizó un proyecto para la eliminación de descargas de aguas sanitarias de Infiltración in Situ.
 <p>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</p>	Imagen Corporativa y Sustentable - Calidad y Eficiencia Operacional	7.3	<ul style="list-style-type: none"> • Destinar los recursos necesarios para desarrollar iniciativas para la transición e implementación de energías que permitan continuar las actividades de la empresa sin impactar negativamente al medio ambiente, así como el aprovechamiento y reciclaje de fuentes energéticas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Se inició la inversión en el sistema de enfriamiento del aire que entra a las turbinas (TIAC) de las plantas de Cogeneración de Electricidad y Vapor, lo cual permitirá aumentar la capacidad de 49 MW a 62 MW por planta produciendo enfriamiento a partir de vapor sobrante (calor excedente), sin incrementar emisiones de gases efecto invernadero. • Plantas de cogeneración eficiente de electricidad y vapor. • Programa de reciclado y destrucción de CFCs, HCFCs, HCFs y SAOs. Los CFCs y SAOs son gases que afectan la capa de ozono, mientras que los HFCs generan efecto de invernadero.

ODS	TEMA MATERIAL	METAS	ENFOQUE	ACCIONES ESTRATÉGICAS 2021
 <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	Seguridad en la operación y cumplimiento - Capital Humano	8.3 8.5 8.8	<ul style="list-style-type: none"> • Salvaguardar la salud y seguridad ocupacional de nuestros colaboradores en todo momento, alineándonos con las mejores prácticas y estándares de la industria en este ámbito. • Obtener las certificaciones adecuadas y necesarias que garanticen y avalen los procesos de identificación de riesgos y seguridad en la empresa. 	<ul style="list-style-type: none"> • Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST) con base en estándares nacionales e internacionales. • Actualizaciones en los perfiles de Riesgo Social (Dutch Line) en Iquisa Santa Clara e Iquisa Tlaxcala para identificar riesgos potenciales y establecer medidas de prevención, control y mitigación. • Cumplimiento con los Principios del Ecuador que están destinados a servir como una línea base y un marco de referencia, para que las instituciones financieras identifiquen, evalúen y gestionen los riesgos ambientales y sociales al financiar proyectos. • Certificación de Empresa Segura del Programa de Autogestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, entregado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social a las empresas Sales del Istmo, Iquisa Santa Clara, Iquisa Tlaxcala, Iquisa Hermosillo y Quimobásicos.
 <p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p>	Innovación - Calidad y Eficiencia Operacional	9.4	<ul style="list-style-type: none"> • Innovar para poder implementar nuevas tecnologías y alternativas que conduzcan a una operación de mayor calidad y eficiencia. 	<ul style="list-style-type: none"> • Inversión en la construcción de una nueva planta para fabricar cloro y sosa cáustica con tecnología de punta en Coatzacoalcos, Veracruz, que permite un ahorro energético y un menor impacto ambiental por la reducción de gases de efecto invernadero, la eliminación del mercurio, el uso de agua tratada y el uso de hidrógeno en sustitución de gas natural en sus calderas. • Sustitución de combustible de la caldera de Iquisa Santa Clara que utilizaba gas natural por una mezcla de uso 50-50 de combustible Hidrógeno- Gas Natural.
 <p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p>	Relación Comunitaria - Imagen Corporativa y Sustentable	11.6	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar iniciativas y voluntariados locales, así como proponer acciones comunitarias que velen por el bienestar ambiental de áreas aledañas a la operación de CYDSA. 	<ul style="list-style-type: none"> • Limpieza, reforestación y mantenimiento de las 4 plazas públicas y andadores del Fraccionamiento Bernardo Reyes en la ciudad de Monterrey, Nuevo León. • Apoyo al patronato del Parque Ecológico Chipinque. • Más de 200 mil pesos donados a comités locales con actividades ecológicas comunitarias.
 <p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p>	Innovación - Imagen Corporativa y Sustentable	12.2 12.4 12.5 12.6	<ul style="list-style-type: none"> • Continuar innovando en las soluciones que proponemos para reducir nuestra huella ambiental, y poder entonces ofrecer productos que fomenten el consumo responsable de parte de todos nuestros clientes. 	<ul style="list-style-type: none"> • Empaque de bolsa oxodegradable en el producto Sal La Fina. • Entrega de bolsas reutilizables en el municipio de García. • Reúso de refrigerantes. • Reúso del agua de proceso en Sales del Istmo y Cogeneración de Electricidad y Vapor. • Uso de Hidrógeno como combustible.

ODS	TEMA MATERIAL	METAS	ENFOQUE	ACCIONES ESTRATÉGICAS 2021
 <p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p>	Innovación - Imagen Corporativa y Sustentable - Calidad y Eficiencia Operacional	13.1 13.2	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar tecnologías y procesos productivos innovadores que sean inherentemente sostenibles, con el fin de reducir nuestro impacto al medio ambiente desde un inicio en nuestras operaciones. • Obtener certificaciones en materia de reciclaje, reducción de emisiones, reciclaje y reutilización de recursos dentro de nuestra cadena productiva. 	<ul style="list-style-type: none"> • Tecnología de Membrana en las plantas del Estado de México, Nuevo León, y próximamente en Veracruz, lo cual reduce el 30% en el consumo de energía eléctrica. • Caldera con quemador dual para la disminución de los gases de efecto invernadero y uso de hidrógeno como combustible en Iquisá Noreste e Iquisá Santa Clara. • Plantas I y II de Cogeneración de Energía Eléctrica y Vapor, las cuales generan energías limpias. • Encapsulado de áreas de proceso, plantas de destrucción de gases y reacondicionamiento de gases refrigerantes (economía circular y reducción de CO₂ Equivalente). • Certificado por The Chlorine Institute en Safety Excellence Award por buenos resultados de excelencia en seguridad y cero emisiones de cloro al ambiente. • Se continuó promoviendo el gas refrigerante "Eco Flush 1233zd", una solución de limpieza ecológica de última generación HFO, sin afectación a la capa de ozono. • Comercialización del Gas Refrigerante Ecológico "Genetron 134a ECO". • Se cuenta con instalaciones capaces de destruir Sustancias Agotadoras del Ozono (SAOs), mediante una tecnología de Arco de Plasma de Argón. • Participación en la Prueba Piloto de Sistema de Comercio de Emisiones en México.
 <p>15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</p>	Imagen Corporativa y Sustentable	15.1 15.2 15.a	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar campañas de reforestación y otras iniciativas que aporten a la preservación de la flora, fauna y biodiversidad de los lugares en los que operamos. • Llevar a cabo acciones y proyectos que protejan y/o remedien los impactos existentes y futuros a la vida en los ecosistemas terrestres. 	<ul style="list-style-type: none"> • Campañas de reforestación para plantar 6,000 árboles en 4.6 hectáreas. • Reforestación a través de FAMM. • Fondo Ambiental Metropolitano de Monterrey FAMM (Plan hídrico y de calidad del aire al 2030). • Apoyo al patronato del Parque Ecológico Chipinque.
 <p>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p>	Cambios Regulatorios - Gobierno Corporativo - Seguridad en la operación y cumplimiento	16.5 16.6	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplir con las certificaciones adecuadas para avalar las prácticas de negocio éticas y responsables de CYDSA, así como estar al pendiente de cualquier cambio regulatorio que pudiese surgir, para entonces implementar las modificaciones necesarias y mantener a la empresa actualizada en materia regulatoria. • Contar con certificaciones de primer nivel con respecto a la gestión de la calidad en todos nuestros procesos y productos. 	<ul style="list-style-type: none"> • CYDSA cuenta con certificación ISO-9001:2015, norma internacional que establece los requisitos para un Sistema de Gestión de la Calidad. Del mismo modo, como resultado de su compromiso con la protección del medio ambiente, obtuvo la certificación ISO-14001:2015, norma de Sistemas de Gestión Ambiental (SGA). Además, fue certificado en FSSC-22000, esquema de certificación completo para sistemas de gestión de seguridad alimentaria. • Debido a sus prácticas comerciales en el mercado musulmán y el mercado judío, CYDSA obtuvo las certificaciones Viva Halal y Kosher. • Cumplimiento de los estándares Achilles y Sedex, con los cuales se acredita CYDSA como proveedor de clase mundial, confiable y con prácticas responsables y éticas.
 <p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>	Cambios Regulatorios - Gobierno Corporativo	17.7	<ul style="list-style-type: none"> • Formar y mantener alianzas y colaboraciones con distintos grupos internacionales y dentro de la industria, con el fin de poder analizar coyunturas ambientales y sociales, y proponer soluciones adecuadas y responsables. 	<ul style="list-style-type: none"> • Alianzas estratégicas con Cámaras, Asociaciones y ONGs nacionales e internacionales para asegurar un futuro sustentable para todos (incluyendo IPA, CESPEDS y comisiones ambientales ANIQ). • Para preservar el medio ambiente y en cumplimiento al Acuerdo de París y el Protocolo de Montreal, CYDSA establece objetivos de reducción de las emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI), responsables del cambio climático, así como la destrucción de SAO's. • Alianza con CLOROSUR y Parque Ecológico Chipinque.

MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO

102-14, 102-15



Estimados Grupos de Interés:

Durante el 2021, la economía mundial presentó un importante crecimiento. Sin embargo, las autoridades sanitarias permanecieron aplicando medidas para combatir la propagación del virus COVID-19, afectando las actividades productivas y sociales. En este entorno, las operaciones de CYDSA permanecieron trabajando normalmente, y consolidando las iniciativas dirigidas a constituir un Portafolio de Negocios que asegure la Rentabilidad Sustentable a mediano y largo plazo.

En particular, tres logros del 2021 destacan por su impacto potencial en el desarrollo del Grupo:

- Dos de estos avances se realizaron en el Negocio de Sal para Consumo Doméstico y Aplicaciones Industriales. El primero implicó a la perforación de un nuevo pozo, dedicado exclusivamente a la extracción y suministro de salmuera, garantizando el abastecimiento de esta materia prima básica para la manufactura de sal natural evaporada, por un periodo de al menos cinco años. El segundo se refiere a la construcción e inicio de operaciones de un nuevo centro de distribución de producto terminado, duplicando la capacidad de almacenaje e incorporando tecnologías para la administración óptima de la gran cantidad de presentaciones de productos de sal fabricados y comercializados, proporcionando a los clientes un servicio óptimo y con costo competitivo, además de reducir el uso de transporte y el consumo de combustibles.

- El tercer logro corresponde a la contratación de un Crédito Bancario de 134 millones de dólares, con vencimiento final en 2029, garantizado en un ochenta por ciento por la Agencia Italiana de Crédito a la Exportación, conocida como SACE, por sus siglas en italiano. Los fondos de este financiamiento, recibidos al inicio del 2022, permitieron liquidar un crédito revolvente contratado en pesos, obteniendo ahorros en el costo financiero, así como mejorando el perfil de vencimientos de la deuda.





Vale la pena mencionar que un aspecto fundamental para mejorar la posición competitiva de CYDSA, han sido las estrategias para asegurar la reducción sistemática de costos fijos erogables en los Negocios y en las Áreas de Apoyo Corporativas. No obstante, se continuó aplicando, y en ocasiones rediseñando, los protocolos sanitarios establecidos en las instalaciones del Grupo, los cuales excedieron con sentido preventivo las recomendaciones de las autoridades sanitarias, dirigidos a trabajar con higiene, seguridad y eficiencia, evitando los riesgos de contagio de COVID-19. De hecho, mediante el apoyo de las campañas de comunicación y promoción del Grupo, a finales del primer trimestre del 2021, un 99.5% de los colaboradores y un 79.3% de sus familiares habían recibido la vacunación destinada a prevenir o aminorar los efectos del virus.

En relación con los avances en materia de sustentabilidad, en el 2021 CYDSA continuó fortaleciendo su enfoque en temas Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés), para asegurar que las operaciones del Grupo, así como los productos y servicios ofrecidos, contribuyan en edificar un mundo saludable y sostenible para las generaciones futuras.

Con este objetivo, todas las plantas productivas y empresas comercializadoras elegibles, renovaron o actualizaron las normas nacionales e internacionales, incluyendo el ISO-9001:2015 para sistemas de administración de la calidad y el ISO-14001:2015 para la gestión ambiental. Así mismo, se mantuvieron los certificados y reconocimientos de Industria Limpia otorgados por la PROFEPA (Procuraduría Federal de Protección al Ambiente).

A continuación, se sintetizan los avances específicos de cada uno de los cinco Negocios Estratégicos de CYDSA en el 2021, en materia de sustentabilidad:

1. Negocio de Sal para Consumo Doméstico y Aplicaciones Industriales

A finales del año se inició el desarrollo de un proyecto de fabricación de botes para empacar sal comestible, elaborados con materiales plásticos oxo-degradables. Estos botes se agregarán en el 2022, a los paquetes bio-degradables utilizados actualmente por CYDSA en la sal para consumo humano, y de esa forma asegurar la disminución de afectación al entorno.

Se renovó la certificación FSSC-22000:2018 para asegurar la inocuidad en la manufactura de productos alimenticios. Así mismo, se actualizaron las auditorías de clientes globales en aspectos de Responsabilidad Social y Ambiental, renovándose la certificación del cumplimiento de los estándares Sedex y Walmart-International, con los cuales se acredita como proveedor de clase mundial, confiable y con prácticas responsables y éticas.

2. Negocio de Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas

En enero del 2021 se inició en Coatzacoalcos, Veracruz, la construcción de una nueva planta con capacidad para producir anualmente 100 mil toneladas de cloro y 112 mil de sosa cáustica, utilizando tecnología de punta. Con la consecución de este proyecto, de los productos de este Negocio serán elaborados mediante los procesos disponibles más eficientes en consumo de energéticos, y con la menor afectación al entorno natural.

Durante el año también se terminó la instalación de un sistema de tratamiento de agua en la Planta Santa Clara, con el cual se reutilizará agua residual en los procesos productivos, liberando cerca de 60,000 metros cúbicos anuales de agua potable para su uso en la comunidad.



Las cinco plantas productivas del Negocio renovaron las certificaciones de la NSF International (National Sanitation Foundation de EUA) y de Responsabilidad Integral de la Asociación Nacional de la Industria Química. Así mismo, mantuvieron la Certificación de Empresa Socialmente Responsable, entregada por el Centro Mexicano para la Filantropía, y recibieron diversos reconocimientos otorgados a la Excelencia en Seguridad tanto en los Procesos Operativos, como para el Personal, por el Chlorine Institute de Estados Unidos.

3. Negocio de Producción y Comercialización de Gases Refrigerantes

Se continuó apoyando la conservación del entorno natural mediante el desarrollo y comercialización de gases refrigerantes, espumantes y propelentes de última generación, sin afectación a la capa de ozono y prácticamente nulo impacto en el calentamiento global. Actualmente, se están evaluando oportunidades para ampliar la línea de productos con la fabricación de gases que contengan algunas de estas características.

Se logró la publicación del Protocolo de Halocarbonos para México Versión 1.0 de la Reserva de Acción Climática. Este documento establece la guía para explicar, reportar y verificar la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero asociadas con la destrucción de estos gases de efecto invernadero en instalaciones ubicadas en México.

Se renovó la Certificación de Responsabilidad Integral de la Asociación Nacional de la Industria Química.



4. Negocio de Cogeneración de Electricidad y Vapor

En las dos plantas gemelas operadas por CYDSA, la Comisión Reguladora de Energía mantuvo la certificación de “Inversión en Cogeneración Eficiente”, por manejar turbinas de combustión de gas natural, y utilizar óptimamente el vapor generado por la energía calórica de las turbinas.

Se continuaron implementando aplicaciones innovadoras para superar la capacidad de producción del diseño inicial, y posteriormente maximizar el potencial energético de las plantas con procesos favorables al entorno natural de México.

5. Procesamiento y Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos

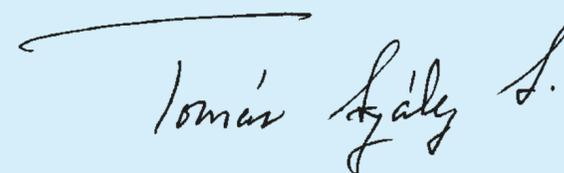
Durante el 2021, la operación efectiva y eficiente del Procesamiento y Almacenamiento Subterráneo de Gas Licuado de Petróleo o Gas LP, ratificó la factibilidad tecnológica de incrementar la capacidad de almacenaje estratégico de hidrocarburos en México, mediante el desarrollo y adecuación de cavernas salinas.

Las instalaciones de este Negocio se ubican en 670 hectáreas de áreas naturales, lo cual ha requerido implementar procedimientos constructivos y operacionales para asegurar la nula afectación a la fauna y la flora de la región. En este sentido, en este año se continuaron realizando campañas de reforestación completando más de 6,000 árboles en 4.6 hectáreas de terrenos propios. En el invernadero forestal creado por el Negocio, hasta el 2021 se han cultivado casi 40,000 plantas nativas de la región.

El compromiso de proporcionar información actualizada acerca del progreso de CYDSA en su contribución a crear un mundo sustentable, se apoya a través de la publicación de este informe, el cual pretende incluir el detalle de las actividades y logros obtenidos en el 2021 relacionados con los aspectos de seguridad, calidad y cuidado del ambiente. Esperamos que el enfoque aplicado en cada una de estas áreas, mejore la relación con los Grupos de Interés y permita el avance de toda la Organización hacia la Rentabilidad Sustentable.

Agradecemos la contribución y el compromiso de nuestros colaboradores. Confiamos que en el 2022, el respaldo de ellos y de todos los Grupos de Interés de CYDSA, permitirá enfrentar exitosamente los nuevos retos que se presentarán, y, de esa forma, avanzar en el camino hacia asegurar para el mundo una vida futura sana y sostenible.

Sinceramente,



Ing. Tomás González Sada

Presidente del Consejo de Administración
y Director General Ejecutivo



ENFOQUE ESG

103-2, 103-3

CYDSA cuenta con una Estrategia de Sustentabilidad alineada a los objetivos del negocio y que es transversal a todas las áreas del Grupo. En ella se desarrolla una visión de sustentabilidad a largo plazo con el objetivo de brindar atención y desarrollar iniciativas enfocadas en criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés).

La esencia de la Estrategia de Sustentabilidad de CYDSA se encuentra reflejada en su Modelo de Sustentabilidad, enfocado en tres pilares: Entorno Natural, Sociedad y Gobierno Corporativo, que permiten orientar todos los procesos del Grupo en el logro de sus metas y objetivos sustentables, así como en la generación de valor para sus Grupos de Interés.

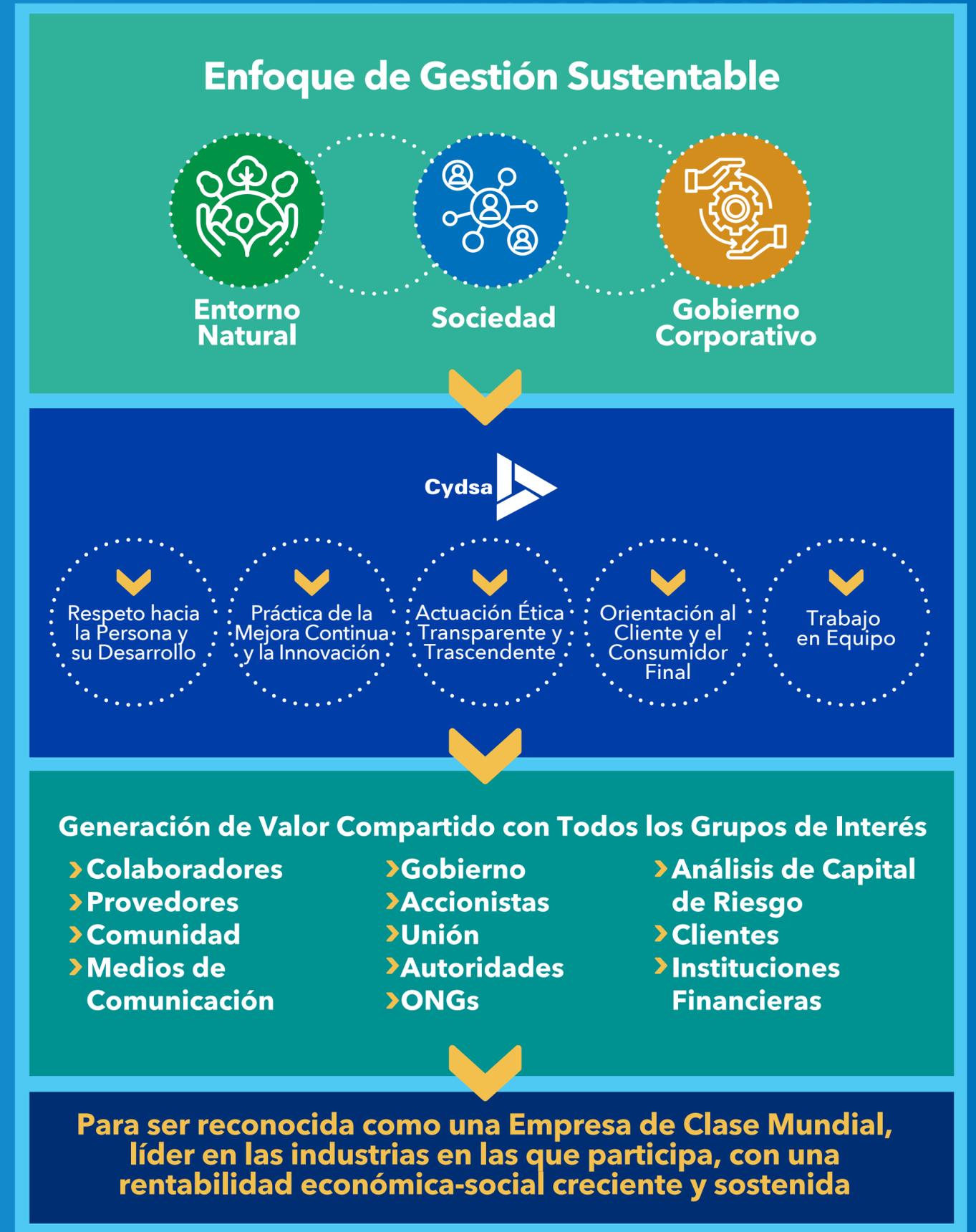
Modelo de Sustentabilidad CYDSA

Para su cumplimiento, se han integrado objetivos, prácticas sustentables, así como políticas y procedimientos incluyendo un estricto marco de Ética, procesos de auditoría y sistemas de control para su evaluación.

A partir de octubre de 2010, CYDSA ha destinado más de 450 millones de dólares a inversiones sustentables que han sido los cimientos del crecimiento del Portafolio de Negocios de la compañía, basado en una rentabilidad sustentable y la ética empresarial, siempre cumpliendo y excediendo los estándares de seguridad, salud y cuidado del ambiente.

Para la creación de nuevas estrategias y acciones dirigidas a impulsar un desarrollo armónico y sustentable se consideran los resultados de diversos sistemas de control y el diálogo con los Grupos de Interés.

Con esta visión, CYDSA reafirma su cultura de mejora continua y fortalece su imagen sustentable con el objetivo de promover el progreso constante a través de objetivos concretos y métricas de seguimiento.



MATERIALIDAD

102-21, 102-29, 102-42, 102-44, 102-46

Con el objetivo de identificar los asuntos más relevantes para la sustentabilidad del Grupo en materia económica, social, ambiental y ética, se llevó a cabo un estudio de materialidad con el apoyo de McBride, consultoría de sustentabilidad. Derivado de este análisis se llevó a cabo una actualización al modelo de sustentabilidad con el fin de integrarlo a la estrategia del negocio y con ello lograr generar más valor a todos los grupos de interés de CYDSA. Después de ello, para reportar nuestros avances de 2021 en conformidad con las mejores prácticas globales, trabajamos de la mano de Miranda ESG, otra consultoría de sustentabilidad. Con su ayuda profundizamos en los indicadores a divulgar y la forma de comunicar las iniciativas del año.

El proceso para realizar el estudio de materialidad consistió en los siguientes pasos:



Dentro del proceso de Identificación, se hizo lo siguiente:

A) Análisis de la compañía: Se realizó un análisis para conocer la estrategia de la compañía a través de entrevistas con 16 áreas estratégicas de la compañía, la revisión de la página web y de los Informes Anuales 2019 y 2020, e Informe de Sustentabilidad 2018; así como a través de la comunicación con la Dirección de Planeación Estratégica.

B) Metodologías y enfoques de sustentabilidad utilizados: Se tomaron en cuenta diversas metodologías para contar con una visión y un reporte alineado a iniciativas nacionales e internacionales tales como GRI Standards, Principios de Pacto Mundial, Objetivos de Desarrollo Sostenible, S&P/BMV México Total ESG Index, Empresa Socialmente Responsable, Principios de Inversión Responsable e ISO 26000.

C) Diálogo indirecto con Grupos de Interés: Se realizó un análisis de las necesidades y expectativas de los grupos de interés a través de entrevistas a 16 áreas estratégicas de CYDSA, revisión de los resultados de encuesta de satisfacción del cliente, quejas y sugerencias recibidas en el Buzón de Transparencia para colaboradores y entrevista al área de Auditoría Interna para conocer las principales denuncias por parte de colaboradores y proveedores. Asimismo, se realizó una búsqueda en redes sociales para identificar temas relevantes para clientes, colaboradores y comunidad en general.



D) Estudio comparativo: Se llevó a cabo un benchmarking con 13 empresas competidoras, similares y líderes ya que representa un referente relevante para conocer las mejores prácticas, niveles de cumplimiento, así como las áreas de oportunidad de la compañía. Los medios de investigación utilizados incluyeron las páginas y redes sociales oficiales de cada empresa, medios de comunicación masiva, bases de datos de iniciativas globales, tales como GRI y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, y los reportes públicos y de sustentabilidad de éstas.

E) Análisis de medios y asuntos públicos: Se realizó un análisis de más de 200 notas en más de 25 medios de comunicación masiva para identificar los temas más relevantes en materia social, económica, ambiental y ética para la sustentabilidad del Grupo. Junto con esto, se analizaron las cuentas de los Grupos de Negocio y de CYDSA en distintas redes sociales para entender qué temas se mencionaban con mayor frecuencia, y el sentimiento al respecto (positivo, negativo, neutral).

F) Entrevistas: Se realizaron entrevistas a personal de la empresa dentro de 16 áreas estratégicas, dentro de las cuales estuvieron los Directores Generales y gerentes de áreas para cada uno de los Grupos de Negocio, así como directores de áreas operativas generales, tales como Relaciones Institucionales, Planeación Estratégica y Jurídico, entre otros.

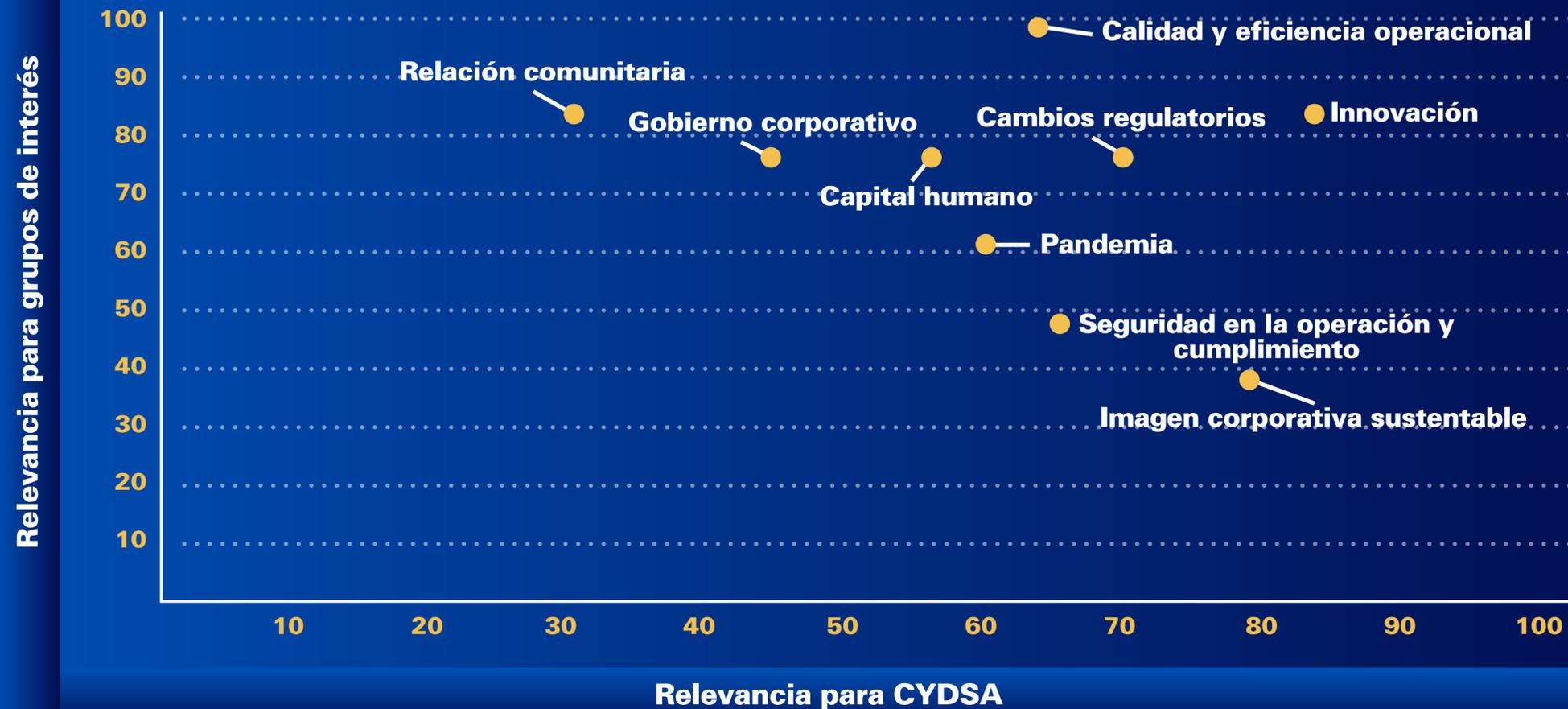




G) Priorización, Validación y Revisión: los temas relevantes analizados se evaluaron con el Comité de Sustentabilidad y se agruparon en nueve temas materiales, los cuales a su vez se reportan dentro de este Informe con su contenido de Estándares GRI correspondientes.



Temas Materiales: Relevancia para CYDSA y sus grupos de interés



102-47

Lista de temas materiales

1. Innovación
2. Imagen corporativa y sustentable
3. Cambios regulatorios
4. Seguridad en la operación y cumplimiento
5. Calidad y eficiencia operacional
6. Pandemia
7. Capital humano
8. Gobierno corporativo
9. Relación comunitaria

Enfoque de Gestión de los Temas Materiales

102-29, 102-46, 103-1, 103-2

TEMA MATERIAL	ENFOQUE DE GESTIÓN	ACCIONISTAS	CLIENTES	COMUNIDAD	MEDIOS DE COMUNICACIÓN	INSTITUCIONES FINANCIERAS	ANALISTAS DE RIESGO	COLABORADORES	AUTORIDADES	PROVEEDORES	ONGs	SINDICATOS
 INNOVACIÓN	La innovación es un tema fundamental en la estrategia de CYDSA, a través de estrategias, proyectos y herramientas se mejora la eficiencia de los procesos al mismo tiempo que se cuida el medio ambiente.											
 IMAGEN CORPORATIVA SUSTENTABLE	Es importante destacar la excelencia en operatividad corporativa y el compromiso con la sustentabilidad en la imagen del Grupo, por ello se cuenta con una estrategia tanto de implementación como de comunicación (a través de informes anuales y otros medios) que dan a conocer a los grupos de interés las acciones y los avances del Grupo en esta materia											
 CAMBIOS REGULATORIOS	CYDSA cuenta con un gobierno corporativo sólido que da seguimiento tanto a los temas internos como temas externos que pudiera impactar en la operatividad del mismo											
 SEGURIDAD EN LA OPERACIÓN Y CUMPLIMIENTO	Por el perfil de las actividades del Grupo, la seguridad en la operación es un tema primordial en toda su estrategia, de tal manera que cuenta con los más altos estándares en materia de salud y seguridad tanto para los colaboradores, como para la comunidad y el medio ambiente. Las medidas del Grupo en esta materia sobrepasan las solicitadas por instancias gubernamentales. Un ejemplo de ello es que se cuenta con un índice de accidentes incapacitantes muy inferior al promedio de la industria.											
 CALIDAD Y EFICIENCIA OPERACIONAL	El Grupo ha mantenido productos líderes en el mercado gracias a un estricto control de calidad, mejora continua y uso de tecnología de punta en sus procesos.											
 PANDEMIA COVID-19	La continuación de la pandemia por COVID-19 durante 2021 trajo nuevos retos para CYDSA. Ante esta situación, el Grupo continuó implementando protocolos y procedimientos que excedieron las recomendaciones de las autoridades sanitarias con el fin de proteger la salud de las personas.											
 CAPITAL HUMANO	El crecimiento profesional y personal de los colaboradores es fundamental para garantizar la operatividad y el desarrollo de CYDSA. Por ello, se implementan programas de capacitación y se brindan las herramientas necesarias para los colaboradores.											
 GOBIERNO CORPORATIVO	CYDSA cuenta con un gobierno corporativo sólido y robusto que le ha permitido crear proyectos de desarrollo exitosos. Gracias a la experiencia y adopción de nuevos lineamientos y estrategias, el Grupo ha crecido con base en un estricto comportamiento ético y apego a sus valores y principios.											
 RELACIÓN COMUNITARIA	La relación con las comunidades colindantes a las plantas de los Negocios de CYDSA es cordial gracias a los procedimientos y estrategias de cuidado en materia de riesgos implementado por el Grupo. Adicionalmente se impulsa el desarrollo comunitario través de proyectos enfocados en el fomento a la salud, educación, esparcimiento y medio ambiente.											

ENTORNO OPERATIVO

103-2, 103-3



En CYDSA se busca operar de una forma sostenible, que resulte en los productos de mejor calidad del mercado, buscando mejorar su eficiencia a través de la innovación y desarrollo de nuevos procesos y tecnologías. Estas iniciativas permiten identificar oportunidades para mitigar el impacto ambiental de la empresa. La comunicación efectiva de estos proyectos es clave para que los clientes reconozcan a CYDSA como una empresa sostenible.

▶ 1. Innovación y Desarrollo

103-1, 103-2, 103-3

“La innovación es un tema fundamental en la estrategia de CYDSA. A través de estrategias, proyectos y herramientas se mejora la eficiencia de los procesos al mismo tiempo que se cuida el medio ambiente.”

Principales acciones del 2021

- ▶ Captura y aprovechamiento de gases calientes emitidos a la atmósfera para enfriar el aire de entrada a las turbinas en el negocio de Cogeneración de Electricidad y Vapor
- ▶ Inversión en nueva planta de cloro y sosa cáustica en Coatzacoalcos, Veracruz con tecnología de membrana que reemplaza celdas con mercurio
- ▶ Se concretó la segunda fase (de tres etapas) de renovación y optimización de sistemas informáticos

La Innovación es una parte fundamental de la cultura de CYDSA que le ha permitido desarrollarse, crecer y posicionarse como un Grupo empresarial líder en diferentes mercados. Además, la inversión en nuevas tecnologías le ha permitido mejorar sus procesos para que sean más eficientes y generen un menor impacto ambiental.

La adaptación de la tecnología digital por parte de CYDSA ayudó a mejorar su competitividad y servicio al cliente incluso ante la situación generada por la pandemia por COVID-19. Asimismo, por medio de las Tecnologías de la Información, concretó la segunda fase (de tres etapas) de la estrategia para renovar sus sistemas informáticos, actualizar su infraestructura y optimizar la gestión de sus procesos.

En cuanto a sus resultados relevantes en infraestructura y procesos operacionales, CYDSA finalizó la construcción del Almacén para Manejo de Sal Industrial en el Centro industrial del Grupo ubicado en Coatzacoalcos, Veracruz. Debido a este gran acierto, las plantas de CYDSA ubicadas en Ecatepec, Estado de México, Coatzacoalcos, Veracruz y García, Nuevo León, tienen asegurado el suministro de sal para la producción de cloro y sosa cáustica.

RT-CH-410.a1

Por su parte, la planta de Iquisá Noreste fue construida en 2016 como respuesta a la demanda en el mercado regional. Este centro de trabajo, ubicado en García, Nuevo León, utiliza tecnología de punta para la producción de cloro, sosa cáustica y especialidades derivadas, lo que ha resultado en procesos y niveles de producción mucho más eficientes y limpios. En línea con esto, en 2021 se llevó a cabo la sustitución del consumo de gas natural en las calderas de esta planta con el hidrógeno, generado a través de un proceso de electrólisis. Esto se tradujo en un ahorro de 9 millones de pesos durante la producción de 2021.

RT-CH-410.a1

El mismo proceso se aplicó también en la planta de Santa Clara, en la región del Estado de México. Adicionalmente, en este sitio se están haciendo pruebas para la sustitución del agua de pozo por agua residual en todos los procesos. Esto se traduce en un ahorro en el consumo de agua extraída, y la reutilización de materia que ya formaba parte de nuestra operación. Estas iniciativas llevaron a un ahorro de 2 millones de pesos en tan solo 6 meses, de junio a diciembre de 2021.

Este año comenzamos la construcción de la nueva planta de Coatzacoalcos, Veracruz, destinada a la producción de cloro y sosa cáustica. En esta planta se tiene un proyecto para la sustitución de la tecnología de celdas que contienen mercurio con tecnología de membrana, que es más segura para los operadores y amigable con el medio ambiente. Además, el cierre de la planta de mercurio permitirá cumplir con el Convenio de Minamata sobre el Mercurio, un tratado mundial para proteger la salud humana y el medio ambiente de los efectos adversos del mercurio desde 2013.

La construcción de esta planta contempla fabricar anualmente 100,000 toneladas de cloro y 112,000 de sosa cáustica. Es un gran paso para los procesos productivos de CYDSA, pues se espera que la producción de cloro y sosa cáustica cuente con tecnología de punta en la fabricación de estos productos, esperando lograr ahorro energético y menor impacto ambiental.



Con el objetivo de reducir los costos de logística y mejorar el servicio al cliente, CYDSA sigue ampliando el Centro de Distribución para Producto Terminado de Sal, localizado en el Centro Industrial del Grupo en Coatzacoalcos, Veracruz.

En el Negocio de Cogeneración de Electricidad y Vapor, se enfría el aire de entrada a las turbinas dentro de los procesos productivos para aumentar y mantener constante la generación de energía eléctrica independientemente de la temperatura ambiente, utilizando los gases calientes emitidos a la atmósfera en los escapes de las turbinas. Este es el resultado de nuestros esfuerzos de aprovechamiento y circularidad.

Entre las tecnologías para optimizar procesos y reducir el impacto ambiental que se utilizan dentro de las instalaciones de CYDSA se encuentran: Tecnología de Membrana, Tecnología de Encapsulado, Plantas de Destrucción de Gases y Reacondicionamiento de Gases Refrigerantes.



Para más detalle visitar apartado de **Entorno Natural** (página 30 de este Informe).

En cuanto al mercado, se lanzaron nuevos productos de sal en "pellets" y sal para albercas con la finalidad de satisfacer las necesidades de clientes de Estados Unidos que se especializan en el tratamiento de agua. De este modo, CYDSA obtuvo la certificación de la NSF International (National Sanitation Foundation de EUA).

2. Calidad y Eficiencia Operacional

103-1, 103-2, 103-3



“El Grupo ha mantenido productos líderes en el mercado gracias a un estricto control de calidad, mejora continua y utilización de tecnología de punta en sus procesos.”

Principales acciones del 2021

- Apertura de un nuevo centro de distribución de sal, que permite aumentar la capacidad de almacenamiento a aproximadamente 23,000 toneladas
- Certificación ISO 9001:2015 (Gestión de Calidad) del proceso de almacenamiento subterráneo en el Negocio de Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos
- Inversión de US\$51,200 en la mejora de la calidad y eficiencia de Iquisa Santa Clara

Para conocer más sobre los proyectos de calidad y eficiencia con enfoque ambiental, puede visitar la sección de **Desempeño Ambiental** (pág. 32), que habla de:

Sales del Istmo	<ul style="list-style-type: none"> • Cambio de montacargas de combustión interna (consumo gasolina) a montacargas eléctricos
Iquisa Coatzacoalcos	<ul style="list-style-type: none"> • Cambio en la producción de cloro y sosa cáustica con celdas de mercurio a tecnología de membrana libre de mercurio
Iquisa Hermosillo	<ul style="list-style-type: none"> • La desmineralización del agua utilizada en la producción de hipoclorito de sodio • Mejora al sistema de pretratamiento de agua potable
Iquisa Santa Clara	<ul style="list-style-type: none"> • Sustitución de caldera que utilizaba gas natural por una de uso 50-50 de combustible H2-GN. • Planta de tratamiento de aguas negras para aprovechamiento de aguas superficiales y menor uso de agua de pozo • Sistema de recuperación de agua sanitaria
Iquisa Noreste	<ul style="list-style-type: none"> • Mejoras en la eficiencia de captación de emisiones contaminantes de vapores de cloruro de hidrógeno en la carga de pipas
Quimobásicos	<ul style="list-style-type: none"> • Adquisición e instalación de equipos, cilindros y válvulas necesarios para el recuperado de gases refrigerantes • Cambio de equipos con materiales de alta eficiencia e integridad mecánica, como fue el cambio del vaporizador de su proceso de producción
Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos	<ul style="list-style-type: none"> • Eliminación de descarga de aguas sanitarias en cuerpos de agua federales • Biodigestor y dos cisternas de almacenamiento de contención de aguas sanitarias





La calidad de los productos y la eficiencia con la cual se logran producir son de gran importancia para CYDSA, ya que representan una ventaja competitiva necesaria en la industria química. Los clientes confían en la empresa y la forma en la que trabaja, e internamente siempre se busca entregar ese nivel y calidad de producto a través de procesos internos optimizados.

El enfoque para lograr la máxima eficiencia operativa se centra en la implementación de la mejor tecnología para cada una de nuestras líneas productivas. En ellas no sólo buscamos mejorar nuestros tiempos de producción y entrega, sino que nuestros procesos tengan un impacto ambiental menor cada vez. Esto va de la mano con la calidad de insumos que se utilizan en el proceso, y, por ende, la calidad del producto final resultante.



Todas las Plantas de CYDSA, con la excepción de la Cogeneración de Electricidad y Vapor, cuentan con la certificación de Calidad ISO-9001. Adicionalmente, el 30 de junio de 2021 se certificó el proceso de almacenamiento subterráneo de gas con este mismo ISO 9001:2015, certificación con la que aún no se contaba.

En Iquisa Santa Clara se renovaron los filtros pulidores para llenado de pipas de hipoclorito, y se habilitó un área designada para la rehabilitación de equipos de laboratorio tales como cromatógrafos de gases y enfriadores para ICP. Estos son necesarios para el monitoreo de calidad de productos. También se sustituyeron las láminas de asbesto en el almacén general de refacciones por láminas de FRP translúcidas. Estas cumplen con la recomendación de la Organización Mundial de la Salud (OMS) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT), ya que el asbesto es considerado un material cancerígeno. En total, se invirtieron USD\$51,200 en la mejora de la calidad y eficiencia de esta Planta.

En Quimobásicos se migró al uso de secadores de malla molecular para el envasado en la Planta. Esto se complementó con la instalación de una bomba independiente de R-134a, un fluido refrigerante, y tuberías para envasado, mejorando la eficiencia de vacío en el proceso.

Por último, en Sales del Istmo se instaló un sistema de envasado de sacos de papel para productos de exportación a Estados Unidos, el cual mejoró la eficiencia de dicho procedimiento. También entró en operación un nuevo centro de distribución, lo que aumentó la capacidad de almacenamiento a aproximadamente 23,000 toneladas. Con esto se eliminó una bodega alterna, los costos y maniobras de cargas manuales de embarques y desembarques, la transportación, y renta del inmueble auxiliar. La planeación y control de manejo de productos de este proyecto ahora se coordina con el programa SAP.

▶ 3. Imagen Corporativa y Sustentable

103-1, 103-2, 103-3, 417-1, 417-2, 417-3



“Es importante destacar la excelencia en operatividad corporativa y el compromiso con la sustentabilidad en la imagen del Grupo, por ello se cuenta con una estrategia tanto de implementación como de comunicación (a través de informes anuales y otros medios) que dan a conocer a los grupos de interés las acciones y los avances del Grupo en esta materia.”

Principales acciones del 2021

- ▶ Cero casos de incumplimiento de prácticas de etiquetado y comercialización en 2021
- ▶ Cero casos de incumplimiento de prácticas de comunicaciones de marketing en 2021
- ▶ El 100% de nuestros productos cumple con las regulaciones aplicables de transporte y entrega de producto

La imagen corporativa de CYDSA es la suma de las percepciones, creencias y actitudes que tienen los distintos grupos de interés sobre el Grupo. Esta se construye con base en las señales procedentes de los productos, servicios y comunicaciones emitidas por la empresa, por lo cual es de gran importancia que CYDSA demuestre su nivel de confianza y credibilidad en todo lo que hace. Se busca la transparencia y honestidad en los procesos de la elaboración y comercialización de sus productos en todo momento.

De igual forma, se tiene la intención de que CYDSA sea conocida cada vez más como la empresa social y ambientalmente responsable que es, comunicando de forma efectiva y a través de los canales adecuados sus avances en materia de ESG. La sustentabilidad es parte integral de la toma de decisiones en CYDSA y elemento fundamental de las estrategias corporativas. La Misión y Visión de la empresa integran la sustentabilidad como factor impulsor de la cultura corporativa. Desde 2017 también se publica el informe anual de la empresa con el subtítulo “Rentabilidad Sustentable”. Temas como compliance, ética empresarial, seguridad industrial de procesos y productos son importantes fortalezas de CYDSA y por ello son reconocidos por los distintos Grupos de Interés de la empresa. En el marco de la dimensión social, desde hace décadas están vigentes los programas de apoyo a las comunidades, los cuales son especialmente bien recibidos en lo que se refiere al tratamiento médico. En Coatzacoalcos, una delegación de la ciudad lleva el nombre de una empresa del Grupo CYDSA (IQUISA), en reconocimiento a la labor de ayuda a la comunidad.





Por otro lado, el Grupo tiene requerimientos específicos para la información y el etiquetado de los productos y servicios que ofrece. Se mantienen portales de acceso al público, y las hojas de datos de seguridad de los productos, hechas de acuerdo con el Sistema Globalmente Armonizado, están a disposición de los clientes o usuarios finales. Estas indican las características de riesgo para su manejo y las prevenciones para la comunicación de riesgos y acciones de emergencia o disposición final. Esta información también es entregada a cada uno de los operadores de las unidades que transportan los productos para comunicación directa de los clientes. Del mismo modo, la entrega de la hoja de emergencia en transportación que se entrega en el despacho de unidades, que informa de los riesgos y manejo seguro de una emergencia.

Los procedimientos de contratación, ingreso y despacho de unidades y el servicio técnico del personal de ventas, asegura en los clientes el conocimiento de la información de los productos, de los requisitos de rotulación o etiquetado de las unidades y la competencia necesaria de los operadores involucrados en la transportación y manejo.

El 100% de los productos cumple y es evaluado contra los requerimientos normativos de la Secretaría de Comunicaciones y Transporte, normas oficiales de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social que regulan estos temas en transporte del producto y en entrega a nuestros proveedores en sus instalaciones



- No se registró ningún caso relacionado con incumplimientos derivados de la información y/o etiquetado en ninguno de los productos en 2021.
- No se registró ningún caso relacionado con incumplimientos derivados de comunicaciones de marketing en 2021.

ENTORNO NATURAL

103-2, 103-3



Para garantizar un mejor futuro para todos, CYDSA ha incorporado la sustentabilidad en todas sus operaciones y procesos. Sus instalaciones están equipadas con tecnologías de punta que, además de reducir su huella medioambiental, evitan incidentes de alto impacto a la comunidad.

Principales acciones del 2021

- Incremento del 10.4% en generación de energías limpias en comparación con el año base (2018).
- Reducción de 18.2% en las emisiones directas a la atmósfera en comparación con el año base (2018).
- Reducción de 30.1% en el consumo de agua en comparación con el año base (2018).
- Reciclaje del 36.1% de los residuos generados en 2021.

El compromiso de CYDSA con el entorno natural se refleja incluso en el diseño de sus productos. Como un ejemplo, su marca líder de sal, La Fina, cuenta con empaquetado biodegradable. Esto convierte a CYDSA en la única empresa en el mercado de sal en México que cuenta con este tipo de empaquetado y la posiciona como líder en soluciones ambientales.



1. Gestión Ambiental

102-11, 103-1, 103-2, 103-3
RT-CH-410b.2



CYDSA cuenta con un robusto Sistema Integral de Gestión Ambiental enfocado en la protección del entorno natural y el uso responsable de los recursos naturales. Este sistema garantiza que todas las operaciones de sus centros de trabajo cuenten con la tecnología necesaria para reducir sus emisiones y mitigar el impacto ambiental, así como con un tratamiento y disposición correcta de los residuos. Adicionalmente, la empresa trabaja de la mano con Cámaras, Asociaciones y ONGs, y sus prácticas ambientales están alineadas a estándares nacionales e internacionales, lo cual permite robustecer la comunicación entre sus Grupos de Interés y establecer metas y objetivos en conjunto.

Sistema Integral de Gestión Ambiental



Protección del Entorno Natural



Uso Responsable de los Recursos Naturales



Asimismo, el Grupo está adherido a importantes protocolos y convenciones internacionales. Consciente del alto impacto ocasionado en el entorno natural por las emisiones de gases invernadero, se unió al Acuerdo de París del 2015 y al Protocolo de Montreal para proteger la capa de ozono. Igualmente, está comprometido con el bienestar de las comunidades en las que opera y por ello se adhirió al Convenio de Minamata, para eliminar el uso de mercurio en el proceso de cloro-sosa y proteger la salud humana y al entorno natural de las emisiones de mercurio. En CYDSA se aplica el principio de precaución para la gestión de riesgos ambientales; si se genera un riesgo de daño grave o irreversible, no se pospondrá la adopción de medidas eficaces para la mitigación de sus efectos.

Dentro de los Planes de Contingencias, las Plantas realizan un análisis de riesgo de los cinco agentes perturbadores que describe Protección Civil, que incluye riesgos hidrometeorológicos. Estos se refieren a desastres naturales como huracanes, inundaciones pluviales, fluviales, costeras y lacustres, tormentas de nieve, granizo, polvo y electricidad, heladas, sequías y las ondas cálidas y gélidas. De este análisis se concluye que las Plantas no se encuentran en zonas que pudieran afectar las operaciones por estos factores.

2. Desempeño Ambiental

103-3

Durante 2021, CYDSA llevó a cabo diversas acciones para mitigar su impacto ambiental: Trabajó en la reducción de emisiones y energía en sus instalaciones, buscando usar, cada vez más, energías limpias autogeneradas en sus procesos productivos. En consecuencia, también hubo reducciones en las emisiones directas del Grupo. Se gestionó el consumo de agua, prestando particular atención a extraer el recurso de fuentes con menor estrés hídrico. También se continuaron los esfuerzos para la captura y tratamiento de aguas pluviales y sanitarias, tanto para su reutilización, como su vertido en cuerpos de agua teniendo ya una mejor calidad. Se buscó reducir la cantidad de residuos generados, teniendo un mejor proceso de separación y manejo de residuos peligrosos y especiales. Con ello se buscó evitar la contaminación de los sitios de desecho. Los resultados de los principales indicadores se presentan a continuación.



RECONOCIMIENTOS INTERNOS AL CUIDADO DEL AMBIENTE Y OPTIMIZACIÓN DE ENERGÉTICOS

En CYDSA se otorgan reconocimientos internamente sobre el desempeño en este tema. Dentro de estos, los premios por el desarrollo del mejor proyecto ambiental y al mejor proyecto energético se otorgaron a Iquisa Noreste. Del mismo modo se dieron reconocimientos a la mejora en la eficiencia de transformación a la Planta de Sales del Istmo, y en la eficiencia energética de Iquisa Noreste y Quimobásicos.

AVANCES INTERNOS:

Avances	Procesadora y Distribuidora de Sal (CDMX)	IQUISA plantas Coatzacoalcos, Sales del Istmo y Cogeneración (Coatzacoalcos)	Iquisa Tlaxcala	Iquisa Hermosillo	Iquisa Santa Clara	Iquisa Noreste	Quimobásicos	Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos
Sistema de Gestión Ambiental basado en la normatividad ISO 14001.		✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Participación voluntaria en el programa de Industria Limpia por SEMARNAT.	✓	✓	✓	✓		✓	✓	
Se mejoró el sistema de captación de agua pluvial.	✓							
Implementación y uso de hidrógeno como combustible alternativo.					✓	✓		
Planta de tratamiento de agua y extracción responsable para reducir el consumo de agua potable.			✓		✓	✓	✓	
Plan de Manejo de Residuos Peligrosos y Especiales.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Empleo de energía eléctrica para el sistema de porteo eléctrico de la Planta.		✓				✓		
Participación en el Sistema de Responsabilidad Integral de la Industria Química.			✓	✓	✓	✓	✓	
Planes de Emergencias Internos y en Transporte de Materiales.		✓		✓		✓	✓	✓
Programas de rescate, reubicación o rehabilitación de flora y/o fauna.		✓	✓					✓

Además, en 2021 se llevaron a cabo esfuerzos de reforestación, con la idea de compensar parte de nuestros impactos ecológicos. Se plantaron 6,000 árboles en 4.6 hectáreas de terrenos propios, y se construyó un invernadero forestal, con una capacidad de cultivar 30,000 plantas anuales de especies nativas de la región:



En 2022 se reforestarán las mismas cantidades que en 2020 y 2021.

Plantas Reproducidas en el Vivero			
Año	2019	2020	2021
Producción	8,000	22,000	9,400



Hectáreas reforestadas / Almacenamiento Subterráneos

Año	Hectáreas Reforestadas	Árboles/ha	Árboles plantados
2016	3.5	1,320	4,580
2017	3.5	1,320	4,580
2018	3.5	1,320	4,580
2019	3.5	1,320	4,580
2020	4.6	1,320	6,072
2021	4.6	1,320	6,072
2016 a 2021	23.2		30,464



2.1 Energía

302-1, 302-4, 302-5
RT-CH-130a.1



Con el objetivo de contar con operaciones internas sustentables, en 2021, CYDSA continuó redoblando esfuerzos para reducir el consumo energético en sus plantas a través de diferentes tecnologías de punta. La generación de energía eléctrica de sus operaciones está regulada conforme a lo establecido en la Ley de Servicio Público de Energía Eléctrica (LSPEE) y a lo establecido por la Comisión Reguladora de Energía (CRE).

Las plantas de cloro y sosa cáustica con tecnología de membrana además de permitir una reducción del 30% en el consumo de energía eléctrica, permiten eliminar el mercurio en los procesos de producción y disminuir los gases de efecto invernadero causantes del calentamiento global. A la fecha tenemos plantas con estas características en García, Nuevo León; Santa Clara, Estado de México; y próximamente en Coatzacoalcos, Veracruz.

Del mismo modo, las calderas con Quemador Dual en García, Nuevo León, y en Ecatepec, Estado de México eliminaron en el 2021 el uso del gas natural y en su lugar utilizan hidrógeno, reduciendo así los gases de efecto invernadero. Las Plantas I y II de cogeneración de electricidad y vapor en Coatzacoalcos, Veracruz, generan electricidad mediante el uso de gas natural (cogeneración eficiente). En estas plantas, se han realizado inversiones en los sistemas de enfriamiento de aire que entra a las turbinas, con la finalidad de aumentar su capacidad, produciendo enfriamiento a partir del vapor sobrante.

➤ **Energía Total Consumida en 2021:**
735,015 Megawatts-hora
Porcentaje de electricidad que proviene de la red: 7%
Porcentaje de energías libres de combustible: 48%

➤ **Energía Total Autogenerada en 2021:**
987,273 Megawatts-hora



Generación de Energías Limpias (Megawatts-hora)



*Paro de planta de cinco meses por instalación de proyectos de limpieza de aire que entra a las turbinas.

El incremento en un **10.4%** en la generación de energías limpias en **CYDSA** es atribuible a todos los esfuerzos anteriormente mencionados, así como los resultados que se comienzan a manifestar de las inversiones de más de 24 millones de dólares destinadas a estos en 2020.



2.2 Emisiones

305-1, 305-2, 305-5

RT-CH-110a.1, RT-CH-110a.2, RT-CH-120a.1

La tecnología presente en las instalaciones de CYDSA ha permitido la reducción de las emisiones producidas durante sus operaciones. Para continuar optimizando sus procesos operativos y satisfacer la creciente demanda del mercado, CYDSA seguirá invirtiendo estratégicamente para incorporar las mejores tecnologías en sus centros de trabajo.

Importantes inversiones en plantas de destrucción de gases y reacondicionamiento de gases refrigerantes han logrado eliminar gases de efecto invernadero y sustancias agotadoras de ozono a través de una tecnología de Arco de Plasma de Argón. En 2021 en la Planta de Quimobásicos se adquirieron e instalaron los equipos, cilindros y válvulas necesarios para el recuperado de gases refrigerantes. Se continúa con la promoción de los productos ecológicos de última generación "Eco Flush 1233zd" y "Genetron 134a ECO" en esta planta, que no afectan a la capa de ozono.

En Sales del Istmo, se sustituyeron 10 montacargas de combustión interna (con necesidad de consumo de gasolina) por montacargas eléctricos, evitando la emisión de gases de combustión a la atmósfera.

El año pasado, la planta Iquiza Santa Clara terminó la instalación de una caldera de combustión de hidrógeno con el fin de eliminar la utilización de hidrocarburos en su proceso productivo. Por esta razón, las operaciones de dicha planta en 2021 tuvieron considerablemente menores emisiones este año.

Por sus buenos resultados de seguridad y cero emisiones de cloro al ambiente, CYDSA fue certificado una vez más por The Chlorine Institute en Safety Excellence Award.

Emisiones Directas Totales

(miles de toneladas de CO₂ equivalente)



Emisiones Indirectas Totales

(miles de toneladas de CO₂ equivalente)



TONS EqCO₂ TOTALES:
2,426,464



➤ En comparación con 2020, un año con mucha menor actividad productiva como resultado de los inicios de la pandemia, hubo un incremento de emisiones directas en 2021 de 102%. Sin embargo, las emisiones directas se mantuvieron por debajo de los niveles pre-pandemia (-18.2% debajo de 2018), a pesar de haber retomado un ritmo normal de trabajo.



Emisiones directas (Alcance 1) a la atmósfera de los siguientes contaminantes realizadas en el 2021

305-7

PLANTA (toneladas)	Sales del Istmo	Procesadora y Distribuidora de Sal	Iquisa Coatzacoalcos	Iquisa Tlaxcala	Iquisa Hermosillo	Iquisa Santa Clara	Iquisa Noreste	Quimobásicos	Cogeneración de Electricidad y Vapor	Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos	Acumulados
Óxidos de nitrógeno (NOx)	12.8	0.0	4.7	0.1	0.0	11.2	5.5	1.5	0.7	1.8	28.1
Monóxido de carbono (CO)	201.6	0.0	15.8	0.0	0.0	0.0	0.5	1.3	0.0	0.0	202.9
Bióxido de azufre (SO ₂)	0.7	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.7
Partículas suspendidas totales (PST)	5.9	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	5.9

2.3 Agua

303-1, 303-2, 303-5

RT-CH-140a.1, RT-CH-140a.3



El análisis e identificación de las regiones con estrés hídrico comenzó en Monterrey en 1956, ciudad en la cual CYDSA tuvo sus primeras operaciones. Se observaron los resultados históricos de los estudios sobre la crisis de agua en el área metropolitana de Monterrey, emitidos por la Universidad Autónoma de Nuevo León (UANL). Ante la prioridad social del uso del agua para necesidades de la población y las comunidades en las que operamos, CYDSA decidió suspender la extracción de agua de pozos y buscar alternativas para sus plantas industriales ubicadas en las zonas donde se identificó que existían riesgos de estrés hídrico. Fue ahí donde se implementó la operación de las primeras Plantas de Tratamiento de Aguas Negras (PTAN) en las dos Unidades de Negocio de Nuevo León, Quimobásicos e Iquisa Noreste.

De ahí, se extendió al resto de las Unidades de Negocio donde el aprovechamiento del agua también estaba comprometido, como es el centro del país, en Iquisa Santa Clara. Como consecuencia, se ha utilizado como materia prima el agua negra residual en dichas zonas geográficas. La extracción de pozos y ríos ocurre únicamente en una región operativa que no padece de estrés hídrico (Coahuila).

CYDSA cuenta con diferentes proyectos para reducir el consumo de agua, así como para asegurarse de que las aguas residuales de sus procesos no tengan impactos negativos en los cuerpos de agua a los que llegan. Estos proyectos permiten que los procesos operativos sean llevados a cabo con aguas negras tratadas para convertirlas en agua industrial y, de esta forma, reducen el consumo de agua potable extraída de los mantos freáticos del Estado de México y de Nuevo León. Su objetivo es eliminar el uso de agua potable en la producción, mediante un proceso físico para el saneamiento del agua industrial.

En el Negocio de Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos se realizó un proyecto para la eliminación de descargas de aguas sanitarias en cuerpos de agua federales. Éste comprendió la instalación de un biodigestor y dos cisternas de almacenamiento de 10,000 litros cada una para la contención de aguas sanitarias. Con este proyecto se elimina la

infiltración al suelo de aguas sanitarias. Simultáneamente, se evita la contaminación de los mantos freáticos, ya que ahora las descargas se confinan en las cisternas, para después ser colectadas y transportadas por un tercero autorizado para el transporte de residuos de manejo especial. El tercero autorizado lleva las aguas sanitarias a una planta donde el agua es tratada para su posterior reutilización como agua industrial o agua de riego de áreas verdes.

En octubre 2021, se aprobó la inversión para el proceso de desmineralización del agua utilizada para la producción de hipoclorito de sodio en Iquisa Hermosillo. Adicionalmente, se realizaron mejoras al sistema de pre-tratamiento de agua potable proveniente de la red municipal, y se instalaron dos filtros suavizadores. Aún se está en espera de que se entregue el sistema funcionado al 100%.

En Iquisa Noreste, se mejoró la eficiencia en la captación de emisiones contaminantes (vapores de HCl, cloruro de hidrógeno) en la carga de pipas de HCl. También se llevó a cabo el cambio de membranas en electrolizadores.

En Iquisa Santa Clara, se sustituyó una caldera SUPERIOR de 500cc que utilizaba como combustible gas natural (GN), por una caldera CLEAVER BROOKS de 450cc, que usa una mezcla 50-50 de combustible de hidrógeno y gas natural (H2-GN). También se construyó una planta de tratamiento de aguas negras para aprovechamiento de las aguas superficiales, que fueron utilizadas en lugar de agua de pozo profundo en la fabricación de los productos. Se instaló un sistema de recuperación de agua sanitaria equipado con fosas de captación en la planta. Con esta se dejó de enviar agua sanitaria al municipio y se eliminaron las dos fosas sépticas que había en planta. Estos esfuerzos representaron una inversión de US\$5.8 millones.

En resumen, la captación, tratamiento, almacenamiento y desmineralización del agua son elementos clave del sistema de gestión ambiental de CYDSA, que busca mitigar los impactos relacionados con los vertidos de agua en las fuentes que proveen a las comunidades aledañas de este recurso limitado.



Agua Utilizada en los Procesos Operativos

(miles de metros cúbicos)

2018	2019	2020	2021	Variación % 2018-2021
4,815	4,862	3,548	3,366	-30.1%



En 2021 se observó una disminución de 5.1% en el consumo de agua utilizada en los procesos operativos en comparación con 2020.

Total de agua consumida y extraída por Planta

PLANTA	1. Agua tratada		2. Agua potable		3. Agua de bien nacional		4. Agua Industrial		5. Otro tipo de agua		AGUA TOTAL CONSUMIDA m ³	Cuanta del agua total consumida es reciclada m ³
	m ³	Origen	m ³	Origen	m ³	Origen	m ³	Origen	m ³	Origen		
Sales del Istmo	0	-	0	-	1,787,898	Arroyo Teapa	0	-	0	-	1,787,898	537,750
Procesadora y Distribuidora de Sal	0	-	1,716	SACMEX (Servicios Urbanos)	0	-	0	-	62	Agua pluvial recuperada	1,778	0
Iquiza Coatzacoalcos	0	-	0	-	545,962	Arroyo Teapa	0	-	0	-	545,962	99,581
Iquiza Tlaxcala	0	-	0	-	78,248	Pozo	0	-	0	-	78,248	343
Iquiza Hermosillo	0	-	16,908	Agua municipal	0	-	0	-	0	-	16,908	0
Iquiza Santa Clara	0	-	52	Embotellada	490,447	Pozo profundo	0	-	0	-	490,499	112,800
Iquiza Noreste	0	-	1,490	Compra de pipas	0	-	331,857	Agua industrial, tratada después	0	-	333,347	6,370
Quimobásicos	85,606	Drenaje, tratada después	16,660	Drenaje, tratada después	0	-	0	-	0	-	102,266	0
Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos	0	-	0	-	9,313	Pozo	0	-	0	-	9,313	0
TOTALES	85,606		36,826		2,911,868		331,857		62		3,366,219	756,844

* El consumo del Negocio de Cogeneración de Electricidad y Vapor se toma en cuenta dentro de las Plantas de Sales del Istmo e Iquiza Coatzacoalcos, las cuales proveen el agua de procesos productivos de la cogeneración.

2.4 Residuos

306-3, 306-4, 306-5
RT-CH-150a.1

CYDSA cuenta con un Plan de Manejo de Residuos Peligrosos y un Plan de Manejo de Residuos de Manejo Especial, esto con el fin de no generar impactos negativos a la sociedad ni al medio ambiente. El Grupo cuenta con tecnología de encapsulado en las plantas de Iquisá Noreste, Quimobásicos y en la planta tratadora de aguas negras de la Ciudad de México. La tecnología de encapsulado tiene la finalidad de minimizar la posibilidad de emisiones químicas a la comunidad.

RESIDUOS	Toneladas Totales
Residuos peligrosos líquidos	29
Residuos peligrosos sólidos	184,936
Residuos peligrosos	184,965
Residuos de Manejo Especial	7,119
Residuos Sólidos Urbanos (no peligrosos)	210
Residuos no peligrosos	7,330
TOTAL DE RESIDUOS GENERADOS	192,294
NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN (reciclaje)	
% del total de residuos que fueron reciclados	36%
Toneladas totales de residuos reciclados	69,418
Peso total de residuos peligrosos	66,772
Peso total de los residuos NO peligrosos	2,646
DESTINADOS A ELIMINACIÓN (vertedero)	
% del total de residuos que fueron eliminados	64%
Toneladas totales de residuos eliminados	122,876
Peso total de residuos peligrosos	118,193
Peso total de los residuos NO peligrosos	4,684



3. Certificaciones y Reconocimientos de Gestión Ambiental

A través del Sistema Integral de Gestión Ambiental se establecen los lineamientos, con base en estándares ambientales internacionales, que todos los centros de trabajo y procesos operativos deben cumplir para asegurar la correcta operación del Grupo.

Una de sus prioridades es estar adherido a iniciativas nacionales e internacionales de manera voluntaria para certificar sus prácticas responsables con el medio ambiente de acuerdo con el área de cada operación. También se plantea estar en constante búsqueda de nuevas soluciones para mitigar el impacto ambiental.

A continuación, se mencionan los logros más importantes en materia de certificación y reconocimientos ambientales:

A. Certificación ISO-14001:2015, norma de Sistemas de Gestión Ambiental (SGA): debido a su compromiso con la protección del medio ambiente, las plantas Sales del Istmo, IQUISA Coatzacoalcos, Tlaxcala, Hermosillo, Santa Clara y Noreste, y Quimobásicos fueron certificadas.

B. El Negocio de Cogeneración de Electricidad y Vapor mantiene la Acreditación como Sistema de Cogeneración eficiente otorgado por la CRE (Comisión Reguladora de Energía).

C. Sistema de Administración de Responsabilidad Integral (SARI): otorgado por la Asociación Nacional de la Industria Química, A.C. (ANIQ), se trata de un certificado en sistemas de gestión de seguridad y medio ambiente para la industria química. IQUISA Coatzacoalcos, Tlaxcala, Hermosillo, Santa Clara y Quimobásicos fueron certificados.



D. Industria Limpia: la Certificación de Industria Limpia Nivel de Desempeño I se entrega por cumplir con la Normatividad Ambiental Aplicable y las plantas que la mantienen son Sales del Istmo, Iquisa Hermosillo, Iquisa Coatzacoalcos, Iquisa Noreste y Cogeneración de Electricidad y Vapor. Por otro lado, el Certificado de Industria Limpia Nivel de Desempeño II se otorga por exceder la Normatividad ambiental aplicable y las plantas que la mantienen son Quimobásicos e Iquisa Tlaxcala.

E. Excelencia Ambiental: máximo reconocimiento que entrega la PROFEPA, por haber demostrado su alto compromiso, un máximo nivel de cumplimiento en su desempeño y estar certificado con el Nivel de Desempeño Ambiental 2 (NDA2).

F. Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección Ambiental (SASISOPA): es el eje rector utilizado por la Agencia de Seguridad, Energía y Ambiente (ASEA), para administrar los Riesgos de las actividades reguladas del sector hidrocarburos. Los negocios de Cogeneración de Electricidad y Vapor y de Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos fueron reconocidos.

G. Empresa Socialmente Responsable (ESR): reconocimiento otorgado por el Centro Mexicano de Filantropía (CEMEFI) a Iquisa Coatzacoalcos, Tlaxcala, Hermosillo, Santa Clara y Noreste por sus buenas prácticas sociales y ambientales con sus grupos de interés.

H. Certificados NSF: certificados de calidad, con los que cuenta Iquisa.

I. ECOVADIS (Chemours): certificado obtenido por Iquisa Noreste que abarca una amplia gama de sistemas de gestión no financieros que incluyen los impactos de medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras sostenibles.

COMUNIDAD

103-1, 103-2, 103-3



▶ 1. Capital Humano

“El crecimiento profesional y personal de los colaboradores es fundamental para garantizar la operatividad y el desarrollo de CYDSA. Por ello, se implementan programas de capacitación y se brindan las herramientas necesarias para los colaboradores.”

Principales acciones del 2021

- 144,631 horas de capacitación en el año.
- Cero fallecimientos por causas o accidentes laborales.
- Más de 5 millones de pesos invertidos en eventos y donaciones para la comunidad.
- 1,653 exámenes médicos y 1,560 aplicaciones de vacunas COVID-19 en la comunidad.



201-1

El valor económico directo generado y distribuido por CYDSA impacta directamente a las comunidades en las que opera y el personal.

Valor Económico Generado (VEG):

2021	Sal	Cloro y Sosa Cáustica	Gases Refrigerantes	Procesamiento y Logística de Energéticos	Consolidado
Estado Consolidado de Resultados:					
Ventas a clientes externos	3,120	4,394	2,925	900	11,339

Valor Económico Distribuido (VED):

Información del año completo 2021
(Cifras en millones de pesos)

Dividendos pagados a accionistas de CYDSA, S.A.B. de C.V.	(200)
Dividendos pagados a accionistas minoritarios	(9)
Costo de ventas	(6,950)
Gastos de venta	(1,689)
Gastos de administración	(876)
Otros productos de operación, netos	149
Gastos financieros, neto	(1,116)
Impuestos a la utilidad	(225)



Valor Económico Retenido (VER):

\$423 millones de pesos

El talento y compromiso de los colaboradores son la clave del fortalecimiento y crecimiento de CYDSA, por ello se han impulsado programas enfocados en impulsar su crecimiento profesional y personal, así como garantizar su seguridad.

102-7, 102-8, 102-41

A través de su historia, CYDSA ha fomentado un clima laboral óptimo y de trabajo en equipo, así como el respeto de sus valores, la equidad e igualdad de oportunidades, reconocimiento al esfuerzo y crecimiento en el Grupo.

En 2021, CYDSA tuvo **1,885** colaboradores en total, dentro de los cuales **992** eran sindicalizados (52.6%). Dentro de esta fuerza laboral, **1,668** fueron hombres y **217** fueron mujeres.



401-1

A continuación, se desglosa la información sobre nuevas contrataciones (altas) de colaboradores por grupo de edad, sexo y región.



Tipo	Sindicalizado										Gran Total	
	Femenino					Masculino						
	Menor de 30 años	Entre 30 y 39 años	Entre 40 y 49 años	Mayor de 50 años	Total	Menor de 30 años	Entre 30 y 39 años	Entre 40 y 49 años	Mayor de 50 años	Total		
Estado de México												
Hermosillo						6				6	6	6
México						19	3			22	22	22
Nuevo León						18	11	2	1	32	32	32
Tlaxcala						3	1			4	4	4
Veracruz						32	3			35	35	35
Gran Total						78	18	2	1	99	99	99

Tipo	Empleado										Gran Total	
	Femenino					Masculino						
	Menor de 30 años	Entre 30 y 39 años	Entre 40 y 49 años	Mayor de 50 años	Total	Menor de 30 años	Entre 30 y 39 años	Entre 40 y 49 años	Mayor de 50 años	Total		
Estado de México						1				1	1	1
Hermosillo						1	1			2	2	2
México			1		1		5	1		6	7	7
Nuevo León	1	1			2	6	1	2		9	11	11
Tlaxcala												
Veracruz	6	1			7	4	4			8	15	15
Gran Total	7	2	1		10	12	11	3		26	36	36

A continuación, se desglosa la información sobre el número total de bajas de personal por grupo de edad, sexo y región.



Las tasas de rotación de personal por sexo y región fueron las siguientes:



Tipo	Sindicalizado										Gran Total
	Femenino					Masculino					
	Menor de 30 años	Entre 30 y 39 años	Entre 40 y 49 años	Mayor de 50 años	Total	Menor de 30 años	Entre 30 y 39 años	Entre 40 y 49 años	Mayor de 50 años	Total	
Estado de México											
Hermosillo						4	1			5	5
México	2	2	1		5	9	3	2	2	16	21
Nuevo León						12	8		5	25	25
Tlaxcala						3	1	1		5	5
Veracruz						4	6	1	4	15	15
Gran Total	2	2	1		5	32	19	4	11	66	71

Región	Tasa de rotación por región y género							
	2020		2021		Bajas 2021		Tasa de Rotación 2021	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Valle de México	332	52	301	61	28	10	8.8%	17.7%
Hermosillo	18	2	17	2	7	0	40.0%	0.0%
Nuevo León	339	55	339	54	34	3	10.0%	5.5%
Tlaxcala	43	4	41	4	6	0	14.3%	0.0%
Veracruz	936	97	961	105	24	2	2.5%	2.0%
Gran Total	1,668	210	1,659	226	99	15	6.0%	6.9%

Tipo	Empleado										Gran Total
	Femenino					Masculino					
	Menor de los 30 años	Entre 30 y 39 años	Entre 40 y 49 años	Mayor de 50 años	Total	Menor de 30 años	Entre 30 y 39 años	Entre 40 y 49 años	Mayor de 50 años	Total	
Estado de México				1	1						1
Hermosillo						1	1			2	2
México	1	1	2		4	1	3		8	12	16
Nuevo León	2	1			3	1	5	1	2	9	12
Tlaxcala						1				1	1
Veracruz	1	1			2	3	3		3	9	11
Gran Total	4	3	2	1	10	7	12	1	13	33	43

Gracias a las acciones implementadas, el Grupo ha mantenido un nivel relativamente bajo en la tasa de rotación anual.

	2020	2021	Bajas 2021	Tasa de Rotación 2020	Tasa de Rotación 2021	Variación
Sindicalizados de planta	1,007	992	71	6.54%	7.10%	0.56%
Colaboradores de planta	871	893	43	6.76%	4.87%	-1.89%

1.1 Entorno Laboral

405-1, 405-2



Garantizar un ambiente de trabajo favorable es primordial para CYDSA. Por ello se han implementado acciones para garantizar el respeto a los derechos humanos y laborales, el cumplimiento de las leyes y principios éticos, así como el fomento a la inclusión y la igualdad de oportunidades. CYDSA reconoce la importancia de las condiciones psicosociales de los colaboradores por lo que garantiza el cumplimiento de la NOM 035. Esta norma busca prevenir cualquier riesgo psicosocial y violencia laboral, en línea con los objetivos de CYDSA. Además, se llevan a cabo mecanismos de retroalimentación como encuestas y reportes de clima laboral.

Por su parte, el plan de remuneraciones y beneficios se enfoca en cubrir las necesidades de los colaboradores y motivar su desempeño. Los sueldos y prestaciones se otorgan al personal de acuerdo con su perfil y responsabilidades, sin realizar distinción por género.

EDAD	Menor de 30 años		Entre 30 y 39 años		Entre 40 y 49 años		Mayor de 50 años		TOTAL POR PUESTO/GÉNERO				TOTAL POR PUESTO
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre		Mujer		
COLABORADORES	441	53	445	50	216	35	239	22	1,341	89%	160	11%	1,501
PROFESIONISTAS	16	12	79	26	57	17	74	8	226	78%	63	22%	289
FUNCIONARIOS	2		3	1	19	1	27		51	96%	2	4%	53
GERENTES			3		10		28	1	41	98%	1	2%	42
TOTAL POR EDAD/GÉNERO	459	65	530	77	302	53	368	31					1,885
	88%	12%	87%	13%	85%	15%	92%	8%					
NIVEL ORGANIZACIONAL	524		607		355		399						
	28%		32%		19%		21%						



Para fomentar un ambiente laboral adecuado, es necesario que se les ofrezcan las mismas oportunidades a todos los colaboradores de CYDSA, sin importar su género, edad, u origen. Por lo mismo, es de gran orgullo para el Grupo reportar que está cerca de cerrar la brecha salarial entre sus colaboradores: en promedio, las mujeres que laboran en CYDSA perciben 0.95 centavos por cada peso que ganan los hombres. Al reconocer esto, se entiende que aún existe un área de oportunidad, pero que de momento es una razón superior al promedio de la industria.

Razón Salario Base Hombres vs. Mujeres

Nivel Organizacional	Razón Mujeres vs Hombres
Colaboradores	0.91
Profesionistas	0.95
Funcionario	0.95
Gerente	0.99
TOTAL	0.95

CYDSA tiene prestaciones adecuadas para sus colaboradores que incluyen, como mínimo: seguro de vida, asistencia sanitaria, cobertura por incapacidad e invalidez, permiso parental, previsión para la jubilación y participación accionaria, entre otros. Las únicas prestaciones para los colaboradores a tiempo completo que no se dan a los colaboradores a tiempo parcial o temporales se observan en Coatzacoalcos: a los sindicalizados temporales no se les otorga la prestación de Fondo de Ahorro ni ayuda de despensa.

El permiso parental se da a todos los colaboradores de la organización, y conlleva 84 días para las madres y 5 días para los padres. En 2021, 69 colaboradores aprovecharon el permiso parental, lo cual representa al 3.7% de la fuerza laboral:

Se respeta el derecho de los colaboradores a la libre asociación y a la negociación colectiva. En 2021, el porcentaje del personal sindicalizado fue de 52.6%.

Prestaciones:

- Plan de ahorro y formación patrimonial
- Seguro de vida
- Despensa
- Reconocimiento por años de servicio
- Subsidio por incapacidad
- Aguinaldo
- Prima vacacional
- Plan de protección y jubilación



Permiso Parental

401-3



* Retención se refiere a los colaboradores que permanecieron en CYDSA más de 12 meses posterior a su reincorporación a las actividades tras el uso de su permiso parental.

El Grupo mantiene una comunicación abierta con sus colaboradores a través de diversos canales, tanto físicos como digitales, y con estrategias adaptadas a las necesidades específicas de nuestros diferentes grupos internos. Se han establecido “buzones de transparencia” en plantas y oficinas en zonas accesibles. Además, el Sistema de Sugerencias dispone de una línea telefónica y un correo para que el personal pueda plantear quejas y sugerencias.

Las denuncias emitidas por los colaboradores a través de los canales mencionados son revisadas por el Director de Recursos Humanos, el Director del área Laboral y el Gerente de Auditoría Interna Corporativa, en caso de ser necesario. De esta manera se plantean acciones para resolver cualquier inquietud que se haya presentado.

1.2 Desarrollo y Capacitación

404-1, 404-2, 404-3



Para CYDSA, impulsar el desarrollo de habilidades y aptitudes de los colaboradores a través de programas de capacitación es de vital importancia para garantizar su crecimiento profesional y personal. El desarrollo de competencias, no sólo impacta en el crecimiento de los colaboradores, sino que también ha sido clave en la formación de la fuerza laboral altamente calificada que ha impulsado a CYDSA a posicionarse como líder en la industria. Se ofrece entrenamiento para dominar las competencias requeridas por el puesto y asegurar la integridad física. Adicionalmente, para los casos identificados como Cartas de Reemplazo, se les apoya con capacitación necesaria para prepararlos en su Plan de Carrera.

En 2021 se continuaron aplicando los procesos de evaluación de desempeño y desarrollo profesional apoyados en herramientas de vanguardia, como el software SAP Success Factors. Este programa permite realizar las tareas administrativas de cada colaborador con base en la estrategia y lineamientos del Grupo, y así gestionar las metas de los colaboradores y documentar el desarrollo.

Se brindó capacitación principalmente sobre temas de salud y seguridad, control ambiental, desarrollo de liderazgo, equidad de género, protección de las finanzas familiares, capacitación en respuesta a emergencias y primeros auxilios.

Iquiza Noreste cuenta con un Plan de Carrera para sus ejecutivos de las áreas de producción y comercial de la planta.

Ejemplo: Planta Iquiza, Sales del Istmo y Cogeneración de Electricidad y Vapor en Coatzacoalcos



CAPACITACIÓN GENERAL		
Nombre Curso	Duración (Horas)	# Asistentes
Inglés	480	1
Maestría IPADE	446	1
Difusión de Políticas 2021	1	487
Elaboración de la COA	24	1
Taller de Liderazgo	24	18
Diplomado Dirección Estratégica	84	1
Defensa Alimentaria	8	20
Compras Avanzadas (Abastecimientos)	8	13
Fraude Alimentario	8	20
Cómo mitigar la corrosión	24	1
Maestría Derecho Laboral	80	3
TOTAL	1,187	566

Horas Capacitación/Mes	Colaboradores	Sindicalizados
Enero	266	3,348
Febrero	190	3,138
Marzo	282	3,427
Abril	570	3,156
Mayo	378	3,671
Junio	578	3,111
Julio	250	3,624
Agosto	222	3,624
Septiembre	62	3,417
Octubre	54	3,334
Noviembre	228	3,403
Diciembre	174	3,788
TOTAL	3,251	41,037



144,631 horas-hombre totales de capacitación en CYDSA

La media de horas hombre capacitación por persona durante 2021 fue:

Empleados: 47.1 HH / persona

Sindicalizados: 103.4 HH / persona

*La capacitación se ofrece sin distinción de género



También se les otorgaron becas a 28 miembros del personal sindicalizado de Sales del Istmo, con prestaciones topadas a \$33,000 pesos.

➤ **Iquisa Hermosillo**

Inversión en capacitación de Primeros Auxilios y RCP por patronato de bomberos a todo el personal de planta Iquisa Hermosillo.

➤ **Iquisa Tlaxcala**

- Evento de reconocimientos a hijos de los trabajadores con los mejores promedios (con calificaciones a partir de 90).
- Cláusula del contrato colectivo de trabajo donde cuenta con 17 mil pesos para becas de los trabajadores.

▶ **2. Pandemia COVID-19**

103-1, 103-2, 103-3, 403-7
RT-CH-320a.2

“La continuación de la pandemia por COVID-19 durante 2021 trajo nuevos retos para CYDSA. Ante esta situación, el Grupo continuó implementando protocolos y procedimientos que excedieron las recomendaciones de las autoridades sanitarias con el fin de proteger la salud de las personas.”



En 2020, el mundo se vio marcado por un entorno negativo extraordinario debido a los efectos de la pandemia por COVID-19. Durante 2021 los efectos de la pandemia continuaron a pesar de que los niveles de hospitalizaciones fueron mucho menores y que las actividades económicas se retomaron completamente. En CYDSA se continuó monitoreando las condiciones de salud en las áreas de trabajo y velando por el bienestar de los colaboradores y sus familias.

Evaluación de los impactos

Desde el 2020, y como parte de la evaluación de los impactos de la pandemia en la salud y seguridad corporativa, todas las unidades de negocio de CYDSA solicitaron a sus empresas contratistas llevar a cabo los trámites de registro ante el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) como empresas Esenciales. Igualmente se obtuvieron certificaciones gubernamentales que avalan el entendimiento y capacitación de los colaboradores de CYDSA sobre las medidas de gestión adecuadas ante la pandemia, tales como:

- Distintivo de Seguridad Sanitaria
- Constancia Aplicación de los criterios de vulnerabilidad ante COVID-19
- Autoevaluación Aprobada del Protocolo de Seguridad Sanitaria
- Constancia Formación de Monitores para el Retorno Saludable
- Constancia Recomendaciones para un retorno seguro al trabajo ante COVID-19
- Auditoria semanal Protocolo Corporativo COVID-19

Se realizaron protocolos de auditoría semanales sobre la implementación adecuada de medidas preventivas ante el COVID-19 en todas las plantas, asignándole una puntuación de cumplimiento a cada una. Dentro de esas medidas de estuvo el monitoreo del uso adecuado de los accesos designados para cada visitante, con un control diario de la cantidad del personal que ingresó a las áreas. Todos los accesos contaron con personal médico, así como filtros sanitarios.

EJEMPLO DE MONITOREO DE ACCESOS PERSONAL CONTRATISTAS

	PROYECTO SALES DEL ISTMO (ACCESO 4)	PROYECTO COGENERACIÓN (ACCESO 4)	IQUISA (ACCESO 5)	TOTAL DE INGRESOS
Sales del Istmo	140			140
IQUISA	140			832
ASERTEC	23		692	23
Cogeneración de Electricidad y Vapor	60	101		161
Total	363	101	692	1,156

COVID-19 Iniciativas 2021



En abril del 2020 se constituyó un equipo corporativo de trabajo con personal de las áreas de seguridad, medicina industrial ocupacional, recursos humanos, relaciones institucionales y comunicación, operaciones y sistemas de información, con el fin de evaluar, analizar e implementar protocolos para asegurar la salud del personal. Estos comités locales de salud y seguridad sesionaron semanalmente durante el 2021 también. Se desarrolló el Plan Corporativo Preventivo COVID-19, el cual sigue siendo una estrategia integral para prevenir los contagios durante la contingencia sanitaria, incluyendo actividades claves como:

1. Campañas informativas sobre medidas preventivas dirigidas a todo el personal y sus familias.
2. Cursos sobre las medidas preventivas ante el COVID-19 en la nueva plataforma de *e-learning* de CYDSA.
3. Filtros sanitarios aplicados en el ingreso de personal (detección olfatoria, saturación de oxígeno, temperatura, y desinfección).
4. Kits de protección personal orientados a la prevención de contagio, así como suplementos multivitamínicos.
5. Asistencia médica, seguimiento de casos sospechosos y confirmados.
6. Aplicación de pruebas PCR y de antígenos para detección temprana de contagios.
7. Auditorías semanales de observación de medidas preventivas.
8. Promoción de la aplicación de la vacuna para el personal y permisos de ausencia para poder asistir a dichas vacunaciones.
9. Instalación de Túneles Sanitizantes.



Se implementaron los Cuestionarios COVID, a través de formularios electrónicos a los cuales los colaboradores pudieron acceder desde su teléfono móvil para la revisión de síntomas antes de llegar a trabajar. De esta forma se evitaron aglomeraciones de colaboradores en las entradas a las áreas de trabajo, y se redujeron las posibilidades de contagio. Junto con esto, se implementaron medidas de higiene y control de aforo en la movilidad del Transporte de Personal interno en las Plantas.



Además, durante 2021 se desarrolló una nueva plataforma de *e-learning* con el propósito de hacer más eficientes tanto la comunicación como la capacitación de los colaboradores y sus familias. En este portal se habilitó un apartado en el que todo el personal registró a cada una de las personas con las que vivía que ya contaran con la primera o segunda dosis de vacunación, así como el refuerzo. Se ofrecieron varios webinars que incluyeron un foro de diálogo sobre las vacunas con un consultor médico corporativo, y un curso de refuerzo de medidas preventivas ante el COVID-19. A través de este canal, las familias de los colaboradores de CYDSA también tuvieron acceso a un canal de atención de dudas con su médico de planta correspondiente.



Los médicos de planta recibieron formación a través de distintas capacitaciones del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y Organización Panamericana de la Salud (OPS):

IMSS

- Cuidado de personas adultas mayores ante el COVID-19.
- Recomendaciones para un retorno seguro al trabajo ante COVID -19.
- Enfermedad por coronavirus 2019 (COVID-19).
- Plan de acción para el hogar ante COVID-19.
- Cuidado de la Salud Mental en Situaciones de Emergencia.
- Todo sobre la prevención del COVID-19.

OPS

- ePROTECT Infecciones respiratorias: Salud y seguridad ocupacional.
- Prevención y control de infecciones (PCI) causadas por el nuevo coronavirus (COVID-19).
- Virus respiratorios emergentes, incluido el COVID-19: métodos de detección, prevención, respuesta y control.

Durante los periodos de aislamiento del personal más vulnerable, CYDSA sostuvo un modelo de pláticas individuales, por grupo y por familias, tocando temas de salud mental, estrés, nutrición, prevención de infecciones respiratorias, y cuidado y control de enfermedades crónico-degenerativas. Actualmente se cuenta con un modelo de apoyo nutricional mensual a los trabajadores vulnerables.



750 familias participaron en los eventos recreativos contra COVID-19

8 Webinars y/o capacitaciones relacionadas al manejo y entendimiento del COVID-19

Inversión de \$750,000 pesos destinados a la compra de material de salud



▶ 3. Seguridad en la Operación y Cumplimiento

103-1, 103-2, 103-3, 403-1, 403-2, 403-4, 403-7
RT-CH-320a.2



“Por el perfil de las actividades del Grupo, la seguridad en la operación es un tema primordial en toda su estrategia, de tal manera que cuenta con los más altos estándares en materia de salud y seguridad tanto para los colaboradores, como para la comunidad y el medio ambiente. Las medidas del Grupo en esta materia sobrepasan las solicitadas por instancias gubernamentales.”

CYDSA ha establecido un estricto sistema de gestión enfocado en garantizar la seguridad de los colaboradores en todas sus operaciones. Este sistema cumple con la legislación y permite identificar, reducir y controlar los riesgos a la salud y seguridad de acuerdo con el Protocolo de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente. Este protocolo es muy similar al Programa de Administración de riesgos CFR (*Code of Federal Regulations*) y el RMP (*Risk Management Program*) de la OSHA (*Occupational Safety and Health Administration de EUA*). Los estrictos Sistemas de Seguridad, prevención de riesgos, Salud Ocupacional y Medio Ambiente implementados por el Grupo no sólo han garantizado la seguridad de los colaboradores, sino también de la comunidad, el medio ambiente, la continuidad de las operaciones y la imagen y operatividad del Grupo.



Se cuenta con una Política de Seguridad y Salud Ocupacional donde se establece el compromiso de conservar la integridad física y salud del personal, preservar la integridad de las instalaciones, evitar afectaciones a la comunidad vecina y al medio ambiente, así como establecer el seguimiento a los sistemas de administración de Seguridad, Salud, Ambiental y cumplir con la Legislación vigente con la participación de todos y cada uno de los miembros de la empresa.

Además, el Grupo cuenta con certificaciones en sistemas de gestión de seguridad y medio ambiente con reconocimiento internacional como el Sistema de Administración de Responsabilidad Integral (SARI), y el Programa de Autogestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST) de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

Cabe destacar que las autoridades de Protección Civil se apoyan en la experiencia de CYDSA sobre el manejo de cloro, así como las prácticas de Seguridad Industrial, mediante herramientas innovadoras de simulación de fugas de materiales peligrosos en tiempo real, como lo es el software llamado Safer.



RECONOCIMIENTOS INTERNOS A LA SEGURIDAD INDUSTRIAL

En CYDSA se otorgan reconocimientos internamente sobre el desempeño en este tema. Este año, la Planta ganadora por excelencia en seguridad industrial fue Iquisa Santa Clara que cumplió **17 años consecutivos sin accidentes laborales incapacitantes**, el equivalente a 6,321 días. Otros reconocimientos incluyeron:

Mejor desempeño en años sin accidentes incapacitantes:

- 15 años sin accidentes incapacitantes: Iquisa Tlaxcala
- 10 años sin accidentes incapacitantes: Quimobásicos
- 5 años sin accidentes incapacitantes: Iquisa Noreste
- 2 años sin accidentes incapacitantes: Iquisa Coahuila
- 1 año sin accidentes incapacitantes: Cogeneración de Electricidad y Vapor



Reconocimientos a la mejora:

- Mayor mejora en índice de siniestralidad: Cogeneración de Electricidad y Vapor
- Mayor mejora en auditorías de seguridad: Quimobásicos e Iquisa Tlaxcala
- Mayor mejora en índice de vulnerabilidad: Quimobásicos e Iquisa Tlaxcala



En 2021, se llevaron a cabo 22 distintas iniciativas o capacitaciones con respecto a la salud y seguridad ocupacional.

CYDSA lleva a cabo una participación voluntaria en simulacros de emergencias dentro del marco del Día Nacional de Preparación y Respuestas a Emergencias Químicas, incluyendo simulaciones sobre el manejo de fugas. Esta se lleva a cabo utilizando el software de Safer.

Se realizaron pláticas de 5 minutos de lunes a viernes por cada responsable de área donde se compartieron temas vigentes sobre la Contingencia del COVID-19, a fin de sensibilizar y crear un sentido de responsabilidad para cumplir con las medidas de higiene y sana distancia indicadas por el Corporativo CYDSA.

Iquisa Noreste

Total de horas de capacitación en temas de salud y seguridad en 2021: 9,126 hrs.
Presupuesto de capacitación ejercido en 2021: \$260,000

En Iquisa, Sales del Istmo y Cogeneración, en Coahuila se impartieron las siguientes capacitaciones en salud y seguridad:



Quimobásicos

En Quimobásicos se impartieron cursos sobre el uso y aplicación del equipo de protección personal, el ajuste y prueba del equipo de respiración, riesgos de salud ocupacional, sistemas de protección, manipulación de químicos peligrosos, combate y prevención de incendios, y manejo de actividades peligrosas en el ámbito laboral. La media de horas de formación al año por colaborador dentro de Quimobásicos fue la siguiente:

	Colaboradores	Sindicalizados	TOTAL
Horas Hombre Promedio	53	64	117
Cumplimiento Anual	85%	88%	87% (promedio)
Horas Registradas	740	3,522	4,262
Personal Registrado	14	55	69



Adicionalmente, desde el Corporativo, se ofrecieron webinars de salud al personal, tales como:

1. Prevención y Detección del Cáncer de Mama – 95 asistentes
2. Nutrición e Hipertensión: Mitos y Realidades sobre la Sal y otros productos – 102 asistentes
3. Una Dulce Alimentación: Cuidados alimenticios para personas con Prediabetes y Diabetes – 88 asistentes
4. Bajar de peso: ¿Cómo debe ser mi alimentación? – 183 asistentes
5. Cómo evitar el Agotamiento Emocional – 91 asistentes
6. Seguridad Psicológica: ¿Cómo creamos espacios de colaboración en entornos híbridos? 87 asistentes
7. Conociéndome para aprender a cuidarme – 84 asistentes
8. Ser mamá en tiempos del COVID-19 – 80 asistentes
9. Introducción a la Alimentación Saludable – 165 asistentes

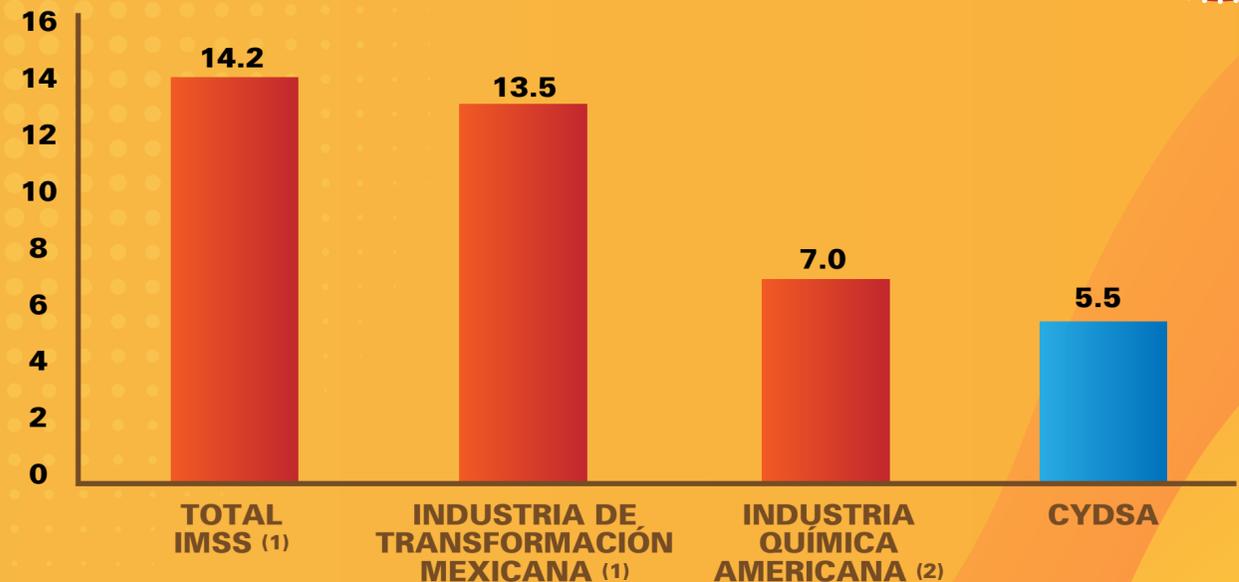
403-9
RT-CH-320a.1

En 2021, se registraron 5.5 accidentes incapacitantes por cada mil trabajadores, un índice mucho menor en comparación con estadísticas comparables en México (14.2 para el IMSS y 13.5 para la Industria de Transformación Mexicana), y de Estados Unidos (7.0, Industria Química Americana). El bajo nivel registrado por CYDSA es resultado del cumplimiento estricto de protocolos de seguridad y capacitación.

El objetivo corporativo es tener no más de un accidente por cada mil trabajadores. Este objetivo está respaldado por Programas de Seguridad administrados por cada Planta donde, como parte de las actualizaciones al Protocolo SSOMA, se adicionó un Elemento específico para el Control Sistemático del Error Humano de acuerdo los estándares de Process Safety Management del Process Improvement Institute.



ACCIDENTES INCAPACITANTES POR CADA 1,000 TRABAJADORES 2021



(1) Fuente: Reporte de Riesgos de Trabajo STPS - IMSS 2021

(2) fuente: Buró de estadísticas OSHA 2020 - aún no disponibles datos 2021

Planta	Fallecimientos		Lesiones incapacitantes*		Lesiones por accidente laboral registrable		Número de horas trabajadas
	Número	Tasa	Número	Tasa	Número	Tasa	
Sales del Istmo	0	0.0	3	0.5	6	1.0	1,250,400
Procesadora y Distribuidora de Sal	0	0.0	8	3.2	8	3.2	499,200
Iquisa Coatzacoalcos	0	0.0	0	0.0	6	1.9	640,200
Iquisa Tlaxcla	0	0.0	0	0.0	1	1.7	114,639
Iquisa Hermosillo	0	0.0	0	0.0	0	0.0	56,400
Iquisa Santa Clara	0	0.0	0	0.0	1	0.8	236,400
Iquisa Noreste	0	0.0	0	0.0	0	0.0	349,800
Quimobásicos	0	0.0	0	0.0	1	0.6	313,026
Cogeneración de Electricidad y Vapor	0	0.0	0	0.0	0	0.0	124,504
Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos	0	0.0	0	0.0	0	0.0	88,696
TOTAL	0	0.0	11	0.6	23	1.3	3,673,265

* Se le denomina como "incapacitantes" a aquellas lesiones que presenten consecuencias graves con la excepción de fallecimiento, o que representen tiempo perdido por la ausencia del o de los colaboradores afectados.

- Nota: Tasas calculadas como # de incidentes x 200,000 / # de horas trabajadas

Los principales tipos de lesiones registrables por accidente laboral fueron:



- Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos: Quemadura leve por corto circuito
- Quimobásicos: Cortada leve en cabeza por golpe
- Procesadora y Distribuidora de Sal: Golpes (4), contusión (1), esquinca extremidad inferior (2), y herida cortante por aplastamiento (1)

403-7, 416-1
RT-CH-410b.1

En cada área de la organización se han implementado programas específicos para lograr los mejores indicadores en materia de seguridad, incluidos los Planes de Emergencias Internos y de Transporte de Materiales. El **100% de los productos y plantas han sido sometidos a una evaluación de riesgos**. De igual forma, se tienen hojas de datos de seguridad de los productos, de acuerdo con el Sistema Globalmente Armonizado, que indican las características de riesgo para el manejo y las prevenciones de transporte requeridas de los mismos. Esta información es entregada a cada uno de los operadores de las unidades que transportan los productos y al personal de planta.

En materia de gestión de riesgos, se llevan a cabo estudios de riesgo en los procesos productivos de las operaciones para fortalecer el cumplimiento de estándares internacionales en materia de seguridad y salud en el trabajo, siguiendo incluso las más estrictas normas de Holanda a través de la metodología internacional "Dutch Line" que permite identificar riesgos potenciales y establecer medidas de prevención, control y mitigación.

Para demostrar que se han evaluado los impactos en la Salud y Seguridad de las líneas de negocio, se le solicita a cada una de las Plantas:

- 1) Las gráficas "Dutch Line" más recientes
- 2) Todos los Certificados de Seguridad, Ambiental e inocuidad actualizados (Ejemplo: Industria Limpia, SARI, NSF, Reconocimientos Chlorine Institute)

Las certificaciones y reconocimientos de Salud y Seguridad de cada una de las Plantas se encuentran detalladas en la sección de Certificaciones, e incluyen más no están limitadas a:

EXTERNAS

- ISO 9001:2015: Gestión de Calidad
- ISO 14001:2015: Gestión Ambiental
- NOM-010-STPS-2014: Para agentes químicos contaminantes presentes en las áreas de trabajo
- NOM-017-STPS-2008: Para Equipos de Protección Personal para el trabajador, que incluye un análisis por puesto de trabajo siguiendo los lineamientos establecidos
- NOM-030-STPS-2009: Para cada uno de los agentes físicos como ruido, iluminación, vibración se realiza una evaluación de acuerdo con las normas de higiene industrial vigentes en México.
- PASST: Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, certificación otorgada por STPS
- SARI: Seguridad y Ambiental, certificación otorgada por la Asociación Nacional de la Industria Química
- SASISOPA: Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección del Medio Ambiente, certificación otorgada por ASEA (Agencia de Seguridad, Energía y Ambiente).
- Técnica Dutch Line
- Técnica HAZOP: "Hazard and Operability", Riesgo y Operabilidad, por la Imperial Chemical Industries (ICI)

Además, las plantas de CYDSA cuentan con procedimientos y sistemas de gestión de riesgos propios, tales como:

INTERNAS

- AST: Análisis de Seguridad de Trabajo, una evaluación mensual para hallar y jerarquizar los riesgos asociados a las tareas realizadas y las medidas preventivas correspondientes
- SSOMA: Protocolo Corporativo de Seguridad y Salud Ocupacional y Medio Ambiente

403-4

Los colaboradores tienen la posibilidad de notificar peligros o situaciones de riesgo laboral mediante un formato específico desarrollado internamente dentro del sistema de administración de mantenimiento (SAP). De esta forma se pueden analizar las causas raíz del suceso, y con ello las acciones a tomar en respuesta. Por lo general no se toman represalias sobre los sucesos, pero sí se retroalimenta al o a los colaboradores involucrados sobre los riesgos involucrados. Se reportan y difunden los datos recolectados sobre los eventos con mayor incidencia en el Boletín Interno de Seguridad mensualmente, para mantener al personal informado, atento y capacitado.

Además, todas las plantas cuentan con un Comité de Análisis de Riesgos y Proceso, así como con una Comisión de Seguridad e Higiene. Dicha comisión está integrada por personal sindicalizado y representantes de la dirección, área de salud, seguridad y administración. La Comisión tiene reuniones por lo menos cada mes, y tiene la responsabilidad de llevar a cabo recorridos de verificación e inspección mensuales.

De forma anual se realiza una Auditoría Corporativa por personal con competencia en materia de seguridad y salud ocupacional para verificar el grado de cumplimiento con las políticas del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente de CYDSA.



Estatus actual y principales acciones en Seguridad en la Operación

Todas las Unidades de Negocio cuentan con un perfil de riesgo social elaborado mediante la metodología Dutch Line, los cuales deben renovarse cada cinco años o cuando exista un cambio en el proceso de producción.

Iquisa Hermosillo y Noreste, Quimobásicos, Cogeneración de Electricidad y Vapor, Sales del Istmo

No ha habido cambios en los procesos, por lo que los riesgos asociados a la operación continúan siendo los mismos, y sus resultados Dutch Line siguen siendo vigentes.

Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos

La planta cuenta con Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección del Medio Ambiente (SASISOPA), que se reporta a la autoridad correspondiente (ASEA), y entra en el programa de Auditoría Ambiental Voluntaria.

Iquisa Coatzacoalcos

En 2021, IQUISA Coatzacoalcos actualizó su programa para la prevención de accidentes, derivado del proyecto para el cambio tecnológico de celdas de mercurio a celdas de membrana.

Iquisa Santa Clara

El perfil de riesgo Dutch Line se actualizó en 2021, dando como resultado un valor satisfactorio. No ha habido cambios en los procesos, por lo que los riesgos asociados a la operación de la planta continúan siendo los mismos.

Iquisa Tlaxcala

En 2022 se realizará actualización de su evaluación Dutch Line una vez que sea concluido el proyecto de la segunda línea de producción de hipoclorito de sodio.

Procesadora y Distribuidora de Sal (CDMX)

Se evaluaron las condiciones de Medio Ambiente Laboral en las áreas de Producción:

- a) Mallas: Condiciones de iluminación, niveles de ruido, Concentración de polvos (fracción respirable)
- b) Envasado: Condiciones de iluminación, niveles de ruido
- c) Planta y secado: Condiciones de iluminación, niveles de ruido
- d) Se implementó el proyecto de equipos auxiliares para la manipulación de cargas manuales (sacos de 50kg) para reducir el riesgo ergonómico en los trabajadores (incluyendo una banda transportadora retráctil y tres mesas elevadoras).

En caso de encontrar algún parámetro o desviación respecto a los niveles máximos permitidos, se realiza un plan de acción para mitigar o eliminar las condiciones que representen un riesgo para la seguridad o salud de los colaboradores.



4. Salud y Bienestar

403-3, 403-6, 403-10
RT-CH-320a.2



En CYDSA se promueve el bienestar integral de los colaboradores a través de tres programas permanentes que están enfocados en cubrir aspectos de medicina industrial: Medicina Preventiva, Higiene Industrial y Vigilancia Epidemiológica de la Salud. Se implementaron las mejores prácticas para preservar la salud de los colaboradores e instalaciones, analizando continuamente los riesgos de las operaciones y comunicando los riesgos. Igualmente, se auditan los procesos para asegurar el cumplimiento legal y la mejora continua.

Con el objetivo de tener una mejora continua de su gestión en materia de salud y seguridad laboral, el Grupo cumplió las metas que había establecido para el 2021 en este ámbito, que incluyen un nuevo Protocolo Corporativo, un software de salud ocupacional y un Plan Maestro de Estrategia de Vacunación.

Dolencias y Enfermedades Laborales en 2021

403-10

En todas las plantas hubo cero dolencias, fallecimientos y enfermedades tanto entre colaboradores como en no colaboradores.



* Se refiere a los trabajadores que no son colaboradores de CYDSA, pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la organización.



Nos sentimos muy orgullosos de que en el 2021 hubo cero fallecimientos una vez más y cero dolencias o enfermedades laborales en todas las Unidades de Negocio. Por lo tanto, los principales tipos de dolencias y enfermedades presentadas por los colaboradores no estuvieron directamente relacionados con los trabajos que realizan en CYDSA, pero incluyen:

- Enfermedades respiratorias
- Enfermedades gastrointestinales
- Enfermedades crónico-degenerativas

Como con las condiciones de seguridad laboral, la detección y observación de las condiciones de salud de las áreas de trabajo es constante. Cada año se realiza el Diagnóstico de Seguridad y Salud ocupacional, el cual permite identificar:

- Las condiciones físicas peligrosas o inseguras que puedan representar un riesgo en las instalaciones, procesos, maquinaria, equipo, herramientas, medios de transporte, materiales y energía.
- Los agentes físicos, químicos y biológicos capaces de modificar las condiciones del medio ambiente del centro de trabajo que, por sus propiedades, concentración, nivel y tiempo de exposición o acción, pueden alterar la salud de los trabajadores, así como las fuentes que los generan.
- Los peligros circundantes al centro de trabajo que lo puedan afectar, cuando sea posible, y los requerimientos normativos en materia de seguridad y salud en el trabajo que resulten aplicables.



Medicina Preventiva

Se reconoce la importancia de fomentar, proteger y conservar la salud de los colaboradores a través de acciones que ayuden a prever la aparición o propagación de enfermedades, por lo que se cuenta con el programa de medicina preventiva que incluye una evaluación completa. A través de este programa, en 2021 se aplicaron pruebas de esfuerzo con el protocolo de Bruce, las cuales permiten un diagnóstico temprano de riesgos cardiovasculares.

El *Check-Up* médico realizado incluye: exámenes clínicos (BHC, QS, PFH, RX FEBRILES, VDRL, HIV, COPRO, EGO, y antidoping), Tele de Tórax, ECG en reposo, Audiometría, Espirometría, Prueba de esfuerzo con protocolo de Bruce.



Higiene Industrial

A través de este programa se garantiza a los colaboradores una calidad de vida óptima dentro de las instalaciones. CYDSA se apega a los requerimientos legales en materia de salud. En 2021, el Grupo dio cumplimiento del 100% a lo estipulado por la Ley Federal del Trabajo, incluyendo las modificaciones realizadas en 2015 a los artículos 42 y 43 relacionados con ergonomía y riesgos psicosociales, así como las disposiciones de la Norma Oficial Mexicana NOM-010-STPS-2014, que se refiere a los posibles agentes químicos contaminantes del ambiente laboral. Con respecto a lo último, CYDSA lleva a cabo un proceso de reconocimiento, evaluación y control.



Programa de Ausentismo

El Programa de Control de Ausentismo fortaleció el vínculo laboral entre el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y CYDSA. Por medio de este programa, se logró contar con una pronta atención de los colaboradores y disminución en los tiempos de recuperación.



Programa de Capacitación Médica Continua

Se lleva a cabo una constante capacitación de sus elementos médicos en materia de seguridad y salud ocupacional. Además, en 2021, CYDSA participó una vez más en distintos cursos y talleres en el Marco del Diplomado de Medicina del Trabajo de la Facultad de Medicina de la UANL.



Medidas de Salud en el Trabajo

- A.** Capacitación al personal en Reanimación Cardiopulmonar (RCP).
- B.** Aplicación de espirometrías y audiometrías en todos los centros de trabajo.
- C.** Campaña de vacunación contra influenza extendida a las familias de los colaboradores.
- D.** Capacitación y plática de primeros auxilios.
- E.** Implementación del programa de nutrición para consulta y asesoría a la población de riesgo de enfermedades crónico degenerativa y obesidad.





Exámenes Médicos Anuales

¿Cuántos exámenes médicos fueron aplicados durante 2021?:

PLANTA	Colaboradores			Sindicalizados			Honorarios			TAPSA			TOTAL		
	NO. EXÁMENES MÉDICOS	NO. DE PERSONAL	% DE APLICN.	NO. EXÁMENES MÉDICOS	NO. DE PERSONAL	% DE APLICN.	NO. EXÁMENES MÉDICOS	NO. DE PERSONAL	% DE APLICN.	NO. EXÁMENES MÉDICOS	NO. DE PERSONAL	% DE APLICN.	NO. EXÁMENES MÉDICOS	NO. DE PERSONAL	% DE APLICN.
Sales del Istmo	66	68	97%	469	472	99%							535	540	99%
Procesadora y Distribuidora de Sal (CDMX)	61	62	98%	124	134	93%	0	1	0%				185	197	94%
Iquisa Coatzacoalcos	54	54	100%	199	199	100%							253	253	100%
Iquisa Tlaxcala	14	14	100%	30	30	100%	2	2	100%				46	46	100%
Iquisa Hermosillo	6	6	100%	15	15	100%	1	1	100%				22	22	100%
Iquisa Santa Clara	42	42	100%	56	56	100%	1	1	100%				99	99	100%
Iquisa Noreste	48	48	100%	81	81	100%	1	1	100%	20	20	100%	150	150	100%
Quimobásicos	49	55	89%	58	71	82%	5	5	100%	25	35	71%	137	166	83%
Cogeneración de Electricidad y Vapor	10	11	91%	38	38	100%							48	49	98%
ASERTEC	45	45	100%							133	133	100%	178	178	100%
TOTAL	395	405	98%	1,070	1,096	98%	10	11	91%	178	188	95%	1,653	1,700	97%



Programa de Vacunación

¿Cuántas vacunas se aplicaron durante el 2021?

(total de colaboradores y total de familiares):

PLANTA	Colaboradores			Sindicalizados			Honorarios			TAPSA			Contratistas Rec.			TOTAL		
	NO. VACUNAS	NO. DE PERSONAL	% DE APLICN.	NO. VACUNAS	NO. DE PERSONAL	% DE APLICN.	NO. VACUNAS	NO. DE PERSONAL	% DE APLICN.	NO. VACUNAS	NO. DE PERSONAL	% DE APLICN.	NO. VACUNAS	NO. DE PERSONAL	% DE APLICN.	NO. VACUNAS	NO. DE PERSONAL	% DE APLICN.
Sales del Istmo	116	117	99%	385	385	100%							149	150	99%	650	652	99%
Procesadora y Distribuidora de Sal (CDMX)	48	62	77%	87	134	65%	0	1	0%				4	4	100%	139	139	100%
Iquisa Coatzacoalcos	74	74	100%	209	209	100%	1	1	100%				50	50	100%	334	334	100%
Iquis Tlaxcala	14	14	100%	29	30	97%	2	2	100%				10	10	100%	54	55	99%
Iquisa Hermosillo	6	6	100%	4	15	27%	1	1	100%				2	2	100%	13	24	55%
Iquisa Santa Clara	40	42	95%	56	56	100%	1	1	100%							97	97	100%
Iquisa Noreste	37	46	80%	73	78	94%	1	1	100%	16	18	89%	55	55	100%	182	196	92%
Quimobásicos	42	55	76%	55	71	77%	4	5	80%				35	40	88%	136	171	80%
Cogeneración de Electricidad y Vapor	18	18	100%	34	34	100%							4	4	100%	56	56	100%
ASERTEC	207	210	99%										60	60	100%	267	270	98%
TOTAL	602	644	93%	932	1,012	92%	10	12	83%	16	18	89%	369	375	98%	1,560	1,686	93%

5. Relación Comunitaria

103-1, 103-2, 103-3, 203-1, 203-2, 413-1, 413-2
RT-CH-210a.1

"La relación con las comunidades colindantes a las plantas de los Negocios de CYDSA es cordial gracias a los procedimientos y estrategias de cuidado en materia de riesgos implementado por el Grupo. Adicionalmente, se impulsa el desarrollo comunitario través de proyectos enfocados en el fomento a la salud, educación, recreación y bienestar, y desarrollo comunitario."

El progreso y el bienestar de las comunidades colindantes a las instalaciones del Grupo es fundamental para el cumplimiento de su visión en todas sus operaciones. Por ello, lleva a cabo acciones de vinculación y desarrollo comunitario enfocadas principalmente en cuatro ámbitos: **Fomento a la Salud, Educación, Actividades Recreativas y Bienestar, y Desarrollo Comunitario.**

A pesar de que muchos de los eventos deportivos, sociales y de integración con la familia se tuvieron que cancelar por las medidas preventivas de la contingencia sanitaria, se han realizado estrategias de colaboración con vecinos, autoridades y organizaciones que han permitido implementar proyectos de infraestructura social, protección del entorno, apoyo a hospitales, promoción de la salud, educación y cultura ecológica.



Cifras y Logros Relevantes en la Interrelación con la Comunidad

- Cerca de **2 millones** de pesos invertidos en la oferta de servicios médicos comunitarios.
- Más de **200 mil pesos** donados a comités locales con actividades ecológicas comunitarias.
- Más de **5 millones** de pesos invertidos en eventos y donaciones para la comunidad.
- **7,620 horas** de voluntariado de parte de colaboradores en Coatzacoalcos.

Para CYDSA es importante entender no sólo los impactos positivos que tiene en la comunidad, sino también potenciales afectaciones negativas derivadas de sus operaciones. En esta tabla se desglosan aquellos identificados de parte de todas las actividades de la empresa:

413-2

Operaciones con impactos negativos significativos - reales y potenciales - en las comunidades locales	Temporalidad Corto plazo = 1 Mediano plazo = 2 Largo plazo = 3 Permanente = 4	Reversibilidad Reversible = 1 Irreversible = 2	Espacialidad Local = 1 Nacional = 2 Internacional = 3	Cualidad Positivo = 1 Negativo = 2	Significación social Baja = 1 Moderada = 2 Alta = 3 Muy Alta = 4
Impacto por la generación de ruido, residuos y emisiones durante el desarrollo del Proyecto.	1	1	1	2	1
Impacto por deterioro de las vías de comunicación que conducen al sitio de emplazamiento, por la circulación de camiones y vehículos pesados relacionados con el desarrollo del Proyecto.	1	1	1	2	1
Disminución de la derrama económica del Proyecto por el cierre de sus operaciones, al prescindir de contratistas, proveedores y otros servicios básicos que pueden ser provistos de las localidades.	1	1	1	2	1





Donaciones y Eventos con la Comunidad



PLANTA	EVENTO	ASISTENTES	INVERSIÓN
Procesadora y Distribuidora de Sal (CDMX)	Día de la Familia	300	\$ 55,000
	Tardeadas para el personal	150	\$ 81,000
	Reparto de juguetes para las familias de los trabajadores	420	\$ 216,319
	Brindis de fin de año	75	\$ 83,000
	Torneo de futbol	30	\$ 20,000
	XXXII Semana de Seguridad, Medio Ambiente y Salud Ocupacional	130	\$ 446,061
IQUISA, Sales del Istmo, Cogeneración de Electricidad y Vapor (Coatzacoalcos)	Día de las Madres	NA	\$ 120,000
	Día del Niño	NA	\$ 81,000
	Reparto de juguetes para las familias de los trabajadores	NA	\$ 112,000
Iquisa Santa Clara	Entrega de Uniformes Deportivos	56	\$ 50,160
	XXXII Semana de Seguridad, Medio Ambiente y Salud Ocupacional	100	\$ 72,690
	Rifa de regalos por 0 Accidentes, correspondiente a la XXXII Semana de Seguridad, Medio Ambiente y Salud Ocupacional	90	\$ 17,000
	Entrega de Reconocimientos por años de Antigüedad	40	\$ 15,306
	Reparto de juguetes para las familias de los trabajadores	50	\$ 23,500
	Entrega de despensas de Fin de Año / Navidad	98	\$ 58,500
	Entrega de Chamarras de Mezclilla	110	\$ 64,440
Iquisa Noreste	Brindis de fin de año	150	\$ 107,000
	Reparto de juguetes para las familias de los trabajadores	80	\$ 112,000
Iquisa Tlaxcala	Reparto de juguetes para las familias de los trabajadores	43	\$ 21,000
	Día de las Madres	50	\$ 12,500
	Entrega de pavos navideños	26	\$ 19,500
	Entrega de chamarras invernales	26	\$ 13,000
	Entrega de playeras deportivas	16	\$ 5,500
Quimobásicos	Temas Salud Comunitaria	NA	\$ 2,072,600
	Donativos del Sector Salud	NA	\$ 26,500
	Campañas de Vacunación Covid comunidad	NA	\$ 46,500
Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos	Promoción del deporte y esparcimiento al aire libre	NA	\$ 589,537
	Apoyo a Centro de Salud de Ixhuatlán con equipo para COVID-19	NA	\$ 133,631
	Apoyo a unidad deportivas y familias militares	NA	\$ 44,874
	Bultos de cemento a familias militares	NA	\$ 1,950
	Mejoramiento Urbano-Reparación de baches en carretera Ixhuatlán Portada A1	NA	\$ 276,824
	Apoyo a transito Nanchital	NA	\$ 7,500
TOTAL		2040	\$ 5,006,392



5.1 Fomento a la Salud

Una de las iniciativas más importantes para CYDSA es el cuidado de la salud de las comunidades vecinas. Por ello, durante 2021, se siguieron llevando a cabo programas de salud y seguridad general y se sumaron iniciativas de apoyo ante la crisis sanitaria derivada por el COVID-19.

En la Planta de Quimobásicos se invirtieron cerca de \$2.0 millones de pesos en la oferta de servicios médicos comunitarios. Se otorgaron medicamentos y se proporcionaron 60 consultas con un médico alergólogo de alta calidad. En línea con esto, se donaron vacunas alergénicas a la comunidad y se practicaron exámenes clínicos de laboratorio a sus integrantes.

Durante 2021, también se proporcionaron cientos de electrodomésticos y artículos para el hogar, al personal médico y de enfermería de la Secretaría de Salud para conmemorar el Día del Médico y el Día de la Enfermera, y se participó activamente en sus posadas navideñas. Adicionalmente, se proporcionaron 200 lonches y refrescos como apoyo a las campañas de vacunación anti-COVID-19.



Como se ha hecho por más de 20 años, CYDSA apoyó a las comunidades vecinas de escasos recursos, integrantes de comités ecológicos comunitarios y otros pacientes con consultas médicas. Antes de la pandemia se llegaban a realizar entre 800 y 1,000 consultas al año; en el 2021 sólo se pudieron dar 196 consultas.

Las empresas vecinas a las operaciones de CYDSA también son parte de la comunidad, por lo cual en Iquisa Hermosillo se tuvo una afiliación a una ambulancia gratuita para emergencias del parque industrial local. Esta estaba dedicada las 24 horas a la atención de emergencias de las empresas afiliadas al CLAM (Comité Local de Ayuda Mutua). También se participó en la Campaña de PREVENIMSS, invitando a empresas vecinas a realizar chequeos médicos generales y aplicaciones de vacunas de influenza. Se mantuvo comunicación externa con relación a quejas o inconformidades con respecto a las operaciones de la Planta, obteniendo cero quejas por parte de la comunidad.

Sales del Istmo donó 5.5 toneladas de sal comestible al Banco de Alimentos Región Olmeca, para incluirlos en las despensas que entregan a costo simbólico a 1,490 familias de escasos recursos de Coatzacoalcos.

5.2 Educación



El fomento a la educación es uno de los proyectos más importantes del Grupo. En el negocio de Procesadora y Distribuidora de Sal, en la Ciudad de México, se apoyó a la escuela Augusto César Sandino con personal de mantenimiento para mejoras y/o reparaciones que se solicitaban en las instalaciones. En la planta de Quimobásicos, se dan capacitaciones en RCP, Primeros Auxilios y simulacros de evacuación a escuelas de la comunidad.

CYDSA no sólo fomenta el cuidado de la seguridad dentro de sus operaciones, sino que también brinda información y herramientas a la comunidad. En 2021, el negocio de Sal ubicado en Coatzacoalcos, Veracruz, le proporcionó etiquetas y señaléticas a la escuela local. Las etiquetas formaron parte de un sistema de “semáforo” para identificar a niños con y sin síntomas de COVID-19, para así asesorar la factibilidad de su ingreso a clases, si se sentaban a doble “sana distancia”, quienes tenían que comer apartados, y el uso de cubrebocas en todo momento. Las señaléticas promovían también el lavado de manos correcto, uso de gel antibacterial, y otras medidas sanitarias dentro de las instalaciones escolares. También se dieron capacitaciones sobre los protocolos adecuados para el regreso seguro a clases presenciales, dada la coyuntura de la pandemia.

En Coatzacoalcos se cuenta con el programa de Escuela Segura, que forma parte de las actividades del subcomité de protección civil del Comité Local de Ayuda Mutua (CLAM). Este consiste en tener acercamiento con la comunidad para difundir las actividades que el CLAM y sus empresas socias desarrollan, además de capacitar a la escuela beneficiada en materia de protección civil y respuesta a emergencias. Cada empresa socia del CLAM adopta una escuela de la comunidad cercana y se trabaja con la escuela en la elaboración de un programa de trabajo para capacitación, señalización, mantenimiento de extintores y asesoría en la elaboración del programa escolar de protección civil.

5.3 Actividades Recreativas y Bienestar



En las instalaciones de Monterrey se encuentra el Salón Polivalente, un espacio que ofrece a la comunidad del Fraccionamiento Bernardo Reyes diferentes actividades para el desarrollo personal y familiar. Se tenían planes para utilizar el salón para impartir las actividades que se ofrecieron en 2020 para fomentar la salud, tales como las clases de aeróbicas (ritmos latinos, yoga, pilates y zumba). Sin embargo, por motivos de pandemia, estos tuvieron que ser suspendidos. Se planea seguir desarrollándolos en un futuro.

RT-CH-210a.1

Centro de Atención Comunitaria de Monterrey



Dentro de las instalaciones del Centro Industrial Ruiz Cortines ubicadas en Monterrey, Nuevo León, se encuentran el Centro de Atención Comunitaria y el Salón Polivalente, los cuáles han funcionado por casi 32 años para la implementación de programas de desarrollo y vinculación con la comunidad.

El Grupo mantiene comunicación constante con la comunidad mediante estos espacios, lo cual ha permitido consolidar una relación cordial entre la empresa y las comunidades colindantes. En 2019, 2020 y 2021 no se registró ninguna queja de la comunidad.

Además, se han realizado encuestas de percepción de riesgo social dirigidos los vecinos para estudiar el impacto que han tenido los diferentes apoyos comunitarios que ha llevado a cabo CYDSA.

5.4 Desarrollo Comunitario



En colaboración con autoridades y vecinos, CYDSA impulsa proyectos que mejoren el entorno de las comunidades a través de programas de reforestación, mantenimiento y capacitación, tales como:

- En Iquisa Santa Clara, y a través de la UIDEM, se llevó a cabo la donación de hipoclorito de sodio al municipio local para contribuir a la atención de las inundaciones en Ecatepec en 2021. También se hicieron donaciones de este material a los Topos, grupo de rescate de respuesta inmediata para la atención de desastres, quienes lo usan en sus actividades como rescatistas.
- Las plantas ubicadas en Coatzacoalcos apoyaron a la comunidad de Zapotitlán, Tatahuicapan donando 30 super sacos vacíos que sirvieron como muro de contención al llenarlos con arena, para evitar daños a sus viviendas ubicadas cerca de la playa y con riesgos de erosión.
- Durante 2021 Iquisa Noreste participo activamente en el Comité Local de Ayuda Mutua Camezpo (Comité Local de Ayuda Mutua de Empresas de la Zona Poniente).
- En Monterrey, la Planta de Quimobásicos cuenta con una comunidad vecina que tiene un comité en pro de la ecología, al que se proporcionaron donativos económicos y en especie para solventar sus actividades ecológicas comunitarias. En este segmento se invirtieron más de \$200 mil pesos.
- También se proporciona el servicio de acondicionamiento y mantenimiento de plazas públicas y andadores de la comunidad en coordinación con Servicios Primarios del Municipio de Monterrey.
- En la zona del Valle de México se apoyó a la comunidad con botes de pintura para poder pintar las calles aledañas a la planta.

202-2

Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local: Durante el año 2021, no se contrataron directivos. Sin embargo, hoy en día, el 94% de los ejecutivos directivos son oriundos de las comunidades donde operan.



5.4.1 Seguridad en la Comunidad

En materia de seguridad en la comunidad, desde 1992, CYDSA inició los estudios para definir su perfil de riesgo social, lo cual permite la armoniosa convivencia entre la industria y la comunidad. Desde entonces hasta la fecha, el Grupo se ha distinguido por contar con los mecanismos de seguridad más exigentes de la industria.

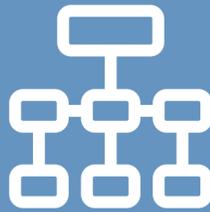
Además de cumplir cabalmente con las normas y estudios solicitados por las autoridades en materia de riesgo ambiental y planes de prevención de accidentes, CYDSA continúa implementando un modelo de gestión de riesgos que incluye los riesgos sociales para la comunidad. Con este fin se utiliza la metodología internacional "Dutch Line", una de las metodologías más estrictas.



GOBIERNO CORPORATIVO

103-1, 103-2, 103-3

“CYDSA cuenta con un gobierno corporativo sólido y robusto que le ha permitido crear proyectos de desarrollo exitosos. Gracias a la experiencia y adopción de nuevos lineamientos y estrategias, el Grupo ha crecido con base en un estricto comportamiento ético y apego a sus valores y principios.”



El Gobierno Corporativo de CYDSA es un marco normativo que le permite contar con estructuras y procesos para dirigir la Compañía. El experimentado Consejo de Administración asegura la rendición de cuentas, la equidad y la transparencia en su gestión con todos sus grupos de interés. De igual manera, CYDSA considera el gobierno corporativo como uno de sus temas materiales, ya que tener una Dirección integral, preparada y ética es fundamental para que las decisiones que se tomen en la empresa sean las mejores y beneficien a todos los grupos de interés.

102-18, 102-19, 102-22, 102-26

El Gobierno Corporativo se alinea principalmente a la Ley del Mercado de Valores, Ley de Sociedades Mercantiles, a las Disposiciones de Carácter General Aplicables a las Emisoras de Valores y a otros participantes del Mercado de Valores, a las Disposiciones de Carácter General Aplicables a las Entidades y Emisoras Supervisadas por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores que Contraten Servicios de Auditoría Externa de Estados



Financieros Básicos, al Reglamento Interior de la Bolsa Mexicana de Valores y al Código de Mejores Prácticas Corporativas, cuyo grado de adhesión es informado anualmente a la Comisión Nacional Bancaria y de Valores, a la Bolsa Mexicana de Valores y al público inversionista.

El máximo Órgano de gobierno en CYDSA es el Consejo de Administración, el cual se enfoca en y dirige la selección de objetivos, valores y estrategia con los cuales se opera el Grupo.

Las principales funciones del Consejo de Administración son:

- A)** Definir el rumbo estratégico.
- B)** Garantizar la conducción honesta y responsable de la Sociedad.
- C)** Asegurar la creación de valor económico y social para los accionistas.
- D)** Evaluar y aprobar la gestión del director general y de los funcionarios de alto nivel de la Sociedad.
- E)** Promover la emisión responsable de información.
- F)** Asegurar el establecimiento de mecanismos para identificar, analizar, administrar y controlar riesgos estratégicos.
- G)** Promover que la Sociedad sea socialmente responsable, proteja al entorno natural e impulse el desarrollo del personal.
- H)** Impulsar una gestión ética y transparente.

102-23, 102-24

Los miembros del Consejo de Administración fueron designados por la Asamblea Anual General Ordinaria de Accionistas y cuentan con amplia experiencia en temas como planeación estratégica, negocios, finanzas, comercialización y mercadotecnia. El Ing. Tomás González Sada funge tanto como Presidente del Consejo de Administración como Director General Ejecutivo de CYDSA.

405-1

- 15 consejeros propietarios**
integraron el Consejo de Administración en 2021
- 5 consejeros son independientes**
lo que representa un 33.3%
- 3 mujeres consejeras**
lo que representa un 20.0%
- 4 Consejeros forman parte de la Dirección**
El 73.3% son no ejecutivos.



El Consejo de Administración está conformado por 15 miembros propietarios:



- Ing. Tomás González Sada, Presidente (CR)
- Dr. Herminio Blanco Mendoza (CI)
- Lic. Álvaro Fernández Garza (CI)
- Lic. Eugenio Garza Herrera (CI)
- Lic. Francisco Javier Garza Zambrano (CI)
- Lic. Gabriela González Casas (CR)
- Lic. Laura González Casas (CR)
- Lic. Verónica González Casas (CR)
- Lic. Tomás González Casas (CR)
- C.P. Mario Laborín Gómez (CI)
- C.P. Humberto F. Lozano Vargas (CR)
- Lic. Abelardo Morales Purón (CR)
- Ing. Roberto B. Rubio Barnes (CR)
- Lic. Adrián G. Sada González (CR)
- Ing. Alejandro von Rossum Garza (CR)

(CI) Consejero Independiente
(CR) Consejero Relacionado

La independencia de los consejeros identificados como independientes fue aprobada por la Asamblea General de Accionistas y no fue objetada por el regulador "Comisión Nacional Bancaria y de Valores".



	NOMBRE	PERFIL	EXPERIENCIA	PARTICIPACIÓN EN OTROS CONSEJOS
	Ing. Tomás González Sada, Presidente	Edad: 78 años Antigüedad: 27 años Masculino No independiente	Administración y Finanzas Planeación Estratégica	Vitro, Consejo Regional de Banco de México, Consejo Mexicano de Negocios (CMN), Grupo de Empresarios de Nuevo León. Tesorero y Miembro del Consejo de la Fundación Martínez Sada, organización que otorga becas académicas y Miembro del Consejo de Directores de Cáritas de Monterrey, A.C. Vicepresidente del Instituto Mexicano para la Competitividad (IMCO); Cónsul Honorario de Japón en Monterrey, México.
	Dr. Herminio Blanco Mendoza	Edad: 71 años Antigüedad: 7 años Masculino Independiente	Relaciones Internacionales Administración Pública	Banco Latinoamericano de Comercio Exterior (Bladex) y Fibra Uno. Fue Secretario de Comercio y Fomento Industrial de México, Subsecretario de Comercio Exterior y Jefe de la Negociación del Tratado de Libre Comercio de América del Norte. Presidente de IQOM Inteligencia Comercial, del Consejo de ArcelorMittal México. Miembro de la Comisión Trilateral.
	Lic. Álvaro Fernández Garza	Edad: 53 años Antigüedad: 10 años Masculino Independiente	Administración y Finanzas Planeación Estratégica	Director General de ALFA. Miembro de los Consejos de Administración de ALFA, Vitro, Grupo Financiero CitiBanamex y Grupo Aeroportuario del Pacífico. Presidente del Consejo de la Universidad de Monterrey (UEM). Miembro de la Junta Directiva Latinoamericana de la Universidad de Georgetown.
	Lic. Eugenio Garza Herrera	Edad: 65 años Antigüedad: 5 años Masculino Independiente	Administración y Finanzas Planeación Estratégica Arte y Cultura	Presidente del Consejo de Administración de Xignux, Pak2Go, Maixico, Presidente del Consejo Consultivo Norte de CitiBanamex. Miembro de los Consejos de Corporación EG, Nemark, Endeavor, México Evalúa, ArcelorMittal México, Banco Nacional de México, S.A. (CitiBanamex), Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey, y del Consejo Regional de Banco de México. Miembro del Consejo Consultivo del Centro Roberto Garza Sada de Arte, Arquitectura y Diseño de la Universidad de Monterrey. Miembro del Comité de Desarrollo de MIT Corporation. Presidente del Comité de Gobierno Eficaz, Mejora Regulatoria y Transparencia de Nuevo León.
	Lic. Francisco Javier Garza Zambrano	Edad: 66 años Antigüedad: 9 años Masculino Independiente	Administración y Finanzas Planeación Estratégica Arte y Cultura	Autlán, Escala, Fomento Empresarial Inmobiliario, Grupo Aeroportuario del Sureste, Internacional de Inversiones, Grupo Velatia y Grupo Xignux. Consejero de Banco de México; Nacional Financiera (NAFIN); Centro de Estudios Sociales del Noreste (CESNE); Christus Muguerza; y Consejo Ciudadano de Nuevo León. Miembro del Consejo Ejecutivo de la Universidad de Monterrey; Centro Roberto Garza Sada de Arte, Arquitectura y Diseño de la Universidad de Monterrey; y del Comité Técnico FIDECULTURAL.
	Lic. Gabriela González Casas	Edad: 48 años Antigüedad: 8 años Femenino No independiente	Administración Educación Organizaciones Civiles	Miembro del Consejo de Administración del Colegio Liceo Anglo Francés, Arena Monterrey y Grupo Honda Tec. Fundadora y Presidenta del Consejo de Ya Puedo Escucharte, A.C.
	Lic. Laura González Casas	Edad: 52 años Antigüedad: 9 años Femenino No independiente	Administración Educación	Delegada del Consejo y Codirectora del Colegio Liceo Anglo Francés. Miembro del Consejo de Administración de: Colegio Liceo Anglo Francés, Universidad de Monterrey (UEM) y Grupo Honda Tec.

	NOMBRE	PERFIL	EXPERIENCIA	PARTICIPACIÓN EN OTROS CONSEJOS
	Lic. Verónica González Casas	Edad: 51 años Antigüedad: 7 años Femenino No independiente	Administración Planeación Estratégica Arte y Cultura	Presidenta del Consejo para la Cultura y las Artes de Nuevo León (CONARTE). Miembro del Consejo de Administración del Colegio Liceo Anglo Francés y de Grupo Honda Tec. Miembro del Patronato de los Tres Museos: Museo de Historia Mexicana, Museo del Noreste (MUNE) y Museo del Palacio en Monterrey. Miembro del Consejo Directivo del Museo de Arte Contemporáneo (MARCO) de Monterrey, y Patronato de los Museos de San Pedro Garza García. Representante del Patronato de Arte Contemporáneo (PAC) en Monterrey. Miembro del Patronato del Festival Internacional de Santa Lucía y del Patronato del Festival Internacional de Cine en Monterrey. Presidenta del Consejo de Las Artes Monterrey. Ex Sub-Directora de la Feria Internacional Zona Maco de la Ciudad de México.
	Lic. Tomás González Casas	Edad: 51 años Antigüedad: 17 años Masculino No independiente	Administración	Director General Operativo de Grupo Honda Tec. Miembro del Consejo de: Grupo Honda Tec, CIBanco Noreste y Parque Ecológico Chipinque.
	C.P. Mario Laborín Gómez	Edad: 69 años Antigüedad: 17 años Masculino Independiente	Administración y Finanzas Salud	Xignux, Megacable, Vitro, AXA, Fly Across, Avanzia y Banco de México. Presidente de ABC Holding y ABC Capital. Ex-Director General de Nacional Financiera y del Banco Nacional de Comercio Exterior.
	C.P. Humberto F. Lozano Vargas	Edad: 64 años Antigüedad: 4 años Masculino No independiente	Finanzas	Director General de Administración y Finanzas de CYDSA. Miembro de la Oficina de la Presidencia de CYDSA. Ex-Director de Financiamientos Corporativos y Relaciones Bancarias en CEMEX.
	Lic. Abelardo Morales Purón	Edad: 66 años Antigüedad: 15 años Masculino No independiente	Administración y Finanzas Planeación Estratégica Bienes Raíces Arte y Cultura	Consejero Regional de NAFINSA y Bancomext. Presidente del Consejo de Administración Regional de CIBanco. Ex-Director General de Grupo Financiero Serfin, Banca Serfin y Operadora de Bolsa. Ex-Presidente del Consejo de PROSA. Presidente y Fundador de CONFICOR, S.C. (Consultoría Financiera Corporativa). Presidente de Mayazul, S.A. y M&M Real State, S.A. Promotor de Desarrollos Inmobiliarios y Turísticos en la Riviera Maya. Miembro del Consejo Consultivo del Centro Roberto Garza Sada de Arte, Arquitectura y Diseño de la Universidad de Monterrey.
	Ing. Roberto B. Rubio Barnes	Edad: 66 años Antigüedad: 8 años Masculino No independiente	Administración y Finanzas Desarrollo Sustentable Relaciones Internacionales	Director General de Desarrollo Corporativo y Negocios Inmobiliarios de CYDSA. Miembro de la Oficina de la Presidencia de CYDSA. Miembro del Consejo de Administración de CRILAMEX, S.A. de C.V. Miembro de la Comisión de Desarrollo Sustentable del Consejo de Nuevo León. Miembro de los Consejos de COPARMEX Nuevo León y COPARMEX Nacional, American Chamber of Commerce de Nuevo León y Digital Hub de Monterrey.
	Lic. Adrián G. Sada González	Edad: 77 años Antigüedad: 36 años Masculino No independiente	Administración y Finanzas Planeación Estratégica	Presidente del Consejo de Administración de Vitro. Miembro del Consejo Mexicano de Negocios (CMN) y del Grupo de Empresarios de Nuevo León.
	Ing. Alejandro von Rossum Garza	Edad: 74 años Antigüedad: 16 años Masculino No independiente	Administración Planeación Estratégica Químicos y Manufactura	Director General de la División Química de Grupo CYDSA. Miembro de la Oficina de la Presidencia de CYDSA. Presidente del Consejo de Quimobásicos, S.A. de C.V. Miembro del Consejo de Shingo Prize for Excellence in Manufacturing de Norteamérica.

1. Comités del Consejo de Administración

102-18, 102-19, 102-22, 103-2, 103-3



El Consejo de Administración cuenta con tres comités para el cumplimiento de sus funciones, estos se reúnen periódicamente:



Comité de Prácticas Societarias y de Auditoría

C.P. Mario Laborín Gómez, Presidente
Dr. Herminio Blanco Mendoza
Lic. Álvaro Fernández Garza
Lic. Eugenio Garza Herrera
Lic. Francisco Garza Zambrano



Comité de Políticas de Compensaciones

Lic. Adrián G. Sada González, Presidente
Dr. Herminio Blanco Mendoza
C.P. Mario Laborín Gómez
Ing. Roberto B. Rubio Barnes



Comité de Planeación y Finanzas

Lic. Abelardo Morales Purón, Presidente
Ing. Tomás González Sada
Lic. Gabriela González Casas
Lic. Laura González Casas
Lic. Verónica González Casas
Lic. Tomás González Casas
C.P. Humberto F. Lozano Vargas
Ing. Roberto B. Rubio Barnes
Lic. Adrián G. Sada González
Ing. Alejandro von Rossum Garza

El Consejo de Administración se encuentra en un nivel jerárquicamente superior a los comités del Consejo, los cuales auxilian al Consejo de Administración en sus funciones, así como a los directores y ejecutivos. A través de reuniones constantes, el Consejo de Administración y los directivos estratégicos del Grupo analizan y gestionan los asuntos ESG y cambios regulatorios más relevantes para la operación de CYDSA. Asimismo, se le dan a conocer al Consejo las necesidades y expectativas de sus grupos de interés con el objetivo de dar seguimiento y resolver dichos temas. Otro medio que utilizan los accionistas minoritarios para comunicarse con el Consejo de Administración es el área de relaciones con inversionistas.

Responsabilidades de los Comités

- **i. Comité de Prácticas Societarias y de Auditoría:** Este comité monitorea la función transparente y ética de los comités, ejecutivos y directivos en todo momento.
- **ii. Comité de Políticas de Compensaciones (Comité Consultativo del Consejo):** Este comité toma en cuenta el desempeño de los ejecutivos y directores con respecto a las metas establecidas que deben de cumplir a lo largo del año contable. Estas metas son productivas, económicas, y en su caso podrían estar ligadas al desempeño en temas ambientales y sociales también.
- **iii. Comité de Planeación y Finanzas (Comité Consultativo del Consejo):** Este comité tiene como uno de sus objetivos principales la administración de los recursos de la empresa para asegurar que se usen de la forma más eficiente y en las áreas que más se necesita.

Evaluación del desempeño del Consejo y Comités

102-27, 102-28



Los procesos para evaluar el desempeño del máximo órgano de gobierno con respecto a la gestión de temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo se llevan a cabo entre el primer y segundo trimestre de cada año. Esta evaluación de logros y resultados de la Oficina de la Presidencia es realizada por un consejo integrado por consejeros externos.

Se cuenta también con un Plan Estratégico de Competitividad y Crecimiento. Este plan es utilizado para definir las medidas que serán tomadas en respuesta a la evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno. Esto puede incluir, como mínimo, cambios en la composición del Consejo o en las prácticas de la organización.

De igual forma, se busca potenciar el conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno en temas económicos, ambientales y sociales para de esa forma mejorar su desempeño en estos ámbitos. Durante 2021, algunos de los webinars y capacitaciones a los cuales fueron invitados los consejeros tocaban distintos temas: Diversidad e inclusión, innovación, respuesta a ciberataques, adaptación de negocio a esquemas híbridos después de la pandemia, big data y más.



2. Ética y Cumplimiento

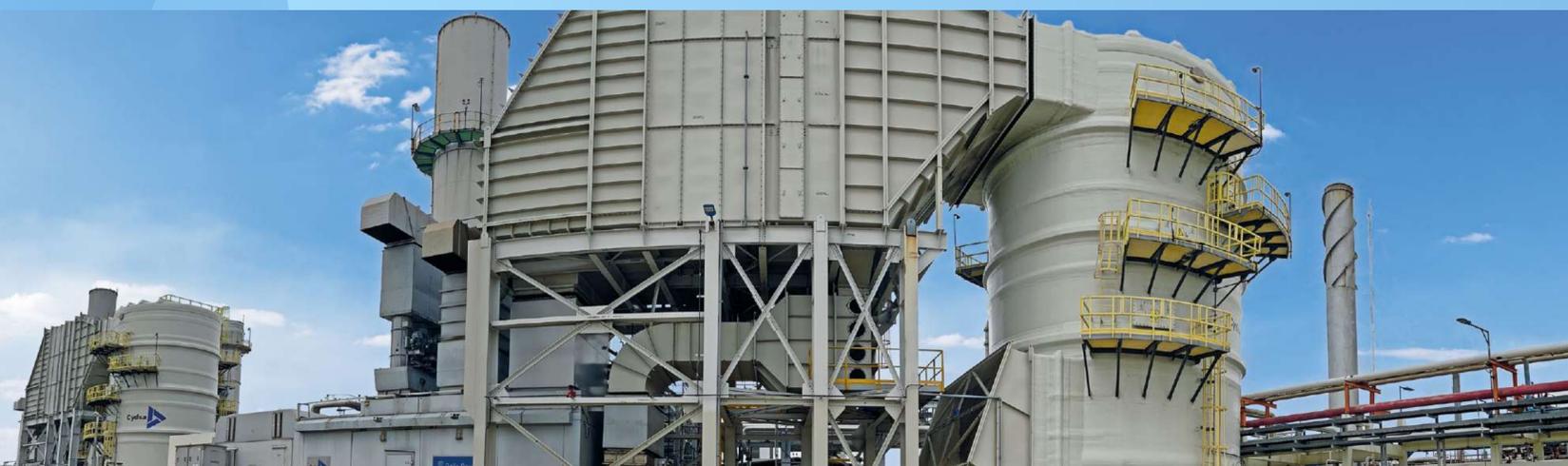
102-16, 102-17, 102-33, 102-34, 103-1, 103-2, 103-3



CYDSA cuenta con un código de conducta cuyo propósito es asegurar la aplicación plena de su filosofía de creación de valor para beneficio de sus clientes, personal, accionistas, proveedores, y las comunidades con las cuales se relacionan.

Este documento señala los comportamientos deseados del personal que integra CYDSA (consejeros, directivos, colaboradores y trabajadores) ante situaciones que pudieran presentarse en el desempeño de sus funciones, y que tienen su fundamento en la observancia y cumplimiento cabal de las leyes aplicables en los diferentes municipios, estados y países en donde opera, así como en los principios de sus políticas corporativas.

Cada director de negocio o de unidad corporativa es responsable de difundir, directamente o a través de su departamento de recursos humanos, el contenido del código de conducta.



102-33, 102-34

El personal cuenta con tres mecanismos para informar sobre cualquier situación potencial de incumplimiento a los principios del código de conducta o a las políticas, procedimientos, prácticas estándar y reglamentos de la organización:

- **Buzón de transparencia:** Instalado en puntos estratégicos de cada unidad organizacional, en los cuales puede depositar su comentario o retroinformación a la Empresa.
- **Correo electrónico:** transparencia@cydsa.com
- **Buzón telefónico:** 01800-00-CYDSA o 01800-00-29372

NÚMERO DE PREOCUPACIONES CRÍTICAS REPORTADAS EN 2021:

3 quejas reportadas



NATURALEZA DE PREOCUPACIONES CRÍTICAS REPORTADAS EN 2021:

Acoso en el medio laboral



ACCIONES TOMADAS PARA SOLVENTAR LAS PREOCUPACIONES:

Desincorporación de CYDSA

Existe un comité de vigilancia que se encarga de evaluar, resolver y ejecutar las acciones procedentes de los casos que se presenten. Además, informa al Comité de Prácticas Societarias y de Auditoría del Consejo de Administración, una síntesis de los diferentes casos presentados con su resolución correspondiente.

En materia de transparencia con los consumidores, el Grupo cumple con los estándares más estrictos de la industria química y alimenticia, incluyendo el esquema FSSC 22000, certificación de seguridad alimentaria, los estándares de salud pública NSF International así como el correcto etiquetado en todos sus productos.

3. Conflictos de Interés

102-25



En todas las actividades de CYDSA se promueven prácticas honestas y operaciones transparentes. El Grupo cuenta con una política de conflictos de interés cuyo objetivo es disminuir los riesgos de fraude y corrupción. Además, se lleva a cabo un programa anual de visitas a los negocios con el propósito de vigilar y evaluar el cumplimiento y difusión tanto del código de conducta como de la Política de conflictos de interés.

Se debe evitar cualquier situación que represente, o pudiere representar, un conflicto entre intereses particulares del Personal y los intereses de la organización. En CYDSA se considera que existe un conflicto de interés cuando la situación personal de algún miembro de la organización, ya sea consejero, directivo, empleado o trabajador, por circunstancias de su puesto, tiempo, recursos o información, lo coloca en una posición donde una decisión que tome a nombre de la empresa pudiera beneficiar sus intereses personales, los de sus familiares, o los de un tercero relacionado, en perjuicio de los intereses de la organización.

En los casos que violan los estatutos y la regulación legal del mercado de valores, el procedimiento consiste en obtener la aprobación de diversos órganos de la Sociedad, tales como el Comité de Prácticas Societarias, de Auditoría, y el Consejo de Administración para gestionar la resolución del conflicto. La regulación del mercado de valores también establece las condiciones en que las operaciones entre partes relacionadas deben seguir el proceso de aprobación de algún o algunos de los órganos de gobierno de la Sociedad. Por ejemplo, las partes relacionadas de la Sociedad están obligadas a enviar un comunicado a la sociedad cuando en alguna operación tengan conflictos de interés.

4. Políticas de Remuneración

102-35, 102-36



Las políticas de remuneración para el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos están en línea con las mejores prácticas de la industria y respetan las regulaciones locales sobre la compensación ejecutiva. Estos estándares provienen tanto de legislación local, de información provista por firmas especializadas como Mercer y de grupos de compensación en las que se participa (como ATECO y G18).

El proceso para determinar la remuneración se realiza a través de la metodología de valuación de puestos de CYDSA. Esta metodología considera diferentes factores entre los que se encuentran el nivel de responsabilidad, alcance e impacto en el negocio y relaciones, entre otros. Se cuenta con tabuladores por región y por puesto en todas las unidades de negocio.

Existe un comité de políticas de compensaciones, integrado por consejeros externos, a quien se presenta la información de Mercado de Sueldos y que determina el porcentaje de incremento general y los montos de Bonos de los miembros de la Oficina de la Presidencia en función a su desempeño. Para más detalle véase el Informe Anual.

Las posiciones de altos ejecutivos tienen conformado su esquema de compensación de la siguiente manera:



- **Sueldo Base Anual** = 64% de su Compensación Anual
- **Prestaciones en efectivo superiores a la ley** = 14%
- **Incentivos de corto plazo** = 22%
- Adicionalmente se ofrecen beneficios como seguros de vida y planes de jubilación.

Las indemnizaciones por despido de cualquier ejecutivo en CYDSA son correspondiente a la ley: 3 meses más 20 días por cada año trabajado, más la prima de antigüedad. Los beneficios por jubilación implican un pago único por jubilación normal a los 65 años de 3 meses más 20 días por cada año trabajado de sueldo integrado.

Ciudadanía Corporativa

Cámaras, Asociaciones y ONGs

102-13

CYDSA participa activamente en diferentes cámaras, asociaciones nacionales e internacionales y ONGs a través de las cuales busca lograr un mayor desarrollo del sector que beneficie a sus diferentes Grupos de Interés.

- A)** Asociación Nacional de la Industria Química (ANIQ).
- B)** American Chamber of Commerce of Mexico (AMCHAM).
- C)** Cámara Mexicano-Alemana de Comercio (CAMEXA).
- D)** Comisión de Estudios del Sector Privado para el Desarrollo Sustentable (CESPEDES).
- E)** Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX).
- F)** Consejo Coordinar Empresarial (CCE).
- G)** Consejo Empresarial Mexicano de Comercio: Exterior, Inversión y Tecnología, A.C. (COMCE).
- H)** Consejo Consultivo Nacional para la Gestión Integral de Sustancias Químicas, Compuestos Orgánicos Persistentes y Residuos Peligrosos Sujetos a Convenios Internacionales en Materia Ambiental.
- I)** Consejo Mexicano de Negocios (CMN).
- J)** CAINTRA Nuevo León.
- K)** Observatorio Ciudadano de la Calidad del Aire del Área Metropolitana de Monterrey (OCCAMM).
- L)** Comité Local de Ayuda Mutua (CLAM): Sales del Istmo, IQUISA planta Tlaxcala, IQUISA planta Coahuila, IQUISA planta Hermosillo, IQUISA Noreste y Quimobásicos.
- M)** Plan de Ayuda Mutua Industrial (PAMI): IQUISA Santa Clara.
- N)** Alianza Municipal para la Cultura de la Protección Civil.
- O)** Fondo Ambiental Metropolitano de Monterrey (FAMM).
- P)** Instituto para la Protección Ambiental de Nuevo León (IPA).
- Q)** Servicios de Agua y Drenaje de Monterrey
- R)** Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (UNEP).
- S)** Fondo Mundial para el Medio Ambiente (GEF).
- T)** Parque Ecológico Chipinque.
- U)** Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático.
- V)** Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (UNIDO).
- W)** Confederación de Cámaras Nacionales de Comercio, Servicios y Turismo (CONCANACO).



5. Cambios Regulatorios

103-1, 103-2, 103-3



“CYDSA cuenta con un Gobierno Corporativo sólido que da seguimiento tanto a los temas internos como temas externos que pudiera impactar en la operatividad del mismo.”

El gobierno mexicano puede implementar cambios significativos en las leyes, políticas públicas y/o regulaciones que pudieran afectar la situación política y económica de México, lo cual podría afectar adversamente también a los negocios de CYDSA. Además, el momento y el alcance de dichas modificaciones son imprevisibles. Las acciones del gobierno mexicano relativas a la economía y a la regulación de ciertas industrias, incluyendo el sector de especialidades químicas y de energía, podrían tener un efecto significativo sobre la corporación y sobre las condiciones del mercado en México. En CYDSA se busca estar preparados para poder adaptar las operaciones de las unidades de negocio a posibles cambios en el futuro.

Como ejemplo, durante el año 2021 se emitió la nueva Ley de la Industria Eléctrica que cambió las reglas de los permisos de autoabastecimiento en México y diversas regulaciones que hacen más costoso el porteo de electricidad y limita el cambio de permisos para la entrada a socios. Por consecuencia, la energía eléctrica que genera la empresa se vio amenazada y limitada.



Dentro del Sistema de Gestión de Seguridad administrado con los 22 Elementos del Protocolo de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente, en el elemento 2 de requerimientos legales se tiene implementado que las unidades de negocio estén monitoreando y evaluando el impacto de los cambios regulatorios que aplican e impactan las operaciones de CYDSA, con un control mediante una matriz de requerimientos legales en materia de seguridad y medio ambiente.

Adicionalmente, CYDSA participa en las Comisiones de Medio Ambiente y Seguridad de la Asociación Nacional de la Industria Química, con sesiones mensuales, en donde se revisan los cambios regulatorios en la Industria.



Alianzas Nacionales e Internacionales

102-12

CYDSA reconoce la importancia de contar con altos e innovadores estándares por lo que ha generado alianzas con diversas organizaciones internacionales que le permiten implementar mejores prácticas en diversos ámbitos:

- A.** Protocolo de Montreal (UN Montreal Protocol on substances that Deplete Ozone Layer).
- B.** COP UNCCC (United Nations Framework Convention for Climate Change).
- C.** COP II (Convention of Environmental Biological Biodiversity).
- D.** GRULAC Grupo de Latinoamérica y el Caribe para COP 1 Minamata.
- E.** Salt Institute USA.
- F.** The Chlorine Institute USA.
- G.** Clorosur (Asociación Latinoamericana de la Industria del Cloro, Álcalis y Derivados).
- H.** Climate Action Resere (California).
- I.** COP Reuniones del Acuerdo de Minamata.
- J.** IETA (International Emissions Trading Association).
- K.** Consejo de participación Ciudadana de la Secretaría de Desarrollo Sustentable del Estado de Nuevo León.
- L.** CAINTRA, organismo empresarial que representa a los Industriales de Nuevo León.



Participación en foros

Adicionalmente CYDSA participa en diferentes foros empresariales donde, a través de su liderazgo, impulsa acciones de influencia económica, social y ambiental:

- A)** Foro AMCHAM
- B)** Juntas mensuales de las Comisiones de la COPARMEX y del CCE
- C)** Asamblea CAMEXA y sesiones de comisiones
- D)** Foro Nacional ANIQ. Comisión de Medio Ambiente de ANIQ
- E)** Foro Nacional COMCE
- F)** Foro MASH (Medio Ambiente Seguridad e Higiene)
- G)** Día Nacional para la Preparación y respuesta a Emergencias PROFEPA
- H)** Foro de Energía y Cambio Climático de Nuevo León
- I)** Parque Ecológico Chipinque
- J)** Consejo Consultivo del Sistema
- K)** Instituto Protección Ambiental de Nuevo León
- L)** Comercio de Emisiones de México
- M)** Pacto Global Red México
- N)** Conferencia de las Partes COP Minamata



CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS

102-12

Resultado de la estrategia y cumplimiento en procesos, CYDSA ha sido distinguido por las siguientes certificaciones y reconocimientos.

-  Certificado de Calidad
-  Certificado Ambiental
-  Certificado de Alimentos
-  Certificado de Seguridad
-  Certificado de Energía Limpia
-  Certificado de Responsabilidad Social
-  En proceso de Certificación / Reconocimiento

Reconocimientos, Certificaciones y Premios por Planta													
Certificado	Otorgado por:	ASSE Almacenamiento Gas	SISA		SAÑUDO	IQUISA					SES	Quimobásicos	
			Planta	Pozos		Coatzacoalcos	Tlaxcala	Hermosillo	Santa Clara	Noreste			
ISO-9001	Organismo Certificador Autorizado												
ISO-14001	Organismo Certificador Autorizado												
FSSC 22000	Organismo Certificador Autorizado												
Viva Halal	CCIM (CENTRO Cultural Islamico de México)												
Kosher	Organismo Certificador Autorizado												
NSF	National Sanitation Foundation USA												
SARI	Asociacion nacional de la Industria Quimica												
Industria Limpia	PROFEPA			(Nivel I)				(Nivel II)					(Nivel II)
Excelencia Ambiental	PROFEPA												
PASST	STPS							(Nivel III)		(Nivel I)		(Nivel I)	
SASISOPA	ASEA (Agencia de Seguridad, Energía y Ambiente)												
Reconocimiento participación Día Nacional para la Prevencion de Riesgos Preparación y Respuesta a Emergencias Químicas	PROFEPA												
Safety Excellence Award	The Chlorine Institute USA												
Cogeneración Eficiente	Comisión Reguladora de Energía												
ESR Empresa Socialmente Responsable	Centro Mexicano para la Filantropía A.C.												
EcoVadis	Chemours												

Acerca de este Informe

102-32, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54



Este Informe da a conocer los resultados más importantes de CYDSA en materia de sostenibilidad obtenidos en el periodo que comprende del 1 de enero al 31 de diciembre de 2021. Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción esencial de los Estándares GRI, y fue realizado en cumplimiento con los principios para la elaboración de informes referentes al contenido y a la calidad del mismo. También, por primera ocasión se reportó bajo los estándares SASB, respondiendo los contenidos para la industria química.

La información presentada en este informe contempla los temas más relevantes para los Grupos de Interés, resultado del estudio de materialidad realizado, el cual se detalla en la sección de “Materialidad” en la página 20. El máximo órgano de gobierno de CYDSA está indirectamente involucrado en la elaboración del presente informe al haber supervisado la aprobación, gestión y ejecución de las actividades reportadas en este documento.

Este Informe Anual fue verificado por parte de un tercero independiente, Redes Sociales, y la información presentada se realizó con base en procedimientos éticos y transparentes. La elaboración de este Informe fue supervisada por las áreas responsables de los distintos contenidos.

La información presentada en este documento da seguimiento al último Informe reportado, correspondiente al 2020.

Para mayor información acerca del Informe de Sostenibilidad 2021 de CYDSA, favor de comunicarse con los siguientes contactos, en el correo indicado:



Mario Luis González Cruz
Director de Planeación Corporativa

Hans Edgar Fritz Cea
Gerente de Planeación Corporativa

Alberto Balderas Calderón
Gerente de Información Administrativa
y Planeación Financiera

e-mail: sustentabilidad@cydsa.com

Índice de Contenidos GRI

102-55

Estándar GRI	Contenido	Respuesta en tabla	Página(s)
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016			
CONTENIDOS GENERALES			
GRI 102: CONTENIDOS GENERALES 2016			
1) Perfil de la organización			
102-1	Nombre de la organización	CYDSA	1
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios		1,4
102-3	Ubicación de la sede	Avenida Ricardo Margáin Zozaya No. 335, Torre 2 Piso 6, Col. Valle del Campestre, en San Pedro Garza García, Nuevo León, México	1
102-4	Ubicación de las operaciones		1,3-4
102-5	Propiedad y forma jurídica	CYDSA S.A.B. de C.V.	1
102-6	Mercados servidos		1,4-5
102-7	Tamaño de la organización	<p>Consultar informe anual: https://www.cydsa.com/informes-anuales/</p> <p>Total de colaboradores: 893 Colaboradores, 992 Sindicalizados, un total de 1,885 Total de operaciones: Número de instalaciones productivas de las operaciones: Valle de México (3), Sonora (2), Nuevo León (5), Veracruz (6) y Tlaxcala (2).</p> <p>Capitalización de mercado al cierre del 2021: 14.93 pesos por acción x 600,000,000 de acciones = 8,958,000,000 pesos</p>	3-5,41
102-8	Información sobre colaboradores y otros trabajadores	Número de colaboradores con contrato laboral: 1,668 hombres y 217 mujeres	41
102-9	Cadena de suministro	Consultar informe anual: https://www.cydsa.com/informes-anuales/	Respuesta en tabla
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Durante el año 2021 se emitió la nueva Ley de la Industria Eléctrica que cambió las reglas de los permisos de autoabastecimiento, limitando la participación de nuevos socios y por consecuencia el suministro de electricidad.	Respuesta en tabla
102-11	Principio o enfoque de precaución	En CYDSA se aplica el principio de precaución para la gestión de riesgos ambientales. Si se genera un riesgo de daño grave o irreversible, no se pospondrá la adopción de medidas eficaces para la mitigación de sus efectos, en función de los costes e impidiendo la degradación del medio ambiente.	31
102-12	Iniciativas externas	Consultar informe anual: https://www.cydsa.com/informes-anuales/	74-75
102-13	Afiliación a asociaciones	Consultar informe anual: https://www.cydsa.com/informes-anuales/	11,72

Estándar GRI	Contenido	Respuesta en tabla	Página(s)
2) Estrategia			
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones		15-18
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades		15-18
3) Ética e Integridad			
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta		2,69
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas		44,69
4) Gobernanza			
102-18	Estructura de gobernanza	Actualmente se está trabajando en la formación de un Comité de Sostenibilidad.	64-68
102-19	Delegación de autoridad		64-68
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	Actualmente, CYDSA no cuenta con un grupo de trabajo y/o comité de Sostenibilidad en específico que se responsabilice por los temas económicos, ambientales y sociales de la empresa. Sin embargo, el Consejo de Administración y sus comités, al ser quienes gestionan los riesgos, oportunidades y estrategias de la empresa, de forma inevitable son quienes se responsabilizan por dichos temas.	Respuesta en tabla
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales		8, 20-22
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités		64-68
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	Ing. Tomás González Sada Presidente del Consejo de Administración y Director General Ejecutivo	65
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno		65
102-25	Conflictos de intereses		71
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia		64
102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno		66,69
102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		69
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales		11-14,20-22,23
102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	El Consejo de Administración y sus comités, al ser quienes gestionan los riesgos, oportunidades y estrategias de la empresa, también deben de analizar si la empresa está gestionando los riesgos económicos, ambientales y sociales de la empresa de forma adecuada, junto con todos los que suele gestionar, tales como los riesgos operativos o financieros.	Respuesta en tabla
102-31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	Los procesos para evaluar el desempeño del máximo órgano de gobierno con respecto a la gestión de temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo se llevan a cabo entre el primer y segundo trimestre de cada año. Esta evaluación de logros y resultados de la Oficina de la Presidencia es realizada por un Consejo integrado por consejeros externos.	Respuesta en tabla
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad		76
102-33	Comunicación de preocupaciones críticas		69-70

Estándar GRI	Contenido	Respuesta en tabla	Página(s)
102-34	Naturaleza y número total de preocupaciones críticas		69-70
102-35	Políticas de remuneración		71
102-36	Proceso para determinar la remuneración		71
102-37	Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	Actualmente, no se involucra a los colaboradores ni otros grupos de interés en este tipo de decisiones de remuneración.	Respuesta en tabla
102-38	Ratio de compensación total anual	Problemas de Confidencialidad	Respuesta en tabla
102-39	Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual	Problemas de Confidencialidad	Respuesta en tabla
5) Relación con Grupos de Interés			
102-40	Lista de grupos de interés		8-10
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	El porcentaje del personal sindicalizado fue de 52.6%	41, 44
102-42	Identificación y selección de grupos de interés		20-22
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés		8-10
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados		8-10, 20-22
6) Prácticas de Reporteo			
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Sales del Istmo, S.A. de C.V.; Industria Química del Istmo, S.A. de C.V.; Iquisa Santa Clara, S.A. de C.V.; Iquisa Noreste, S.A. de C.V.; Sistemas Energéticos SISA, S.A. de C.V.; Almacенamientos Subterráneos de México, S.A. de C.V.; Tenedora Almacенamiento LP 206, S.A. de C.V.; Almacенamientos Subterráneos del Sureste, S.A. de C.V.; Quimobásicos, S.A. de C.V.	Respuesta en tabla
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema		20-23
102-47	Lista de temas materiales		22
102-48	Reexpresión de la información	No hubo reexpresiones de información en este informe, respecto al informe de 2020	Respuesta en tabla
102-49	Cambios en la elaboración de informes	Por primera ocasión se reportó bajo los estándares SASB, respondiendo los contenidos para la industria química.	Respuesta en tabla
102-50	Periodo objeto del informe	1 de enero de a 31 de diciembre de 2021	76
102-51	Fecha del último informe	2020	76
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Anual	76
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Mario Luis González Cruz, Hans Edgar Fritz Cea, Alberto Balderas Calderón	76
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI	76
102-55	Índice de contenidos GRI		77-85
102-56	Verificación externa	El proceso de verificación externa se llevó a cabo con un tercero, Redes Sociales.	90

Estándar GRI	Contenido	Respuesta en tabla	Página(s)
TEMAS MATERIALES			
Innovación			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		24-25
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes		24-25
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		24-25
Imagen corporativa y sustentable			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		28-29
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes		28-29
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		28-29
GRI 417: MARKETING Y ETIQUETADO 2016			
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios		28-29
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No se registró ningún caso relacionado con incumplimientos derivados de la información y/o etiquetado en ninguno de los productos en 2021.	28-29
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	No se registró ningún caso relacionado con incumplimientos derivados de comunicaciones de marketing en 2021.	28-29
Cambios regulatorios			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		73
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes		73
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		73
Seguridad en la operación y cumplimiento			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016			
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		49-55
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes		49-55
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		49-55
GRI 307: CUPLIMIENTO AMBIENTAL 2016			
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	En Iquisa Noreste se incumplió el parámetro nitrógeno total en descarga 1 de agua residual, establecido en la NOM-001-SEMARNAT-1996 con respecto a la calidad de agua descargada. El valor monetario total por pagar en respuesta para 2021 fue de \$856,023 pesos. Este pago no representa ni una multa, ni sanción administrativa por parte de la autoridad, ni se tienen procedimientos administrativos abiertos ante la CNA. Es importante aclarar que estos pagos son derivados del incumplimiento a un parámetro de calidad de agua residual descargada a un cuerpo federal, el cual no es generado por el proceso de la planta, sino por el proveedor del recurso, que ya suministra el agua con el parámetro fuera de los límites máximos permisibles.	Respuesta en tabla

Estándar GRI	Contenido	Respuesta en tabla	Página(s)
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018			
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		49-55
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		49-55
403-3	Servicios de salud en el trabajo		56-58
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		44,49,54
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		51
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores		56-58
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales		46-49,53-54
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	El 100% de los trabajadores están cubiertos por el sistema de salud y seguridad de CYDSA. No se ha excluido a ningún trabajador de este contenido.	Respuesta en tabla
403-9	Lesiones por accidente laboral		52-53
403-10	Dolencias y enfermedades laborales		56
GRI 416: SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES 2016			
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	Referirse también al contenido SASB RT-CH-410b.1 para saber más sobre los productos que contienen sustancias peligrosas	53
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	No se tuvieron casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios de CYDSA durante 2021.	Respuesta en tabla
GRI 419: CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO 2016			
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	En 2021, todas las unidades de negocio de CYDSA han dado cumplimiento a todas las leyes sociales y económicas que le son aplicables y no tiene ningún procedimiento administrativo abierto ante ninguna dependencia oficial.	Respuesta en tabla
Calidad y eficiencia operacional			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		26-27
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes		26-27
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		26-27
Pandemia			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		46-48
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes		46-48
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		46-48
Capital Humano			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		40-45
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes		40-45

Estándar GRI	Contenido	Respuesta en tabla	Página(s)
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		40-45
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016			
201-1	Valor económico directo generado y distribuido		40
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	El plan de jubilación no conlleva contribuciones.	Respuesta en tabla
GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO 2016			
202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	En CYDSA todos los trabajadores ganan sueldos competitivos superiores al salario mínimo dictado por ley en las regiones donde opera. Existen categorías de entrada en los tabuladores por región, y no depende del género del colaborador.	Respuesta En tabla
GRI 401: EMPLEO 2016			
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal		41-42
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	En Coahuila, a los Sindicalizados temporales no se les otorga la prestación de fondo de ahorro y ayuda de despensa.	Respuesta en tabla
401-3	Permiso parental		44
GRI 402: RELACIONES TRABAJADOR-EMPRESA 2016			
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Dependiendo del centro de trabajo, el número de semanas mínimo para avisar a los colaboradores es de entre 1 y 4 semanas.	Respuesta en tabla
GRI 404: FORMACIÓN Y ENSEÑANZA 2016			
404-1	Media de horas de formación al año por empleado		45
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los colaboradores y programas de ayuda a la transición		45
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional		45
GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016			
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados		43,65
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres		43
GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN 2016			
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No se registraron casos de discriminación dentro de las operaciones de las unidades de negocio de CYDSA durante 2021.	Respuesta en tabla
GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2016			
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Actualmente, ninguna operación ni proveedor de las unidades de negocio de CYDSA enfrenta riesgos de incumplimiento o privación de derechos a la libertad de asociación y negociación colectiva de parte de la organización.	Respuesta en tabla
Gobierno corporativo			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		64-74
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes		64-74

Estándar GRI	Contenido	Respuesta en tabla	Página(s)
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		64-74
Relación comunitaria			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		59-63
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes		59-63
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		59-63
GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO 2016			
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Durante el año 2021, no se contrataron directivos. Al día de hoy, el 94% de los ejecutivos directivos son oriundos de las comunidades donde operan.	63
GRI 203: IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016			
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados		59-63
203-2	Impactos económicos indirectos significativos		59-63
GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016			
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo		59-63
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos — reales y potenciales — en las comunidades locales.		59

OTROS TEMAS CONTESTADOS EN EL INFORME

Gestión y Desempeño Ambiental

GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016

103-1	Explicación del tema material y su cobertura		31-39
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes		31-39
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		31-39

Energía

GRI 302: ENERGÍA 2016

302-1	Consumo energético dentro de la organización	Se consideró el 2018 como año base de medición ya que desde ese año CYDSA empezó a medir y publicar esta métrica en sus Informes de Sustentabilidad.	33-34
302-4	Reducción del consumo energético	Se consideró el 2018 como año base de medición ya que desde ese año CYDSA empezó a medir y publicar esta métrica en sus Informes de Sustentabilidad.	33-34
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios		33-34

Agua

GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018

303-1	Interacción con el agua como recurso compartido		36
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua		36
303-5	Consumo de agua	Se consideró el 2018 como año base de medición ya que desde ese año CYDSA empezó a medir y publicar esta métrica en sus Informes de Sustentabilidad. El monitoreo y contabilización de esta métrica es una parte formal y fundamental del sistema de gestión sustentable del Grupo.	37

Emisiones

GRI 305: EMISIONES 2016

305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Se consideró el 2018 como año base de medición ya que desde ese año CYDSA empezó a medir y publicar esta métrica en sus Informes de Sustentabilidad. Se utiliza como metodología de cálculo los Artículos 7 y 8 del reglamento de la Ley General de Cambio Climático en materia del registro nacional de emisiones, emitido por la SEMARNAT.	34
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Se consideró el 2018 como año base de medición ya que desde ese año CYDSA empezó a medir y publicar esta métrica en sus Informes de Sustentabilidad. Se utiliza como metodología de cálculo los Artículos 7 y 8 del reglamento de la Ley General de Cambio Climático en materia del registro nacional de emisiones, emitido por la SEMARNAT.	34
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Se consideró el 2018 como año base de medición ya que desde ese año CYDSA empezó a medir y publicar esta métrica en sus Informes de Sustentabilidad.	34

305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Se requiere de vapor en varios de los procesos de las plantas, por lo cual se utilizan calderas que queman gas natural, y emiten NOx y PST (Partículas Suspendidas Totales). En el caso de Quimobásicos se usa el vapor para mantener la temperatura de los gases refrigerantes, en Iquisá para la solidificación de la sosa, y en Sales del Istmo para evaporar el agua de la salmuera (agua con sal) y obtener el producto final que es la sal.	35
-------	--	---	----

Residuos

GRI 306: RESIDUOS 2020

306-3	Residuos generados		38
306-3	Residuos no destinados a eliminación		38
306-5	Residuos destinados a eliminación		38

Índice de Contenidos SASB: Industria Química

CÓDIGO	MÉTRICA CONTABLE	UNIDAD DE MEDIDA	Respuesta en tabla	Página(s)
Emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI)				
RT-CH-110a.1	Emisiones globales brutas de Alcance 1, Porcentaje cubierto por normativas de limitación de emisiones	Toneladas métricas (t) CO ₂ -e, Porcentaje (%)	<p style="text-align: right;">ACUMULADOS</p> Ton Eq CO ₂ Emisiones directas 1,944,848.112 Ton Eq CO ₂ Emisiones Indirectas 481,615.810 Ton Eq CO ₂ totales 2,426,463.922	34
RT-CH-110a.2	Discusión de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis de los resultados con respecto a esos objetivos	N/A	CYDSA aún no establece objetivos formales para la reducción de emisiones de Alcance 1. Por lo mismo, al discutir los resultados de emisiones para 2021, no se habla de haber alcanzado o no una cantidad en específico. Dicho esto, CYDSA continúa con sus esfuerzos de incrementar el uso de energías renovables, sustancias y procesos menos contaminantes en todas sus operaciones. El detalle sobre las emisiones se puede ver la sección "Desempeño Ambiental".	34-35
Calidad del Aire				
RT-CH-120a.1	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes (1) NOX (excluido el N ₂ O), (2) SOX, (3) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (4) contaminantes atmosféricos peligrosos (HAP)	Toneladas métricas (t)	<p style="text-align: right;">ACUMULADOS</p> Toneladas óxidos de nitrógeno (NO _x): 28.119 Toneladas Monóxido de carbono (CO); 202.876 Toneladas Bióxido de azufre (SO ₂): 0.693 Toneladas Partículas suspendidas totales (PST): 5.851	35
Gestión Energética				
RT-CH-130a.1	(1) Energía total consumida, (2) Porcentaje de electricidad de la red, (3) Porcentaje renovable, (4) Energía total autogenerada ²	Gigajoules (GJ), Porcentaje (%)	<ul style="list-style-type: none"> • Energía total consumida: 2,646,054 Gigajoules • Porcentaje de electricidad de la red: 7% • Porcentaje de renovables 48%: es energía libre de combustible considerada como renovable. • Energía total auto-generada: 3,554,183 Gigajoules • Generación de energía limpia; 463,086 Gigajoules 	33-34
Gestión del Agua				
RT-CH-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, Porcentaje de cada una en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto	Miles de metros cúbicos (m ³), Porcentaje (%)	Se extrajeron 2,911,868 m ³ de aguas de bien nacional durante 2021, y se utilizaron 36,826 m ³ de agua potable. En total, se consumieron 3,366,219 m ³ de agua para las operaciones de CYDSA durante el año. Actualmente, CYDSA no conoce tan detalladamente el porcentaje de sus operaciones que están en regiones con estrés hídrico ya sea de base alto o extremadamente alto. La Ciudad de Monterrey es la zona geográfica de las operaciones del Grupo en donde se tiene identificado el principal riesgo de falta de agua.	36-37
RT-CH-140a.2	Número de incidentes de incumplimiento asociados a los permisos, normas y reglamentos de calidad del agua	Número	En Iquiza Noreste se incumplió el Parámetro Nitrógeno Total en Descarga 1 de Agua Residual, establecido en la NOM-001-SEMARNAT-1996 con respecto a la calidad de agua descargada. El valor monetario total por pagar en respuesta para 2021 fue de \$856,023 pesos. Este pago no representa ni una multa, ni sanción administrativa por parte de la autoridad, ni se tienen Procedimientos Administrativos Abiertos ante la CNA. Es importante aclarar que estos pagos son derivados del incumplimiento a un parámetro de calidad de agua residual descargada a un cuerpo federal, el cual no es generado por el proceso de la planta, sino por el proveedor del recurso, que ya suministra el agua con el parámetro fuera de los límites máximos permisibles.	

CÓDIGO	MÉTRICA CONTABLE	UNIDAD DE MEDIDA	Respuesta en tabla	Página(s)
RT-CH-140a.3	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y discusión de las estrategias y prácticas para mitigar esos riesgos	N/A	La Ciudad de Monterrey es la zona geográfica de las operaciones del Grupo en donde se tiene identificado el principal riesgo de falta de agua, a diferencia de las operaciones del sureste. Los detalles de la gestión del agua se encuentran en la sección "Agua".	36-37
Gestión de Residuos No Peligrosos/Peligrosos				
RT-CH-150a.1	Cantidad de residuos peligrosos generados, Porcentaje reciclado ³	Toneladas métricas (t), Porcentaje (%)	<p>Toneladas Totales</p> <p>Residuos peligrosos líquidos 29.04</p> <p>Residuos peligrosos sólidos 184,935.81</p> <p>Residuos peligrosos 184,964.84</p> <p>Residuos de Manejo Especial 7,119.11</p> <p>Residuos Sólidos Urbanos (no peligrosos) 210.43</p> <p>RESIDUOS GENERADOS 192,294.38</p> <p>% de residuos reciclados 36.1%</p> <p>Toneladas totales de residuos reciclados 69,418.27</p>	38
Relación con la Comunidad				
RT-CH-210a.1	Debate sobre los procesos de participación para gestionar los riesgos y oportunidades asociados a los intereses comunitarios	N/A	<p>En Grupo CYDSA se cuenta con el Centro de Atención a la Comunidad (CAC) donde se atiende a satisfacción cualquier clase de denuncia, inconformidad, queja, demanda o necesidad que la comunidad pueda manifestar secundarias a las operaciones fabriles de nuestras empresas. Para lograr lo anterior contamos con Teléfono abierto a la comunidad a través de las casetas de vigilancia, mismas que pueden recibir la llamada del vecino las 24 hrs del día para luego canalizar la misma al CAC.</p> <p>Realizamos encuestas donde los vecinos tienen la oportunidad de manifestar de manera libre y secreta sus necesidades particulares o las necesidades colectivas que, de contar con ellas, su calidad de vida mejoraría.</p> <p>Las principales denuncias comunitarias que históricamente hemos recibido son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La inseguridad • Malas vialidades • Malos servicios primarios (recolección de la basura) <p>El CAC funciona como un gestor de soluciones entre la comunidad y la dependencia publica que aplique.</p>	59,62
Salud y Seguridad Ocupacional				
RT-CH-320a.1	(1) Índice total de incidentes registrables (TRIR) y (2) índice de mortalidad para (a) colaboradores directos y (b) colaboradores contratados	Tasa	Hubo un total de 11 incidentes registrables (TRIR) en todas las unidades de negocio de CYDSA, con una tasa del 0.6 tomando todas las horas trabajadas y todos los incidentes de las distintas Plantas. Esto es equivalente a 5.5 Accidentes Incapacitantes por cada mil trabajadores. No hubo accidentes mortales en ninguna de las unidades de negocio de CYDSA durante 2021.	52-53
RT-CH-320a.2	Descripción de los esfuerzos para evaluar, controlar y reducir la exposición de los colaboradores y trabajadores contratados a los riesgos sanitarios a largo plazo (crónicos)	N/A	Leer secciones de "Seguridad en la Operación y Cumplimiento", "Salud y Bienestar" y "Pandemia COVID-19", los cuales son temas materiales para CYDSA.	46-58

CÓDIGO	MÉTRICA CONTABLE	UNIDAD DE MEDIDA	Respuesta en tabla	Página(s)
--------	------------------	------------------	--------------------	-----------

Diseño de Productos para la Eficiencia en la Fase de Uso

RT-CH-410a.1	Ingresos procedentes de productos diseñados para el uso eficiente de los recursos/para aumentar la eficiencia del combustible y/o reducir las emisiones	Divisa de referencia	Se registraron ahorros de los proyectos en las calderas de Iquisa Santa Clara e Iquisa Noreste 1) Ahorro económico. - IQUISA Noreste de 9 MM de pesos por el 2021 / IQUISA Santa Clara 2 MM pesos de junio a diciembre 2021.	24-25
--------------	---	----------------------	--	-------

Seguridad y Gestión Ambiental de los Productos Químicos

RT-CH-410b.1	1) Porcentaje de productos que contienen sustancias peligrosas para la salud y el medio ambiente de las categorías 1 y 2 del Globally Harmonized System of Classification and Labeling of Chemicals (GHS) (2) Porcentaje de dichos productos que han sido sometidos a una evaluación de riesgos	Porcentaje (%) por ingresos, Porcentaje (%)		PLANTA	PRODUCTO	% CATEGORIA 1 (CARTERA DE PRODUCTOS POR PLANTA)	% CATEGORIA 2 (CARTERA DE PRODUCTOS POR PLANTA)	% CATEGORIA 1 Y 2 (CARTERA DE PRODUCTOS POR PLANTA)
				IQUISA COATZACOALCOS	Acido Clorhídrico 100%		20%	
					Cloro 100%			20%
					Hidrógeno 100%	60%		
					Hipoclorito de sodio 100%			
				IQUISA HERMOSILLO	Hidróxido de sodio 100%			
					Cloro			20%
					Hipoclorito de sodio	67%		
				IQUISA NORESTE	Hidróxido de sodio			
					Acido Clorhídrico		20%	
					Cloro			20%
					Hidrógeno	60%		
				Hipoclorito de sodio				
				IQUISA SANTA CLARA	Hidróxido de sodio			
					Acido Clorhídrico		20%	
					Cloro			20%
					Hidrógeno	60%		
Hipoclorito de sodio								
IQUISA TLAXCALA	Hidróxido de sodio							
	Cloro	67%		20%				
QIIMOBÁSICOS	Genetronâ 22, Genetronâ AZ 20, Genetronâ 404A, Genetronâ AZ 50, Genetronâ1341a, Genetronâ MP39, Genetronâ 422D, Genetronâ Performax LT, Genetronâ 408A, Genetronâ HP 80, Genetronâ HP 81, Genetronâ MP 66, Genetronâ 409A, Genetronâ MP 66, Genetronâ 409A, Genetronâ 407C, Genetronâ 23, Genetronâ 508B, SOLSTICEâ 1234yf, SOLSTICEâ 1233zd, Genetronâ 124, Genetronâ 141b, Evanoteâ (R-254fa), Genetronâ 123, SOLSTICEâ 1234ze, ECOFLUSH 1233zd, AQUION 507, AQUION 600a	100%						

CÓDIGO	MÉTRICA CONTABLE	UNIDAD DE MEDIDA	Respuesta en tabla	Página(s)			
RT-CH-410b.2	Debate sobre la estrategia para (1) gestionar las sustancias químicas preocupantes y (2) desarrollar alternativas con menor impacto humano y/o medioambiental	N/A	<ul style="list-style-type: none"> La estrategia sobre la eliminación de descargas de aguas sanitarias en cuerpos federales, así como el tratamiento de aguas para su reutilización en procesos productivos está detallada en la sección "Agua". En cuanto a la reducción de emisiones de parte de químicos nocivos a la atmósfera está detallada en la sección "Emisiones". Las Plantas que cuentan con certificaciones ISO 14001 y SSOMA, las cuales sobrevén los sistemas de gestión ambiental, está detallado en la tabla de la sección "Certificaciones". 	31-39			
Organismos Modificados Genéticamente							
RT-CH-410c.1	Porcentaje de productos por ingresos que contienen organismos modificados genéticamente (OMGs)	Porcentaje (%) por ingresos	Ningún producto de CYDSA contiene OMGs pues CYDSA produce y comercializa únicamente productos inorgánicos.	Respuesta en tabla			
Gestión del Ambiente Legal y Regulatorio							
RT-CH-530a.1	Discusión de las posiciones corporativas relacionadas con las regulaciones gubernamentales y/o propuestas políticas que abordan los factores ambientales y sociales que afectan a la industria	N/A	El gobierno corporativo de CYDSA siempre ha establecido, como obligatorio y no negociable, el cumplimiento regulatorio en todos los ámbitos: económico, legal, social y ambiental. Cuando por cuestiones particulares se dificulta el cumplimiento, se busca mediar con los organismos gubernamentales o con el apoyo de cámaras empresariales para la mitigación de los impactos negativos de dicho incumplimiento, así como la sanción pertinente en respuesta al mismo.	Respuesta en tabla			
Seguridad Operativa, Preparación y Respuesta ante Emergencias							
RT-CH-540a.1	Recuento de incidentes relacionados con la seguridad de los procesos (PSIC), índice total de incidentes relacionados con la seguridad de los procesos (PSTIR) e índice de gravedad de los incidentes relacionados con la seguridad de los procesos (PSISR) ⁴	Número, Tasa	Ver las respuestas del contenido RT-CH-320a.1 para conocer los incidentes registrables que se reportaron durante 2021. Ningún accidente estuvo relacionado con la seguridad de los procesos, y todos los accidentes registrados fueron de calificación de gravedad nivel 1.	Respuesta en tabla			
RT-CH-540a.2	Número de incidentes de transporte	Número	No hubo incidentes de transportes en ninguna de las unidades de negocio de CYDSA durante 2021.				
MÉTRICA DE ACTIVIDAD							
RT-CH-000.A	Producción por segmentos declarables ⁵	Metros cúbicos (m ³) y/o Toneladas métricas (t)	Unidad de negocio	Producto	Unidades	Cantidad	Respuesta en tabla
			SISA	Sal	Ton	669,750	
			Cloro-Sosa	Cloro, sosa y productos derivados	Ton	792,086	
			Iquisa	Cloro, sosa y productos derivados	Ton	284 183	
			Santa Clara	Cloro, sosa y productos derivados	Ton	297,018	
			Noreste	Cloro, sosa y productos derivados	Ton	210,885	
Quimobásicos	Genetrón 22	Ton	6,524				

NOTAS A:

- RT-CH-130a.1 - La entidad comentará sus esfuerzos por reducir el consumo de energía y/o mejorar la eficiencia energética en todos los procesos de producción.
- RT-CH-150a.1 - La entidad revelará el marco o marcos legales o reglamentarios utilizados para definir los residuos peligrosos y los residuos peligrosos reciclados, así como las cantidades de residuos definidas de acuerdo con cada marco aplicable.
- RT-CH-540a.1 - La entidad describirá los incidentes con una calificación de gravedad de 1 o 2, incluyendo su causa raíz, los resultados y las medidas correctivas aplicadas en respuesta.
- RT-CH-540a.2 - La entidad describirá los incidentes de transporte significativos, incluidas sus causas fundamentales, resultados y medidas correctoras aplicadas como respuesta.
- RT-CH-000.A - La producción debe revelarse para cada uno de los segmentos sobre los que debe informar la entidad, donde los segmentos de productos y servicios se determinan de acuerdo con la norma FASB ASC 280-10 y la producción se informa como peso para los productos sólidos y volumen para los productos líquidos y gaseosos.

Carta de Verificación del Reporte de Sustentabilidad 2021

Al Consejo de Administración CYDSA S.A.B. de C.V.:

Les informamos que Redes Sociales en Línea Timberlan realizó una verificación limitada e independiente de una muestra de contenidos de los Estándares GRI y tópicos de Sustainability Reporting Standards Board (SASB), contenida en el Reporte de Sustentabilidad 2021 de CYDSA S.A.B. de C.V. (“CYDSA”).

Responsabilidades, criterio y alcance:

El alcance de nuestra verificación abarcó los resultados del grupo empresarial que conforman a CYDSA S.A.B. de C.V., correspondientes al periodo del 1° de enero al 31 de diciembre de 2021, contenidos en el Reporte de Sustentabilidad 2021.

Nuestro cometido es emitir opiniones imparciales y objetivas acerca de la certeza, trazabilidad y fiabilidad de los datos de la muestra contenida en el Reporte de Sustentabilidad 2021. Nuestro trabajo consideró como criterios: Estándares GRI, de conformidad con la opción Esencial, los estándares SASB “Químicos”, y la Norma Internacional sobre Trabajos de Aseguramiento (ISAE) 3000, “Trabajos de Aseguramiento Distintos a Auditorías o Revisiones de Información Financiera Histórica”. Adicionalmente, realizamos una validación del cumplimiento metodológico de los Estándares GRI.

“CYDSA” es responsable de la preparación de la información contenida en el Reporte de Sustentabilidad 2021, y de aquella presentada durante el proceso de verificación, lo que implica, de manera enunciativa más no limitativa: el proceso de identificación y reporte de los temas materiales y Contenidos GRI, así como la selección de evidencia documental y/o visual suficiente para verificar los contenidos.

Declaración de independencia y competencia de Redes Sociales en Línea Timberlan

Los colaboradores de Redes Sociales en Línea Timberlan cuentan con el nivel de competencia necesario para verificar el cumplimiento de estándares utilizados en la elaboración de Informes de Sustentabilidad, por lo que pueden emitir una opinión profesional de los reportes de información no financiera, cumpliendo los principios de independencia, integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional. En ningún caso nuestra declaratoria de verificación puede entenderse como un informe de auditoría por lo que no se asume responsabilidad alguna sobre los sistemas y procesos de gestión y control interno de los que se obtiene la información. Esta Carta de Verificación se emite el 18 de julio de 2022 y es válida siempre que no se efectúen modificaciones posteriores y sustanciales al Reporte de Sustentabilidad 2021.

Entre las actividades realizadas durante el proceso de verificación se enlistan:

- ✓ Entrevistas con responsables de procesos para conocer la gestión interna de información así como las herramientas empleadas.
- ✓ Comprobación de data cualitativa y cuantitativa por medio de evidencia visual, documental y pública.
- ✓ Análisis de los datos cuantitativos.
- ✓ Comparación de información presentada en reportes anteriores.
- ✓ Validación del cumplimiento metodológico.

Lo que nos lleva a concluir que no encontramos aspecto alguno que nos haga deducir que los datos de la muestra presentada en el Reporte de Sustentabilidad 2021 contiene errores significativos y que no se aplicaron correctamente los *Principios para la elaboración de informes relativos a la definición de la calidad del informe*.

Se entrega por separado un reporte interno de recomendaciones, exclusivas para “CYDSA”, que contiene las áreas de oportunidad detectadas.



Alma Paulina Garduño Arellano
Redes Sociales en Línea Timberlan S.A. de C.V.
Pico Sorata 180, Jardines en la Montaña,
Tlalpan, C.P. 14210, CDMX.
paulina@redsociales.com
T. (55) 54 46 74 84
Julio 18, 2022

Indicadores GRI Standards		SASB - Químicos
Gobernanza		
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	
Social		
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	
403-9	Lesiones por accidente laboral	
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	RT-CH-210a.1: Debate sobre los procesos de participación para gestionar los riesgos y oportunidades asociados a los intereses comunitarios
Ambiental		
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	
		RT-CH-110a.1: Emisión de gases de efecto invernadero: a) Emisiones mundiales brutas de alcance 1 b) Estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1
		RT-CH-120a.1 : Calidad del aire a) Emisiones a la atmósfera de contaminantes
		RT-CH-130a.1: Gestión de la energía a) Consumo de energía
		RT-CH-140a.1: Gestión del agua a) Total de agua consumida b) Total de agua extraída
		RT-CH-150a.1: Gestión de residuos peligrosos: Cantidad de residuos peligrosos generados, porcentaje reciclaje



**REPORTE DE
SUSTENTABILIDAD
2021**